



**Cégep  
Limoilou**



# RELANCE 2015

DES FINISSANTS ET DES FINISSANTES DES PROGRAMMES TECHNIQUES

# **LE SERVICE DU CHEMINEMENT ET DE L'ORGANISATION SCOLAIRES**

**présente**

## **LA RELANCE 2015**

Placement des finissants  
Secteur technique de l'enseignement régulier  
Promotion 2015

**Préparé par**  
Mélanie Fiset

**Avec la collaboration de**  
Dyane Bolduc  
Andrée Boucher  
Nathalie Dodier  
Brigitte Fournier  
Rachel Gaillardetz  
Mélissa Lindsay  
Mélanie Simard

**Octobre 2016**



# Table des matières

Avant-propos.....	3
Méthodologie .....	4
Notes aux lecteurs .....	5
Faits saillants .....	5
Définitions des composantes des tableaux.....	6
<b>120.A0</b> - Techniques de diététique .....	11
<b>180.A0</b> - Soins infirmiers.....	14
<b>221.B0</b> - Technologie du génie civil.....	17
<b>221.C0</b> - Technologie de la mécanique du bâtiment.....	21
<b>230.A0</b> - Technologie de la géomatique .....	23
<b>230.A1</b> - Technologie de la géomatique - Cartographie .....	26
<b>230.A2</b> - Technologie de la géomatique - Géodésie.....	28
<b>235.B0</b> - Technologie du génie industriel.....	30
<b>241.A0</b> - Techniques de génie mécanique .....	32
<b>241.A1</b> - Techniques de génie mécanique - Fabrication mécanique .....	35
<b>241.A2</b> - Techniques de génie mécanique - Dessinateur - concepteur .....	37
<b>243.A0</b> - Technologie de systèmes ordonnés.....	39
<b>243.BA</b> - Technologie de l'électronique - Télécommunication .....	41
<b>243.BC</b> - Technologie de l'électronique - Audiovisuel.....	43
<b>243.C0</b> - Technologie électronique industrielle .....	45
<b>410.B0</b> - Techniques de comptabilité et de gestion .....	47
<b>410.D0</b> - Gestion de commerces .....	49
<b>412.A0</b> - Techniques de bureautique.....	51
<b>414.A0</b> - Techniques de tourisme .....	54
<b>420.A0</b> - Techniques de l'informatique.....	57
<b>420.A1</b> - Techniques de l'informatique - Informatique de gestion .....	60
<b>420.A2</b> - Techniques de l'informatique - Gestion de réseaux informatiques.....	62
<b>430.A0</b> - Techniques de gestion hôtelière .....	64
<b>430.B0</b> - Gestion d'un établissement de restauration .....	66
<b>561.D0</b> - Arts du cirque .....	68
<b>573.AA</b> - Techniques de métiers d'art - Céramique.....	70
<b>573.AB</b> - Techniques de métiers d'art - Construction textile .....	72
<b>573.AC</b> - Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale .....	74
<b>573.AE</b> - Techniques de métiers d'art - Joaillerie .....	76
<b>573.AF</b> - Techniques de métiers d'art - Lutherie.....	78
<b>573.AH</b> - Techniques de métiers d'art - Sculpture .....	80
<b>574.B0</b> - Animation 3D et synthèse d'images .....	82

## Avant-propos

La Relance 2015 fait état de la situation des finissants, de la promotion 2015 du Cégep Limoilou, des programmes techniques offerts à l'enseignement régulier et conduisant à un diplôme d'études collégiales (DEC).

Ce document vous présente le portrait, le plus fidèle possible, des sortants de notre Collège **six mois après la fin de leurs études** quant à leur cheminement professionnel ou scolaire.

Plusieurs questions sont à la base de l'enquête que nous avons menée :

- Les diplômés **occupaient-ils des emplois** au 31 décembre 2015?
- Si oui, ces emplois étaient-ils **en lien avec leur formation collégiale**?
- Dans **quels milieux** travaillaient-ils?
- Leurs emplois étaient-ils à **temps plein ou à temps partiel**?
- Quelles étaient leurs **conditions salariales**?
- Combien de nos finissants poursuivent des **études**?

Notre relance vise particulièrement à aider les futurs cégépiens à choisir un programme de formation conforme à leurs aspirations. Les données présentées par programme nous informent quant à l'intégration professionnelle de nos diplômés ainsi que sur les attentes des employeurs et le contexte réel du marché du travail.

Globalement, nos diplômés sont en bonne position et les opportunités offertes par les employeurs sont variées et très intéressantes au regard des défis proposés que des conditions de travail offertes.

Pour l'ensemble des programmes techniques offerts au Cégep Limoilou à l'enseignement régulier, **le taux de placement des diplômés de 2015 en emploi relié s'élève à 77 %, six mois après la fin des études. Le salaire initial horaire moyen est de 19,27 \$ pour un salaire annuel de 40 077,29 \$.**

En conclusion, nous aimerions remercier toutes les personnes qui, de près ou de loin, ont collaboré à la réalisation de cette enquête et à la production du présent document et, tout particulièrement, Mélanie Fiset pour la gestion de l'opération « sondage » et la compilation des données.

Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec nous au **Service du cheminement et de l'organisation scolaires**. Nous nous ferons un plaisir de répondre à vos questions.



Adjoint administratif  
Service du cheminement et de l'organisation scolaires

# Méthodologie

Au cours de la session d'hiver 2016, un sondage a été publié sur Omnivox et une invitation par courriel a été envoyée aux finissants des programmes techniques des promotions de décembre 2014, mai 2015 et août 2015 afin qu'ils participent à l'étude en question.

Quelques semaines après le début de la collecte de données, l'équipe d'agentes administratives du SCOS a effectué une relance téléphonique auprès des étudiants n'ayant pas rempli le questionnaire. De plus, l'aide des coordonnateurs de programme a été sollicitée afin d'accroître le taux de réponse de La Relance 2015. Nous tenons à remercier les agentes et les coordonnateurs qui ont fait plusieurs tentatives pour joindre les finissants.

Au total, 303 finissants sur 514 ont été joints, soit un taux de réponse global de 58,9 %, dont voici la répartition par programme.

## Taux de réponse par programme

Numéro	Programmes	Finissantes Finissants	Répondantes Répondants	Taux de réponse
120.A0	Techniques de diététique	43	25	58,1 %
180.A0	Soins infirmiers	86	39	45,3 %
221.B0	Technologie du génie civil	59	36	61,0 %
221.C0	Technologie de la mécanique du bâtiment	37	20	54,1 %
230.A1	Technologie de la géomatique - Cartographie	7	6	85,7 %
230.A2	Technologie de la géomatique - Géodésie	19	13	68,4 %
235.B0	Technologie du génie industriel	11	10	90,9 %
241.A1	Techniques de génie mécanique - Fabrication mécanique	11	6	54,5 %
241.A2	Techniques de génie mécanique - Dessin-conception	21	12	57,1 %
243.A0	Technologie de systèmes ordinés	5	3	60,0 %
243.BA	Tech. de l'électronique - Télécommunication	6	4	66,7 %
243.BC	Tech. de l'électronique - Audiovisuel	7	3	42,9 %
243.C0	Technologie de l'électronique industrielle	15	12	80,0 %
410.B0	Techniques de comptabilité et de gestion	18	11	61,1 %
410.D0	Gestion de commerces	23	11	47,8 %
412.A0	Techniques de bureautique	18	14	77,8 %
414.A0	Techniques de tourisme	25	16	64,0 %
420.A1	Tech. de l'informatique - Info. de gestion	11	2	18,2 %
420.A2	Tech. de l'informatique - Gestion de réseaux	12	6	50,0 %
430.A0	Techniques de gestion hôtelière	12	6	50,0 %
430.B0	Gestion d'un établissement de restauration	12	10	83,3 %
561.D0	Arts du cirque	10	5	50,0 %
573.AA	Techniques de métiers d'art - Céramique	3	2	66,7 %
573.AB	Techniques de métiers d'art - Construction textile	3	3	100,0 %
573.AC	Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale	4	2	50,0 %
573.AE	Techniques de métiers d'art - Joaillerie	3	2	66,7 %
573.AF	Techniques de métiers d'art - Lutherie	10	6	60,0 %
573.AH	Techniques de métiers d'art - Sculpture	3	3	100,0 %
574.B0	Animation 3D et synthèse d'images	20	15	75,0 %
<b>Total</b>		<b>514</b>	<b>303</b>	<b>58,9 %</b>

## Notes aux lecteurs

La prudence s'impose dans l'interprétation et l'utilisation des données que l'on retrouve dans les pages suivantes. En effet, le nombre peu élevé de finissants dans certains programmes d'études peut biaiser l'interprétation de certains résultats.

De plus, des nuances doivent être considérées lorsque les personnes interrogées se prononcent sur le caractère relié ou non de leur emploi. La question posée aux finissants peut, en effet, laisser place à de l'interprétation.

Il peut s'avérer intéressant de rechercher des données comparatives concernant les diplômés des autres établissements d'enseignement collégial. À cet égard, nous vous invitons à consulter le « Guide pratique des études collégiales au Québec 2015 » produit annuellement par le Service régional d'admission du Montréal métropolitain (SRAM). Ce guide présente une synthèse par programme des statistiques reliées au placement des diplômés d'études collégiales du secteur régulier (DEC).

## Faits saillants

- ❖ Sur 514 finissants, un peu plus de la moitié, soit 303 ont été joints. Cela représente un taux de réponse de **58,9 %**.
- ❖ **60 %** des répondants se destinaient à l'emploi.
- ❖ **89 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi.
- ❖ **77 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi relié à leur domaine d'études.
- ❖ **12 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi non relié à leur domaine d'études.
- ❖ **12 %** des répondants se destinant à l'emploi étaient sans emploi au moment de la relance téléphonique.
- ❖ Le salaire annuel initial moyen est de 40 077,29 \$.
- ❖ **5 %** des répondants poursuivent leurs études afin d'obtenir un diplôme d'études professionnel ou dans un établissement collégial.
- ❖ **33 %** des répondants poursuivent leurs études à l'université.
- ❖ **92 %** des répondants ayant un emploi relié à temps plein ou temps partiel évaluent que la qualité de la formation reçue au regard des exigences du marché de l'emploi est *très satisfaisante* et *satisfaisante*.
- ❖ **90 %** des répondants choisiraient le même collège s'ils avaient à refaire leurs études collégiales. Nous leur avons également demandé s'ils choisiraient le même programme si leurs études étaient à recommencer. **82 %** d'entre eux ont mentionné qu'ils choisiraient le même programme.

# Définitions des composantes des tableaux

## Section 1 : Sommaire de la situation du placement des finissants

### FINISSANTS

Nombre total de finissants et/ou diplômés du programme technique au cours de l'année (homme-femme).

Les finissants non joints par la relance ne sont pas considérés dans les statistiques. Cette catégorie inclut les diplômés de l'automne, de l'hiver et de l'été.

### FINISSANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI

Cette catégorie exclut :

- ceux qui poursuivent des études à temps plein de niveau secondaire, collégial ou universitaire;
- ceux qui sont absents du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Il reste ceux qui sont vraiment disponibles à l'emploi et qui constituent notre base de calcul pour les pourcentages qui sont indiqués dans les tableaux.

### EMPLOI RELIÉ

Un emploi pour lequel les compétences reliées à la formation technique étaient nécessaires à l'obtention de cet emploi ou encore ont contribué à l'obtenir.

### EMPLOI RELIÉ TOTAL

Somme des finissants en emplois reliés temps plein, permanent, temporaire, temps partiel ou occasionnel.

### EMPLOI RELIÉ, TEMPS PLEIN, PERMANENT

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi relié à temps plein de plus de 6 mois et de plus de 30 heures par semaine dans un domaine relié à leurs études collégiales.

### EMPLOI RELIÉ, TEMPS PARTIEL, OCCASIONNEL OU TEMPORAIRE

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi de moins de 6 mois ou de moins de 30 heures par semaine, dans un domaine relié à leurs études collégiales.

### EMPLOI NON RELIÉ

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi dans un domaine non relié à leurs études collégiales.

### SANS EMPLOI

Nombre et pourcentage de finissants n'ayant obtenu aucun emploi, 6 mois après la fin de leurs études.

### HORAIRE MOYEN

Moyenne du nombre d'heures travaillées à temps plein par semaine pour chacun des programmes techniques cités.

### SALAIRE INITIAL MOYEN

Moyenne des salaires offerts aux finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux, en emploi relié, à temps plein.

#### ANNUEL

Salaire initial moyen X horaire moyen X 52.

### SALAIRE INITIAL SUPÉRIEUR

Moyenne des salaires supérieurs (50 % des salaires les plus élevés) offerts aux finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux, en emploi relié.

#### ANNUEL

Salaire initial supérieur X horaire moyen X 52.



## **Section 3 : Statistiques**

### **FINISSANTS POURSUIVANT DES ÉTUDES**

Nombre d'étudiants qui poursuivent des études, temps plein ou temps partiel, au DEP, DEC ou à l'université.

## **Section 4 : Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emploi offerts aux diplômés**

### **MILIEU DE TRAVAIL**

Liste des milieux de travail dans lesquels nos finissants ont obtenu un emploi relié. Le nombre de milieux de travail peut être supérieur au nombre de finissants, car il tient compte des cumuls d'emplois.

### **TITRE DES POSTES OBTENUS**

Titre des postes obtenus par les finissants correspondant à leur milieu de travail. Le nombre de postes obtenus cette année est précisé entre parenthèses.

## **Section 5 : Liste des employeurs ayant embauché des finissants**

### **ENTREPRISE**

Nom des entreprises ayant embauché un finissant de ce programme technique, cette année.

### **VILLE**

Nom de la ville de l'entreprise.

### **TYPE**

Type d'entreprise ayant embauché un finissant.

### **NOMBRE DE POSTES OFFERTS**

Nombre de postes obtenus par nos finissants dans cette entreprise cette année.

## **Section 6 : Exigences du marché**

### **EXIGENCES DU MARCHÉ**

Énumération partielle des exigences auxquelles les finissants de ce programme devaient répondre pour accéder plus facilement au marché du travail.

## **Section 7 : Commentaires**

Observation sommaire de la situation du marché du travail, perspectives d'emploi, relevées dans les commentaires de finissants et informations obtenues par l'observation du conseiller en emploi dans l'exercice de ses fonctions.

## **Section 8 : Répartition régionale, placement relié total**

### **RÉPARTITION RÉGIONALE, PLACEMENT RELIÉ TOTAL**

Pourcentage de finissants en emploi relié dans les régions de Québec et Chaudière-Appalaches et à l'extérieur de celles-ci pour les cinq dernières années.

