



**Cégep  
Limoilou**

# RELANCE 2013

DES FINISSANTS ET  
DES FINISSANTES DES  
PROGRAMMES TECHNIQUES



# **LE SERVICE DU CHEMINEMENT ET DE L'ORGANISATION SCOLAIRES**

**PRÉSENTE**

## **LA RELANCE 2013**

Placement des finissants  
Secteur technique de l'enseignement régulier  
Promotion 2013

**Préparé par**  
Joël Rodrigue

**Avec la collaboration de**

Brigitte Fournier  
Rachel Gaillardetz  
Mélissa Lindsay  
Marie-Pier Talbot  
Julie Tousignant

**SEPTEMBRE 2014**



# Table des matières

Avant-propos.....	1
Méthodologie.....	2
Notes aux lecteurs.....	3
Faits saillants.....	3
Définitions des composantes des tableaux.....	4
Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2012, mai 2013 et août 2013.....	6
120.A0 Techniques de diététique.....	9
180.A0 Soins infirmiers.....	12
221.B0 Technologie du génie civil.....	14
221.C0 Technologie de la mécanique du bâtiment.....	17
230.A0 Technologie de la géomatique.....	20
230.A1 Technologie de la géomatique.....	23
230.A2 Technologie de la géomatique.....	25
235.B0 Technologie du génie industriel.....	27
241.A0 Techniques de génie mécanique.....	29
241.A1 Techniques de génie mécanique.....	32
241.A2 Techniques de génie mécanique.....	34
243.A0 Technologie de systèmes ordinés.....	36
243.BA Technologie de l'électronique - Télécommunication.....	38
243.BC Technologie de l'électronique - Audiovisuel.....	40
243.C0 Technologie électronique industrielle.....	42
410.B0 Techniques de comptabilité et de gestion.....	44
410.D0 Gestion de commerces.....	46
412.A0 Techniques de bureautique.....	48
414.A0 Techniques de tourisme.....	51
420.A0 Techniques de l'informatique.....	54
420.A1 Techniques de l'informatique.....	57
420.A2 Techniques de l'informatique.....	60
430.A0 Techniques de gestion hôtelière.....	62
430.B0 Gestion d'un établissement de restauration.....	65
561.D0 Arts du cirque.....	67
573.AA Techniques de métiers d'art - Céramique.....	69
573.AB Techniques de métiers d'art - Construction textile.....	71
573.AC Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale.....	72
573.AE Techniques de métiers d'art - Joaillerie.....	74
573.AF Techniques de métiers d'art - Lutherie.....	76
573.AH Techniques de métiers d'art - Sculpture.....	78
574.B0 Animation 3D et synthèse d'images.....	79

# Avant-propos

Voici la Relance 2013 faisant état de la situation des finissants, de la promotion 2013 du Cégep Limoilou, des programmes techniques offerts à l'enseignement régulier et conduisant à un diplôme d'études collégiales (DEC).

Le présent document vous présente le portrait, le plus fidèle possible, des sortants de notre Collège **six mois après la fin de leurs études** quant à leur cheminement professionnel ou scolaire.

Plusieurs questions sont à la base de l'enquête que nous avons menée :

- Les sortants, diplômés ou presque diplômés **occupaient-ils des emplois** au 31 décembre 2013?
- Si oui, ces emplois étaient-ils **en lien avec leur formation collégiale**?
- Dans **quels milieux** travaillaient-ils?
- Leurs emplois étaient-ils à **temps plein ou à temps partiel**? À caractère **permanent ou temporaire**?
- Quelles étaient leurs **conditions salariales**?
- Combien de nos finissants poursuivent des **études universitaires**?

Notre relance vise particulièrement à aider les futurs cégépiens à choisir un programme de formation conforme à leurs aspirations. Les données présentées par programme nous informent quant à l'intégration professionnelle de nos diplômés ainsi que sur les attentes des employeurs et le contexte réel du marché du travail.

Globalement, nos diplômés sont en bonne position et les opportunités offertes par les employeurs sont variées et très intéressantes tant en regard des défis proposés que des conditions de travail offertes.

Pour l'ensemble des programmes techniques offerts au Cégep Limoilou, à l'enseignement régulier, **le taux de placement des diplômés de 2013 en emploi relié s'élève à 85 %, six mois après la fin des études. Le salaire horaire moyen est de 18,67 \$, pour un équivalent annuel de 38 445 \$.**

En terminant, j'aimerais remercier toutes les personnes qui, de près ou de loin, ont collaboré à la réalisation de cette enquête et à la production du présent document et, tout particulièrement, Joël Rodrigue pour la gestion de l'opération « sondage » et la compilation des données.

Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec nous au **Service du cheminement et de l'organisation scolaires**. Nous nous ferons un plaisir de répondre à vos questions.



Directrice adjointe des études  
Service du cheminement et de l'organisation scolaires

# Méthodologie

Au cours de la session d'hiver 2014, un sondage a été publié sur Omnivox et une invitation par courriel a été envoyée aux finissants des programmes techniques des promotions de décembre 2012, mai 2013 et août 2013 afin qu'ils participent à l'étude en question.

Quelques semaines après le début de la passation, l'équipe d'agentes administratives du SCOS a effectué une relance téléphonique auprès des étudiants n'ayant pas rempli le questionnaire. De plus, l'aide des coordonnateurs de programme a été sollicitée dans la plupart des programmes afin d'accroître le taux de réponse de La Relance 2013. Nous tenons à remercier les coordonnateurs qui ont fait plusieurs tentatives pour rejoindre leurs finissants.

Au total, 413 finissants sur 597 ont été rejoints, soit un taux de réponse global de 69 %, dont voici la répartition par programme.

## Taux de réponse par programme

Numéro	Programmes	Finissantes Finissants	Répondantes Répondants	Taux de réponse
120.A0	Techniques de diététique	42	29	69 %
180.A0	Soins infirmiers	73	43	59 %
221.B0	Technologie du génie civil	73	49	67 %
221.C0	Technologie de la mécanique du bâtiment	40	26	65 %
230.A1	Technologie de la géomatique - Cartographie	12	9	75 %
230.A2	Technologie de la géomatique - Géodésie	11	9	82 %
235.B0	Technologie du génie industriel	8	7	88 %
241.A1	Techniques de génie mécanique - Fabrication mécanique	28	21	75 %
241.A2	Techniques de génie mécanique - Dessin-conception	19	13	68 %
243.A0	Technologie de systèmes ordinés	11	7	64 %
243.BA	Tech. de l'électronique - Télécommunication	7	6	86 %
243.BC	Tech. de l'électronique - Audiovisuel	19	12	63 %
243.C0	Technologie de l'électronique industrielle	14	10	71 %
410.B0	Techniques de comptabilité et de gestion	31	23	74 %
410.D0	Gestion de commerces	27	14	52 %
412.A0	Techniques de bureautique	14	12	86 %
414.A0	Techniques de tourisme	28	21	75 %
420.A1	Tech. de l'informatique - Info. de gestion	18	13	72 %
420.A2	Tech. de l'informatique - Gestion de réseaux	8	7	88 %
430.A0	Techniques de gestion hôtelière	26	20	77 %
430.B0	Gestion d'un établissement de restauration	13	10	77 %
561.D0	Arts du cirque	14	6	43 %
573.AA	Techniques de métiers d'art - Céramique	4	2	50 %
573.AB	Techniques de métiers d'art - Construction textile	2	1	50 %
573.AC	Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale	3	2	67 %
573.AE	Techniques de métiers d'art - Joaillerie	7	2	29 %
573.AF	Techniques de métiers d'art - Lutherie	11	9	82 %
573.AH	Techniques de métiers d'art - Sculpture	0	0	-
574.B0	Animation 3D et synthèse d'images	34	30	88 %
<b>Total</b>		<b>597</b>	<b>413</b>	<b>69 %</b>

## Notes aux lecteurs

La prudence s'impose dans l'interprétation et l'utilisation des données que l'on retrouve dans les pages suivantes. En effet, le nombre peu élevé de finissants dans certains programmes d'études peut biaiser l'interprétation de certains résultats.

De plus, des nuances doivent être considérées lorsque les personnes interrogées se prononcent concernant le caractère relié ou non de leur emploi. La question posée aux finissants peut, en effet, laisser place à de l'interprétation.

Il peut s'avérer intéressant de rechercher des données comparatives concernant les diplômés des autres établissements d'enseignement collégial. À cet égard, nous vous invitons à consulter le « Guide pratique des études collégiales au Québec 2013 » produit annuellement par le Service régional d'admission du Montréal métropolitain (SRAM). Ce guide présente une synthèse par programme des statistiques reliées au placement des diplômés d'études collégiales du secteur régulier (DEC).

## Faits saillants

- ❖ Sur 597 finissants, 413 ont été joints, soit un taux de **69 %**, un pourcentage satisfaisant.
- ❖ **64 %** des répondants se destinaient à l'emploi.
- ❖ **93 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi.
- ❖ **85 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi relié à leur domaine d'études.
- ❖ **9 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi non relié à leur domaine d'études.
- ❖ **7 %** des répondants se destinant à l'emploi étaient à la recherche d'un emploi au moment de la relance téléphonique.
- ❖ **17** programmes sur 21 affichent un taux de placement (relié et non relié) supérieur à **90 %**, dont 9 programmes qui affichent un taux de placement de 100 %.
- ❖ **15** programmes sur 21 affichent un taux de placement en emploi relié supérieur à **75 %**.
- ❖ Le salaire initial moyen est de **38 445 \$**.
- ❖ **36 %** des répondants poursuivent leurs études à l'université ou ils réorientent leurs études dans un autre domaine relié à des études de niveau collégial ou professionnel. Ce pourcentage est en croissance depuis plusieurs années.

# Définitions des composantes des tableaux

## Section 1 : Statistiques

### **FINISSANTS**

Nombre total de finissants et/ou diplômés du programme technique au cours de l'année (homme- femme).

Les finissants non rejoints par la relance ne sont pas considérés. Cette catégorie inclut les finissants qui étaient inscrits à la 6<sup>e</sup> session et qui peuvent avoir quelques cours à compléter, mais dont le maximum ne peut dépasser trois.

### **FINISSANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI**

Cette catégorie exclut :

- les finissants qui ont quatre cours et plus à faire pour compléter leur DEC;
- ceux qui poursuivent des études à temps plein de niveau secondaire, collégial ou universitaire;
- ceux qui sont absents du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Il reste ceux qui sont vraiment disponibles à l'emploi et qui constituent notre base de calcul pour les pourcentages qui sont indiqués dans les tableaux.

### **EMPLOI RELIÉ**

Un emploi pour lequel les compétences reliées à la formation technique étaient nécessaires à l'obtention de cet emploi ou encore ont contribué à l'obtenir.

### **EMPLOI RELIÉ TOTAL**

Somme des emplois reliés temps plein, permanent, temporaire, temps partiel ou occasionnel.

### **EMPLOI RELIÉ, TEMPS PLEIN, PERMANENT**

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi relié à temps plein de plus de 6 mois et de plus de 30 heures par semaine dans un domaine relié à leurs études collégiales.

### **EMPLOI RELIÉ, TEMPS PARTIEL, OCCASIONNEL OU TEMPORAIRE**

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi de moins de 6 mois ou de moins de 30 heures par semaine, dans un domaine relié à leurs études collégiales.

### **EMPLOI NON RELIÉ**

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi dans un domaine non relié à leurs études collégiales.

### **SANS EMPLOI**

Nombre et pourcentage de finissants n'ayant obtenu aucun emploi, 6 mois après la fin de leurs études.

### **SALAIRE ANNUEL MOYEN**

Salaire initial moyen X horaire moyen X 52.

### **HORAIRE MOYEN**

Moyenne du nombre d'heures travaillées à temps plein par semaine pour chacun des programmes techniques cités.

### **SALAIRE INITIAL MOYEN**

Moyenne des salaires offerts aux finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux, en emploi relié.

### **ANNUEL**

Salaire initial moyen X horaire moyen X 52.

### **SALAIRE INITIAL SUPÉRIEUR**

Moyenne des salaires supérieurs (50 % des salaires les plus élevés) offerts aux finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux, en emploi relié.

### **ANNUEL**

Salaire initial supérieur X horaire moyen X 52.



## **Section 2 : Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emploi offerts aux diplômés**

### **MILIEU DE TRAVAIL**

Liste des milieux de travail dans lesquels nos finissants ont obtenu un emploi relié par ordre décroissant. Le nombre de milieux de travail peut être supérieur au nombre de finissants, car il tient compte des cumuls d'emplois.

### **TITRE DES POSTES OBTENUS**

Titre des postes obtenus par les finissants correspondant à leur milieu de travail. Le nombre de postes obtenus cette année est précisé entre parenthèses.

## **Section 3 : Liste des employeurs ayant embauché des finissants**

### **ENTREPRISE**

Nom des entreprises ayant embauché un finissant de ce programme technique, cette année.

### **VILLE**

Nom de la ville de l'entreprise.

### **TYPE**

Type d'entreprise ayant embauché un finissant.

### **NOMBRE DE POSTES OFFERTS**

Nombre de postes obtenus par nos finissants dans cette entreprise cette année.

## **Section 4 : Exigences du marché**

### **EXIGENCES DU MARCHÉ**

Énumération partielle des exigences auxquelles les finissants de ce programme devaient répondre pour accéder plus facilement au marché du travail.

## **Section 5 : Commentaires**

Observation sommaire de la situation du marché du travail, perspectives d'emploi, relevées dans les commentaires de finissants et informations obtenues par l'observation du conseiller en emploi dans l'exercice de ses fonctions.

## **Section 6 : Répartition régionale, placement relié temps plein**

### **RÉPARTITION RÉGIONALE, PLACEMENT RELIÉ TEMPS PLEIN**

Pourcentage de finissants en emploi relié dans les régions de Québec et Chaudière-Appalaches et à l'extérieur de celles-ci pour les quatre dernières années.

## **Section 7 : Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein**

### **POURSUITE D'ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ :**

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein pour les quatre dernières années. Ce nombre est calculé sur le nombre total de finissants et non seulement sur le nombre de ceux disponibles à l'emploi.

# Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2012, mai 2013 et août 2013

(six mois après la fin des études)

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE		EMPLOI		ÉTUDES UNIVERSITAIRES TEMPS PLEIN % nbre	ÉTUDES DEC-DEP % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		HORAIRE MOYEN	ANNUEL	LOCAL RÉGION Québec % nbre	EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre			
<b>DIÉTÉTIQUE</b>															
120.A0	Techniques de diététique	29/42	79 % 23/29	65 % 15/23	35 % 8/23	30 % 7/23	13 % 3/23	22 % 5/23	37,5	16,46 \$	32 097,00 \$	87 % 13/15	13 % 2/15	14 % 4/29	7 % 2/29
<b>SOINS INFIRMIERS</b>															
180.A0	Soins infirmiers	43/73	51 % 22/43	86 % 19/21	68 % 15/21	18 % 4/21	0 % 0/21	14 % 3/21	37,5	22,05 \$	42 997,50 \$	100 % 19/19	0 % 0/19	47 % 20/43	2 % 1/43
<b>GÉNIE CIVIL</b>															
221.B0	Technologie du génie civil	49/73	63 % 31/49	97 % 30/31	97 % 30/31	0 % 0/31	0 % 0/31	3 % 1/31	40	20,19 \$	41 995,20 \$	77 % 23/30	23 % 7/30	37 % 18/49	
<b>MÉCANIQUE DU BÂTIMENT</b>															
221.C0	Technologie de la mécanique du bâtiment	26/40	77 % 20/26	90 % 18/20	90 % 18/20	0 % 0/20	5 % 1/20	5 % 1/20	40	18,71 \$	38 916,80 \$	78 % 14/18	22 % 4/18	19 % 5/26	4 % 1/26
<b>GÉOMATIQUE</b>															
230.A0	Technologie de la géomatique	18/23	94 % 17/18	94 % 16/17	94 % 16/17	0 % 0/17	0 % 0/17	6 % 1/17	40	18,84 \$	39 187,20 \$	88 % 14/16	13 % 2/16	6 % 1/18	
230.A1	Profil Cartographie	9/12	100 % 9/9	89 % 8/9	89 % 8/9	0 % 0/9	0 % 0/9	11 % 1/9	35	19,72 \$	35 890,40 \$	75 % 6/8	25 % 2/8	0 % 0/9	
230.A2	Profil Géodésie	9/11	89 % 8/9	100 % 8/8	100 % 8/8	0 % 0/8	0 % 0/8	0 % 0/8	40	17,95 \$	37 336,00 \$	100 % 8/8	0 % 8/8	11 % 1/9	
<b>GÉNIE INDUSTRIEL</b>															
235.B0	Technologie du génie Industriel	7/8	57 % 4/7	75 % 3/4	75 % 3/4	0 % 0/4	25 % 1/4	0 % 0/4	40	19,22 \$	39 977,60 \$	33 % 1/3	67 % 2/3	43 % 3/7	
<b>GÉNIE MÉCANIQUE</b>															
241.A0	Techniques de génie mécanique	34/47	32 % 11/34	82 % 9/11	82 % 9/11	0 % 0/11	9 % 1/11	9 % 1/11	40	18,02 \$	37 481,60 \$	89 % 8/9	11 % 1/9	65 % 22/34	3 % 1/34
241.A1	Profil Fabrication mécanique	21/28	24 % 5/21	80 % 4/5	80 % 4/5	0 % 0/5	0 % 0/5	20 % 1/5	40	17,63 \$	36 670,40 \$	75 % 3/4	25 % 1/4	71 % 15/21	5 % 1/21
241.A2	Profil Dessin-conception	13/19	46 % 6/13	83 % 5/6	38 % 5/6	0 % 0/6	17 % 1/6	0 % 0/6	40	18,33 \$	38 126,40 \$	100 % 5/5	0 % 0/5	54 % 7/13	

# Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2012, mai 2013 et août 2013

(six mois après la fin des études) - suite

PROGRAMMES TECHNIQUES		NOMBRE RÉPONDANTS / FINISSANTS	SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE		EMPLOI		ÉTUDES UNIVERSITAIRES TEMPS PLEIN % nbre	ÉTUDES DEC-DEP % nbre
				RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		HORAIRE MOYEN	ANNUEL	LOCAL RÉGION Québec % nbre	EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre		
<b>GÉNIE ÉLECTRIQUE</b>															
243.A0	Technologie de systèmes ordines	7/11	43% 3/7	100 % 3/3	100 % 3/3	0 % 0/3	0 % 0/3	0 % 0/3	40	20,66 \$	42 972,80 \$	100 % 3/3	0 % 0/3	57 % 4/7	
243.BA	Tech. de l'électronique Télécommunication	6/7	83 % 5/6	100 % 5/5	100 % 5/5	0 % 0/5	0 % 0/5	0 % 0/5	37,5	21,12 \$	41 184,00 \$	100 % 5/5	0 % 0/5	17 % 1/6	
243.BC	Tech. de l'électronique Audiovisuel	12/19	67 % 8/12	50 % 4/8	25 % 2/8	25 % 2/8	25 % 2/8	25 % 2/8	40	20,00 \$	41 600,00 \$	75 % 3/4	25 % 1/4	17 % 2/12	17 % 2/12
243.C0	Tech. de l'électronique industrielle	10/14	70 % 7/10	100 % 7/7	100 % 7/7	0 % 0/7	0 % 0/7	0 % 0/7	40	19,62 \$	40 809,60 \$	86 % 6/7	14 % 1/7	30 % 3/10	
<b>ADMINISTRATION</b>															
410.B0	Comptabilité et gestion	23/31	13 % 3/23	100 % 3/3	100 % 3/3	0 % 0/3	0 % 0/3	0 % 0/3	35	18,99 \$	34 561,80 \$	100 % 3/3	0 % 0/3	83 % 19/23	4 % 1/23
410.D0	Gestion de commerces	14/27	36 % 5/14	80 % 4/5	60 % 3/5	20 % 1/5	0 % 0/5	20 % 1/5	40	16,11 \$	33 508,80 \$	100 % 4/4	0 % 0/4	64 % 9/14	
<b>BUREAUTIQUE</b>															
412.A0	Techniques de bureautique	12/14	67 % 8/12	100 % 8/8	100 % 8/8	0 % 0/8	0 % 0/8	0 % 0/8	35	17,20 \$	31 304,00 \$	100 % 8/8	0 % 0/8	25 % 3/12	8 % 1/12
<b>TOURISME</b>															
414.A0	Techniques de tourisme	21/28	86 % 18/21	72 % 13/18	56 % 10/18	17 % 3/18	22 % 4/18	6 % 1/18	37,5	14,40 \$	28 080,00 \$	85 % 11/13	15 % 2/13	14 % 3/21	
<b>INFORMATIQUE</b>															
420.A0	Techniques de l'informatique	20/26	90 % 18/20	94 % 17/18	89 % 16/18	5 % 1/18	0 % 0/18	5 % 1/18	37,5	20,76 \$	40 482,00 \$	100 % 17/17	0 % 0/17	10 % 2/20	
420.A1	Profil Informatique de gest.	13/18	92 % 12/13	92 % 11/12	83 % 10/12	8 % 1/12	0 % 0/12	8 % 1/12	37,5	21,54 \$	42 003,00 \$	100 % 11/11	0 % 0/11	8 % 1/13	
420.A2	Profil Gestion de réseaux	7/8	86 % 6/7	100 % 6/6	100 % 6/6	0 % 0/6	0 % 0/6	0 % 0/6	37,5	20,75 \$	40 462,50 \$	100 % 4/4	0 % 0/4	14 % 1/7	
<b>ALIMENTATION</b>															
430.A0	Techniques de Gestion hôtelière	20/26	80 % 16/20	100 % 16/16	94 % 15/16	6 % 1/16	0 % 0/16	0 % 0/16	37,5	14,90 \$	29 055,00 \$	94 % 15/16	6 % 1/16	15 % 3/20	5 % 1/20
430.B0	Gestion d'un établ. de restauration	10/13	80 % 8/10	100 % 8/8	88 % 7/8	13 % 1/8	0 % 0/8	0 % 0/8	35	11,36 \$	20 675,20 \$	100 % 8/8	0 % 0/8	10 % 1/10	10 % 1/10

# Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2012, mai 2013 et août 2013

(six mois après la fin des études) – suite

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE		EMPLOI		ÉTUDES UNIVERSI- TAIRES TEMPS PLEIN % nbre	ÉTUDES DEC-DEP % nbre	
			RELIÉ	PLEIN	PARTIEL	NR	SE		HORAIRE MOYEN	ANNUEL	LOCAL RÉGION Québec % nbre	EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre			
			% nbre	% nbre	% nbre	% nbre	% nbre								
<b>CIRQUE</b>															
561.D0	Art du cirque	6/14	6/6	100 % 6/6	0 % 0/6	0 % 0/6	0 % 0/6	0 % 0/6	35	42,40 \$	77 168,00 \$	50 % 3/6	50 % 3/6	0 % 0/6	
<b>MÉTIERS D'ART</b>															
573.AA	Céramique	2/4	50 % 1/2	100 % 1/1	0 % 0/1	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/1	N/D	-\$	-\$	100 % 1/1	0 % 0/1	50 % 1/2	
573.AB	Construction textile	1/2	0 % 0/1	- -	- -	- -	- -	- -	N/D	-\$	-\$	- -	- -	0 % 0/1	100 % 1/1
573.AC	Ébénisterie artisanale	2/3	100 % 2/2	100 % 2/2	50 % 1/2	50 % 1/2	0 % 0/2	0 % 0/2	N/D	-\$	-\$	50 % 1/2	50 % 1/2	0 % 0/2	
573.AE	Joannerie	2/7	100 % 2/2	50 % 1/2	0 % 0/2	50 % 1/2	50 % 1/2	0 % 0/2	N/D	-\$	-\$	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/2	
573.AF	Lutherie	9/11	78 % 7/9	57 % 4/7	29 % 2/7	29 % 2/7	29 % 2/7	14 % 1/7	37,5	11,63 \$	22 678,50 \$	75 % 3/4	25 % 1/4	22 % 2/9	
573.AH	Sculpture	0/0	0/0	- -	- -	- -	- -	- -	N/D	-\$	-\$	- -	- -	- -	
<b>ANIMATION 3D</b>															
574.B0	Animation 3D et synthèse d'images	30/34	67 % 20/30	65 % 13/20	65 % 13/20	0 % 0/20	30 % 6/20	5 % 1/20	40	14,36 \$	29 868,80 \$	77 % 10/13	23 % 3/13	23 % 7/30	10 % 3/30
<b>GRAND TOTAL</b>		<b>413/597</b>	<b>64 % 265/413</b>	<b>85 %</b>	<b>76 %</b>	<b>9 %</b>	<b>8 %</b>	<b>7 %</b>	<b>39,6</b>	<b>18,67\$</b>	<b>38 445,26\$</b>	<b>86 %</b>	<b>14 %</b>	<b>32 %</b>	<b>4 %</b>

## 120.A0 Techniques de diététique

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	34		41		46		42	
<b>Total des finissants rejoins</b>	33 0 H - 33 F		37 4 H - 33 F		35 2 H - 33 F		29 1 H - 28 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		10		9		6	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	26	100 %	25	100 %	26	100 %	23	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	18	69 %	15	60 %	21	81 %	15	65 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	14	54 %	10	40 %	14	54 %	8	35 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	4	15 %	5	20 %	7	27 %	7	30 %
<b>Emploi non relié</b>	4	15 %	6	24 %	3	12 %	3	13 %
<b>Sans emploi</b>	4	15 %	4	16 %	2	8 %	5	22 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	30 212,00 \$		31 249,40 \$		34 299,20 \$		32 097,00 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 16,46 \$/h – 32 097,00 \$/année  
 Initial supérieur : 20,84 \$/h – 40 638,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Centre hospitalier</b>	<b>(5)</b>	Technicien en diététique	(5)
<b>Fabricant de produits alimentaires</b>	<b>(5)</b>	Technicien au contrôle de la qualité	(5)
<b>Centre de santé et de services sociaux</b>	<b>(3)</b>	Technicien en diététique	(2)
		Préposé en alimentation	(1)
<b>Centre de la petite enfance</b>	<b>(1)</b>	Cuisinière	(1)
<b>Centre d'hébergement et de soins longue durée</b>	<b>(1)</b>	Technicien en nutrition	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<b>Entreprise</b>	<b>Ville</b>	<b>Type</b>	<b>Nbre postes</b>
CHUQ / Hôtel-Dieu de Québec	Québec	Centre hospitalier	2
Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec	Québec	Centre hospitalier	2
Boulangerie St-Méthode	Adstock	Fabricant de produits alimentaires	1
Canneberges Atoka	Manseau	Fabricant de produits alimentaires	1
Regroupement des centres de la petite enfance de Québec	Québec	Centre de la petite enfance	1
CHSLD Côté Jardins	Québec	Centre d'hébergement et de soins de longue durée	1
CHUQ / Hôpital du Saint-Sacrement	Québec	Centre hospitalier	1
CSSS / La Région de Thetford	Thetford Mines	Centre de santé et de services sociaux	1
CSSS / La Vieille-Capitale	Québec	Centre de santé et de services sociaux	1
CSSS / Les Îles	Cap-aux-Meules	Centre de santé et de services sociaux	1
Hamel Inc.	Lévis	Fabricant de produits alimentaires	1
La Maison du Gibier	Québec	Fabricant de produits alimentaires	1
Soylutions Inc.	Québec	Fabricant de produits alimentaires	1

### Exigences du marché

- Compétences recherchées en regard de la gestion de services alimentaires, de la gestion des employés, de la planification des menus, de l'inspection et du contrôle de qualité, du contrôle de stocks, des normes d'hygiène et de salubrité.
- Les principales exigences sont : l'autonomie, l'esprit d'équipe, le sens de l'organisation et de l'initiative.
- La connaissance des normes HACCP se retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- Des compétences de base en informatique, notamment avec la suite Office et les systèmes ERP, sont requises.

### Commentaires

Pour plusieurs emplois, les finissants de Techniques de diététique sont souvent en concurrence avec le programme de Gestion d'un établissement de restauration. Les emplois dans l'industrie agroalimentaire présentent des opportunités intéressantes à envisager pour les diplômés. Plusieurs emplois sont offerts auprès des jeunes (Patro, CPE), pour des ateliers de cuisine, de l'éducation alimentaire etc. Les horaires de travail variables sont assez fréquents.