## **Section 9 : Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein**

### **POURSUITE D'ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ :**

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein pour les cinq dernières années. Ce nombre est calculé sur le nombre total de finissants joints dans le programme et non seulement sur le nombre de ceux disponibles à l'emploi.

# Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2014, mai 2015 et août 2015

(six mois après la fin des études)

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE			EMPLOI RELIÉ		ÉTUDES UNIVERSITAIRES <sup>1</sup> % nbre	ÉTUDES DEC, DEP ou ASP % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		INITIAL MOYEN	ANNUEL	INITIAL SUPÉRIEUR	LOCAL RÉGION Québec % nbre	EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre			
<b>DIÉTÉTIQUE</b>																
120.A0	Techniques de diététique	25/43	64 % 16/25	75 % 12/16	38 % 6/16	38 % 6/16	6 % 1/16	19 % 3/16	35	16,85 \$	30 660,93 \$	19,36 \$	92 % 11/12	8 % 1/12	32 % 8/25	4 % 1/25
<b>SOINS INFIRMIERS</b>																
180.A0	Soins infirmiers	39/86	44 % 17/39	82 % 14/17	53 % 9/17	29 % 5/17	18 % 3/17	0 % 0/17	35	23,16 \$	42 149,18 \$	23,21 \$	100 % 14/14	0 % 0/14	56 % 22/39	0 % 0/39
<b>GÉNIE CIVIL</b>																
221.B0	Technologie du génie civil	36/59	61 % 22/36	86 % 19/22	86 % 19/22	0 % 0/22	5 % 1/22	9 % 2/22	40	22,68 \$	47 183,64 \$	26,31 \$	78 % 14/18	22 % 4/18	36 % 13/36	3 % 1/36
<b>MÉCANIQUE DU BÂTIMENT</b>																
221.C0	Technologie de la mécanique du bâtiment	20/37	50 % 10/20	90 % 9/10	90 % 9/10	0 % 0/10	10 % 1/10	0 % 0/10	40	19,41 \$	40 365,00 \$	21,88 \$	89 % 8/9	11 % 1/9	45 % 9/20	5 % 1/20
<b>GÉOMATIQUE</b>																
230.A0	Technologie de la géomatique	19/26	79 % 15/19	67 % 10/15	67 % 10/15	0 % 0/15	20 % 3/15	13 % 2/15	37,5	17,73 \$	34 565,70 \$	19,85 \$	80 % 8/10	20 % 2/10	16 % 3/19	5 % 1/19
230.A1	Profil Cartographie	6/7	83 % 5/6	40 % 2/5	40 % 2/5	0 % 0/5	40 % 2/5	20 % 1/5	37,5	18,50 \$	36 075,00 \$	20,00 \$	100 % 2/2	0 % 0/2	17 % 1/6	0 % 0/6
230.A2	Profil Géodésie	13/19	77 % 10/13	80 % 8/10	80 % 8/10	0 % 0/10	10 % 1/10	10 % 1/10	37,5	17,53 \$	34 188,38 \$	19,82 \$	75 % 6/8	25 % 2/8	15 % 2/13	8 % 1/13
<b>GÉNIE INDUSTRIEL</b>																
235.B0	Technologie du génie industriel	10/11	70 % 7/10	71 % 5/7	71 % 5/7	0 % 0/7	0 % 0/7	29 % 2/7	40	20,81 \$	43 284,80 \$	23,18 \$	100 % 5/5	0 % 0/5	30 % 3/10	0 % 0/10
<b>GÉNIE MÉCANIQUE</b>																
241.A0	Techniques de génie mécanique	18/32	39 % 7/18	86 % 6/7	86 % 6/7	0 % 0/7	14 % 1/7	0 % 0/7	37,5	20,60 \$	40 173,25 \$	22,17 \$	83 % 5/6	17 % 1/6	56 % 10/18	6 % 1/18
241.A1	Profil Fabrication mécanique	6/11	67 % 4/6	75 % 3/4	75 % 3/4	0 % 0/4	25 % 1/4	0 % 0/4	35	21,96 \$	39 973,27 \$	23,25 \$	67 % 2/3	33 % 1/3	33 % 2/6	0 % 0/6
241.A2	Profil Dessin-conception	12/21	25 % 3/12	100 % 3/3	100 % 3/3	0 % 0/3	0 % 0/3	0 % 0/3	40	19,24 \$	40 019,20 \$	19,50 \$	100 % 3/3	0 % 0/3	67 % 8/12	8 % 1/12

<sup>1</sup> Inclus les étudiants à temps partiel ainsi qu'à temps plein.

# Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2014, mai 2015 et août 2015

(six mois après la fin des études) - suite

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE			EMPLOI RELIÉ		ÉTUDES UNIVERSITAIRES % nbre	ÉTUDES DEC, DEP ou ASP % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		INITIAL MOYEN	ANNUEL	INITIAL SUPÉRIEUR	LOCAL RÉGION Québec % nbre	EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre			
<b>GÉNIE ÉLECTRIQUE</b>																
243.A0	Technologie de systèmes ordines	3/5	0 % 0/3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67 % 2/3	33 % 1/3
243.BA	Tech. de l'électronique Télécommunication	4/6	75 % 3/4	100 % 3/3	100 % 3/3	0 % 0/3	0 % 0/3	0 % 0/3	40	20,44 \$	42 508,27 \$	22,32 \$	100 % 3/3	0 % 0/3	25 % 1/4	0 % 0/4
243.BC	Tech. de l'électronique Audiovisuel	3/7	33 % 1/3	100 % 1/1	0 % 0/1	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/1	-	-	-	-	100 % 1/1	0 % 0/1	33 % 1/3	33 % 1/3
243.C0	Tech. de l'électronique industrielle	12/15	67 % 8/12	63 % 5/8	63 % 5/8	0 % 0/8	38 % 3/8	0 % 0/8	40	23,99 \$	49 907,52 \$	25,37 \$	80 % 4/5	20 % 1/5	33 % 4/12	0 % 0/12
<b>ADMINISTRATION</b>																
410.B0	Comptabilité et gestion	11/18	27 % 3/11	67 % 2/3	67 % 2/3	0 % 0/3	0 % 0/3	33 % 1/3	35	14,75 \$	26 845,00 \$	15,00 \$	100 % 2/2	0 % 0/2	73 % 8/11	0 % 0/11
410.D0	Gestion de commerces	11/23	55 % 6/11	67 % 4/6	67 % 4/6	0 % 0/6	17 % 1/6	17 % 1/6	37,5	14,73 \$	28 718,63 \$	16,23 \$	100 % 4/4	0 % 0/4	45 % 5/11	0 % 0/11
<b>BUREAUTIQUE</b>																
412.A0	Techniques de bureautique *	14/18	71 % 10/14	70 % 7/10	70 % 7/10	0 % 0/10	20 % 2/10	10 % 1/10	37,5	18,19 \$	35 473,75 \$	20,28 \$	100 % 7/7	0 % 0/7	14 % 2/14	7 % 1/14
<b>TOURISME</b>																
414.A0	Techniques de tourisme *	16/25	75 % 12/16	92 % 11/12	92 % 11/12	0 % 0/12	8 % 1/12	0 % 0/12	40	16,30 \$	33 909,67 \$	17,89 \$	91 % 10/11	9 % 1/11	13 % 2/16	6 % 1/16
<b>INFORMATIQUE</b>																
420.A0	Techniques de l'informatique	8/23	88 % 7/8	86 % 6/7	57 % 4/7	29 % 2/7	0 % 0/7	14 % 1/7	40	18,74 \$	38 984,40 \$	21,09 \$	83 % 5/6	17 % 1/6	13 % 1/8	0 % 0/8
420.A1	Profil Informatique de gestion	2/11	50 % 1/2	0 % 0/1	0 % 0/1	0 % 0/1	0 % 0/1	100 % 1/1	-	-	-	-	-	-	50 % 1/2	0 % 0/2
420.A2	Profil Gestion de réseaux	6/12	100 % 6/6	100 % 6/6	67 % 4/6	33 % 2/6	0 % 0/6	0 % 0/6	40	18,74 \$	38 984,40 \$	21,09 \$	83 % 5/6	17 % 1/6	0 % 0/6	0 % 0/6
<b>ALIMENTATION</b>																
430.A0	Techniques de Gestion hôtelière	6/12	100 % 6/6	83 % 5/6	83 % 5/6	0 % 0/6	0 % 0/6	17 % 1/6	40	16,49 \$	34 290,88 \$	18,48 \$	80 % 4/5	20 % 1/5	0 % 0/6	0 % 0/6
430.B0	Gestion d'un établ. de restauration	10/12	70 % 7/10	86 % 6/7	86 % 6/7	0 % 0/7	0 % 0/7	14 % 1/7	40	17,54 \$	36 486,67 \$	19,75 \$	100 % 6/6	0 % 0/6	20 % 2/10	10 % 1/10

# Sommaire de la situation du placement des finissants de décembre 2014, mai 2015 et août 2015

(six mois après la fin des études) – suite

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	SE DESTINANT À L'EMPLOI / NOMBRE RÉPONDANTS % nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE			EMPLOI RELIÉ		ÉTUDES UNIVERSITAIRES % nbre	ÉTUDES DEC, DEP ou ASP % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		INITIAL MOYEN	ANNUEL	INITIAL SUPÉRIEUR	LOCAL RÉGION Québec % nbre	EXTÉRIEUR RÉGION Québec % nbre			
<b>CIRQUE</b>																
561.D0	Art du cirque	5/10	80 % 4/5	75 % 3/4	50 % 2/4	25 % 1/4	0 % 0/4	25 % 1/4	-	-	-	-	0 % 0/3	100 % 3/3	0 % 0/5	20 % 1/5
<b>MÉTIERS D'ART</b>																
573.AA	Céramique	2/3	100 % 2/2	50 % 1/2	50 % 1/2	0 % 0/2	0 % 0/2	50 % 1/2	-	-	-	-	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/2	0 % 0/2
573.AB	Construction textile	3/3	67 % 2/3	100 % 2/2	0 % 0/2	100 % 2/2	0 % 0/2	0 % 0/2	-	-	-	-	100 % 2/2	0 % 0/2	33 % 1/3	0 % 0/3
573.AC	Ébénisterie artisanale *	2/4	50 % 1/2	100 % 1/1	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/1	0 % 0/1	-	-	-	-	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/2	0 % 0/2
573.AE	Joannerie *	2/3	0 % 0/2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 % 0/2	50 % 1/2
573.AF	Lutherie	6/10	67 % 4/6	50 % 2/4	50 % 2/4	0 % 0/4	25 % 1/4	25 % 1/4	-	-	-	-	50 % 1/2	50 % 1/2	0 % 0/6	33 % 2/6
573.AH	Sculpture	3/3	100 % 3/3	33 % 1/3	33 % 1/3	0 % 0/3	33 % 1/3	33 % 1/3	-	-	-	-	100 % 1/1	0 % 0/1	0 % 0/3	0 % 0/3
574.B0	Animation 3D et synthèse d'images *	15/20	60 % 9/15	56 % 5/9	44 % 4/9	11 % 1/9	22 % 2/9	22 % 2/9	40	13,31	27 677,87 \$	13,71	100 % 3/3	0 % 0/3	27 % 4/15	7 % 1/15
<b>GRAND TOTAL</b>		<b>59 % 303/514</b>	<b>60 % 182/303</b>	<b>77 % 140/182</b>	<b>67 % 122/182</b>	<b>10 % 18/182</b>	<b>12 % 21/182</b>	<b>12 % 21/182</b>	<b>40</b>	<b>19,27 \$</b>	<b>40 077,29 \$</b>	<b>22,72 \$</b>	<b>88 % 120/137<sup>2</sup></b>	<b>12 % 17/137</b>	<b>33 % 101/303</b>	<b>5 % 15/303</b>

\* Comprend un étudiant absent du marché du travail (motifs : maladie, voyage, année sabbatique, etc.)

<sup>2</sup> 3 étudiants n'ont pas mentionné l'adresse du lieu de travail. Calcul effectué sur les données que nous avons.

## 120.A0 Techniques de diététique

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	34		41		46		42		35		43	
<b>Total des finissants jointes</b>	33 0 H - 33 F		37 4 H - 33 F		35 2 H - 33 F		29 1 H - 28 F		15 0 H - 15 F		25 1 H - 24 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		10		9		6		6		9	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	26	100 %	25	100 %	26	100 %	23	100 %	9	100 %	16	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	18	69 %	15	60 %	21	81 %	15	65 %	5	56 %	12	75 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	14	54 %	10	40 %	14	54 %	8	35 %	2	22 %	6	38 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	4	15 %	5	20 %	7	27 %	7	30 %	3	33 %	6	38 %
<b>Emploi non relié</b>	4	15 %	6	24 %	3	12 %	3	13 %	3	33 %	1	6 %
<b>Sans emploi</b>	4	15 %	4	16 %	2	8 %	5	22 %	1	11 %	3	19 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	30 212,00 \$		31 249,40 \$		34 299,20 \$		32 097,00 \$		40 657,50 \$		30 660,93 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 35 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 16,85 \$/h – 30 660,93 \$/année  
 Initial supérieur : 19,36 \$/h – 35 235,20 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Centre de santé et de services sociaux</b>	<b>(4)</b>	Technicien en diététique	(3)
		Préposé au service alimentaire	(1)
<b>Fournisseur de produits alimentaires</b>	<b>(3)</b>	Technicien en contrôle qualité	(2)
		Technicien en diététique	(1)
<b>Centre hospitalier</b>	<b>(2)</b>	Assistant-Chef technicien en diététique	(1)
		Technicien en diététique	(1)
<b>Organisme de services sociaux</b>	<b>(1)</b>	Technicien en diététique	(1)
<b>Établissement scolaire</b>	<b>(1)</b>	Technicien en travaux pratiques	(1)
<b>Marché d'alimentation</b>	<b>(1)</b>	Technicien en diététique	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Aliments Krispy Kernels	Québec	Fournisseur de produits alimentaires	1
Aliments Lucky 8	Saint-Romuald	Fournisseur de produits alimentaires	1
Cégep Limoilou	Québec	Établissement scolaire	1
CHU de Québec	Québec	Centre hospitalier	1
Centre de santé et de services sociaux de Charlevoix	Baie-Saint-Paul	Centre de santé et de services sociaux	1
Centre Hospitalier de l'Université de Montréal	Montréal	Centre hospitalier	1
Centre intégré de santé et de services sociaux	Beauceville	Centre de santé et de services sociaux	2
CSSS Alphonse Desjardins	Saint-Romuald	Centre de santé et de services sociaux	1
Cuisine malimousse inc	St-Augustin-de-desmaures	Fournisseur de produits alimentaires	1
Iga extra marché giguère	Lévis	Marché d'alimentation	1
Le pignon bleu	Québec	Organisme de services sociaux	1

### Exigences du marché

- Posséder quelques années d'expérience peut être considéré comme un atout.
- Compétences recherchées en regard de la gestion de services alimentaires, de la gestion des employés, de la planification des menus, de l'inspection et du contrôle de qualité, du contrôle de stocks, des normes d'hygiène et de salubrité.
- Les principales exigences sont : l'autonomie, l'esprit d'équipe, le sens de l'organisation et de l'initiative.
- La connaissance des normes HACCP se retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- Des compétences de base en informatique, notamment avec la suite Office et les systèmes ERP, sont requises.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve MicroGesta, Datahex, WinVision ainsi que la suite Office.