### Répartition régionale, placement relié total

87 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
13 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
91 %	78 %	100%	90 %	87 %
9 %	22 %	0 %	10 %	13 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

14 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
18 %	12 %	24 %	20 %	14 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Victimologie</i> (1)	<i>Université de Montréal</i>
	<i>Adaptation scolaire et sociale</i> (1)	<i>Université Sherbrooke</i>
<i>Baccalauréat</i>	<i>Administration</i> (1)	<i>UQAR</i>
	<i>Sciences et technologie des aliments</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>	-	-

## 180.A0 Soins infirmiers

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	66		63		82		73	
<b>Total des finissants rejoins</b>	63		59 3 H - 56 F		42 6 H - 36 F		43 5 H - 38 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		26		9		21	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	50	100 %	33	100 %	33	100 %	22	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	48	96 %	32	97 %	31	94 %	19	86 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	35	70 %	26	79 %	30	91 %	15	68 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	13	26 %	6	18 %	1	3 %	4	18 %
<b>Emploi non relié</b>	2	4 %	0	0 %	1	3 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	3 %	1	3 %	3	14 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	37 892,40 \$		38 074,40 \$		44 512,00 \$		42 997,50 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 22,05 \$/h – 42 997,50 \$/année  
 Initial supérieur : 23,17 \$/h – 45 181,50 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail</u> *		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Centre hospitalier</b>	<b>(18)</b>	Infirmière	(16)
		Candidat à la profession d'infirmière	(1)
		Préposé aux bénéficiaires	(1)
<b>Résidence pour personnes âgées</b>	<b>(1)</b>	Préposé aux bénéficiaires	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.



## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

Entreprise	Ville	Type	Nbre postes
CHUQ / Centre hospitalier de l'Université Laval	Québec	Centre hospitalier	5
CHUQ / Hôpital Saint-François-d'Assise	Québec	Centre hospitalier	4
CHUQ / Hôpital de l'Enfant-Jésus	Québec	Centre hospitalier	4
CHUQ / Hôtel-Dieu de Québec	Québec	Centre hospitalier	2
Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec	Québec	Centre hospitalier	2
Institut universitaire en santé mentale de Québec	Québec	Centre hospitalier	1
Le Royaume des aînés	Québec	Résidence pour personnes âgées	1

### Exigences du marché

- Les finissants doivent réussir les examens de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec (O.I.I.Q.).
- Une bonne capacité d'adaptation, l'autonomie, la résistance au stress, le travail d'équipe, le sens des responsabilités, un bon jugement et de l'empathie sont des qualités recherchées de la part des employeurs.
- Une très grande disponibilité est demandée par les employeurs.
- Les employeurs exigent, très souvent, une formation en PDSB (principes de déplacements sécuritaires des bénéficiaires).
- L'horaire sur des quarts de travail (jour, soir, nuit) est régulier.

### Commentaires

De plus en plus d'emplois sont offerts auprès de la clientèle gériatrique, ce qui exige humanisme, respect et souci du bien-être envers les usagers. Considérant la pénurie d'infirmiers et d'infirmières au Québec, on demande de faire beaucoup d'heures supplémentaires. Plusieurs travaillent sur appel. Les horaires irréguliers et le travail à temps partiel sont courants. En début de profession, comme le démontrent nos données, la quasi-totalité des diplômés se retrouve dans les centres hospitaliers. Le secteur privé (agences) offre beaucoup d'emplois aux diplômés des soins infirmiers. Avec les nouvelles exigences de la profession, la presque totalité des diplômés poursuivent leurs études au baccalauréat en Soins infirmiers, soit à temps plein ou à temps partiel, en même temps qu'ils travaillent.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
90 %	94 %	94 %	100 %	100 %
10 %	6 %	6 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

47 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
3 %	17 %	42 %	19 %	47 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Soins infirmiers communautaires</i> (1)	UQAR (Lévis)
<i>Baccalauréat</i>	<i>Sciences infirmières</i> (15)	Université Laval
	<i>Sciences infirmières</i> (4)	UQAR (Lévis)
<i>Programme court</i>	-	-

## 221.B0 Technologie du génie civil

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	43		51		74		73	
<b>Total des finissants rejoins</b>	40 39 H - 1 F		47 44 H - 3 F		56 45 H - 11 F		49 45 H - 4 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		26		22		18	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	22	100 %	23	100 %	34	100 %	31	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	22	100 %	22	96 %	33	97 %	30	97 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	22	100 %	22	96 %	33	97 %	30	97 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	4 %	1	3 %	1	3 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	40 643,20 \$		40 019,20 \$		43 035,20 \$		41 995,20 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :**           **40 heures**  
**Salaire :**       Initial moyen :       20,19 \$/h – 41 995,20 \$/année  
                       Initial supérieur :     25,30 \$/h – 52 624,00 \$/année

## Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail</u> *		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Gouvernement du Québec</b>	<b>(9)</b>	Technicien des travaux publics	(8)
		Inspecteur	(1)
<b>Firme de génie conseil</b>	<b>(6)</b>	Technicien de chantier	(3)
		Technicien en génie civil	(2)
		Technicien concepteur	(1)
<b>Excavation et terrassement</b>	<b>(4)</b>	Arpenteur	(1)
		Chargé de projet	(1)
		Estimateur	(1)
		Technicien en génie civil	(1)
<b>Fabricant de structures d'acier</b>	<b>(2)</b>	Chargé de projet	(1)
		Dessinateur en structure d'acier	(1)
<b>Arpentage</b>	<b>(1)</b>	Arpenteur	(1)
<b>Coffrage</b>	<b>(1)</b>	Chargé de projet	(1)
<b>Énergie éolienne</b>	<b>(1)</b>	Inspecteur	(1)
<b>Entreprise de matériaux de construction</b>	<b>(1)</b>	Estimateur	(1)
<b>Fabricant de béton</b>	<b>(1)</b>	Technicien de chantier	(1)
<b>Fabrication de structures de bois</b>	<b>(1)</b>	Technicien en architecture	(1)
<b>Forage</b>	<b>(1)</b>	Estimateur	(1)
<b>Municipalité</b>	<b>(1)</b>	Technicien en génie civil	(1)
<b>Télécommunication</b>	<b>(1)</b>	Surveillant de chantier	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
<b>Ministère des Transports du Québec</b>	Québec (6), Blanc-Sablon (1) et Havre-Saint-Pierre (1)	Gouvernement du Québec	8
<b>Canatal Industries inc.</b>	Québec	Fabrication de structures d'acier	2
<b>Groupe ABS</b>	Lévis	Firme de génie conseil	2
<b>Aecom</b>	Québec	Firme de génie conseil	1
<b>Béton Provincial Ltée</b>	Québec	Fabricant de béton	1
<b>Camille Blais &amp; Fils Ltée</b>	Saint-Pierre-de-la-Rivière-du-Sud	Forage	1
<b>Canac</b>	Québec	Entreprise de matériaux de construction	1
<b>Cima+</b>	Québec	Firme de génie conseil	1
<b>Coffrage Alliance</b>	Laval	Coffrage	1
<b>EMS Ingénierie</b>	Québec	Firme de génie conseil	1
<b>Enercon</b>	Allemagne	Énergie éolienne	1
<b>Entreprises Gosselin &amp; Tremblay</b>	Saint-Pierre-de-l'Île-d'Orléans	Excavation et terrassement	1
<b>Excavations Bourgoin &amp; Dickner</b>	Rivière-du-Loup	Excavation et terrassement	1
<b>Excavations Tourigny</b>	Victoriaville	Excavation et terrassement	1

<b>Freneco Ltée</b>	Portneuf	Fabrication de structures de bois	1
<b>Groupe S.M.</b>	Québec	Firme de génie conseil	1
<b>Hydro-Québec</b>	Québec	Gouvernement du Québec	1
<b>Infrastructel</b>	Québec	Télécommunication	1
<b>Maxi-Paysage inc.</b>	Lévis	Excavation et terrassement	1
<b>Municipalité de Boischatel</b>	Boischatel	Municipalité	1
<b>M.Y. Surveying inc.</b>	Mistissini	Arpentage	1

## Exigences du marché

- La débrouillardise, l'autonomie, le jugement, le sens de l'organisation et l'esprit d'équipe constituent des qualités très en demande par les employeurs.
- On recherche des gens en mesure de coordonner et superviser les chantiers de construction. Les capacités d'analyse, le sens critique, les compétences reliées à la résolution de problèmes sont aussi recherchés par les employeurs.
- On recherche également la rigueur et la précision, le souci du détail et des habiletés à communiquer. De bonnes connaissances en français pour la production des rapports de chantiers sont appréciées de la part des employeurs.
- Les compétences relatives à la lecture et à l'interprétation des plans et devis de construction sont requises.
- Le logiciel Autocad 2D et 3D est celui le plus en demande en matière de dessin assisté par ordinateur. D'autres logiciels dont la suite Office, In Road et Civil 3D sont aussi utilisés.
- Une bonne disponibilité et une grande capacité de travail sont requises afin de rencontrer les périodes de pointe dans le domaine du génie civil. Beaucoup de travail se réalise à l'extérieur, à des températures variables.
- L'expérience, notamment dans le domaine de la construction, constitue un atout recherché par les employeurs.
- Le cours de sécurité sur les chantiers de construction est obligatoire. La certification ACI est souvent demandée.
- Plusieurs emplois requièrent un permis de conduire et de la disponibilité pour voyager à travers la province.

## Commentaires

Le secteur du génie civil traverse d'excellentes années : beaucoup d'emplois à temps plein et souvent permanents sont offerts. Plusieurs sortants poursuivent des études universitaires en génie.

## Répartition régionale, placement relié total

77 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
23 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
82 %	95 %	91 %	79 %	77 %
18 %	5 %	9 %	21 %	23 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

37 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
31 %	35 %	45 %	39 %	37 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie civil</i> (11)	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie civil</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie de la construction</i> (6)	<i>École de technologie supérieure</i>
<i>Programme court</i>	-	-

## 221.C0 Technologie de la mécanique du bâtiment

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	26		33		32		40	
<b>Total des finissants rejoins</b>	26 25 H - 1 F		31 28 H - 3 F		25 24 H - 1 F		26 23 H - 3 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		10		9		6	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	16	100 %	20	100 %	16	100 %	20	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	16	100 %	18	90 %	16	100 %	18	90 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	15	94 %	18	90 %	16	100 %	18	90 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1	6 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	1	5 %	0	0 %	1	5 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	5 %	0	0 %	1	5 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	37 627,20 \$		37 980,80 \$		34 983,00 \$		38 916,80 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,71 \$/h – 38 916,80 \$/année  
 Initial supérieur : 22,40 \$/h – 46 592,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
<b>Entreprise de services en mécanique du bâtiment (7)</b>	Technicien en mécanique du bâtiment (3)
	Estimateur (2)
	Conseiller technique (1)
	Représentant des ventes (1)
<b>Firme de génie conseil (4)</b>	Technicien en mécanique du bâtiment (3)
	Chargé de projet (1)
<b>Entreprise de services en ventilation/réfrigération/chauffage (3)</b>	Représentant des ventes (2)
	Technicien en contrôle (1)
<b>Plomberie (2)</b>	Estimateur (1)
	Technicien en mécanique du bâtiment (1)
<b>Commission scolaire (1)</b>	Chargé de projet (1)
<b>Entreprise de vente de pompes industrielles (1)</b>	Estimateur (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
Dalcon inc.	Québec	Entreprise de services en mécanique du bâtiment	2
Groupe Master S.E.C.	Québec	Distributeur de matériel de chauffage, ventilation	2
Atlantis Pompe	Québec	Entreprise de vente de pompes industrielles	1
BPR	Québec	Firme de génie conseil	1
Can-Aqua International	Laval	Entreprise de services en mécanique du bâtiment	1
Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys	Montréal	Commission scolaire	1
Genecor experts-conseils inc.	Québec	Entreprise de services en mécanique du bâtiment	1
Genivar	Québec	Firme de génie conseil	1
Groupe Macadam inc.	Québec	Firme de génie conseil	1
Legault-Dubois inc.	La Prairie	Entreprise de services en mécanique du bâtiment	1
Pagui inc.	Québec	Entreprise de services en mécanique du bâtiment	1
Pierre Grenier Plomberie Chauffage	Québec	Plomberie	1
Plomberie Pierre Poulin	Saint-Pascal	Plomberie	1
Roche Ltée, Groupe-conseil	Québec	Firme de génie conseil	1
Sara-Tech	Québec	Distributeur de matériel de chauffage, ventilation	1
Trane Canada	Québec	Entreprise de services en mécanique du bâtiment	1

### Exigences du marché

- La capacité de lire des plans et devis, la capacité d'adaptation, la gestion du temps et des priorités ainsi que des connaissances générales en mécanique et en électrique sont des exigences de la profession.
- Les techniciens doivent être habiles pour lire et interpréter les plans. Le logiciel Autocad est celui qui est le plus demandé par les employeurs.
- La débrouillardise, l'autonomie, le sens de l'organisation, la gestion efficace des priorités, le jugement et la perspicacité dans l'identification des problèmes sont des qualités que l'on retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- On recherche des techniciens dynamiques avec de l'entregent et des aptitudes reliées à la communication et au service à la clientèle. Les compétences reliées au travail d'équipe sont aussi très demandées.
- Les qualités relatives au leadership constituent des atouts importants dans ce domaine.
- Des habiletés à utiliser des outils d'estimation informatique ainsi que des connaissances en instrumentation, régulation et contrôle sont très appréciées des différents employeurs.
- Le permis de conduire est souvent requis.

### Commentaires

Le domaine de la mécanique du bâtiment offre de très bonnes perspectives d'emploi avec des salaires très intéressants.

### Répartition régionale, placement relié total

78 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
22 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
89 %	88 %	78 %	100 %	78 %
11 %	12 %	22 %	0 %	22 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

19 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
31 %	38 %	32 %	28 %	19 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie de la construction</i> (2)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie mécanique</i> (2)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie mécanique</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>	-	-

## 230.A0 Technologie de la géomatique

### ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

#### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoint et non rejoints)</b>	25		26		26		23	
<b>Total des finissants rejoints</b>	21 14H - 7 F		25 21 H - 4 F		22 15 H - 7 F		18 15 H - 3 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		3		2		1	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	17	100 %	22	100 %	20	100 %	17	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	16	94 %	20	91 %	19	95 %	16	94 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	16	94 %	20	91 %	19	95 %	16	94 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	1	6 %	1	5 %	1	5 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	5 %	0	0 %	1	6 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	40 622,40 \$		39 270,40 \$		40 289,60 \$		39 187,20 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,84 \$/h – 39 187,20 \$/année  
 Initial supérieur : 22,01 \$/h – 45 780,80 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Gouvernement du Québec</b>	(9)	Technicien en travaux pratiques	(7)
		Technicien en arts appliqués et graphiques	(1)
		Technicien en géomatique	(1)
<b>Bureau d'arpenteurs-géomètres</b>	(4)	Technicien en arpentage	(2)
		Technicien en géomatique	(2)
<b>Entreprise spécialisée en géomatique</b>	(1)	Technicien en géomatique	(1)
<b>Gouvernement du Canada</b>	(1)	Technicien en géomatique	(1)
<b>Municipalité</b>	(1)	Technicien en géomatique	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.



## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
Ministère des Ressources naturelles	Québec	Gouvernement du Québec	6
Géolocation	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	2
Ministère des Transports du Québec	Lévis (1) et Rimouski (1)	Gouvernement du Québec	2
Centre d'Expertise Hydrique du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Environnement Canada	Québec	Gouvernement du Canada	1
Groupe VRSB	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Luc Ménard Arpenteur-géomètre	Donnacoona	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Ville de Sherbrooke	Sherbrooke	Municipalité	1
XEOS Imagerie inc.	Québec	Entreprise spécialisée en géomatique	1

### Exigences du marché

- On recherche des gens minutieux, rigoureux, avec un souci développé de la qualité et qui peuvent passer plusieurs heures devant un écran d'ordinateur.
- L'autonomie et la débrouillardise sont de rigueur.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve : Arc Info, Arc Gis, la suite Office, MicroStation et Illustrator.
- La maîtrise de l'anglais est un atout que l'on retrouve sur plusieurs offres d'emploi.
- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés dont Station total et le GPS est un incontournable pour ce domaine d'études. Plusieurs employeurs utilisent maintenant la technologie GNSS (systèmes de positionnement par satellites).
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- On recherche des diplômés autonomes avec un bon esprit d'analyse et de synthèse, aptes à travailler sous pression et à rencontrer des délais serrés.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- La disponibilité pour le travail en région est souvent exigée.
- Une bonne forme physique et des aptitudes au travail en plein air sont nécessaires pour le travail sur le terrain.
- Pour les emplois qui amènent le technicien à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

### Commentaires

Les secteurs public et parapublic demeurent encore de bons employeurs.

### Répartition régionale, placement relié total

88 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
13 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
85 %	69 %	65 %	84 %	88 %
15 %	31 %	35 %	16 %	13 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

6 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
4 %	14 %	12 %	9 %	6 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Géomatique appliquée à l'environnement (1)</i>	<i>Université de Sherbrooke</i>
<i>Programme court</i>	-	-

# 230.A1 Technologie de la géomatique

## SPÉCIALISATION CARTOGRAPHIE

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	10		11		11		12	
<b>Total des finissants rejoins</b>	7 4H - 3 F		10 7 H - 3 F		11 8 H - 3 F		9 7 H - 2 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		2		1		0	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	6	100 %	8	100 %	10	100 %	9	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	6	100 %	7	88 %	10	100 %	8	89 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	6	100 %	7	88 %	10	100 %	8	89 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	13 %	0	0 %	1	11 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	42 140,80 \$		35 859,20 \$		36 367,50 \$		35 890,40 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 35 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 19,72 \$/h – 35 890,40 \$/année  
 Initial supérieur : 23,52 \$/h – 42 806,40 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Gouvernement du Québec</b>	(5)	Technicien en travaux pratiques	(4)
		Technicien en arts appliqués et graphiques	(1)
<b>Entreprise spécialisée en géomatique</b>	(1)	Technicien en géomatique	(1)
<b>Gouvernement du Canada</b>	(1)	Technicien en géomatique	(1)
<b>Municipalité</b>	(1)	Technicien en géomatique	(1)

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
Ministère des Ressources naturelles	Québec	Gouvernement du Québec	3
Ministère des Transports du Québec	Rimouski	Gouvernement du Québec	1
Centre d'Expertise Hydrique du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Environnement Canada	Québec	Gouvernement du Canada	1
Ville de Sherbrooke	Sherbrooke	Municipalité	1
XEOS Imagerie inc.	Québec	Entreprise spécialisée en géomatique	1

### Exigences du marché

- On recherche des gens minutieux, rigoureux, avec un souci développé de la qualité et qui peuvent passer plusieurs heures devant un écran d'ordinateur.
- L'autonomie et la débrouillardise sont de rigueur.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve : Arc Info, Arc Gis, la suite Office, MicroStation et Illustrator.
- La maîtrise de l'anglais est un atout que l'on retrouve sur plusieurs offres d'emploi.

### Commentaires

Les secteurs public et parapublic demeurent encore de bons employeurs.

### Répartition régionale, placement relié total

75 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
25 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
92 %	67 %	43 %	100 %	75 %
8 %	33 %	57 %	0 %	25 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
0 %	14 %	20 %	9 %	0 %

### Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi des études universitaires en 2013.

# 230.A2 Technologie de la géomatique

## SPÉCIALISATION GÉODÉSIE

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	15		15		15		11	
Total des finissants rejoins	14 10 H - 4 F		15 14 H - 1 F		11 7 H - 4 F		9 8 H - 1 F	
Aux études à temps plein	N/D		1		1		1	
Finissants se destinant à l'emploi	11	100 %	14	100 %	10	100 %	8	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	10	91 %	13	93 %	9	90 %	8	100 %
En emploi relié temps plein, permanent	10	91 %	13	93 %	9	90 %	8	100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Emploi non relié	1	9 %	1	7 %	1	10 %	0	0 %
Sans emploi	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Salaire annuel moyen	39 624,00 \$		40 830,40 \$		36 367,50 \$		37 336,00 \$	

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 17,95 \$/h – 37 336,00 \$/année  
Initial supérieur : 19,98 \$/h – 41 558,40 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail</u> *		<u>Titre des postes obtenus</u>	
Bureau d'arpenteurs-géomètres	(4)	Technicien en arpentage	(2)
		Technicien en géomatique	(2)
Gouvernement du Québec	(4)	Technicien en travaux publics	(3)
		Technicien en géomatique	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
Ministère des Ressources naturelles	Québec	Gouvernement du Québec	3
Géolocation	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	2
Ministère des Transports du Québec	Lévis	Gouvernement du Québec	1
Groupe VRSB	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Luc Ménard Arpenteur-géomètre	Donnacoona	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1

### Exigences du marché

- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés dont Station total et le GPS est un incontournable pour ce domaine d'études. Plusieurs employeurs utilisent maintenant la technologie GNSS (systèmes de positionnement par satellites).
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- On recherche des diplômés autonomes avec un bon esprit d'analyse et de synthèse, aptes à travailler sous pression et à rencontrer des délais serrés.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- La disponibilité pour le travail en région est souvent exigée.
- Une bonne forme physique et des aptitudes au travail en plein air sont nécessaires pour le travail sur le terrain.
- Pour les emplois qui amènent le technicien à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

### Commentaires

Les secteurs public et parapublic demeurent encore de bons employeurs.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
75 %	70 %	77 %	67 %	100 %
25 %	30 %	23 %	33 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

11 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
10 %	14 %	7 %	9 %	11 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Géomatique appliquée à l'environnement (1)</i>	<i>Université de Sherbrooke</i>
<i>Programme court</i>	-	-

## 235.B0 Technologie du génie industriel

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	8		6		11		8	
Total des finissants rejoins	8 7 H - 1 F		5 4 H - 1 F		8 7 H - 1 F		7 6 H - 1 F	
Aux études à temps plein	N/D		3		3		3	
Finissants se destinant à l'emploi	4	100 %	2	100 %	5	100 %	4	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	4	100 %	1	50 %	3	60 %	3	75 %
En emploi relié temps plein, permanent	4	100 %	1	50 %	3	60 %	3	75 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Emploi non relié	0	0 %	1	50 %	2	40 %	1	25 %
Sans emploi	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Salaire annuel moyen	43 700,80 \$		N/D		35 735,40 \$		39 977,60 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 19,22 \$/h – 39 977,60 \$/année  
 Initial supérieur : 21,66 \$/h – 45 052,80 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Entreprise spécialisée dans la découpe au laser (1)	Technicien en amélioration continue (1)
Fabricant d'outils de coupe (1)	Planificateur de production (1)
Manufacturier de sièges pour véhicules récréatifs (1)	Technicien en amélioration continue (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

Entreprise	Ville	Type	Nbre postes
Métal Bernard	Saint-Lambert-de-Lauzon	Entreprise spécialisée dans la découpe au laser	1
Optimum-Canada	Mercier	Fabricant d'outils de coupe	1
PPD Solution de mousse inc.	Drummondville	Manufacturier de sièges pour véhicules récréatifs	1

### Exigences du marché

- De bonnes capacités d'écoute, d'analyse et de résolutions de problèmes sont requises dans le domaine.
- On recherche des candidats possédant de bonnes capacités reliées aux communications interpersonnelles et au travail d'équipe. La diplomatie et le tact sont de mise.
- Un bon esprit de synthèse et une bonne connaissance de la langue française pour la rédaction de documents sont nécessaires. La maîtrise de l'anglais est aussi souhaitée.
- Les employeurs recherchent des diplômés débrouillards, autonomes et capables de prendre des initiatives. Le leadership et le dynamisme sont aussi des qualités recherchées.
- La rigueur, le sens de l'organisation et le travail méthodique sont régulièrement présents sur les offres d'emploi. Plusieurs emplois sont liés à la gestion de la productivité et à l'amélioration continue des processus.
- Au niveau des compétences techniques, on retrouve beaucoup de variété : Lean Manufacturing, Système MRP, Smed, Kaisen, logiciels ERP, Autocad, Ms project, normes ISO, PVA.
- L'expérience en milieu manufacturier est souvent demandée ou est considérée comme un atout important.

## Commentaires

On recherche des techniciens en génie industriel dans toutes les régions du Québec, notamment dans la région de: Chaudière- Appalaches.  
L'entreprise privée demeure le principal employeur dans ce domaine.

## Répartition régionale, placement relié total

33 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

67 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
88 %	50 %	100 %	100 %	33 %
12 %	50 %	0 %	0 %	67 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

43 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
20 %	50 %	60 %	38 %	43 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Administration des affaires</i> (1)	<i>UQTR / Bishop's</i>
	<i>Génie industriel</i> (1)	<i>UQTR</i>
	<i>Génie mécanique</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>	-	-



# 241.A0 Techniques de génie mécanique

ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

## Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	34		39		39		47	
<b>Total des finissants rejoins</b>	29 27 H - 2 F		34 34 H - 0 F		31 30 H - 1 F		34 33 H - 1 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		18		22		23	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	15	100 %	15	100 %	9	100 %	11	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	8	53 %	14	93 %	8	89 %	9	82 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	8	53 %	13	87 %	8	89 %	9	82 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	1	7 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	5	33 %	1	7 %	1	11 %	1	9 %
<b>Sans emploi</b>	2	13 %	0	0 %	0	0 %	1	9 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	38 563,20 \$		38 313,60 \$		35 380,80 \$		37 481,60 \$	

**Horaire moyen (temps plein) : 40 heures**

**Salaire :** Initial moyen : 18,02 \$/h – 37 481,60 \$/année  
Initial supérieur : 21,50 \$/h – 44 720,00 \$/année

## Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Fabricant de métal en feuille</b>	(2)	Dessinateur-Concepteur	(1)
		Technicien de mise en production	(1)
<b>Atelier d'usinage</b>	(1)	Machiniste	(1)
<b>Entreprise spécialisée en traitement des eaux usées</b>	(1)	Dessinateur-Concepteur	(1)
<b>Fabricant de machines alimentaires</b>	(1)	Dessinateur-Concepteur	(1)
<b>Fabricant de machines industrielles</b>	(1)	Machiniste	(1)
<b>Fabricant de matériaux composites</b>	(1)	Programmeur-Opérateur CNC	(1)
<b>Fabricant de matériels de plastique</b>	(1)	Dessinateur-Concepteur	(1)
<b>Firme de génie conseil</b>	(1)	Concepteur mécanique	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<b>Entreprise</b>	<b>Ville</b>	<b>Type</b>	<b>Nbre postes</b>
Atelier d'usinage Megatech A.Q. inc.	Québec	Atelier d'usinage	1
EBM Laser	Saint-Augustin-de-Desmaures	Fabricant de métal en feuille	1
Équipements PRB	Sainte-Claire	Fabricant de machines industrielles	1
Fibrotek	Clermont	Fabricant de matériaux composites	1
Groupe CFR	Sainte-Claire	Fabricant de machines alimentaires	1
Hatch Ltée	Baie-Comeau	Firme de génie conseil	1
Métafab (1996) inc.	Québec	Fabricant de métal en feuille	1
PLT Environnement inc.	Québec	Entreprise spécialisée en traitement des eaux usées	1
Rocand inc.	Québec	Fabricant de matériels de plastique	1

### Exigences du marché

- La maîtrise de logiciels de conception et de dessins assistés par ordinateur est demandée : Autocad, Solid Edge, Solid Works, PDM Links, Inventor, Catia, Pro-E, Unigraphics.
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, la concentration, la patience, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts recherchés pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel, afin d'être capable de lire les manuels de référence.
- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements constituent des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage ainsi que des compétences dans le domaine du métal en feuille sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel, la maîtrise des systèmes ERP et la connaissance des normes ISO sont souvent souhaitées.

### Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroule sur des quarts de soir.

### Répartition régionale, placement relié total

89 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
11 % extérieur

<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
90 %	63 %	57 %	75 %	89 %
10 %	37 %	43 %	25 %	11 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

65 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
42 %	48 %	47 %	68 %	65 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie mécanique</i> (11)	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie mécanique</i> (7)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie mécanique</i> (1)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Administration des affaires</i> (1)	<i>TÉLUQ</i>
	<i>Génie de la construction</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie de la production automatisée</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>
<i>Programme court</i>	-	-

# 241.A1 Techniques de génie mécanique

## SPÉCIALISATION FABRICATION MÉCANIQUE

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	8		10		11		28	
<b>Total des finissants rejoins</b>	8 7 H - 1 F		7 7 H - 0 F		10 9 H - 1 F		21 21 H - 0 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		3		3		16	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	5	100 %	3	100 %	7	100 %	5	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	2	40 %	3	100 %	6	86 %	4	80 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	2	40 %	3	100 %	6	86 %	4	80 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	2	40 %	0	0 %	1	14 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	1	20 %	0	0 %	0	0 %	1	20 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	47 840,00 \$		32 968,00 \$		34 320,00 \$		36 670,40 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 17,63 \$/h – 36 670,40 \$/année  
 Initial supérieur : 20,00 \$/h – 41 600,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Atelier d'usinage</b>	(1)	Machiniste	(1)
<b>Fabricant de machines industrielles</b>	(1)	Machiniste	(1)
<b>Fabricant de matériaux composites</b>	(1)	Programmeur-Opérateur CNC	(1)
<b>Firme de génie conseil</b>	(1)	Concepteur mécanique	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

Entreprise	Ville	Type	Nbre postes
Atelier d'usinage Megatech A.Q. inc.	Québec	Atelier d'usinage	1
Équipements PRB	Sainte-Claire	Fabricant de machines industrielles	1
Fibrotek	Clermont	Fabricant de matériaux composites	1
Hatch Ltée	Baie-Comeau	Firme de génie conseil	1

### Exigences du marché

- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements constituent des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage ainsi que des compétences dans le domaine du métal en feuille sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel, la maîtrise des systèmes ERP et la connaissance des normes ISO sont souvent souhaitées.

### Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroule sur des quarts de soir.

### Répartition régionale, placement relié total

75 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
25 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
100 %	50 %	67 %	100 %	75 %
0 %	50 %	33 %	0 %	25 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

71 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
17 %	38 %	29 %	30 %	71 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie mécanique</i> (7)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie mécanique</i> (6)	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie de la construction</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie de la production automatisée</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Programme court</i>	-	-

# 241.A2 Techniques de génie mécanique

## SPÉCIALISATION DESSIN-CONCEPTION

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	26		29		28		19	
Total des finissants rejoins	21 20 H - 1 F		27 27 H - 0 F		21 21 H - 0 F		13 12 H - 1 F	
Aux études à temps plein	N/D		15		19		7	
Finissants se destinant à l'emploi	10	100 %	12	100 %	2	100 %	6	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	6	60 %	11	92 %	2	100 %	5	83 %
En emploi relié temps plein, permanent	6	60 %	10	83 %	2	100 %	5	83 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0	0 %	1	8 %	0	0 %	0	0 %
Emploi non relié	3	30 %	1	8 %	0	0 %	1	17 %
Sans emploi	1	10 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Salaire annuel moyen	35 464,00 \$		39 374,40 \$		38 604,80 \$		38 126,40 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,33 \$/h – 38 126,40 \$/année  
 Initial supérieur : 20,57 \$/h – 42 785,60 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Fabricant de métal en feuille (2)	Dessinateur-Concepteur (1)
	Technicien de mise en production (1)
Entreprise spécialisée en traitement des eaux usées (1)	Dessinateur-Concepteur (1)
Fabricant de machines alimentaires (1)	Dessinateur-Concepteur (1)
Fabricant de matériels de plastique (1)	Dessinateur-Concepteur (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<b>Entreprise</b>	<b>Ville</b>	<b>Type</b>	<b>Nbre postes</b>
EBM Laser	Saint-Augustin-de-Desmaures	Fabricant de métal en feuille	1
Groupe CFR	Sainte-Claire	Fabricant de machines alimentaires	1
Métafab (1996) inc.	Québec	Fabricant de métal en feuille	1
PLT Environnement inc.	Québec	Entreprise spécialisée en traitement des eaux usées	1
Rocand inc.	Québec	Fabricant de matériels de plastique	1

### Exigences du marché

- La maîtrise de logiciels de conception et de dessins assistés par ordinateur est demandée : Autocad, Solid Edge, Solid Works, PDM Links, Inventor, Catia, Pro-E, Unigraphics.
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, la concentration, la patience, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts recherchés pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel, afin d'être capable de lire les manuels de référence.

### Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroule sur des quarts de soir.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
85 %	67 %	55 %	0 %	100 %
15 %	33 %	45 %	100 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

54 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
50 %	52 %	52 %	86 %	54 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Génie mécanique (5)</i>	<i>Université Laval</i>
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie mécanique (1)</i>	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Administration des affaires (1)</i>	<i>TÉLUQ</i>
<i>Programme court</i>		

## 243.A0 Technologie de systèmes ordinés

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	11		12		7		11	
Total des finissants rejoins	10 10 H - 0 F		9 9 H - 0 F		7 7 H - 0 F		7 7 H - 0 F	
Aux études à temps plein	N/D		1		5		4	
Finissants se destinant à l'emploi	4	100 %	8	100 %	2	100 %	3	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	3	75 %	7	88 %	2	100 %	3	100 %
En emploi relié temps plein, permanent	3	75 %	7	88 %	2	100 %	3	100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Emploi non relié	0	0 %	1	13 %	0	0 %	0	0 %
Sans emploi	1	25 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Salaire annuel moyen	39 873,60 \$		32 344,00 \$		33 618,00 \$		42 972,80 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 20,66 \$/h – 42 972,80 \$/année  
 Initial supérieur : 22,24 \$/h – 46 259,20 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

Milieux de travail *		Titre des postes obtenus	
Centre hospitalier	(1)	Technicien en génie biomédical	(1)
Entreprise spécialisée en électronique	(1)	Installateur	(1)
Entreprise spécialisée en rhéologie	(1)	Technicien en recherche et développement	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

Entreprise	Ville	Type	Nbre postes
CHUQ / Hôtel-Dieu de Québec	Québec	Centre hospitalier	1
IBB Rhéologie inc.	Québec	Entreprise spécialisée en rhéologie	1
Optel Vision	Québec	Entreprise spécialisée en électronique	1

### Exigences du marché



- Les emplois offerts se retrouvent dans des secteurs variés et concernent diverses fonctions de travail (assemblage, test, analyse, programmation, entretien, recherche et développement).
- Les techniciens doivent être ouverts aux changements technologiques rapides.
- La polyvalence et l'autonomie sont des qualités régulièrement demandées par les employeurs.
- On recherche des candidats minutieux, possédant une bonne dextérité manuelle et une bonne capacité d'analyse pour résoudre les problèmes techniques et être en mesure de faire les liens entre le code et les fonctionnalités des instruments.
- Les diplômés doivent être en mesure de bien lire et comprendre des plans et de la documentation technique. Un bon niveau de connaissance de l'anglais est aussi requis.
- Les habiletés reliées au travail en équipe sont aussi recherchées par les employeurs.

## Commentaires

Les finissants en Technologie de systèmes ordines font régulièrement face à la concurrence des diplômés d'autres programmes tels que Techniques de l'informatique.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

57 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
55 %	50 %	11 %	71 %	57 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>		
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie électrique</i> (2)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie électrique</i> (1)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Génie logiciel</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>
<i>Programme court</i>		

## 243.BA Technologie de l'électronique - Télécommunication

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	9		12		9		7	
Total des finissants rejoints	7 7 H - 0 F		12 10 H - 2 F		8 8 H - 0 F		6 6 H - 0 F	
Aux études à temps plein	N/D		2		1		1	
Finissants se destinant à l'emploi	6	100 %	10	100 %	7	100 %	5	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	6	100 %	9	90 %	7	100 %	5	100 %
En emploi relié temps plein, permanent	6	100 %	9	90 %	7	100 %	5	100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Emploi non relié	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Sans emploi	0	0 %	1	10 %	0	0 %	0	0 %
Salaire annuel moyen	40 268,80 \$		42 556,80 \$		46 883,20 \$		41 184,00 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 21,12 \$/h – 41 184,00 \$/année  
 Initial supérieur : 23,25 \$/h – 45 337,50 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Entreprise spécialisée en télécommunication (4)	Technicien à l'installation/service (3) Technicien en télécommunication (1)
Gouvernement du Canada (1)	Technicien en télécommunication (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

Entreprise	Ville	Type	Nbre postes
Vidéotron	Québec	Entreprise spécialisée en télécommunication	3
CTM Québec inc.	Québec	Entreprise spécialisée en télécommunication	1
Ministère de la Défense nationale	Saint-Gabriel-de-Valcartier	Gouvernement du Canada	1

## Exigences du marché

- Le travail en télécommunication exige souvent de travailler seul dans des conditions climatiques variées et en hauteur. Une bonne maîtrise du français est nécessaire.
- Le permis de conduire est souhaité pour les déplacements fréquents. La flexibilité à travailler sur différents horaires est aussi demandée.
- Les emplois en télécommunication requièrent généralement de bonnes habiletés manuelles et de solides compétences en informatique.
- L'autonomie, la capacité à bien diagnostiquer et résoudre les problèmes sont des exigences de base recherchées chez les techniciens en télécommunication.
- Les employeurs recherchent des techniciens démontrant de très bonnes habiletés relativement au service à la clientèle exigeant de l'entregent et de la facilité à entretenir de bonnes relations interpersonnelles.
- Les équipements de travail sont variés et nécessitent des mises à jour régulières en fonction des nouvelles technologies (matériel informatique, satellites, messageries vocales, caméras de surveillance, réseaux, HF, VHF, fibres optiques).
- On exige très souvent de l'expérience sur les réseaux Ethernet et IP.

## Commentaires

Les emplois en télécommunication sont offerts dans plusieurs secteurs : la téléphonie, les activités maritimes, les firmes d'ingénierie, de recherche et développement, les industries manufacturières, etc.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
71 %	50 %	100 %	86 %	100 %
29 %	50 %	0 %	14 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

17 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
18 %	0 %	17 %	13 %	17 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>		
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie électrique</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>		

## 243.BC Technologie de l'électronique - Audiovisuel

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	19		19		30		19	
<b>Total des finissants rejoins</b>	18 15 H - 3 F		18 15 H - 3 F		20 18 H - 2 F		12 10 H - 2 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		2		3		4	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	18	100 %	15	100 %	17	100 %	8	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	15	83 %	11	73 %	13	76 %	4	50 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	12	67 %	9	60 %	11	65 %	2	25 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	3	17 %	2	13 %	2	12 %	2	25 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	3	20 %	4	24 %	2	25 %
<b>Sans emploi</b>	3	17 %	1	7 %	0	0 %	2	25 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	39 956,80 \$		40 289,60 \$		38 792,00 \$		41 600,00 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 20,00 \$/h – 41 600,00 \$/année  
 Initial supérieur : 20,00 \$/h – 41 600,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail</u> *		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Entreprise de services audiovisuels</b>	(2)	Responsable des éclairages	(1)
		Technicien en audiovisuel	(1)
<b>Gouvernement du Québec</b>	(1)	Technicien en électrotechnique	(1)
<b>Télédiffuseur</b>	(1)	Technicien en audiovisuel	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

Entreprise	Ville	Type	Nbre postes
Assemblée nationale du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Société Radio-Canada	Longueuil	Télédiffuseur	1
SPL Événements	Québec	Entreprise de services audiovisuels	1
Travailleur autonome	Québec	Entreprise de services audiovisuels	1

### Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à l'éclairage, la sonorisation et la production vidéo. L'adaptation aux changements technologiques et la connaissance des nouvelles technologies audiovisuelles et numériques, notamment les logiciels pour le montage et le traitement d'image et de vidéo (Photoshop, Illustrator, Final cut, Avid, etc.) sont au cœur des opportunités d'emploi reliées au domaine.
- La rigueur, la minutie, la créativité et l'autonomie figurent parmi les exigences attendues des employeurs.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont nécessaires compte tenu de la nature du travail nécessitant de nombreuses relations avec des collègues.
- Le souci du service à la clientèle et les habiletés relationnelles constituent des exigences de base pour faire carrière dans le domaine.
- Les horaires de travail sont flexibles.

### Commentaires

Le marché de l'emploi relié au domaine de l'audiovisuel est fluctuant dans la région de Québec. Les mandats de travail offerts en regard du montage, de l'entretien et de la production sont fréquemment donnés sous forme contractuelle.

### Répartition régionale, placement relié total

75 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
25 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
60 %	87 %	64 %	100 %	75 %
40 %	13 %	36 %	0 %	25 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

17 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
0 %	0 %	0 %	10 %	17 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>		
<i>Baccalauréat</i>	<i>Biologie médicale</i> (1)	<i>UQTR</i>
	<i>Génie électrique</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>		

## 243.C0 Technologie électronique industrielle

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	18		21		13		14	
<b>Total des finissants rejoins</b>	17 17 H - 0 F		18 18 H - 0 F		12 12 H - 0 F		10 10 H - 0 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		1		2		3	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	15	100 %	16	100 %	10	100 %	7	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	13	87 %	14	88 %	10	100 %	7	100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	10	67 %	14	88 %	10	100 %	7	100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	3	20 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	2	13 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	2	13 %	0	0 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	34 320,00 \$		43 430,40 \$		45 448,00 \$		40 809,60 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :**      **40 heures**  
**Salaire :**      Initial moyen :      19,62 \$/h – 40 809,60 \$/année  
                   Initial supérieur :      21,19 \$/h – 44 075,20 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Centre hospitalier</b>	<b>(2)</b>	Technicien en génie biomédical	<b>(2)</b>
<b>Entreprise de services en électronique industrielle</b>	<b>(2)</b>	Concepteur	<b>(1)</b>
		Technicien en électronique industrielle	<b>(1)</b>
<b>Énergie éolienne</b>	<b>(1)</b>	Technicien de mise en marche d'éolienne	<b>(1)</b>
<b>Entrepreneur général en construction</b>	<b>(1)</b>	Technicien en électricité	<b>(1)</b>
<b>Entreprise de services en interventions maritimes</b>	<b>(1)</b>	Électrotechnicien	<b>(1)</b>

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

Entreprise	Ville	Type	Nbre postes
CHUQ / Hôpital du Saint-Sacrement	Québec	Centre hospitalier	1
Dalcon inc.	Québec	Entrepreneur général en construction	1
Enercon Canada inc.	Montréal	Énergie éolienne	1
Groupe Océan	Québec	Entreprise de services en interventions maritimes	1
Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec	Québec	Centre hospitalier	1
MDL Énergie inc.	Québec	Entreprise de services en électronique industrielle	1
Siemens Canada Ltée	Québec	Entreprise de services en électronique industrielle	1

### Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à la lecture de plans et à la programmation d'automates (Allen Bradley, Omron, etc.).
- Le souci du service à la clientèle constitue une exigence compte tenu des nombreux emplois offerts dans des entreprises de service.
- La capacité d'apprentissage des nouvelles technologies, la flexibilité, la polyvalence sont des qualités requises pour ce domaine d'emploi.
- Plusieurs employeurs exigent la licence C d'électricien.