### Commentaires

Pour plusieurs emplois, les finissants de Techniques de diététique sont souvent en concurrence avec le programme de Gestion d'un établissement de restauration. Les emplois dans l'industrie agroalimentaire présentent des opportunités intéressantes à envisager pour les diplômés. Plusieurs emplois sont offerts auprès des jeunes (Patro, CPE), pour des ateliers de cuisine, de l'éducation alimentaire, etc. Les horaires de travail variables sont assez fréquents.

### Répartition régionale, placement relié total

92 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
8 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
91 %	78 %	100%	90 %	87 %	80 %	92 %
9 %	22 %	0 %	10 %	13 %	20 %	8 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

32 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
18 %	12 %	24 %	20 %	14 %	27 %	32 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Science et technologie des aliments</i> (2)	<i>Université Laval</i>
	<i>Sciences et technologies des aliments</i> (3)	<i>Université Laval</i>
<i>Baccalauréat</i>	<i>Nutrition</i> (2)	<i>Université Laval</i>
	<i>Relations industrielles</i> (1)	<i>Université Laval</i>

# 180.A0 Soins infirmiers

## Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	66		63		82		73		101		86	
<b>Total des finissants jointes</b>	63		59 3 H - 56 F		42 6 H - 36 F		43 5 H - 38 F		41 5 H - 36 F		39 7 H - 32 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		26		9		21		25		22	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	50	100 %	33	100 %	33	100 %	22	100 %	16	100 %	17	100,0
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	48	96 %	32	97 %	31	94 %	19	86 %	15	94 %	14	82 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	35	70 %	26	79 %	30	91 %	15	68 %	7	44 %	9	53 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	13	26 %	6	18 %	1	3 %	4	18 %	8	50 %	5	29 %
<b>Emploi non relié</b>	2	4 %	0	0 %	1	3 %	0	0 %	1	6 %	3	18 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	3 %	1	3 %	3	14 %	0	0 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	37 892,40 \$		38 074,40 \$		44 512,00 \$		42 997,50 \$		44 050,50 \$		42 149,18 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 35 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 23,16 \$/h – 42 149,18 \$/année  
 Initial supérieur : 23,21 \$/h – 42 249,48 \$/année

## Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Centre hospitalier</b>	<b>(10)</b>	Infirmier	(9)
		Infirmier chef d'équipe	(1)
<b>Institut universitaire en santé mentale</b>	<b>(2)</b>	Infirmier	(2)
<b>Institut universitaire en cardiologie et pneumologie</b>	<b>(1)</b>	Infirmier	(1)
<b>Institut universitaire de réadaptation</b>	<b>(1)</b>	Infirmier	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.



## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
CHUL	Québec	Centre hospitalier	2
CHUQ	Québec	Centre hospitalier	5
Hopital jeffrey hale	Québec	Centre hospitalier	2
Hôpital de l'enfant Jésus	Québec	Centre hospitalier	1
Hôpital Saint-Francois d'Assise	Québec	Centre hospitalier	1
Institut de réadaptation en déficience physique de Québec	Québec	Institut universitaire de réadaptation	1
Institut Universitaire en Cardiologie et Pneumologie de Québec	Québec	Institut universitaire en cardiologie et pneumologie	1
Institut Universitaire en santé mentale de Québec	Québec	Institut universitaire en santé mentale	2

### Exigences du marché

- Les finissants doivent réussir l'examen de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec (O.I.I.Q.).
- Une bonne capacité d'adaptation, l'autonomie, la patience, la résistance au stress, le travail d'équipe, le sens des responsabilités, un bon jugement et de l'empathie sont des qualités recherchées de la part des employeurs.
- Le marché demande à l'employé d'offrir des services de qualité, d'assurer la sécurité des clients ainsi que de répondre à leurs besoins.
- Les employeurs exigent, très souvent, une formation en PDSB (principes de déplacements sécuritaires des bénéficiaires).
- Une très grande disponibilité est demandée par les employeurs.
- L'horaire sur des quarts de travail (jour, soir, nuit) est régulier.
- Il peut être demandé par les employeurs de faire du temps supplémentaire obligatoire.
- Des heures de formation continue sont exigées chaque année.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
90 %	94 %	94 %	100 %	100 %	93 %	100 %
10 %	6 %	6 %	0 %	0 %	7 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

56 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
3 %	17 %	42 %	19 %	47 %	41 %	56 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	Santé communautaire (1)	<i>Université du Québec à Rimouski (Lévis)</i>
<i>Baccalauréat</i>	<i>Sciences infirmières</i> (18)	<i>Université Laval</i>
	<i>Sciences infirmières</i> (3)	<i>Université du Québec à Rimouski (Lévis)</i>

## Commentaires

En 2015, plus de la moitié des finissants en Soins infirmiers qui ont répondu au questionnaire (56 %) ont pris la décision d'entreprendre des études universitaires après leur DEC en Soins infirmiers. La totalité de ceux-ci ont poursuivi leurs études dans le domaine de la santé. Il est également intéressant de remarquer que sur les 22 finissants qui ont poursuivi leurs études, 14 de ceux-ci, soit 64 %, travaillent également dans un emploi lié à leur formation.

## 221.B0 Technologie du génie civil

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	43		51		74		73		66		59	
<b>Total des finissants jointes</b>	40 39 H - 1 F		47 44 H - 3 F		56 45 H - 11 F		49 45 H - 4 F		27 22 H - 5 F		36 32 H - 4 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		26		22		18		15		14	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	22	100 %	23	100 %	34	100 %	31	100 %	12	100 %	22	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	22	100 %	22	96 %	33	97 %	30	97 %	8	67 %	19	86 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	22	100 %	22	96 %	33	97 %	30	97 %	8	67 %	19	86 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	2	17 %	1	5 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	4 %	1	3 %	1	3 %	2	17 %	2	9 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	40 643,20 \$		40 019,20 \$		43 035,20 \$		41 995,20 \$		47 507,20 \$		47 183,64 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** **40 heures**  
**Salaire :** Initial moyen : 22,68 \$/h – 47 183,64 \$/année  
 Initial supérieur : 26,31 \$/h – 54 731,73 \$/année

## Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail</u> *		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Entreprise spécialisée en construction</b>	<b>(4)</b>	Technicien de chantier	(2)
		Estimateur / Gérant de projet pour un entrepreneur général dans le bâtiment	(1)
		Estimateur	(1)
<b>Municipalité</b>	<b>(2)</b>	Technicien en génie civil	(2)
<b>Firme de génie-conseil</b>	<b>(2)</b>	Technicien de relevé	(1)
		Technicien en génie civil	(1)
<b>Construction routière</b>	<b>(2)</b>	Technicien en génie civil	(2)
<b>Fabricant en structure d'acier</b>	<b>(2)</b>	Dessinateur	(1)
		Estimateur	(1)
<b>Excavation et terrassement</b>	<b>(1)</b>	Estimateur/chargé de projet	(1)
<b>Gouvernement du Canada</b>	<b>(1)</b>	Technicien de projets	(1)
<b>Gouvernement du Québec</b>	<b>(1)</b>	Technicien en travaux publics	(1)
<b>Entreprise spécialisée en surveillance de chantier et contrôle de matériaux</b>	<b>(1)</b>	Technicien génie civil	(1)
<b>Entreprise spécialisée en contrôle de matériaux</b>	<b>(1)</b>	Technicien de chantier en contrôle des matériaux	(1)
<b>Centre du recyclage</b>	<b>(1)</b>	Concepteur civil/mécanique	(1)
<b>Inconnu</b>	<b>(1)</b>	Surintendant	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015<sup>3</sup>

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
<b>Crt construction</b>	Lévis	Entreprise spécialisée en construction	2
<b>Canatal</b>	Québec	Fabricant de structure d'acier	1
<b>Construction Transparent</b>	Saint-Brigitte-de-Laval	Entreprise spécialisée en construction	1
<b>Couillard Construction</b>	Coaticook	Construction routière	1
<b>Englobe corps (LVM)</b>	Québec	Entreprise spécialisée en contrôle de matériaux	1
<b>Excavation M. Vezina</b>	Lévis	Excavation et terrassement	1
<b>Fondation du Québec inc.</b>	Château-Richer	Entreprise spécialisée en construction	1
<b>Groupe ABS</b>	Lévis	Entreprise spécialisée en surveillance de chantier et contrôle de matériaux	1
<b>Groupe Canam</b>	Saint-Gédéon	Fabricant de structure d'acier	1
<b>Groupe Gesfor Poirier Pinchin</b>	Québec	Firme de génie-conseil	1
<b>Groupe SM internationale</b>	Québec	Firme de génie-conseil	1
<b>Les Entreprises Jacques Dufour &amp; fils inc.</b>	Baie-Saint-Paul	Construction routière	1
<b>Machinex recycling</b>	Plessisville	Centre du recyclage	1
<b>MTQ</b>	Québec	Gouvernement du Québec	1
<b>Municipalité régionale de Comté de Lotbinière</b>	Sainte-Croix	Municipal	1
<b>Pêches et Océans Canada - Ports pour petits bateaux</b>	Gaspésie	Gouvernement du Canada	1
<b>Ville de Québec</b>	Québec	Municipal	1

### Exigences du marché

- La débrouillardise, l'autonomie, le jugement, le sens de l'organisation et l'esprit d'équipe constituent des qualités très en demande par les employeurs.
- Avoir une bonne connaissance de la langue anglaise peut être considéré comme un atout dans le métier.
- Les employeurs recherchent des gens en mesure de coordonner et de superviser les chantiers de construction. Les capacités d'analyse, le sens critique, les compétences reliées à la résolution de problèmes sont aussi recherchés.
- On recherche également la rigueur et la précision, le souci du détail et des habiletés à communiquer. De bonnes connaissances en français pour la production des rapports de chantier sont appréciées de la part des employeurs.
- Les compétences relatives à la lecture et à l'interprétation des plans et devis de construction sont requises.
- Le logiciel Autocad est celui le plus en demande en matière de dessin assisté par ordinateur. D'autres logiciels dont la suite Office, In Road et Civil 3D sont aussi utilisés.
- Une bonne disponibilité et une grande capacité de travail sont requises afin de rencontrer les périodes de pointe dans le domaine du génie civil. Beaucoup de travail se réalise à l'extérieur, à des températures variables.
- L'expérience, notamment dans le domaine de la construction, constitue un atout recherché par les employeurs.
- Le cours de sécurité sur les chantiers de construction est obligatoire. La certification ACI est souvent demandée.
- Plusieurs emplois requièrent un permis de conduire et de la disponibilité pour voyager à travers la province.

### Commentaires

Une diminution du nombre d'emplois à temps plein et permanents est observée dans le milieu. Plusieurs finissants de la technique poursuivent des études universitaires en génie.

<sup>3</sup> Un diplômé n'a pas mentionné d'information sur son milieu de travail.

## Répartition régionale, placement relié total<sup>4</sup>

78 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
22 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
82 %	95 %	91 %	79 %	77 %	87 %	78 %
18 %	5 %	9 %	21 %	23 %	13 %	22 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

36 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
31 %	35 %	45 %	39 %	37 %	48 %	36 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie de la construction</i> (7)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie civil</i> (3)	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie civil</i> (2)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Urbanisme</i> (1)	<i>Université de Montréal</i>

<sup>4</sup> Les pourcentages sont calculés sur les données que nous avons.

## 221.C0 Technologie de la mécanique du bâtiment

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointés et non jointés)</b>	26		33		32		40		42		37	
<b>Total des finissants jointés</b>	26 25 H - 1 F		31 28 H - 3 F		25 24 H - 1 F		26 23 H - 3 F		22 22 H - 0 F		20 20 H - 0 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		10		9		6		12		10	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	16	100 %	20	100 %	16	100 %	20	100 %	10	100 %	10	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	16	100 %	18	90 %	16	100 %	18	90 %	7	70 %	9	90 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	15	94 %	18	90 %	16	100 %	18	90 %	7	70 %	9	90 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1	6 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	1	5 %	0	0 %	1	5 %	1	10 %	1	10 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	5 %	0	0 %	1	5 %	2	20 %	0	0 %
<b>Salaires annuels moyens</b>	37 627,20 \$		37 980,80 \$		34 983,00 \$		38 916,80 \$		41 080,00 \$		40 365,00 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaires :** Initial moyen : 19,41 \$/h – 40 365,00 \$/année  
 Initial supérieur : 21,88 \$/h – 45 500,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
<b>Plomberie (4)</b>	Estimateur en construction (2)
	Commis d'entrepôt (1)
	Charger de projet et assistant (1)
<b>Entreprise de services en ventilation (1)</b>	Technicien en balancement (1)
<b>Entreprise spécialisée en projet aquatique et parc de planche à roulettes (1)</b>	Assistant chargé de projet (1)
<b>Firme génie-conseil (1)</b>	Concepteur en mécanique du bâtiment (1)
<b>Entreprise spécialisée en mécanique du bâtiment (1)</b>	Technicien en balancement (1)
<b>Entreprise de services en réfrigération (1)</b>	Estimateur aux ventes, représentant interne (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Caltech div A.H.L inc.	Québec	Entreprise spécialisée en mécanique du bâtiment	1
Équilibrair Plus Inc.	Québec	Entreprise de services en ventilation	1
PlomberieJL/allard et ricard technologie	LaSalle	Plomberie	1
Plomberie Laroche	Québec	Plomberie	1
Plomberie Pichette	Québec	Plomberie	1
Toromont Cimco Réfrigération	Québec	Entreprise de services en réfrigération	1
Stantec Experts-conseils Ltée	Québec	Firme génie-conseil	1
Soucy Aquatik	Québec	Entreprise spécialisée en projet aquatique et parc de planche à roulettes	1
Wolseley Canada	Québec	Plomberie	1

### Exigences du marché

- La capacité de lire des plans et devis, la capacité d'adaptation, la gestion du temps et des priorités ainsi que des connaissances générales en mécanique et en électrique sont des exigences de la profession.
- Les techniciens doivent être habiles pour lire et interpréter les plans. Le logiciel Autocad est celui qui est le plus demandé par les employeurs. D'autres logiciels sont également utilisés dans le domaine, entre autres, Planswift, Revit MEP, Maximo, Delta control ainsi que la suite Office.
- La débrouillardise, l'autonomie, le sens de l'organisation, la gestion efficace des priorités, le jugement et la perspicacité dans l'identification des problèmes sont des qualités que l'on retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- On recherche des techniciens dynamiques avec de l'entregent et des aptitudes reliées à la communication et au service à la clientèle. Les compétences reliées au travail d'équipe sont aussi très demandées.
- Les qualités relatives au leadership constituent des atouts importants dans ce domaine.
- Des habiletés à utiliser des outils d'estimation informatique ainsi que des connaissances en instrumentation, régulation et contrôle sont très appréciées des différents employeurs.
- Le permis de conduire est souvent requis.