### Répartition régionale, placement relié total

86 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
14 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
80 %	85 %	86 %	70 %	86 %
20 %	15 %	14 %	30 %	14 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

30 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
0 %	12 %	6 %	17 %	30 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie électrique</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie électrique</i> (1)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Génie électrique</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>	-	-

## 410.B0 Techniques de comptabilité et de gestion

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	26		33		28		31	
<b>Total des finissants rejoins</b>	26 10 H - 16 F		29 14 H - 15 F		20 9 H - 11 F		23 9 H - 14 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		12		14		20	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	9	100 %	17	100 %	6	100 %	3	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	8	89 %	15	88 %	6	100 %	3	100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	7	78 %	14	82 %	6	100 %	3	100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1	11 %	1	6 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	1	11 %	1	6 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	6 %	0	0 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	33 924,80 \$		34 444,80 \$		34 534,50 \$		34 561,80 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 35 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,99 \$/h – 34 561,80 \$/année  
 Initial supérieur : 20,00 \$/h – 36 400,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail</u> *		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Centre hospitalier</b>	(1)	Technicien en administration	(1)
<b>Gouvernement du Québec</b>	(1)	Technicien en administration	(1)
<b>Services financiers</b>	(1)	Agent de services financiers	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
<b>Caisse Desjardins</b>	Québec	Services financiers	1
<b>CHUQ / Bureaux administratifs</b>	Québec	Centre hospitalier	1
<b>Ministère des Ressources naturelles</b>	Québec	Gouvernement du Québec	1

### Exigences du marché



- L'autonomie, la rigueur, le sens de l'organisation et de l'initiative ainsi que la discrétion et le souci de la confidentialité sont des qualités recherchées par les employeurs.
- Un service à la clientèle de qualité, l'habileté à entretenir de bonnes relations avec les collègues de travail, de même que les qualités reliées au travail en équipe sont des exigences régulières sur les offres d'emploi.
- La qualité du français écrit est aussi régulièrement mentionnée par les employeurs.
- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout majeur. Plusieurs employeurs demandent au moins un niveau intermédiaire en anglais.
- La maîtrise des outils informatiques courants est requise. La suite Office (Excel, Word, Access, PowerPoint) est un incontournable dans les exigences requises de la part des employeurs.
- Au niveau des logiciels comptables, Acoma est très en demande dans la région de Québec. La connaissance de Simple Comptable et Avantage est aussi recherchée. Les techniciens sont capables de s'adapter rapidement à un logiciel comptable différent de celui ou ceux qu'ils maîtrisent.

## Commentaires

On peut identifier trois grandes catégories d'emploi chez les techniciens en comptabilité et gestion :

- 1) Les emplois de techniciens comptables dans les petites, moyennes et grandes organisations affectés aux tâches d'une partie ou de l'ensemble du cycle comptable.
- 2) Les emplois de techniciens offerts dans les bureaux de comptables.
- 3) Les emplois présentant des tâches reliées à l'administration générale, par exemple dans la Fonction publique. Les emplois et les défis sont variés, d'où la grande polyvalence recherchée sur le marché du travail.

La poursuite des études universitaires constitue encore le choix d'une bonne proportion des finissants du programme.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

83 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
28 %	65 %	41 %	70 %	83 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Planification financière</i> (1)	<i>UQAR (Lévis)</i>
	<i>Administration des affaires</i> (12)	<i>Université Laval</i>
<i>Baccalauréat</i>	<i>Administration des affaires</i> (1)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Sciences comptables</i> (5)	<i>UQAR (Lévis)</i>
<i>Programme court</i>	-	-

## 410.D0 Gestion de commerces

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	24		22		23		27	
<b>Total des finissants rejoins</b>	23 10 H - 13 F		21 11 H - 10 F		14 7 H - 7 F		14 11 H - 3 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		8		11		9	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	17	100 %	13	100 %	3	100 %	5	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	14	82 %	12	92 %	1	33 %	4	80 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	12	71 %	11	85 %	1	33 %	3	60 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	2	12 %	1	8 %	0	0 %	1	20 %
<b>Emploi non relié</b>	2	12 %	1	8 %	1	33 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	1	6 %	0	0 %	1	33 %	1	20 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	34 590,40 \$		34 382,40 \$		37,440,00 \$		33 508,80 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 16,11 \$/h – 33 508,80 \$/année  
 Initial supérieur : 20,00 \$/h – 41 600,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail</u> *		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Banque</b>	(1)	Représentant aux services financiers	(1)
<b>Gouvernement du Québec</b>	(1)	Technicien en vérification fiscale	(1)
<b>Restauration</b>	(1)	Propriétaire d'entreprise	(1)
<b>Services à domicile</b>	(1)	Propriétaire d'entreprise	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

Entreprise	Ville	Type	Nbre postes
Banque TD Canada Trust	Lévis	Banque	1
Pizza Salvatoré	Québec	Restauration	1
Revenu Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Services d'assemblage Clé en main	Québec	Services à domicile	1

### Exigences du marché

- L'expérience de travail pertinente est un facteur très important dans le domaine. Les expériences au niveau de la vente et du travail avec le public sont recherchées par les employeurs.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle figurent parmi les incontournables au niveau des qualités attendues.
- Les aptitudes reliées aux communications et au travail d'équipe reviennent régulièrement comme exigences.
- On recherche aussi des personnes autonomes, dynamiques, orientées vers les résultats et possédant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les aptitudes reliées à la gestion et à la négociation sont aussi recherchées. La diplomatie et le tact sont bien entendu de rigueur.
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout majeur.

### Commentaires

Les techniciens en gestion de commerces doivent s'attendre à faire face à un niveau élevé de compétition avec des diplômés de programmes de niveaux secondaire, collégial et universitaire.

On peut regrouper les emplois offerts en quatre catégories :

- 1) Les emplois reliés à la vente et à la représentation;
- 2) Les emplois dans les commerces (gestion des opérations courantes, du personnel, des marchandises, etc.);
- 3) Les emplois reliés à l'administration en général;
- 4) Quelques emplois de techniciens en marketing;

Au niveau des emplois de représentants, la plupart sont à commission ou avec une forte proportion de rémunération sous forme de primes. Le choix de poursuivre des études universitaires est toujours très populaire chez les finissants.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
86 %	100 %	83 %	100 %	100 %
14 %	0 %	17 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

64 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
27 %	26 %	33 %	79 %	64 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Certificat	Administration des affaires (1)	Université Laval
	Administration des affaires (6)	UQAR (Lévis)
Baccalauréat	Administration des affaires (1)	Université Laval
	Économie et mathématiques (1)	Université Laval
Programme court	-	-

## 412.A0 Techniques de bureautique

### SPÉCIALISATION MICROÉDITION ET HYPERMÉDIA

#### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoints et non rejoints)</b>	9		14		7		14	
<b>Total des finissants rejoints</b>	9 1 H - 8 F		13 0 H - 13 F		6 1 H - 5 F		12 1 H - 11 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		2		0		4	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	9	100 %	11	100 %	6	100 %	8	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	9	100 %	10	91 %	5	83 %	8	100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	9	100 %	10	91 %	5	83 %	8	100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	9 %	1	17 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	33 924,80 \$		34 325,20 \$		30 812,60 \$		31 304,00 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 35 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 17,20 \$/h – 31 304,00 \$/année  
 Initial supérieur : 19,51 \$/h – 35 508,20 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
<b>Gouvernement du Québec</b> (3)	Agent de secrétariat (2) Secrétaire de direction (1)
<b>Organisme à but non-lucratif</b> (2)	Adjoint administratif (1) Agent de secrétariat (1)
<b>Bureau d'architectes</b> (1)	Infographiste (1)
<b>Entreprise spécialisée en mécanique du bâtiment</b> (1)	Adjoint administratif (1)
<b>Imprimerie</b> (1)	Technicien en gestion d'imprimerie (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<b>Entreprise</b>	<b>Ville</b>	<b>Type</b>	<b>Nbre postes</b>
Ambioner	Stoneham	Entreprise spécialisée en mécanique du bâtiment	1
CAA-Québec	Québec	Organisme à but non-lucratif	1
Commission des relations de travail	Québec	Gouvernement du Québec	1
<i>Confidentiel</i>	Québec	Imprimerie	1
Conseil en Éducation des Premières Nations	Wendake	Organisme à but non-lucratif	1
Ministère des Transports du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Onico	Québec	Bureau d'architectes	1
Régie des rentes du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1

### Exigences du marché

- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout important. Un niveau d'anglais intermédiaire est souvent demandé.
- La maîtrise de la langue française est essentielle. Des habiletés rédactionnelles sont souvent exigées.
- Au niveau des qualités personnelles, on retrouve plusieurs attentes sur les offres d'emploi : l'autonomie, la débrouillardise, la fiabilité, le sens de l'organisation et de l'initiative, la minutie, l'habileté à communiquer, etc.
- Le souci du service à la clientèle, la courtoisie, la discrétion, la capacité à travailler sous pression sont aussi fort appréciés.
- Plusieurs offres d'emploi reçues au Service de placement demandent des compétences de base en comptabilité.
- On recherche principalement des compétences avancées au niveau des logiciels spécialisés (Visio, Publisher, File Maker, Photoshop, Dreamweaver, InDesign, Illustrator, Lotus Note) ainsi qu'une connaissance du langage HTML..
- La connaissance des médias sociaux est de plus en plus demandée.

### Commentaires

Quoique les compétences reliées à l'option microédition et hypermédia sont appréciées par les employeurs, ceux-ci recherchent des candidats polyvalents pouvant accomplir diverses tâches conventionnelles reliées à la bureautique.

L'obtention d'un poste traditionnel en bureautique constitue une porte d'entrée permettant aux candidats de faire valoir leurs compétences reliées à la microédition et à l'hypermédia.

La compétition avec les diplômés d'autres programmes techniques (ex. multimédia, infographie, informatique) est omniprésente.

La spécialisation microédition et hypermédia est encore peu connue des employeurs. Au Service de placement, nous recevons relativement peu d'offres d'emploi reliées à la conception graphique, la mise en page de divers types de documents, des formulaires, des rapports, des documents publicitaires, des bulletins et journaux internes, de la production de présentations animées intégrant le texte, l'image, le vidéo, le son ainsi que des documents hypermédiés tels des pages web.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
100 %	100 %	100 %	80 %	100 %
0 %	0 %	0 %	20 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

25 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
0 %	0 %	8 %	0 %	25 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Design graphique</i> (2)	<i>Université Laval</i>
	<i>Sciences comptables</i> (1)	<i>UQAR (Lévis)</i>
<i>Programme court</i>	-	-

# 414.A0 Techniques de tourisme

DEC BILINGUE  
SPÉCIALISATION MISE EN VALEUR DE PRODUITS TOURISTIQUES

## Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoint et non rejoints)</b>	25		22		22		28	
<b>Total des finissants rejoints</b>	23 6 H - 17 F		20 4 H - 16 F		15 1 H - 14 F		21 3 H - 18 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		6		6		3	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	17	100 %	13	100 %	9	100 %	18	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	13	76 %	8	62 %	4	44 %	13	72 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	11	65 %	7	54 %	4	44 %	10	56 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	2	12 %	1	8 %	0	0	3	17 %
<b>Emploi non relié</b>	2	12 %	4	31 %	5	56 %	4	22 %
<b>Sans emploi</b>	2	12 %	1	8 %	0	0 %	1	6 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	31 928,00 \$		27 019,20 \$		32 760,00 \$		28 080,00 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 14,40 \$/h – 28 080,00 \$/année  
 Initial supérieur : 16,00 \$/h – 31 200,00 \$/année

## Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>
<b>Hôtellerie</b>	<b>(4)</b>	Préposé à l'accueil
<b>Centre récréotouristique</b>	<b>(3)</b>	Assistant-directeur
		Préposé à l'accueil
		Responsable de l'offre récréotouristique
<b>Compagnie aérienne</b>	<b>(2)</b>	Agent technique
<b>Agence de tourisme</b>	<b>(1)</b>	Responsable du service à la clientèle
<b>Agence de voyage</b>	<b>(1)</b>	Agent technique
<b>Centre de villégiature</b>	<b>(1)</b>	Préposé à l'accueil
<b>Entreprise de services en réservation d'hébergement</b>	<b>(1)</b>	Téléphoniste

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
Amerispa	Québec	Centre de villégiature	1
CAA-Québec	Québec	Agence de voyage	1
Econo Lodge	Saint-Apollinaire	Hôtellerie	1
Global Réservation	Québec	Entreprise de services en réservation d'hébergement	1
Hôtel Château Laurier	Québec	Hôtellerie	1
Hôtel Musée Premières Nations	Wendake	Hôtellerie	1
Plongée sous-marine LeGrand Cozumel	Mexique	Centre récréotouristique	1
Quality Inn & Suites	Lévis	Hôtellerie	1
Station touristique Massif du Sud	Saint-Philémon	Centre récréotouristique	1
Swissport	Québec	Compagnie aérienne	1
Tourisme Memphrémagog	Magog	Agence de tourisme	1
Trans-Sol Aviation	Québec	Compagnie aérienne	1
Village Vacances Valcartier	Saint-Gabriel-de-Valcartier	Centre récréotouristique	1

### Exigences du marché

- La personnalité, le dynamisme et la persévérance constituent des éléments clés du domaine.
- Les employeurs recherchent des gens orientés vers le service à clientèle avec des aptitudes évidentes concernant les communications, les relations interpersonnelles, l'entregent et le travail en équipe.
- L'autonomie, le sens de l'organisation, des responsabilités et de l'initiative, la capacité à travailler sous pression sont des qualités qui figurent régulièrement sur les offres d'emploi. Il faut aussi être capable de gérer plusieurs dossiers à la fois.
- Le bilinguisme (français/anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit, est nécessaire, de même qu'une connaissance de base d'une troisième langue.
- On s'attend à ce que les diplômés connaissent bien l'industrie touristique régionale et maîtrisent les logiciels de base, dont la suite Office.
- La mobilité géographique et une grande disponibilité pour répondre aux besoins d'horaires variés constituent des éléments majeurs du domaine.

### Commentaires

Les emplois reliés directement à l'organisation d'événements sont assez rares et deviennent habituellement possibles après avoir acquis quelques années d'expérience et de polyvalence dans divers secteurs d'activités de l'industrie touristique. Les emplois exigeant des connaissances et des aptitudes en activité de plein air sont de plus en plus nombreux.

En plus de rechercher des candidats avec expérience, les employeurs sont ouverts à diverses formations. Les diplômés font donc face à la compétition avec d'autres programmes collégiaux et universitaires (Gestion hôtelière, Administration, Marketing, Communications, Bureautique).