### Répartition régionale, placement relié total

89 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
11 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
89 %	88 %	78 %	100 %	78 %	86 %	89 %
11 %	12 %	22 %	0 %	22 %	14 %	11 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

45 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
31 %	38 %	32 %	28 %	19 %	55 %	45 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	Gestion immobilière et urbaine (1)	Université de Laval
<i>Baccalauréat</i>	Génie de la construction (8)	École de technologie supérieure



## 230.A0 Technologie de la géomatique

### ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

#### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	25		26		26		23		34		26	
<b>Total des finissants jointes</b>	21 14H - 7 F		25 21 H - 4 F		22 15 H - 7 F		18 15 H - 3 F		26 17 H - 9 F		19 14 H - 5 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		3		2		1		5		4	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	17	100 %	22	100 %	20	100 %	17	100 %	21	100 %	15	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	16	94 %	20	91 %	19	95 %	16	94 %	10	48 %	10	67 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	16	94 %	20	91 %	19	95 %	16	94 %	9	43 %	10	67 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	5 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	1	6 %	1	5 %	1	5 %	0	0 %	5	24 %	3	20 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	5 %	0	0 %	1	6 %	6	29 %	2	13 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	40 622,40 \$		39 270,40 \$		40 289,60 \$		39 187,20 \$		35 422,40 \$		34 565,70 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 17,73 \$/h – 35 565,70 \$/année  
 Initial supérieur : 19,85 \$/h – 38 711,40\$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
<b>Bureau d'arpenteurs-géomètres</b> (6)	Technicien en arpentage (4) Technicien en géomatique (1) Chef d'équipe terrain (1)
<b>Entreprise spécialisée en évaluation immobilière et municipale</b> (1)	Technicien en géomatique (1)
<b>Entreprise œuvrant en gestion des ressources naturelles et de l'environnement</b> (1)	Technicien forestier/géomatique (1)
<b>Municipal</b> (1)	Technicien en géomatique (1)
<b>Société de développement de logiciels</b> (1)	Technicien en géomatique (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
<b>Arpéo Arpenteur-Géomètre</b>	Donnacoona	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
<b>Arpentage Arpec</b>	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
<b>Arpentage Côte-du-Sud</b>	Saint-Jean-Port-Joli	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
<b>Étude de Jacques Blanchard A.-G.</b>	Sherbrooke	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
<b>Grégoire et Vincent, Arpenteurs-géomètres</b>	Saint-Charles-Borromée	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
<b>Groupe DDM</b>	Québec	Entreprise œuvrant en gestion des ressources naturelles et de l'environnement	1
<b>Groupe Système Forêt</b>	Lévis	Société de développement de logiciels	1
<b>Mathieu Beurivage arpenteur-géomètre</b>	Lévis	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
<b>Servitech inc.</b>	Québec	Entreprise spécialisée en évaluation immobilière et municipale	1
<b>Ville de Québec</b>	Québec	Municipal	1

### Exigences du marché

- On recherche des gens minutieux, rigoureux, avec un souci développé de la qualité et qui peuvent passer plusieurs heures devant un écran d'ordinateur.
- L'autonomie et la débrouillardise sont de rigueur.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve : Arc Info, Arc Gis, Arc Map Autocad, la suite Office, MicroStation et Illustrator.
- La maîtrise de l'anglais est un atout que l'on retrouve sur plusieurs offres d'emploi.
- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés dont Station total et le GPS est un incontournable pour ce domaine d'études. Plusieurs employeurs utilisent maintenant la technologie GNSS (systèmes de positionnement par satellites).
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- La disponibilité pour le travail en région est souvent exigée.
- Une bonne forme physique et des aptitudes au travail en plein air sont nécessaires pour le travail sur le terrain.
- Pour les emplois qui amènent le technicien à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

### Répartition régionale, placement relié total

80 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
20 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
85 %	69 %	65 %	84 %	88 %	90 %	80 %
15 %	31 %	35 %	16 %	13 %	10 %	20 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

16 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
4 %	14 %	12 %	9 %	6 %	12 %	16 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Urbanisme</i> (1)	<i>Concordia university</i>
	<i>Génie de la construction</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Sciences géomatiques</i> (1)	<i>Université Laval</i>

# 230.A1 Technologie de la géomatique

## SPÉCIALISATION CARTOGRAPHIE

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
Total des finissants (joint et non joints)	10		11		11		12		9		7	
Total des finissants joints	7 4H - 3 F		10 7 H - 3 F		11 8 H - 3 F		9 7 H - 2 F		6 3 H - 3 F		6 3 H - 3 F	
Finissants poursuivant des études	N.D.		2		1		0		1		1	
Finissants se destinant à l'emploi	6	100 %	8	100 %	10	100 %	9	100 %	5	100 %	5	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	6	100 %	7	88 %	10	100 %	8	89 %	1	20 %	2	40 %
En emploi relié temps plein, permanent	6	100 %	7	88 %	10	100 %	8	89 %	1	20 %	2	40 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Emploi non relié	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	2	40 %	2	40 %
Sans emploi	0	0 %	1	13 %	0	0 %	1	11 %	2	40 %	1	20 %
Salaire annuel moyen	42 140,80 \$		35 859,20 \$		36 367,50 \$		35 890,40 \$		36 036,00 \$		36 075,00 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,50 \$/h – 36 075,00 \$/année  
 Initial supérieur : 20,00 \$/h – 39 000,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

Milieux de travail		Titre des postes obtenus	
Société de développement de logiciels	(1)	Technicien en géomatique	(1)
Entreprise spécialisée en évaluation immobilière et municipale	(1)	Technicien en géomatique	(1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Groupe Système Forêt	Lévis	Société de développement de logiciels	1
Servitech inc.	Québec	Entreprise spécialisée en évaluation immobilière et municipale	1

## Exigences du marché

- On recherche des gens minutieux, rigoureux, avec un souci développé de la qualité et qui peuvent passer plusieurs heures devant un écran d'ordinateur.
- Les diplômés doivent démontrer des aptitudes en dessin et en production d'images numériques.
- L'autonomie et la débrouillardise sont de rigueur.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve : Arc Info, Arc Gis, Arc Map la suite Office, MicroStation et Illustrator.
- La maîtrise de l'anglais est un atout que l'on retrouve sur plusieurs offres d'emploi.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
92 %	67 %	43 %	100 %	75 %	100 %	100 %
8 %	33 %	57 %	0 %	25 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

17 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
0 %	14 %	20 %	9 %	0 %	0 %	17 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Urbanisme</i> (1)	<i>Concordia university</i>

# 230.A2 Technologie de la géomatique

## SPÉCIALISATION GÉODÉSIE

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	15		15		15		11		25		19	
<b>Total des finissants joints</b>	14 10 H - 4 F		15 14 H - 1 F		11 7 H - 4 F		9 8 H - 1 F		20 14 H - 6 F		13 11 H - 2 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		1		1		1		4		3	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	11	100 %	14	100 %	10	100 %	8	100 %	16	100 %	10	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	10	91 %	13	93 %	9	90 %	8	100 %	9	56 %	8	80 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	10	91 %	13	93 %	9	90 %	8	100 %	8	50 %	8	80 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	6 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	1	9 %	1	7 %	1	10 %	0	0 %	3	19 %	1	10 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	4	25 %	1	10 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	39 624,00 \$		40 830,40 \$		36 367,50 \$		37 336,00 \$		36 884,90 \$		34 188,38 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 17,53 \$/h – 34 188,38 \$/année  
 Initial supérieur : 19,82 \$/h – 38 639,25 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Bureau d'arpenteurs-géomètres</b>	(6)	Technicien en arpentage	(4)
		Technicien en géomatique	(1)
		Chef d'équipe terrain	(1)
<b>Entreprise œuvrant en gestion des ressources naturelles et de l'environnement</b>	(1)	Technicien forestier/géomatique	(1)
<b>Municipal</b>	(1)	Technicien en géomatique	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Arpéo Arpenteur-Géomètre	Donnacoona	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Arpentage Arpec	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Arpentage Côte-du-Sud	Saint-Jean-Port-Joli	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Étude de Jacques Blanchard A.-G.	Sherbrooke	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Grégoire et Vincent, Arpenteurs-géomètres	Saint-Charles-Borromée	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Groupe DDM	Québec	Entreprise œuvrant en gestion des ressources naturelles et de l'environnement	1
Mathieu Beaurivage arpenteur-géomètre	Lévis	Bureau d'arpenteurs-géomètres	1
Ville de Québec	Québec	Municipal	1

### Exigences du marché

- Le logiciel spécialisé Autocad est utilisé dans plusieurs milieux de travail. La connaissance du logiciel LIDAR est également demandée par certains employeurs.
- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés dont Station total et le GPS est un incontournable pour ce domaine d'études. Plusieurs employeurs utilisent maintenant la technologie GNSS (systèmes de positionnement par satellites).
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- On recherche des diplômés autonomes, minutieux avec un bon esprit d'analyse et de synthèse, aptes à travailler sous pression et à respecter des délais serrés.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- La disponibilité pour le travail en région est souvent exigée.
- Une bonne forme physique et des aptitudes au travail en plein air sont nécessaires pour le travail sur le terrain.
- Pour les emplois qui amènent le technicien à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

### Répartition régionale, placement relié total

75 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
25 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
75 %	70 %	77 %	67 %	100 %	89 %	75 %
25 %	30 %	23 %	33 %	0 %	11 %	25 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

15 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
10 %	14 %	7 %	9 %	11 %	15 %	15 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie de la construction</i>	<i>(1) École de technologie supérieure</i>
	<i>Sciences géomatiques</i>	<i>(1) Université Laval</i>

## 235.B0 Technologie du génie industriel

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	8		6		11		8		15		11	
<b>Total des finissants jointes</b>	8 7 H - 1 F		5 4 H - 1 F		8 7 H - 1 F		7 6 H - 1 F		8 7 H - 1 F		10 10 H - 0 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		3		3		3		4		3	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	4	100 %	2	100 %	5	100 %	4	100 %	4	100 %	7	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	4	100 %	1	50 %	3	60 %	3	75 %	3	75 %	5	71 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	4	100 %	1	50 %	3	60 %	3	75 %	3	75 %	5	71 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	1	50 %	2	40 %	1	25 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	25 %	2	29 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	43 700,80 \$		N.D.		35 735,40 \$		39 977,60 \$		41 766,40 \$		43 284,80 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 20,81 \$/h – 43 284,80 \$/année  
 Initial supérieur : 23,18 \$/h – 48 221,33 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Fabricant de ressorts</b>	(1)	Technicien assurance qualité (1)
<b>Fabricant d'appareils électroniques</b>	(1)	Technicien au contrôle qualité (1)
<b>Fabricant d'autobus</b>	(1)	Technicien Procédé Génie Industriel (1)
<b>Entrepreneur en chauffage, ventilation et climatisation</b>	(1)	Technologue en génie industriel (1)
<b>Fabricant de métal en feuille</b>	(1)	Technicien au contrôle qualité (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.



## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Infodev EDI	Québec	Fabricant d'appareils électroniques	1
Métal Bernard	Saint-Lambert-de-Lauzon	Fabricant de métal en feuille	1
Prévost Car	Sainte-Claire	Fabricant d'autobus	1
Réfrigération Noël Inc	Québec	Entrepreneur en chauffage, ventilation et climatisation	1
Ressort Liberté	Montmagny	Fabricant de ressorts	1

### Exigences du marché

- De bonnes capacités d'écoute, d'analyse et de résolution de problèmes sont requises dans le domaine.
- On recherche des candidats possédant de bonnes capacités reliées aux communications interpersonnelles et au travail d'équipe. La diplomatie et le tact sont de mise.
- Un bon esprit de synthèse et une bonne connaissance de la langue française pour la rédaction de documents sont nécessaires. La maîtrise de l'anglais est aussi souhaitée.
- Les employeurs recherchent des diplômés débrouillards, autonomes et capables de prendre des initiatives. Le leadership et le dynamisme sont aussi des qualités recherchées.
- La rigueur, le sens de l'organisation et le travail méthodique sont régulièrement présents sur les offres d'emploi. Plusieurs emplois sont liés à la gestion de la productivité et à l'amélioration continue des processus.
- Au niveau des compétences techniques, on retrouve beaucoup de variété : Lean Manufacturing, Système MRP, Smed, Kaisen, logiciels ERP, Autocad, Ms project, normes ISO, PVA.
- L'expérience en milieu manufacturier est souvent demandée ou est considérée comme un atout important.

### Commentaires

L'entreprise privée demeure le principal employeur dans ce domaine.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
88 %	50 %	100 %	100 %	33 %	100 %	100 %
12 %	50 %	0 %	0 %	67 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

30 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
20 %	50 %	60 %	38 %	43 %	50 %	30 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Génie industriel (1)	Université du Québec à Trois-Rivières
	Génie industriel (1)	Université Laval
	Relations industrielles (1)	Université Laval

## 241.A0 Techniques de génie mécanique

### ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

#### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	34		39		39		47		43		32	
<b>Total des finissants joints</b>	29 27 H - 2 F		34 34 H - 0 F		31 30 H - 1 F		34 33 H - 1 F		24 24 H - 0 F		18 17 H - 1 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		18		22		23		17		11	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	15	100 %	15	100 %	9	100 %	11	100 %	7	100 %	7	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	8	53 %	14	93 %	8	89 %	9	82 %	6	86 %	6	83 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	8	53 %	13	87 %	8	89 %	9	82 %	6	86 %	6	86 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	1	7 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	5	33 %	1	7 %	1	11 %	1	9 %	0	0 %	1	14 %
<b>Sans emploi</b>	2	13 %	0	0 %	0	0 %	1	9 %	1	14 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	38 563,20 \$		38 313,60 \$		35 380,80 \$		37 481,60 \$		43 576,00 \$		40 173,25 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 20,60 \$/h – 40 173,25 \$/année  
 Initial supérieur : 22,17 \$/h – 43 225,00 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail</u> *	<u>Titre des postes obtenus</u>
<b>Entreprise spécialisée en transformation d'acier</b> (2)	Chargé de projet / concepteur mécanique (1) Technicien en génie mécanique (1)
<b>Établissement d'enseignement</b> (1)	Technicien en travaux pratiques (1)
<b>Entreprise hydro-électrique</b> (1)	Technicien Support Mécanique (1)
<b>Entreprise spécialisée en inspection de produits pharmaceutiques</b> (1)	Concepteur mécanique (1)
<b>Entreprise spécialisée en métaux ouvrés et structure</b> (1)	Dessinateur (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Cégep Limilou	Québec	Établissement d'enseignement	1
Donnacona Métal Inc.	Donnacona	Atelier de transformation d'acier	1
Hydro Québec	Havre-Saint-Pierre	Entreprise hydro-électrique	1
Métal 2000 Inc.	Québec	Entreprise spécialisée en métaux ouvrés et structure	1
Métal Marquis Inc.	Québec	Entreprise spécialisée en transformation d'acier	1
Optel vision	Québec	Entreprise spécialisée en inspection de produits pharmaceutiques	1

### Exigences du marché

- La maîtrise de logiciels de conception et de dessins assistés par ordinateur est demandée : Autocad, Solid Edge, Solid Works, PDM Links, Inventor, Catia, Pro-E, Unigraphics.
- La maîtrise des concepts CAO et de GD&T est considérée comme un atout.
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, la concentration, la patience, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts recherchés pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel, afin d'être capable de lire les manuels de référence.
- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements constituent des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage ainsi que des compétences dans le domaine du métal en feuille sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel, la maîtrise des systèmes ERP et la connaissance des normes ISO sont souvent souhaitées.

### Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroulent sur des quarts de soir.

### Répartition régionale, placement relié total

83 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
17 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
90 %	63 %	57 %	75 %	89 %	100 %	83 %
10 %	37 %	43 %	25 %	11 %	0 %	17 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

56 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
42 %	48 %	47 %	68 %	65 %	63%	56 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie mécanique</i> (5)	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie mécanique</i> (3)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie mécanique</i> (1)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Génie Production automatisé</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>

# 241.A1 Techniques de génie mécanique

## SPÉCIALISATION FABRICATION MÉCANIQUE

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointés et non jointés)</b>	8		10		11		28		18		11	
<b>Total des finissants jointés</b>	8 7 H - 1 F		7 7 H - 0 F		10 9 H - 1 F		21 21 H - 0 F		8 8 H - 0 F		6 6 H - 0 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		3		3		16		5		2	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	5	100 %	3	100 %	7	100 %	5	100 %	3	100 %	4	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	2	40 %	3	100 %	6	86 %	4	80 %	3	100 %	3	75 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	2	40 %	3	100 %	6	86 %	4	80 %	3	100 %	3	75 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	2	40 %	0	0 %	1	14 %	0	0 %	0	0 %	1	25 %
<b>Sans emploi</b>	1	20 %	0	0 %	0	0 %	1	20 %	0	0 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	47 840,00 \$		32 968,00 \$		34 320,00 \$		36 670,40 \$		41 121,60 \$		39 973,27 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 35 heures

**Salaire :** Initial moyen : 21,96 \$/h – 39 973,27 \$/année

Initial supérieur : 23,25 \$/h – 42 315,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Établissement d'enseignement</b>	(1)	Technicien en travaux pratiques	(1)
<b>Entreprise hydro-électrique</b>	(1)	Technicien Support Mécanique	(1)
<b>Entreprise spécialisée en transformation d'acier</b>	(1)	Chargé de projet / concepteur mécanique	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Cégep Limoilou	Québec	Établissement d'enseignement	1
Donnacona Métal Inc.	Donnacona	Atelier de transformation d'acier	1
Hydro Québec	Havre-Saint-Pierre	Entreprise hydro-électrique	1

### Exigences du marché

- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements constituent des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage ainsi que des compétences dans le domaine du métal en feuille sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel, la maîtrise des systèmes ERP et la connaissance des normes ISO sont souvent souhaitées.
- Les principaux logiciels utilisés sont Autocad, Solidworks, Mastercam, Catia, MS projet, Acoma, Creo ProE ainsi que la suite Office.

### Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroulent sur des quarts de soir.

### Répartition régionale, placement relié total

67 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
33 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
100 %	50 %	67 %	100 %	75 %	100 %	67 %
0 %	50 %	33 %	0 %	25 %	0 %	33 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

33 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
17 %	38 %	29 %	30 %	71 %	63 %	33 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Génie mécanique (2)	École de technologie supérieure

# 241.A2 Techniques de génie mécanique

## SPÉCIALISATION DESSIN-CONCEPTION

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointés et non jointés)</b>	26		29		28		19		25		21	
<b>Total des finissants jointés</b>	21 20 H - 1 F		27 27 H - 0 F		21 21 H - 0 F		13 12 H - 1 F		16 16 H - 0 F		12 11 H - 1 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		15		19		7		12		9	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	10	100 %	12	100 %	2	100 %	6	100 %	4	100 %	3	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	6	60 %	11	92 %	2	100 %	5	83 %	3	75 %	3	100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	6	60 %	10	83 %	2	100 %	5	83 %	3	75 %	3	100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	1	8 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	3	30 %	1	8 %	0	0 %	1	17 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	1	10 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	25 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	35 464,00 \$		39 374,40 \$		38 604,80 \$		38 126,40 \$		46 030,40 \$		40 019,20 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures

**Salaire :** Initial moyen : 19,24 \$/h – 40 019,20 \$/année

Initial supérieur : 19,50 \$/h – 40 560,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Entreprise spécialisée en transformation d'acier (1)	Technicien en génie mécanique (1)
Entreprise spécialisée en inspection de produits pharmaceutiques (1)	Concepteur mécanique (1)
Entreprise spécialisée en métaux ouvrés et structure (1)	Dessinateur (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Métal 2000 Inc.	Québec	Entreprise spécialisée en métaux ouvrés et structure	1
Métal Marquis Inc.	Québec	Entreprise spécialisée en transformation d'acier	1
Optel vision	Québec	Entreprise spécialisée en inspection de produits pharmaceutiques	1

### Exigences du marché

- La maîtrise de logiciels de conception et de dessins assistés par ordinateur est demandée : Autocad, Solid Edge, Solid Works, PDM Links, Inventor, Catia, Pro-E, Unigraphics.
- La maîtrise des concepts CAO et de GD&T est considérée comme un atout.
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, la concentration, la patience, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts recherchés pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel afin d'être capable de lire les manuels de référence.

### Commentaires

Plusieurs emplois du génie mécanique, notamment en industrie, se déroulent sur des quarts de soir.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
85 %	67 %	55 %	0 %	100 %	100 %	100 %
15 %	33 %	45 %	100 %	0 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

67 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
50 %	52 %	52 %	86 %	54 %	63 %	67 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie mécanique (5)</i>	<i>Université Laval</i>
	<i>Génie mécanique (1)</i>	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Génie mécanique (1)</i>	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie Production automatisé (1)</i>	<i>École de technologie supérieure</i>



## 243.A0 Technologie de systèmes ordinés

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	11		12		7		11		14		5	
<b>Total des finissants jointes</b>	10 10 H - 0 F		9 9 H - 0 F		7 7 H - 0 F		7 7 H - 0 F		9 8 H - 1 F		3 3 H - 0 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		1		5		4		6		3	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	4	100 %	8	100 %	2	100 %	3	100 %	3	100 %	0	0 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	3	75 %	7	88 %	2	100 %	3	100 %	3	100 %	0	0 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	3	75 %	7	88 %	2	100 %	3	100 %	3	100 %	0	0 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	1	13 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	1	25 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Salaires annuels moyens</b>	39 873,60 \$		32 344,00 \$		33 618,00 \$		42 972,80 \$		39 104,00 \$		N.D.	

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.

**Salaires :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

Aucun étudiant de ce programme n'avait d'emploi relié au domaine d'étude 6 mois suite à l'obtention du diplôme.

### Exigences du marché

- Les emplois offerts se retrouvent dans des secteurs variés et concernent diverses fonctions de travail (assemblage, test, analyse, programmation, entretien, recherche et développement).
- Les techniciens doivent être ouverts aux changements technologiques rapides.
- La polyvalence et l'autonomie sont des qualités régulièrement demandées par les employeurs.
- On recherche des candidats minutieux, possédant une bonne dextérité manuelle et une bonne capacité d'analyse pour résoudre les problèmes techniques et être en mesure de faire les liens entre le code et les fonctionnalités des instruments.
- Les diplômés doivent être en mesure de bien lire et comprendre des plans et de la documentation technique. Un bon niveau de connaissance de l'anglais est aussi requis.
- Les techniciens peuvent être appelés à voyager à l'international.
- Les habiletés reliées au travail en équipe sont aussi recherchées par les employeurs.

### Commentaires

Les finissants en Technologie de systèmes ordinés font régulièrement face à la concurrence de diplômés de programmes tels que Techniques de l'informatique.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	0 %
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

67 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
55 %	50 %	11 %	71 %	57 %	56 %	67 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie informatique</i> (1)	<i>Université de Sherbrooke</i>
	<i>Génie électrique</i> (1)	<i>École de technologie supérieure</i>

## 243.BA Technologie de l'électronique - Télécommunication

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	9		12		9		7		13		6	
<b>Total des finissants joints</b>	7 7 H - 0 F		12 10 H - 2 F		8 8 H - 0 F		6 6 H - 0 F		9 9 H - 0 F		4 4 H - 0 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		2		1		1		2		1	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	6	100 %	10	100 %	7	100 %	5	100 %	7	100 %	3	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	6	100 %	9	90 %	7	100 %	5	100 %	6	86 %	3	100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	6	100 %	9	90 %	7	100 %	5	100 %	6	86 %	3	100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	14 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	10 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	40 268,80 \$		42 556,80 \$		46 883,20 \$		41 184,00 \$		51 875,20 \$		42 508,27 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 20,44 \$/h – 42 508,27 \$/année  
 Initial supérieur : 22,32 \$/h – 46 425,60 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
<b>Gouvernement du Canada (1)</b>	Technologue en électronique et informatique (1)
<b>Entreprise spécialisée en télécommunication (1)</b>	Technicien central (1)
<b>Entreprise spécialisée en conception, fabrication et distribution de matériel didactique (1)</b>	Technicien en assurance qualité (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Bell Canada	Québec	Entreprise spécialisée en télécommunication	1
Festo Didactic	Québec	Entreprise spécialisée en conception, fabrication et distribution de matériel didactique	1
Garde côtière canadienne	Québec	Gouvernement du Canada	1

### Exigences du marché

- Le travail en télécommunication exige souvent de travailler seul dans des conditions climatiques variées et en hauteur.
- Une bonne maîtrise du français est nécessaire.
- Le permis de conduire est souhaité pour les déplacements fréquents. La flexibilité à travailler sur différents horaires est aussi demandée.
- Être en mesure de travailler dans un court délai fait partie de leur réalité de travail.
- Les emplois en télécommunication requièrent généralement de bonnes habiletés manuelles et de solides compétences en informatique.
- L'autonomie, la capacité à bien diagnostiquer et résoudre les problèmes sont des exigences de base recherchées chez les techniciens en télécommunication.
- Les employeurs recherchent des techniciens démontrant de très bonnes habiletés relativement au service à la clientèle exigeant de l'entregent et de la facilité à entretenir de bonnes relations interpersonnelles.
- Les équipements de travail sont variés et nécessitent des mises à jour régulières en fonction des nouvelles technologies (matériel informatique, satellites, messageries vocales, caméras de surveillance, réseaux, HF, VHF, fibres optiques).
- On exige très souvent de l'expérience sur les réseaux Ethernet et IP.

### Commentaires

Les emplois en télécommunication sont offerts dans plusieurs secteurs : la téléphonie, les activités maritimes, les firmes d'ingénierie, de recherche et développement, les industries manufacturières, etc.

### Répartition régionale, placement relié total

83 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
17 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
71 %	50 %	100 %	86 %	100 %	83 %	100 %
29 %	50 %	0 %	14 %	0 %	17 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

25 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
18 %	0 %	17 %	13 %	17 %	11 %	25 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	Génie des Technologies de l'Information (1)	École de technologie supérieure

## 243.BC Technologie de l'électronique - Audiovisuel

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
Total des finissants (joint et non joints)	19		19		30		19		19		7	
Total des finissants joints	18 15 H - 3 F		18 15 H - 3 F		20 18 H - 2 F		12 10 H - 2 F		8 4 H - 4 F		3 2 H - 1 F	
Finissants poursuivant des études	N.D.		2		3		4		2		2	
Finissants se destinant à l'emploi	18	100 %	15	100 %	17	100 %	8	100 %	5	100 %	1	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	15	83 %	11	73 %	13	76 %	4	50 %	0	0 %	1	100 %
En emploi relié temps plein, permanent	12	67 %	9	60 %	11	65 %	2	25 %	0	0 %	0	0 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	3	17 %	2	13 %	2	12 %	2	25 %	0	0 %	1	100 %
Emploi non relié	0	0 %	3	20 %	4	24 %	2	25 %	3	60 %	0	0 %
Sans emploi	3	17 %	1	7 %	0	0 %	2	25 %	2	4 %	0	0 %
Salaire annuel moyen	39 956,80 \$		40 289,60 \$		38 792,00 \$		41 600,00 \$		N.D.		N.D.	