### Répartition régionale, placement relié total

85 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
15 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
71 %	85 %	100 %	100 %	85 %
29 %	15 %	0 %	0 %	15 %



## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

14 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
26 %	22 %	25 %	40 %	14 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Marketing</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Baccalauréat</i>	<i>Animation et recherche culturelles</i> (1)	<i>UQAM</i>
	<i>Sciences du langage</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>	-	-

## 420.A0 Techniques de l'informatique

ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	33		26		28		26	
Total des finissants rejoins	32 31 H - 1 F		23 22 H - 1 F		24 21 H - 3 F		20 17 H - 3 F	
Aux études à temps plein	N/D		5		8		2	
Finissants se destinant à l'emploi	25	100 %	18	100 %	16	100 %	18	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	24	96 %	18	100 %	15	94 %	17	94 %
En emploi relié temps plein, permanent	23	92 %	18	100 %	14	88 %	16	89 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1	4 %	0	0 %	1	6 %	1	5 %
Emploi non relié	1	4 %	0	0 %	1	6 %	0	0 %
Sans emploi	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	5 %
Salaire annuel moyen	39 097,50 \$		41 847,00 \$		38 044,50 \$		40 482,00 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 20,76 \$/h – 40 482,00 \$/année  
 Initial supérieur : 27,48 \$/h – 53 586,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

Milieux de travail *		Titre des postes obtenus	
Gouvernement du Québec	(6)	Technicien en informatique	(4)
		Agent de vérification	(1)
		Technicien en sécurité informatique	(1)
Compagnie d'assurances	(2)	Programmeur	(2)
Entreprise spécialisée en informatique	(2)	Programmeur	(2)
Entreprise spécialisée en technologie de l'information	(2)	Technicien en informatique	(2)
Entreprise spécialisée en logistique	(1)	Programmeur	(1)
Entreprise spécialisée en services financiers	(1)	Programmeur	(1)
Entreprise spécialisée en télécommunication	(1)	Technicien en informatique	(1)
Fabricant de systèmes de vision nocturne	(1)	Technicien en informatique	(1)
Gouvernement du Canada	(1)	Analyste TI	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<b>Entreprise</b>	<b>Ville</b>	<b>Type</b>	<b>Nbre postes</b>
Régie de l'assurance maladie du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	4
Centre de services partagés du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
CGI	Québec	Entreprise spécialisée en technologie de l'information	1
Desjardins Assurances générales	Lévis	Compagnie d'assurances	1
Desjardins Sécurité financière	Lévis	Compagnie d'assurances	1
Groupe CMI	Québec	Entreprise spécialisée en informatique	1
Groupe Technologies Desjardins	Lévis	Entreprise spécialisée en services financiers	1
NovAxis Solutions	Québec	Entreprise spécialisée en informatique	1
Office de la Protection du Consommateur	Québec	Gouvernement du Québec	1
Revenu Canada	Québec	Gouvernement du Canada	1
TechnoConseil	Québec	Entreprise spécialisée en technologie de l'information	1
Technologies Obzerv Inc.	Québec	Fabricant de systèmes de vision nocturne	1
Teknome Solutions logistiques	Québec	Entreprise spécialisée en logistique	1
TeraXion	Québec	Entreprise spécialisée en télécommunication	1

### Exigences du marché

- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes. La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, la confidentialité constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco ainsi que la connaissance des réseaux LAN, WAN, VPN, SAN, NAS.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence.
- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence. La qualité du français constitue une exigence fréquente.
- L'obtention de certifications reconnues telles Microsoft, Cisco est considérée comme un atout important.
- Les outils, les langages et environnement varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, Exchange, C++, HTML, PHP, Java, Java Script, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP.Net, Visual studio, Visual.net, VB.Net, Delphi, DameWare, Share Point, Active Directory, etc.
- Les applications Web prennent de plus en plus de place.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.

## Commentaires

Les emplois obtenus par les techniciens en informatique de gestion sont variés.

Dans la région de Québec, une forte majorité d'emplois de technicien en informatique concerne le secteur public, soit par des emplois directement dans les ministères et organismes ou par le biais de firmes de consultation.

Les tâches offertes aux finissants de la voie de sortie "Gestion de réseaux" sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers, etc.

Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
83 %	96 %	83 %	100 %	100 %
17 %	4 %	17 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

10 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
12 %	13 %	22 %	33 %	10 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Informatique</i> (2)	<i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>	-	-

# 420.A1 Techniques de l'informatique

## SPÉCIALISATION INFORMATIQUE DE GESTION

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	19		16		22		18	
Total des finissants rejoins	18 18 H - 0 F		14 13 H - 1 F		18 16 H - 2 F		13 10 H - 3 F	
Aux études à temps plein	N/D		4		7		1	
Finissants se destinant à l'emploi	14	100 %	10	100 %	11	100 %	12	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	14	100 %	10	100 %	10	91 %	11	92 %
En emploi relié temps plein, permanent	13	93 %	10	100 %	9	82 %	10	83 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1	7 %	0	0 %	1	9 %	1	8 %
Emploi non relié	0	0 %	0	0 %	1	9 %	0	0 %
Sans emploi	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	8 %
Salaire annuel moyen	36 972,00 \$		39 507,00 \$		34 616,40 \$		42 003,00 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 21,54 \$/h – 42 003,00 \$/année  
 Initial supérieur : 26,63 \$/h – 51 928,50 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

Milieux de travail *		Titre des postes obtenus	
Compagnie d'assurances	(2)	Programmeur	(2)
Entreprise spécialisée en informatique	(2)	Programmeur	(2)
Gouvernement du Québec	(2)	Technicien en informatique	(1)
		Agent de vérification	(1)
Entreprise spécialisée en logistique	(1)	Programmeur	(1)
Entreprise spécialisée en services financiers	(1)	Programmeur	(1)
Entreprise spécialisée en technologie de l'information	(1)	Technicien en informatique	(1)
Entreprise spécialisée en télécommunication	(1)	Technicien en informatique	(1)
Fabricant de systèmes de vision nocturne	(1)	Technicien en informatique	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

Entreprise	Ville	Type	Nbre postes
CGI	Québec	Entreprise spécialisée en technologie de l'information	1
Desjardins Assurances générales	Lévis	Compagnie d'assurances	1
Desjardins Sécurité financière	Lévis	Compagnie d'assurances	1
Groupe CMI	Québec	Entreprise spécialisée en informatique	1
Groupe Technologies Desjardins	Lévis	Entreprise spécialisée en services financiers	1
NovAxis Solutions	Québec	Entreprise spécialisée en informatique	1
Office de la Protection du Consommateur	Québec	Gouvernement du Québec	1
Régie de l'assurance maladie du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Technologies Obzerv Inc.	Québec	Fabricant de systèmes de vision nocturne	1
Teknome Solutions logistiques	Québec	Entreprise spécialisée en logistique	1
TeraXion	Québec	Entreprise spécialisée en télécommunication	1

### Exigences du marché

- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence. La qualité du français constitue une exigence fréquente.
- L'obtention de certifications reconnues telles Microsoft, Cisco est considérée comme un atout important.
- Les outils, les langages et environnement varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, Exchange, C++, HTML, PHP, Java, Java Script, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP.Net, Visual studio, Visual.net, VB.Net, Delphi, DameWare, Share Point, Active Directory, etc.
- Les applications Web prennent de plus en plus de place.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.

### Commentaires

Les emplois obtenus par les techniciens en informatique de gestion sont variés.

Dans la région de Québec, une forte majorité d'emplois de technicien en informatique concerne le secteur public, soit par des emplois directement dans les ministères et organismes ou par le biais de firmes de consultation.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
75 %	93 %	70 %	100 %	100 %
25 %	7 %	30 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

8 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
13 %	17 %	29 %	39 %	8 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Informatique</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>	-	-

# 420.A2 Techniques de l'informatique

## SPÉCIALISATION GESTION DE RÉSEAUX INFORMATIQUES

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
Total des finissants (rejoint et non rejoints)	14		10		6		8	
Total des finissants rejoints	14 13 H - 0 F		9 9 H - 0 F		6 5 H - 1 F		7 7 H - 0 F	
Aux études à temps plein	N/D		1		1		1	
Finissants se destinant à l'emploi	11	100 %	8	100 %	5	100 %	6	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	10	91 %	8	100 %	5	100 %	6	100 %
En emploi relié temps plein, permanent	10	91 %	8	100 %	5	100 %	6	100 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Emploi non relié	1	9 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Sans emploi	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Salaire annuel moyen	41 476,50 \$		44 850,00 \$		34 616,40 \$		40 462,50 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 20,75 \$/h – 40 462,50 \$/année  
 Initial supérieur : 25,50 \$/h – 49 725,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

Milieux de travail *		Titre des postes obtenus	
Gouvernement du Québec	(4)	Technicien en informatique	(3)
		Technicien en sécurité informatique	(1)
Entreprise spécialisée en technologie de l'information	(1)	Technicien en informatique	(1)
Gouvernement du Canada	(1)	Analyste TI	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.



## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<b>Entreprise</b>	<b>Ville</b>	<b>Type</b>	<b>Nbre postes</b>
Régie de l'assurance maladie du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	3
Centre de services partagés du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Revenu Canada	Québec	Gouvernement du Canada	1
TechnoConseil	Québec	Entreprise spécialisée en technologie de l'information	1

### Exigences du marché

- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes. La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, la confidentialité constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco ainsi que la connaissance des réseaux LAN, WAN, VPN, SAN, NAS.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence.

### Commentaires

Les tâches offertes aux finissants de la voie de sortie "Gestion de réseaux" sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers, etc.

Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
88 %	100 %	100 %	100 %	100 %
25 %	0 %	0 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

14 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
11 %	7 %	11 %	17 %	14 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Informatique</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>	-	-

## 430.A0 Techniques de gestion hôtelière

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	25		26		28		26	
<b>Total des finissants rejoins</b>	20 2 H - 18 F		19 8 H - 11 F		15 3 H - 12 F		20 3 H - 17 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		5		3		4	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	18	100 %	14	100 %	12	100 %	16	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	12	67 %	13	93 %	10	83 %	16	100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	9	50 %	11	79 %	9	75 %	15	94 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	3	17 %	2	14 %	1	8 %	1	6 %
<b>Emploi non relié</b>	5	28 %	1	7 %	1	8 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	1	6 %	0	0 %	1	8 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	27 163,50 \$		26 598,00 \$		29 369,60 \$		29 055,00 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 14,90 \$/h – 29 055,00 \$/année  
 Initial supérieur : 19,15 \$/h – 37 342,50 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail</u> *		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Hôtellerie</b>	(11)	Serveur	(3)
		Réceptionniste	(2)
		Superviseur à la réception	(2)
		Commis aux comptes recevables	(1)
		Coordonnateur des congrès	(1)
		Maître d'hôtel	(1)
		Superviseur à l'entretien ménager	(1)
<b>Centre récréotouristique</b>	(2)	Gérant	(1)
		Préposé au service à la clientèle	(1)
<b>Centre de villégiature</b>	(1)	Réceptionniste	(1)
<b>Entreprise de services d'entretien ménager</b>	(1)	Assistante-gouvernante	(1)
<b>Restauration</b>	(1)	Gérant	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
Auberge Saint-Antoine	Québec	Hôtellerie	1
Barbacoa BBQ	Lévis	Restauration	1
Best Western Plus	Québec	Hôtellerie	1
Fairmont Tremblant	Mont-Tremblant	Hôtellerie	1
Four Points by Sheraton	Québec	Hôtellerie	1
GDI Empro	Québec	Entreprise de services d'entretien ménager	1
Gestotel	La Malbaie	Hôtellerie	1
Grand Times Hotel	Québec	Hôtellerie	1
Groupe Le Massif	Québec	Centre récréotouristique	1
Hôtel Clarendon	Québec	Hôtellerie	1
Hôtel Le Bonne Entente	Québec	Hôtellerie	1
Hôtel Le Concorde	Québec	Hôtellerie	1
Hôtel Le Voyageur	Québec	Hôtellerie	1
Hôtel Pur	Québec	Hôtellerie	1
Manoir Montmorency	Québec	Centre récréotouristique	1
Océan Spa	Québec	Centre de villégiature	1

### Exigences du marché

- Le bilinguisme (français/anglais) est obligatoire, une troisième langue est parfois demandée.
- Beaucoup de polyvalence et de disponibilité sont exigées pour tous les corps d'emploi de ce domaine d'activité.
- L'habileté dans les relations interpersonnelles (approche client) ainsi qu'un bon sens des relations publiques sont nécessaires pour de nombreux emplois.
- Plusieurs logiciels sont utilisés dans ce domaine : Office, Opéra, SAP, Fidélio, Maître D', Iris, Hotello, etc.
- L'autonomie, le sens de l'initiative et les aptitudes reliées au travail en équipe constituent des attentes de base des employeurs.
- Le sens des responsabilités, de l'organisation ainsi que la capacité à travailler sous pression sont également des éléments très recherchés de la part des employeurs.
- Certains emplois exigent une connaissance des techniques de service et de banquet.

### Commentaires

Les emplois dans ce secteur sont de nature variée. Les techniciens finissants doivent s'attendre à être en compétition avec des diplômés d'autres secteurs de niveau secondaire ou collégial (tourisme, administration, etc.). Les emplois de gestion d'équipes sont régulièrement accessibles après avoir acquis une expérience significative aux postes de niveaux inférieurs dans le domaine, notamment à la réception.

### Répartition régionale, placement relié total

94 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
6 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
91 %	92 %	92 %	100 %	94 %
9 %	8 %	8 %	0 %	6 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

15 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
16 %	5 %	26 %	20 %	15 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Administration des affaires (2)</i> <i>Études internationales et langues modernes (1)</i>	<i>UQAR (Lévis)</i> <i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>	-	-

## 430.B0 Gestion d'un établissement de restauration

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
Total des finissants (rejoint et non joints)	8		6		7		13	
Total des finissants joints	8 2 H - 6 F		5 3 H - 2 F		5 2 H - 3 F		10 4 H - 6 F	
Aux études à temps plein	N/D		0		0		2	
Finissants se destinant à l'emploi	5	100 %	5	100 %	5	100 %	8	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	5	100 %	5	100 %	5	100 %	8	100 %
En emploi relié temps plein, permanent	4	80 %	5	100 %	5	100 %	7	88 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1	20 %	0	0 %	0	0 %	1	13 %
Emploi non relié	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Sans emploi	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Salaire annuel moyen	25 603,50 \$		27 729,00 \$		26 187,20 \$		20 675,20 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 35 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 11,36 \$/h – 20 675,20 \$/année  
 Initial supérieur : 14,25 \$/h – 25 935,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus	
Restaurant	(7)	Cuisinier (3)
		Serveur (3)
		Responsable des cuisines (1)
Pâtisserie	(1)	Pâtissier (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
Chez Victor	Québec	Restaurant	2
Café de la Paix	Québec	Restaurant	1
Café du Monde	Québec	Restaurant	1
Garby Resto-Pub	Lévis	Restaurant	1
La Cuisine Bistro-Bar	Québec	Restaurant	1
Liquor Store Resto Club	Québec	Restaurant	1
Pâtisserie française La Seigneuriale	Québec	Pâtisserie	1

### Exigences du marché

Les employeurs embauchant des techniciens de ce programme recherchent des candidats responsables, débrouillards, ayant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.