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.  
**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année  
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail</u> *	<u>Titre des postes obtenus</u>
Entreprise spécialisée en coupe au laser (1)	Graphiste/artiste3D (1)

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Laser Die Cut	Québec	Entreprise spécialisée en coupe au laser	1

## Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à l'éclairage, la sonorisation et la production vidéo. L'adaptation aux changements technologiques et la connaissance des nouvelles technologies audiovisuelles et numériques, notamment les logiciels pour le montage et le traitement d'image et de vidéo (Photoshop, Illustrator, Final cut, Avid, etc.) sont au cœur des opportunités d'emploi reliées au domaine.
- La rigueur, la minutie, la créativité et l'autonomie figurent parmi les exigences attendues des employeurs.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont nécessaires compte tenu de la nature du travail nécessitant de nombreuses relations avec des collègues.
- Le souci du service à la clientèle et les habiletés relationnelles constituent des exigences de base pour faire carrière dans le domaine.
- Les horaires de travail sont flexibles.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
60 %	87 %	64 %	100 %	75 %	0 %	100 %
40 %	13 %	36 %	0 %	25 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

33 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
0 %	0 %	0 %	10 %	17 %	0 %	33 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie électrique (1)</i>	<i>École de technologie supérieure</i>

## 243.C0 Technologie électronique industrielle

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	18		21		13		14		18		15	
<b>Total des finissants jointes</b>	17 17 H - 0 F		18 18 H - 0 F		12 12 H - 0 F		10 10 H - 0 F		10 10 H - 0 F		12 12 H - 0 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		1		2		3		3		4	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	15	100 %	16	100 %	10	100 %	7	100 %	7	100 %	8	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	13	87 %	14	88 %	10	100 %	7	100 %	6	86 %	5	63 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	10	67 %	14	88 %	10	100 %	7	100 %	5	71 %	5	63 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	3	20 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	14 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	2	13 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	3	38 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	2	13 %	0	0 %	0	0 %	1	14 %	0	0 %
<b>Salaires annuels moyens</b>	34 320,00 \$		43 430,40 \$		45 448,00 \$		40 809,60 \$		40 164,80 \$		49 907,52 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaires :** Initial moyen : 23,99 \$/h – 49 907,52 \$/année  
 Initial supérieur : 25,37 \$/h – 52 776,53 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
<b>Entreprise spécialisée en produit alimentaire (2)</b>	Technicien en automatisation (1) Automatisation-Électrique (1)
<b>Entreprise hydro-électrique (1)</b>	Technicien en automatisation (1)
<b>Gouvernement du Canada (1)</b>	Technicien en électricité (1)
<b>Entreprise spécialisée en inspection de produits pharmaceutiques (1)</b>	Technicien de projet (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Administration portuaire de Québec	Québec	Gouvernement du Canada	1
Hydro-Québec	Havre-Saint-Pierre	Entreprise hydro-électrique	1
Kerry Canada	Sainte-Claire	Entreprise spécialisée en produit alimentaire	1
Optel Vision	Québec	Entreprise spécialisée en inspection de produits pharmaceutiques	1
SFK Leblanc	Saint-Anselme	Entreprise spécialisée en produit alimentaire	1

### Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à la lecture de plans et à la programmation d'automates (Allen Bradley, Omron, etc.).
- Le technicien peut être appelé à se déplacer dans le cadre de son travail. Un passeport valide est alors exigé.
- Le souci du service à la clientèle constitue une exigence compte tenu des nombreux emplois offerts dans des entreprises de service.
- La capacité d'apprentissage des nouvelles technologies, la flexibilité, la polyvalence sont des qualités requises pour ce domaine d'emploi.
- Lors de son travail, le finissant aura à travailler avec divers équipements de test et d'instrumentation. De plus, il aura à compléter des rapports.
- Le technicien est appelé à suivre des procédures rigoureuses ainsi que des règles de santé et sécurité.
- Plusieurs employeurs exigent la licence C d'électricien.

### Répartition régionale, placement relié total

80 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
20 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
80 %	85 %	86 %	70 %	86 %	100 %	80 %
20 %	15 %	14 %	30 %	14 %	0 %	20 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

33 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
0 %	12 %	6 %	17 %	30 %	30 %	33 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Génie électrique</i> (3)	<i>École de technologie supérieure</i>
	<i>Génie électrique</i> (1)	<i>Université Laval</i>



## 410.B0 Techniques de comptabilité et de gestion

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	26		33		28		31		22		18	
<b>Total des finissants joints</b>	26 10 H - 16 F		29 14 H - 15 F		20 9 H - 11 F		23 9 H - 14 F		15 6 H - 9 F		11 6 H - 5 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		12		14		20		6		8	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	9	100 %	17	100 %	6	100 %	3	100 %	8	100 %	3	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	8	89 %	15	88 %	6	100 %	3	100 %	4	50 %	2	67 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	7	78 %	14	82 %	6	100 %	3	100 %	3	38 %	2	67 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1	11 %	1	6 %	0	0 %	0	0 %	1	13 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	1	11 %	1	6 %	0	0 %	0	0 %	3	38 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	6 %	0	0 %	0	0 %	1	13 %	1	33 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	33 924,80 \$		34 444,80 \$		34 534,50 \$		34 561,80 \$		32 195,80 \$		26 845,00 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 35 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 14,75 \$/h – 26 845,00 \$/année  
 Initial supérieur : 15,00 \$/h – 27 300,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Marché d'alimentation</b>	(1)	Chef Caissière	(1)
<b>Entreprise spécialisée en vision industrielle</b>	(1)	Administration et technicien comptable	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
<b>IGA Extra Convivio</b>	Québec	Marché d'alimentation	1
<b>Neoculus Technologies</b>	Québec	Entreprise spécialisée en vision industrielle	1

## Exigences du marché

- L'autonomie, la rigueur, le sens de l'organisation et de l'initiative ainsi que la discrétion et le souci de la confidentialité sont des qualités recherchées par les employeurs.
- Un service à la clientèle de qualité, l'habileté à entretenir de bonnes relations avec les collègues de travail, de même que les qualités reliées au travail en équipe sont des exigences régulières sur les offres d'emploi.
- Les aptitudes reliées à la gestion sont recherchées afin d'accomplir diverses tâches telles que la gestion des ressources humaines, la gestion des commandes et des stocks.
- La qualité du français écrit est aussi régulièrement mentionnée par les employeurs.
- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout majeur. Plusieurs employeurs demandent au moins un niveau intermédiaire en anglais.
- La maîtrise des outils informatiques courants est requise. La suite Office (Excel, Word, Access, PowerPoint) est un incontournable dans les exigences requises de la part des employeurs.
- Au niveau des logiciels comptables, Acoma est très en demande dans la région de Québec. La connaissance de Simple Comptable et Avantage est aussi recherchée. Les techniciens sont capables de s'adapter rapidement à un logiciel comptable différent de celui ou ceux qu'ils maîtrisent.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

73 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
28 %	65 %	41 %	70 %	83 %	33 %	73 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Sciences comptables</i> (4)	<i>Université du Québec à Rimouski (Lévis)</i>
	<i>Administration des affaires</i> (3)	<i>Université Laval</i>
	<i>Finance</i> (1)	<i>Université Laval</i>

## 410.D0 Gestion de commerces

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	24		22		23		27		36		23	
<b>Total des finissants jointes</b>	23 10 H - 13 F		21 11 H - 10 F		14 7 H - 7 F		14 11 H - 3 F		16 11 H - 5 F		11 5 H - 6 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		8		11		9		12		5	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	17	100 %	13	100 %	3	100 %	5	100 %	4	100 %	6	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	14	82 %	12	92 %	1	33 %	4	80 %	3	75 %	4	67 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	12	71 %	11	85 %	1	33 %	3	60 %	3	75 %	4	67 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	2	12 %	1	8 %	0	0 %	1	20 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	2	12 %	1	8 %	1	33 %	0	0 %	1	25 %	1	17 %
<b>Sans emploi</b>	1	6 %	0	0 %	1	33 %	1	20 %	0	0 %	1	17 %
<b>Salaires annuels moyens</b>	34 590,40 \$		34 382,40 \$		37 440,00 \$		33 508,80 \$		46 945,60 \$		28 718,63 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaires :** Initial moyen : 14,73 \$/h – 28 718,63 \$/année  
 Initial supérieur : 16,23 \$/h – 31 648,50 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Opérateurs de commerces au détail</b>	(1)	Représentant en télécommunications	(1)
<b>Agence de marketing</b>	(1)	Aide-Acheteur	(1)
<b>Fabricant et distributeur de produits alimentaires</b>	(1)	Adjointe administrative	(1)
<b>Restauration</b>	(1)	Directrice adjointe	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

Entreprise	Ville	Type	Nombre de postes
Cossette Média	Québec	Agence de marketing	1
Groupe gestion Afiniti	Québec	Opérateurs de commerces au détail	1
Le Miel d'Émilie	Québec	Fabricant et distributeur de produits alimentaires	1
Le Moulin de St-Laurent et Le Relais des Pins	Québec	Restauration	1

### Exigences du marché

- Une expérience de travail pertinente est un facteur très important dans le domaine. Les expériences au niveau de la vente et du travail avec le public sont recherchées par les employeurs.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle figurent parmi les incontournables au niveau des qualités attendues.
- Les aptitudes reliées aux communications et au travail d'équipe reviennent régulièrement comme exigences.
- On recherche aussi des personnes autonomes, dynamiques, orientées vers les résultats et possédant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les aptitudes reliées à la gestion et à la négociation sont aussi recherchées. La diplomatie et le tact sont bien entendu de rigueur.
- Le bilinguisme (anglais/français) est un atout majeur.

### Commentaires

Les techniciens en gestion de commerces doivent s'attendre à faire face à un niveau élevé de compétition avec des diplômés de programmes de niveaux secondaire, collégial et universitaire.

On peut regrouper les emplois offerts en quatre catégories :

- 1) Les emplois reliés à la vente et à la représentation;
- 2) Les emplois dans les commerces (gestion des opérations courantes, du personnel, des marchandises, etc.);
- 3) Les emplois reliés à l'administration en général;
- 4) Quelques emplois de techniciens en marketing;

Au niveau des emplois de représentants, la plupart sont à commission ou avec une forte proportion de rémunération sous forme de primes. Le choix de poursuivre des études universitaires est toujours très populaire chez les finissants.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
86 %	100 %	83 %	100 %	100 %	100 %	100 %
14 %	0 %	17 %	0 %	0 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

45 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
27 %	26 %	33 %	79 %	64 %	69 %	45 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Certificat	Gestion des ressources humaines (1)	Université de Québec à Rimouski (Lévis)
	Administration des affaires (2)	Université Laval
Baccalauréat	Administration des affaires (1)	HEC Montréal
	Intervention sportive (1)	Université Laval

## 412.A0 Techniques de bureautique

### SPÉCIALISATION MICROÉDITION ET HYPERMÉDIA

#### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	9		14		7		14		11		18	
<b>Total des finissants jointes</b>	9 1 H - 8 F		13 0 H - 13 F		6 1 H - 5 F		12 1 H - 11 F		8 1 H - 7 F		14 <sup>5</sup> 1 H - 13 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		2		0		4		1		3	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	9	100 %	11	100 %	6	100 %	8	100 %	7	100 %	10	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	9	100 %	10	91 %	5	83 %	8	100 %	7	100 %	7	70 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	9	100 %	10	91 %	5	83 %	8	100 %	7	100 %	7	70 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	2	20 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	9 %	1	17 %	0	0 %	0	0 %	1	10 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	33 924,80 \$		34 325,20 \$		30 812,60 \$		31 304,00 \$		35 162,40 \$		35 473,75 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 37,5 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,19 \$/h – 35 473,75 \$/année  
 Initial supérieur : 20,28 \$/h – 39 552,50 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail</u> *	<u>Titre des postes obtenus</u>
<b>Gouvernement du Québec</b> (2)	Agent administratif (1) Réceptionniste (1)
<b>Entreprises spécialisées en vente de matériaux</b> (2)	Agente de crédit (1) Réceptionniste (1)
<b>Entreprises spécialisées en assurance</b> (2)	Adjoint administrative (1) Technicien au cautionnement de contrat (1)
<b>Inconnu</b> (1)	Adjoint administrative (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

<sup>5</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015<sup>6</sup>

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Ceratec	Québec	Entreprises spécialisées en vente de matériaux	1
Emco Corporation	Québec	Entreprises spécialisées en vente de matériaux	1
Financière Liberté 55	Québec	Entreprises spécialisées en assurance	1
La Capitale Assurances	Québec	Entreprises spécialisées en assurance	1
Ministère de la Santé et des Services Sociaux	Québec	Gouvernement du Québec	1
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	Québec	Gouvernement du Québec	1

### Exigences du marché

- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout important. Un niveau d'anglais intermédiaire est souvent demandé.
- La maîtrise de la langue française est essentielle. Des habiletés rédactionnelles sont souvent exigées.
- Au niveau des qualités personnelles, on retrouve plusieurs attentes sur les offres d'emploi : l'autonomie, la débrouillardise, la fiabilité, le sens de l'organisation et de l'initiative, la patience, la minutie, l'habileté à communiquer, etc. De plus, la rapidité d'exécution, d'apprentissage et d'adaptation est aussi recherchée.
- Le souci du service à la clientèle, la courtoisie, la discrétion, la capacité à travailler sous pression sont aussi fort appréciés.
- Plusieurs offres d'emploi reçues au Service de placement demandent des compétences de base en comptabilité.
- On recherche principalement des compétences avancées au niveau des logiciels spécialisés (Visio, Publisher, File Maker, Photoshop, Dreamweaver, InDesign, Illustrator, Lotus Note) ainsi qu'une connaissance du langage HTML.
- La connaissance des médias sociaux est de plus en plus demandée.

### Commentaires

Quoique les compétences reliées à l'option microédition et hypermédia sont appréciées par les employeurs, ceux-ci recherchent des candidats polyvalents pouvant accomplir diverses tâches conventionnelles reliées à la bureautique. L'obtention d'un poste traditionnel en bureautique constitue une porte d'entrée permettant aux candidats de faire valoir leurs compétences reliées à la microédition et à l'hypermédia. La compétition avec les diplômés d'autres programmes techniques (ex. multimédia, infographie, informatique) est omniprésente.

### Répartition régionale, placement relié total<sup>7</sup>

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
100 %	100 %	100 %	80 %	100 %	100 %	100 %
0 %	0 %	0 %	20 %	0 %	0 %	0 %

<sup>6</sup> Un diplômé a mentionné que son milieu de travail était confidentiel.

<sup>7</sup> Les pourcentages sont calculés sur les données que nous avons.

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

14 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
0 %	0 %	8 %	0 %	25 %	13 %	14 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Design graphique</i> (1)	<i>Université Laval</i>
	<i>Relations industrielles</i> (1)	<i>Université Laval</i>

## 414.A0 Techniques de tourisme

### DEC BILINGUE SPÉCIALISATION MISE EN VALEUR DE PRODUITS TOURISTIQUES

#### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	25		22		22		28		24		25	
<b>Total des finissants jointes</b>	23 6 H - 17 F		20 4 H - 16 F		15 1 H - 14 F		21 3 H - 18 F		17 2 H - 15 F		16 <sup>8</sup> 5 H - 11 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		6		6		3		4		3	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	17	100 %	13	100 %	9	100 %	18	100 %	12	100 %	12	100,0
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	13	76 %	8	62 %	4	44 %	13	72 %	8	67 %	11	92 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	11	65 %	7	54 %	4	44 %	10	56 %	4	33 %	11	92 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	2	12 %	1	8 %	0	0	3	17 %	4	33 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	2	12 %	4	31 %	5	56 %	4	22 %	3	25 %	1	8 %
<b>Sans emploi</b>	2	12 %	1	8 %	0	0 %	1	6 %	1	8 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	31 928,00 \$		27 019,20 \$		32 760,00 \$		28 080,00 \$		33 196,80 \$		33 909,67 \$	

**Horaire moyen (temps plein) : 40 heures**

**Salaire :** Initial moyen : 16,30 \$/h – 33 909,67 \$/année

Initial supérieur : 17,89 \$/h – 37 207,73 \$/année

<sup>8</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).



## Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail</u> *		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Hôtellerie</b>	<b>(3)</b>	Superviseur à la réception	(1)
		Agent à la réception	(1)
		Aubergiste et guide	(1)
<b>Entreprise spécialisée dans la gestion d'évènements</b>	<b>(2)</b>	Accueil et accréditations	(1)
		Coordonnateur logistique	(1)
<b>Services touristiques</b>	<b>(2)</b>	Chargée de projet	(1)
		Coordonnatrice aux opérations et marketing	(1)
<b>Centre récréotouristique</b>	<b>(2)</b>	Superviseure aux ventes, service client et marketing	(1)
		Coordonnatrice d'évènements et de l'ambiance	(1)
<b>Aéroport</b>	<b>(1)</b>	Préposé à l'expérience passager	(1)
<b>Agence de voyages</b>	<b>(1)</b>	Coordonnatrice aux opérations groupe	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
<b>Aéroport de Québec Inc.</b>	Québec	Aéroport	1
<b>Auberge internationale de Québec et Broue-Tour</b>	Québec	Hôtellerie	1
<b>Best Western Plus Centre-ville Québec</b>	Québec	Hôtellerie	1
<b>Cicérone Tours</b>	Québec	Services touristiques	1
<b>Gestev</b>	Québec	Entreprise spécialisée dans la gestion d'évènements	2
<b>Groupe Tourcar (Voyages Club Select)</b>	Lévis	Agence de voyages	1
<b>Marriott Quebec City Downtoen</b>	Québec	Hôtellerie	1
<b>Mont Sainte-Anne</b>	Québec	Centre récréotouristique	1
<b>Tourisme Alma Lac-Saint-Jean</b>	Alma	Services touristiques	1
<b>Village Vacances Valcartier</b>	Québec	Centre récréotouristique	1

## Exigences du marché

- La personnalité, le dynamisme et la persévérance constituent des éléments clés du domaine.
- Les employeurs recherchent des gens orientés vers le service à clientèle avec des aptitudes évidentes concernant les communications, les relations interpersonnelles, l'entregent et le travail en équipe.
- Les diplômés doivent avoir une connaissance accrue de l'industrie touristique régionale. Ils doivent connaître les tendances et se tenir à jour des développements et des nouveautés dans le secteur du tourisme.
- L'autonomie, le sens de l'organisation, la capacité à travailler sous pression sont des qualités qui figurent régulièrement sur les offres d'emploi. Il faut aussi être capable de gérer plusieurs dossiers à la fois.
- Le bilinguisme (français/anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit, est nécessaire, de même qu'une connaissance de base d'une troisième langue.
- On s'attend à ce que les diplômés maîtrisent les logiciels informatiques de base, dont la suite Office.
- La mobilité géographique et une grande disponibilité pour répondre aux besoins d'horaires variés constituent des éléments majeurs du domaine.

## Commentaires

Les emplois reliés directement à l'organisation d'évènements sont assez rares et deviennent habituellement possibles après avoir acquis quelques années d'expérience et de polyvalence dans divers secteurs d'activités de l'industrie touristique.

Les emplois exigeant des connaissances et des aptitudes en activité de plein air sont de plus en plus nombreux.

En plus de rechercher des candidats avec expérience, les employeurs sont ouverts à diverses formations. Les diplômés font donc face à la compétition avec d'autres programmes collégiaux et universitaires (Gestion hôtelière, Administration, Marketing, Communications, Bureautique).

## Répartition régionale, placement relié total

91 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

9 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
71 %	85 %	100 %	100 %	85 %	100 %	91 %
29 %	15 %	0 %	0 %	15 %	0 %	9 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

13 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
26 %	22 %	25 %	40 %	14 %	12 %	13 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Multidisciplinaire</i> (1)	<i>Université Laval</i>
	<i>Intervention en plein air</i> (1)	<i>Université du Québec à Chicoutimi</i>

## 420.A0 Techniques de l'informatique

### ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALISATIONS DU PROGRAMME

#### Statistiques

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	33	26	28	26	50	23
<b>Total des finissants jointes</b>	32 31 H - 1 F	23 22 H - 1 F	24 21 H - 3 F	20 17 H - 3 F	23 21 H - 2 F	8 7 H - 1 F
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.	5	8	2	5	1
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	25   100 %	18   100 %	16   100 %	18   100 %	18   100 %	7   100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	24   96 %	18   100 %	15   94 %	17   94 %	12   67 %	6   86 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	23   92 %	18   100 %	14   88 %	16   89 %	11   61 %	4   57 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1   4 %	0   0 %	1   6 %	1   5 %	1   6 %	2   29 %
<b>Emploi non relié</b>	1   4 %	0   0 %	1   6 %	0   0 %	4   22 %	0   0 %
<b>Sans emploi</b>	0   0 %	0   0 %	0   0 %	1   5 %	2   11 %	1   14 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	39 097,50 \$	41 847,00 \$	38 044,50 \$	40 482,00 \$	43 699,50 \$	38 984,40 \$

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 18,74 \$/h – 38 984,40 \$/année  
 Initial supérieur : 21,09 \$/h – 43 867,20 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
<b>Conseiller informatique (3)</b>	Conseiller informatique (1) Technicien Réseau Conseiller technique Via (1) Travailleur Autonome (1)
<b>Entreprise spécialisée en Webdiffusion (1)</b>	Technicien solutions webdiffusion (1)
<b>Entreprise spécialisée en développement de logiciels (1)</b>	Administrateur de Systèmes (1)
<b>Entreprise spécialisée en technologies de l'information et de la communication (1)</b>	Conseiller en informatique (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
<b>Coveo Solutions</b>	Québec	Entreprise spécialisée en développement de logiciels	1
<b>Groupe CGI Inc</b>	Québec	Entreprise spécialisée en technologies de l'information et de la communication	1
<b>Noxya-Solutions informatiques</b>	Québec	Conseiller informatique	1
<b>PQM.net</b>	Rimouski	Entreprise spécialisée en Webdiffusion	1
<b>SVIeSolutions</b>	Québec	Conseiller informatique	1
<b>TechnoConseil</b>	Québec	Conseiller informatique	1

### Exigences du marché

- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes. La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, la confidentialité constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco ainsi que la connaissance des réseaux LAN, WAN, VPN, SAN, NAS.
- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence. La qualité du français constitue une exigence fréquente.
- L'obtention de certifications reconnues telles Microsoft, Cisco est considérée comme un atout important.
- Les outils, les langages et environnements varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, Exchange, C++, HTML, PHP, Java, Java Script, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP.Net, Visual studio, Visual.net, VB.Net, Delphi, DameWare, Share Point, Active Directory, etc.
- Afin de travailler dans certains milieux de travail, la réussite des concours du Gouvernement du Québec est exigée.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.

### Commentaires

Les emplois obtenus par les techniciens en informatique de gestion sont variés.

Dans la région de Québec, une forte majorité d'emplois de technicien en informatique concerne le secteur public, soit par des emplois directement dans les ministères et organismes ou par le biais de firmes de consultation.

Les tâches offertes aux finissants de la voie de sortie "Gestion de réseaux" sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers, etc.

Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux.

### Répartition régionale, placement relié total

83 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
17 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
83 %	96 %	83 %	100 %	100 %	75 %	83 %
17 %	4 %	17 %	0 %	0 %	25 %	17 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

12 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
12 %	13 %	22 %	33 %	10 %	4 %	12 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Informatique (1)</i>	<i>Université Laval</i>

# 420.A1 Techniques de l'informatique

## SPECIALISATION INFORMATIQUE DE GESTION

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	19		16		22		18		32		11	
<b>Total des finissants joints</b>	18 18 H - 0 F		14 13 H - 1 F		18 16 H - 2 F		13 10 H - 3 F		15 13 H - 2 F		2 1 H - 1 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		4		7		1		4		1	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	14	100 %	10	100 %	11	100 %	12	100 %	11	100 %	1	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	14	100 %	10	100 %	10	91 %	11	92 %	6	55 %	0	0 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	13	93 %	10	100 %	9	82 %	10	83 %	6	55 %	0	0 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1	7 %	0	0 %	1	9 %	1	8 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	0	0 %	1	9 %	0	0 %	3	27 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	8 %	2	18 %	1	100 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	36 972,00 \$		39 507,00 \$		34 616,40 \$		42 003,00 \$		41 028,00 \$		N.D.	

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.  
**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année  
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

Aucun étudiant de ce programme n'avait d'emploi relié au domaine d'étude 6 mois suite à l'obtention du diplôme.

### Exigences du marché

- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence. La qualité du français constitue une exigence fréquente.
- L'obtention de certifications reconnues telles Microsoft, Cisco est considérée comme un atout important.
- Les outils, les langages et environnements varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, Exchange, C++, HTML, PHP, Java, Java Script, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP.Net, Visual studio, Visual.net, VB.Net, Delphi, DameWare, Share Point, Active Directory, etc.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.

## Répartition régionale, placement relié total

0 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
75 %	93 %	70 %	100 %	100 %	67 %	0 %
25 %	7 %	30 %	0 %	0 %	33 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

50 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
13 %	17 %	29 %	39 %	8 %	7 %	50 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Informatique (1)</i>	<i>Université Laval</i>

## 420.A2 Techniques de l'informatique

### SPÉCIALISATION GESTION DE RÉSEAUX INFORMATIQUES

#### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	14		10		6		8		18		12	
<b>Total des finissants jointes</b>	14 13 H - 0 F		9 9 H - 0 F		6 5 H - 1 F		7 7 H - 0 F		8 8 H - 0 F		6 6 H - 0 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		1		1		1		1		0	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	11	100 %	8	100 %	5	100 %	6	100 %	7	100 %	6	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	10	91 %	8	100 %	5	100 %	6	100 %	6	86 %	6	100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	10	91 %	8	100 %	5	100 %	6	100 %	5	71%	4	67 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	14 %	2	33 %
<b>Emploi non relié</b>	1	9 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	14 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Salaires annuels moyens</b>	41 476,50 \$		44 850,00 \$		34 616,40 \$		40 462,50 \$		43 825,50 \$		38 984,40 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaires :** Initial moyen : 18,74 \$/h – 38 984,40 \$/année  
 Initial supérieur : 21,09 \$/h – 43 867,20 \$/année

#### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Conseiller informatique</b>	(3)	Conseiller informatique	(1)
		Technicien Réseau	(1)
		Conseiller technique Via	(1)
<b>Entreprise spécialisée en Webdiffusion</b>	(1)	Travailleur Autonome	(1)
		Technicien solutions webdiffusion	(1)
<b>Entreprise spécialisée en développement de logiciels</b>	(1)	Administrateur de Systèmes	(1)
<b>Entreprise spécialisée en technologies de l'information et de la communication</b>	(1)	Conseiller en informatique	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.



## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Coveo Solutions	Québec	Entreprise spécialisée en développement de logiciels	1
Groupe CGI Inc	Québec	Entreprise spécialisée en technologies de l'information et de la communication	1
Noxya-Solutions informatiques	Québec	Conseiller informatique	1
PQM.net	Rimouski	Entreprise spécialisée en Webdiffusion	1
SVIeSolutions	Québec	Conseiller informatique	1
TechnoConseil	Québec	Conseiller informatique	1

### Exigences du marché

- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes. La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, la confidentialité constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Certains milieux de travail exigent la réussite des concours du Gouvernement du Québec.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco ainsi que la connaissance des réseaux LAN, WAN, VPN, SAN, NAS.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout important, sinon une exigence.

### Commentaires

Les tâches offertes aux finissants de la voie de sortie "Gestion de réseaux" sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers.

Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux.

### Répartition régionale, placement relié total

83 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
17 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
88 %	100 %	100 %	100 %	100 %	83 %	83 %
25 %	0 %	0 %	0 %	0 %	17 %	17 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
11 %	7 %	11 %	17 %	14 %	0 %	0 %

### Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2015.

## 430.A0 Techniques de gestion hôtelière

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	25		26		28		26		13		12	
<b>Total des finissants jointes</b>	20 2 H - 18 F		19 8 H - 11 F		15 3 H - 12 F		20 3 H - 17 F		6 0 H - 6 F		6 1 H - 5 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		5		3		4		3		0	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	18	100 %	14	100 %	12	100 %	16	100 %	3	100 %	6	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	12	67 %	13	93 %	10	83 %	16	100 %	2	67 %	5	83 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	9	50 %	11	79 %	9	75 %	15	94 %	1	33 %	5	83 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	3	17 %	2	14 %	1	8 %	1	6 %	1	33 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	5	28 %	1	7 %	1	8 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	1	6 %	0	0 %	1	8 %	0	0 %	1	33 %	1	17 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	27 163,50 \$		26 598,00 \$		29 369,60 \$		29 055,00 \$		N.D.		34 290,88 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures

**Salaire :** Initial moyen : 16,49 \$/h – 34 290,88 \$/année

Initial supérieur : 18,48 \$/h – 38 431,47 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
<b>Hôtellerie</b> (4)	Assistante au directeur du restaurant (1)
	Directrice Qualité Produit & Service client (1)
	Réceptionniste (1)
	Responsable d'une boutique (1)
<b>Établissement scolaire</b> (1)	Adjointe aux services alimentaires (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Best Western Plus Centre-Ville Québec	Québec	Hôtellerie	1
Cégep Limoilou	Québec	Établissement scolaire	1
Hotel Mortagne	Boucherville	Hôtellerie	1
Hôtels Nouvelle-France	Québec	Hôtellerie	1
La Cache à Maxime	Scott	Hôtellerie	1

### Exigences du marché

- Le bilinguisme (français/anglais) est obligatoire, une troisième langue est parfois demandée.
- Beaucoup de polyvalence et de disponibilité sont exigées pour tous les corps d'emploi de ce domaine d'activité.
- L'habileté dans les relations interpersonnelles (approche client) ainsi qu'un bon sens des relations publiques sont nécessaires pour de nombreux emplois.
- Plusieurs logiciels sont utilisés dans ce domaine : Office, Micro, Azbar, Opéra, SAP, Fidélio, Maître D', Iris, Hotello, etc.
- L'autonomie, le sens de l'initiative et les aptitudes reliées au travail en équipe constituent des attentes de base des employeurs.
- Le sens des responsabilités, de l'organisation ainsi que la capacité à travailler sous pression sont également des éléments très recherchés de la part des employeurs.
- Les aptitudes reliées à la gestion d'une équipe sont recherchées par certains employeurs. Le candidat doit avoir du leadership.
- Certains emplois exigent une connaissance des techniques de service et de banquet.

### Commentaires

Les emplois dans ce secteur sont de nature variée. Les techniciens finissants doivent s'attendre à être en compétition avec des diplômés du secteur professionnel ou même collégial (tourisme, administration, etc.). Les emplois de gestion d'équipes sont régulièrement accessibles après avoir acquis une expérience significative aux postes de niveaux inférieurs dans le domaine, notamment à la réception.