Les capacités d'adaptation et de travail sous pression sont requises dans le domaine de la restauration. Il en va de même pour les aptitudes reliées au travail d'équipe, élément présent sur la presque totalité des offres d'emploi.

L'entregent et le souci du service à la clientèle sont aussi recherchés.

Les horaires variables du domaine de la restauration demandent beaucoup de flexibilité.

Les aptitudes reliées à la gestion d'une équipe ainsi que la capacité de prendre des décisions sont évidemment recherchées pour les postes de gérance.

### Commentaires

Quoique le D.E.C. soit considéré comme un atout important, les finissants doivent faire face à la concurrence des diplômés du secteur professionnel. L'expérience est un facteur important à considérer.

Les fonctions de gestion d'une équipe nécessitent une expérience pertinente de travail dans les cuisines.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
89 %	100 %	80 %	80 %	100 %
11 %	0 %	20 %	20 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

10 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
17 %	13 %	0 %	0 %	10 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Gérontologie</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Baccalauréat</i>	-	-
<i>Programme court</i>	-	-

## 561.D0 Arts du cirque

### Statistiques

	2013	
Total des finissants (rejoint et non joints)	14	
Total des finissants joints	6 4 H - 2 F	
Aux études à temps plein	0	
Finissants se destinant à l'emploi	6	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	6	100 %
En emploi relié temps plein, permanent	0	0 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0	0 %
Emploi non relié	0	0 %
Sans emploi	0	0 %
Salaire annuel moyen	77 168,00 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 35 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 42,40 \$/h – 77 168,00 \$/année  
 Initial supérieur : 50,00 \$/h – 91 000,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail</u> *	<u>Titre des postes obtenus</u>	
Compagnie de cirque	(6)	Artiste de cirque (6)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
Quatuor Stomp	Québec	Compagnie de cirque	2
Travail autonome	Montréal (1), Québec (1)	Compagnie de cirque	2
Cirque Éloïze	Montréal	Compagnie de cirque	1
Studio 303	Montréal	Compagnie de cirque	1

## Exigences du marché

Des capacités physiques reliées à l'art du cirque (force et souplesse) sont essentielles pour obtenir des contrats dans le domaine. Il faut avoir le désir de performer avec beaucoup de rigueur et accomplir ce que l'employeur désire de ses artistes. Une bonne connaissance de Word et d'Outlook ainsi que certains outils multimédias ne sont pas à négliger afin de monter un portfolio intéressant pour ainsi obtenir des contrats.

L'artiste aura à se mobiliser dans différentes régions dans le cadre de son travail.

## Commentaires

La plupart des artistes sont des travailleurs autonomes et obtiennent des contrats avec différents employeurs. C'est une des raisons pour laquelle le salaire horaire de ces finissants est supérieur aux autres formations techniques offertes par le collège.

## Répartition régionale, placement relié total

50 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
50 % extérieur

2013
50 %
50 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2013
0 %

## Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi des études universitaires en 2013.



## 573.AA Techniques de métiers d'art - Céramique

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	3		5		5		4	
<b>Total des finissants rejoins</b>	1 0 H - 1 F		5 0 H - 5 F		3 0 H - 3 F		2 0 H - 2 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		1		0		1	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	1	100 %	3	100 %	3	100 %	1	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	0	0 %	3	100 %	1	33 %	1	100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	0	0 %	2	67 %	0	0 %	0	0 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	1	33 %	1	33 %	1	100 %
<b>Emploi non relié</b>	1	100 %	0	0 %	2	67 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	N/D		N/D		N/D		N/D	

**Horaire moyen (temps plein) :** -  
**Salaires :** Initial moyen : 0 \$/h – 0 \$/année  
 Initial supérieur : 0 \$/h – 0 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail</u> *		<u>Titre des postes obtenus</u>
Centre de formation en arts	(1)	Céramiste (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
Centre de céramique Sainte-Foy	Québec	Centre de formation en arts	1

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile pour plusieurs finissants d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
50 %	-	100 %	0 %	100 %
50 %	-	0 %	100 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

50 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
0 %	0 %	0 %	0 %	50 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	-	-
<i>Baccalauréat</i>	<i>Études littéraires</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>	-	-

# 573.AB Techniques de métiers d'art - Construction textile

## Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	2		5		0		2	
Total des finissants rejoins	2 0 H - 2 F		4 0 H - 4 F		0 0 H - 0 F		1 0 H - 1 F	
Aux études à temps plein	N/D		1		0		1	
Finissants se destinant à l'emploi	2	100 %	2	100 %	0	0 %	0	0 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	1	50 %	2	100 %	0	0 %	0	0 %
En emploi relié temps plein, permanent	1	50 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0	0 %	2	100 %	0	0 %	0	0 %
Emploi non relié	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Sans emploi	1	50 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Salaire annuel moyen	20 800,00 \$		N/D		N/D		N/D	

### Horaire moyen (temps plein) :

Salaire : Initial moyen : 0 \$/h – 0 \$/année  
Initial supérieur : 0 \$/h – 0 \$/année

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

- % régions Québec et Chaudière-Appalaches
- % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
N/D	100 %	100 %	-	-
N/D	0 %	0 %	-	-

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

- % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoins par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
33 %	0 %	25 %	-	0 %

## Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi des études universitaires en 2013.

# 573.AC Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale

## Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	12		9		3		3	
<b>Total des finissants rejoins</b>	11 5 H - 6 F		6 1 H - 5 F		2 2 H - 0 F		2 0 H - 2 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		0		0		0	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	8	100 %	5	100 %	2	100 %	2	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	6	75 %	2	40 %	0	0 %	2	100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	5	63 %	2	40 %	0	0 %	1	50 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1	13 %	0	0 %	0	0 %	1	50 %
<b>Emploi non relié</b>	2	25 %	3	60 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	0	0 %	2	100 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	30 201,60 \$		29 806,40 \$		N/D		N/D	

**Horaire moyen (temps plein) :** -

**Salaire :** Initial moyen : 0 \$/h – 0 \$/année

Initial supérieur : 0 \$/h – 0 \$/année

## Exigences du marché

- La polyvalence est nécessaire dans les emplois reliés à ce programme.
- Les finissants de cette discipline doivent pouvoir utiliser diverses machineries. La maîtrise de la lecture de plans est un atout important.

## Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Fabricant d'ameublement</b>	<b>(1)</b>	Ébéniste-monteur	<b>(1)</b>
<b>Travail autonome</b>	<b>(1)</b>	Ébéniste artisanal	<b>(1)</b>

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<b>Entreprise</b>	<b>Ville</b>	<b>Type</b>	<b>Nbre postes</b>
Industries Vicdec inc.	Victoriaville	Fabricant d'ameublement	1
Travail autonome	Québec	Ébénisterie	1

### Commentaires

Les emplois en ébénisterie industrielle ne manquent pas. Par contre, du côté artisanal, il s'avère difficile d'accéder à des emplois étant donné que les artisans sont en grande majorité à leur compte, avec peu de ressources permettant d'accueillir des techniciens.

### Répartition régionale, placement relié total

50 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
50 % extérieur

<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
100 %	83 %	100 %	-	50 %
0 %	17 %	0 %	-	50 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
0 %	9 %	0 %	0 %	0 %

### Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi des études universitaires en 2013.

## 573.AE Techniques de métiers d'art - Joaillerie

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	4		5		4		7	
<b>Total des finissants rejoins</b>	3 0 H - 3 F		5 1 H - 4 F		1 0 H - 1 F		2 0 H - 2 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		4		0		0	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	2	100 %	1	100 %	1	100 %	2	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	1	50 %	1	100 %	0	0 %	1	50 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	1	50 %	1	100 %	0	0 %	0	0 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	50 %
<b>Emploi non relié</b>	1	50 %	0	0 %	1	100 %	1	50 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	N/D		24 960,00 \$		N/D		N/D	

**Horaire moyen (temps plein) :** -

**Salaire :** Initial moyen : 0 \$/h – 0 \$/année

Initial supérieur : 0 \$/h – 0 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
<b>Travail autonome</b>	<b>(1)</b> Joaillère <b>(1)</b>

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
Travail autonome	Québec	Joaillerie	1

### Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
88 %	100 %	100 %	-	100 %
12 %	0 %	0 %	-	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
7 %	0 %	0 %	0 %	0 %

### Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi des études universitaires en 2013.

## 573.AF Techniques de métiers d'art - Lutherie

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	12		10		8		11	
<b>Total des finissants rejoins</b>	10 9 H - 1 F		4 3 H - 1 F		4 3 H - 1 F		9 6 H - 3 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		0		0		2	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	9	100 %	4	100 %	4	100 %	7	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	4	44 %	0	0 %	1	25 %	4	57 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	4	44 %	0	0 %	1	25 %	2	29 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	2	29 %
<b>Emploi non relié</b>	3	33 %	4	100 %	3	75 %	2	29 %
<b>Sans emploi</b>	2	22 %	0	0 %	0	0 %	1	14 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	23 233,60 \$		N/D		N/D		N/D	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 11,63 \$/h – 22 678,50 \$/année  
 Initial supérieur : 13,00 \$/h – 25 350,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Boutique d'instruments de musique</b>	<b>(3)</b>	Conseiller-vendeur	(2)
		Luthier	(1)
<b>Travail autonome</b>	<b>(1)</b>	Lutherie	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre postes</u>
<b>Centre de musique Victor</b>	Saint-Hyacinthe	Boutique d'instruments de musique	1
<b>Contact Musique</b>	Québec	Boutique d'instruments de musique	1
<b>Musique Gagné &amp; Frères</b>	Québec	Boutique d'instruments de musique	1
<b>Travail autonome</b>	Québec	Lutherie	1



## Exigences du marché

- Précision dans chacune des étapes de fabrication du violon, être efficace et consciencieux.

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

75 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
25 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
100 %	50 %	-	0 %	75 %
0 %	50 %	-	100 %	25 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

22 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
0 %	0 %	0 %	0 %	22 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Culture musicale</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Baccalauréat</i>	<i>Histoire de l'art</i> (1)	<i>Université Laval</i>
<i>Programme court</i>	-	-

# 573.AH Techniques de métiers d'art - Sculpture

## Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	4		4		9		0	
<b>Total des finissants rejoins</b>	4 9 H - 1 F		3 3 H - 1 F		6 3 H - 1 F		0 0 H - 0 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		1		1		0	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	4	100 %	2	100 %	5	100 %	0	0 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	2	50 %	2	100 %	3	60 %	0	0 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	1	25 %	1	50 %	0	0 %	0	0 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1	25 %	1	50 %	3	60 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	0	0 %	2	40 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	2	50 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	N/D		33 280,00 \$		N/D		N/D	

**Horaire moyen** (temps plein) : -  
**Salaire** : Initial moyen : 0 \$/h – 0 \$/année  
 Initial supérieur : 0 \$/h – 0 \$/année

## Exigences du marché

- Service à la clientèle, aptitude à communiquer, autonomie, discipline, rigueur, débrouillardise, créativité

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

- % régions Québec et Chaudière-Appalaches
- % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013
100 %	100 %	100 %	100 %	-
0 %	0 %	0 %	0 %	-

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

- % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoins par la Relance)

2009	2010	2011	2012	2013
14 %	0 %	33 %	17 %	-

## Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi des études universitaires en 2013.

## 574.B0 Animation 3D et synthèse d'images

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013	
<b>Total des finissants (rejoins et non rejoins)</b>	28		29		32		34	
<b>Total des finissants rejoins</b>	26 19 H - 7 F		25 17 H - 8 F		26 20 H - 6 F		30 15 H - 15 F	
<b>Aux études à temps plein</b>	N/D		8		4		10	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	25	100 %	16	100 %	22	100 %	20	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	1	4 %	9	56 %	7	32 %	13	65 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	1	4 %	7	44 %	7	32 %	13	65 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	2	13 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	13	52 %	7	44 %	6	27 %	6	30 %
<b>Sans emploi</b>	11	44 %	0	0 %	9	41 %	1	5 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	37 440,00 \$		31 803,20 \$		38 750,40 \$		29 868,80 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 14,36 \$/h – 29 868,80 \$/année  
 Initial supérieur : 17,83 \$/h – 37 086,40 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2013

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo</b>	(10)	Testeur en assurance qualité	(5)
		Animateur 3D	(2)
		Artiste technique	(2)
		Monteur vidéo	(1)
<b>Agence de communication</b>	(1)	Animateur 3D	(1)
<b>Entreprise spécialisée dans la production Cinématographique et télévisuelle</b>	(1)	Compositeur/Artiste à l'éclairage	(1)
<b>Studio de production 3D</b>	(1)	Animateur 3D	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2013

<b>Entreprise</b>	<b>Ville</b>	<b>Type</b>	<b>Nbre postes</b>
Beenox inc.	Québec	Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo	4
Frima Studio	Québec	Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo	2
Ubisoft Entertainment	Québec	Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo	2
Absolu Communication	Trois-Rivières	Agence de communication	1
Lanterne Digitale inc.	Québec	Studio de production 3D	1
Studios Bloobuzz	Saguenay	Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo	1
TINK Profitabilité numérique	Québec	Entreprise spécialisée dans le développement du jeu vidéo	1
Vision Globale	Montréal	Entreprise spécialisée dans la production cinématographique et télévisuelle	1

### Exigences du marché

- Être autonome, débrouillard, organisé et rigoureux.
- Avoir des aptitudes à travailler avec des équipes multidisciplinaires.
- Une bonne gestion du temps, des capacités de rédaction et d'adaptation et de la flexibilité sont des qualités essentielles dans ce domaine.
- Avoir le respect des échéanciers, être créatif, avoir une grande culture générale et une curiosité insatiable.
- Il est aussi important d'avoir une bonne connaissance de l'industrie des produits de divertissement interactif.

### Répartition régionale, placement relié total

77 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
23 % extérieur

2010	2011	2012	2013
100 %	100 %	57 %	77 %
0 %	0 %	43 %	23 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

23 % des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein  
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2010	2011	2012	2013
4 %	20 %	4 %	23 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Informatique (1)</i>	<i>Université Laval</i>
<i>Baccalauréat</i>	<i>Animation 3D et design numérique (3)</i>	<i>UQAC (Centre NAD)</i>
	<i>Arts visuels (nouveaux médias) (1)</i>	<i>UQTR</i>
	<i>Design graphique (1)</i>	<i>Université Laval</i>
	<i>Musiques numériques (1)</i>	<i>Université de Montréal</i>
<i>Programme court</i>	-	-