### Répartition régionale, placement relié total

80 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
20 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
91 %	92 %	92 %	100 %	94 %	100 %	80 %
9 %	8 %	8 %	0 %	6 %	0 %	20 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
16 %	5 %	26 %	20 %	15 %	50 %	0%

### Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2015.

## 430.B0 Gestion d'un établissement de restauration

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
Total des finissants (jointes et non jointes)	8		6		7		13		14		12	
Total des finissants jointes	8 2 H - 6 F		5 3 H - 2 F		5 2 H - 3 F		10 4 H - 6 F		5 3 H - 2 F		10 5 H - 5 F	
Finissants poursuivant des études	N.D.		0		0		2		0		3	
Finissants se destinant à l'emploi	5	100 %	5	100 %	5	100 %	8	100 %	4	100 %	7	100 %
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	5	100 %	5	100 %	5	100 %	8	100 %	2	50 %	6	86 %
En emploi relié temps plein, permanent	4	80 %	5	100 %	5	100 %	7	88 %	2	50 %	6	86 %
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1	20 %	0	0 %	0	0 %	1	13 %	0	0 %	0	0 %
Emploi non relié	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	2	50 %	0	0 %
Sans emploi	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	14 %
Salaire annuel moyen	25 603,50 \$		27 729,00 \$		26 187,20 \$		20 675,20 \$		38 584,00 \$		36 486,67	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures

**Salaire :** Initial moyen : 17,54 \$/h – 36 486,67 \$/année

Initial supérieur : 19,76 \$/h – 41 080,00 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus
Établissement de restauration (6)	Chef cuisinier (2)
	Administration, vente et service à la clientèle (1)
	Directeur de la restauration (1)
	Gérante de l'établissement de restauration (1)
	Responsable de la boutique (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Buffet Maison	Saint-Pierre	Établissement de restauration	1
La souche	Québec	Établissement de restauration	1
Le Rendez-vous Québec	Québec	Établissement de restauration	1
Griendel, brasserie artisanale	Québec	Établissement de restauration	1
Groupe Olymag inc.	Québec	Établissement de restauration	1
Marie-Chantal Lepage	Québec	Établissement de restauration	1

### Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des candidats responsables, débrouillards, ayant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les capacités d'adaptation et de travail sous pression sont requises dans le domaine de la restauration. Il en va de même pour les aptitudes reliées au travail d'équipe, élément présent sur la presque totalité des offres d'emploi.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle sont aussi recherchés.
- Les horaires variables du domaine de la restauration demandent beaucoup de flexibilité.
- Les aptitudes reliées à la gestion d'une équipe ainsi que la capacité de prendre des décisions sont évidemment recherchées pour les postes de gérance.

### Commentaires

Quoique le D.E.C. soit considéré comme un atout important, les finissants doivent faire face à la concurrence des diplômés du secteur professionnel. L'expérience est un facteur important à considérer. Les fonctions de gestion d'une équipe nécessitent une expérience pertinente de travail dans les cuisines.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
89 %	100 %	80 %	80 %	100 %	100 %	100 %
11 %	0 %	20 %	20 %	0 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

20 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
17 %	13 %	0 %	0 %	10 %	0 %	20 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Certificat</i>	<i>Entrepreneuriat et gestion de PME (1)</i>	<i>Université Laval</i>
<i>Baccalauréat</i>	<i>Agronomie (1)</i>	<i>Université Laval</i>

## 561.D0 Arts du cirque

### Statistiques

	2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	14		8		10	
<b>Total des finissants joints</b>	6 4 H - 2 F		6 2 H - 4 F		5 3 H - 2 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	0		0		1	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	6	100 %	6	100 %	5	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	6	100 %	5	83 %	3	60 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	0	0 %	3	50 %	2	40 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	2	33 %	1	20 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	1	17 %	1	20 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	77 168,00 \$		67 951,52 \$		-	

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.  
**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année  
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
Compagnie de cirque	(2) Artiste de cirque (2)
École de danse	(1) Professeur de cirque (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Cirque Monti	Suisse	Compagnie de cirque	1
Compagnie de production les Foutoukours	Montréal	Compagnie de cirque	1
Transcendance	Shawinigan	École de danse	1

## Exigences du marché

- Des capacités physiques reliées à l'art du cirque (force et souplesse) sont essentielles pour obtenir des contrats dans le domaine. Il faut avoir le désir de performer avec beaucoup de rigueur.
- La stabilité émotionnelle, la créativité et le professionnalisme sont des atouts pour le métier.
- Une bonne connaissance de Word et d'Outlook ainsi que certains outils multimédias ne sont pas à négliger afin de monter un portfolio intéressant pour ainsi obtenir des contrats.
- L'artiste est également appelé à être à l'affût des nouveaux projets, des appels d'offres et des auditions. Ce dernier aura à se mobiliser dans différentes régions dans le cadre de son travail.

## Commentaires

Aucune information précise sur le salaire des diplômés en 2015 ce qui explique l'absence du salaire horaire moyen et le salaire annuel moyen.

## Répartition régionale, placement relié total

0 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
100 % extérieur

2013	2014	2015
50 %	60 %	0%
50 %	40 %	100%

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2013	2014	2015
0 %	0 %	0%

## Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2015.

## 573.AA Techniques de métiers d'art - Céramique

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointés et non jointés)</b>	3		5		5		4		3		3	
<b>Total des finissants jointés</b>	1 0 H - 1 F		5 0 H - 5 F		3 0 H - 3 F		2 0 H - 2 F		1 0 H - 1 F		2 0 H - 2 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		1		0		1		0		0	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	1	100 %	3	100 %	3	100 %	1	100 %	1	100 %	2	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	0	0 %	3	100 %	1	33 %	1	100 %	1	100 %	1	50 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	0	0 %	2	67 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	50 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	1	33 %	1	33 %	1	100 %	1	100 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	1	100 %	0	0 %	2	67 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	50 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	N.D.		N.D.		N.D.		N.D.		N.D.		N.D.	

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.

**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année

Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieu de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
Travailleur autonome	(1) Céramiste (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
	Québec	Travailleur autonome	1



## Exigences du marché

La rigueur, la patience, la planification, la créativité, les qualités techniques ainsi qu'un sens de la communication sont quelques-unes des exigences professionnelles reliées au métier.

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants.

Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile pour plusieurs finissants d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
50 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %	100 %
50 %	0 %	0 %	100 %	0 %	100 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
0 %	0 %	0 %	0 %	50 %	0 %	0 %

## Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2015.

## 573.AB Techniques de métiers d'art - Construction textile

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	2		5		0		2		2		3	
<b>Total des finissants joints</b>	2 0 H - 2 F		4 0 H - 4 F		0 0 H - 0 F		1 0 H - 1 F		1 0 H - 1 F		3 0 H - 3 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		1		0		1		0		1	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	2	100 %	2	100 %	0	0 %	0	0 %	1	100 %	2	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	1	50 %	2	100 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	1	50 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	100 %	0	0 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	2	100 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	2	100 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	1	50 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	20 800,00 \$		N.D.		N.D.		N.D.		N.D.		N.D.	

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.

**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année  
Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Atelier coopératif</b>	(1)	Formatrice à l'utilisation de la machine à tricoter	(1)
<b>Atelier de récupération et de transformation de laine</b>	(1)	Technicienne en construction textile	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
<b>Charlevoix Pure Laine</b>	Québec	Atelier de récupération et de transformation de laine	1
<b>La Patente</b>	Québec	Atelier coopératif	1

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
N.D.	100 %	100 %	0 %	0 %	100 %	100 %
N.D.	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

33 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
33 %	0 %	25 %	0 %	0 %	0 %	33 %

## Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
<i>Baccalauréat</i>	<i>Design et gestion de la mode</i> (1)	<i>Université du Québec à Montréal</i>

# 573.AC Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale

## Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	12		9		3		3		9		4	
<b>Total des finissants joints</b>	11 5 H - 6 F		6 1 H - 5 F		2 2 H - 0 F		2 0 H - 2 F		5 5 H - 0 F		2 <sup>9</sup> 2 H - 0 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		0		0		0		1		0	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	8	100 %	5	100 %	2	100 %	2	100 %	4	100 %	1	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	6	75 %	2	40 %	0	0 %	2	100 %	1	25 %	1	100 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	5	63 %	2	40 %	0	0 %	1	50 %	1	25 %	1	100 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1	13 %	0	0 %	0	0 %	1	50 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	2	25 %	3	60 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	0	0 %	2	100 %	0	0 %	3	75 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	30 201,60 \$		29 806,40 \$		N.D.		N.D.		N.D.		N.D.	

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.  
**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année  
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

## Exigences du marché

- La polyvalence est nécessaire dans les emplois reliés à ce programme.
- Les finissants de cette discipline doivent pouvoir utiliser diverses machineries. La maîtrise de la lecture de plans est un atout important.

## Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

Milieux de travail *	Titre des postes obtenus	
Marchand de bois	(1)	Ébéniste (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

<sup>9</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Spécibois inc.	Château-Richer	Marchand de bois	1

### Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

### Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
100 %	83 %	100 %	0 %	50 %	100 %	100 %
0 %	17 %	0 %	0 %	50 %	0 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
0 %	9 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

### Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2015.

# 573.AE Techniques de métiers d'art - Joaillerie

## Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	4		5		4		7		6		3	
<b>Total des finissants joints</b>	3 0 H - 3 F		5 1 H - 4 F		1 0 H - 1 F		2 0 H - 2 F		3 2 H - 1 F		2 <sup>10</sup> 0 H - 2 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		4		0		0		0		1	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	2	100 %	1	100 %	1	100 %	2	100 %	3	100 %	0	0 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	1	50 %	1	100 %	0	0 %	1	50 %	2	67 %	0	0 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	1	50 %	1	100 %	0	0 %	0	0 %	2	67 %	0	0 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	50 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	1	50 %	0	0 %	1	100 %	1	50 %	1	33 %	0	0 %
<b>Sans emploi</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	N.D.		24 960,00 \$		N.D.		N.D.		N.D.		N.D.	

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.  
**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année  
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

## Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

Aucun étudiant de ce programme n'avait d'emploi relié au domaine d'étude 6 mois suite à l'obtention du diplôme.

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

0 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
 0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
88 %	100 %	100 %	0 %	100 %	100 %	0 %
12 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

<sup>10</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
7 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2015.

## 573.AF Techniques de métiers d'art - Lutherie

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	12		10		8		11		15		10	
<b>Total des finissants jointes</b>	10 9 H - 1 F		4 3 H - 1 F		4 3 H - 1 F		9 6 H - 3 F		8 7 H - 1 F		6 5 H - 0 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		0		0		2		1		2	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	9	100 %	4	100 %	4	100 %	7	100 %	7	100 %	4	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	4	44 %	0	0 %	1	25 %	4	57 %	2	29 %	2	50 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	4	44 %	0	0 %	1	25 %	2	29 %	1	14 %	2	50 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	0	0 %	0	0 %	2	29 %	1	14 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	3	33 %	4	100 %	3	75 %	2	29 %	2	29 %	1	25 %
<b>Sans emploi</b>	2	22 %	0	0 %	0	0 %	1	14 %	3	43 %	1	25 %
<b>Salaires annuels moyens</b>	23 233,60 \$		N.D.		N.D.		N.D.		N.D.		N.D.	

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.  
**Salaires :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année  
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>	
Inconnu	(1)	Luthier (1)
Travail autonome	(1)	Lutherie/ébénisterie (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Inconnu	Brésil	Inconnu	1
	Québec	Travail autonome	1



## Exigences du marché

- Précision dans chacune des étapes de fabrication du violon et/ou de la guitare, être efficace et consciencieux.
- Le service à la clientèle : savoir parler avec le client ainsi que comprendre ses besoins.

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

50 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
50 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
100 %	50 %	0 %	0 %	75 %	100 %	50 %
0 %	50 %	0 %	100 %	25 %	0 %	50 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
0 %	0 %	0 %	0 %	22 %	0 %	0 %

## Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2015.

## 573.AH Techniques de métiers d'art - Sculpture

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (joint et non joints)</b>	4		4		9		0		5		3	
<b>Total des finissants joints</b>	4 9 H - 1 F		3 3 H - 1 F		6 3 H - 1 F		0 0 H - 0 F		1 0 H - 1 F		3 0 H - 3 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		1		1		0		0		0	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	4	100 %	2	100 %	5	100 %	0	0 %	1	100 %	3	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	2	50 %	2	100 %	3	60 %	0	0 %	0	0 %	1	33 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	1	25 %	1	50 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	33 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	1	25 %	1	50 %	3	60 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
<b>Emploi non relié</b>	0	0 %	0	0 %	2	40 %	0	0 %	1	100 %	1	33 %
<b>Sans emploi</b>	2	50 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	33 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	N.D.		33 280,00 \$		N.D.		N.D.		N.D.		N.D.	

**Horaire moyen (temps plein) :** N.D.  
**Salaire :** Initial moyen : N.D. \$/h – N.D. \$/année  
 Initial supérieur : N.D. \$/h – N.D. \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titre des postes obtenus</u>
Travail autonome	(1) Fabricant de pièces sculpturales (1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

### Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
	Québec	Travailleur autonome	1

## Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

## Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
100 %	100 %	100 %	100 %	0 %	0 %	100 %
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

## Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
14 %	0 %	33 %	17 %	0 %	0 %	0 %

## Études universitaires

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi d'études universitaires à temps plein en 2015.

## 574.B0 Animation 3D et synthèse d'images

### Statistiques

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
<b>Total des finissants (jointes et non jointes)</b>	28		29		32		34		23		20	
<b>Total des finissants jointes</b>	26 19 H - 7 F		25 17 H - 8 F		26 20 H - 6 F		30 15 H - 15 F		21 12 H - 9 F		15 <sup>11</sup> 6 H - 9 F	
<b>Finissants poursuivant des études</b>	N.D.		8		4		10		6		5	
<b>Finissants se destinant à l'emploi</b>	25	100 %	16	100 %	22	100 %	20	100 %	15	100 %	9	100 %
<b>En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études</b>	1	4 %	9	56 %	7	32 %	13	65 %	8	53 %	5	56 %
<b>En emploi relié temps plein, permanent</b>	1	4 %	7	44 %	7	32 %	13	65 %	7	47 %	4	44 %
<b>En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire</b>	0	0 %	2	13 %	0	0 %	0	0 %	1	7 %	1	11 %
<b>Emploi non relié</b>	13	52 %	7	44 %	6	27 %	6	30 %	3	20 %	2	22 %
<b>Sans emploi</b>	11	44 %	0	0 %	9	41 %	1	5 %	4	27 %	2	22 %
<b>Salaire annuel moyen</b>	37 440,00 \$		31 803,20 \$		38 750,40 \$		29 868,80 \$		32 801,60 \$		27 677,87 \$	

**Horaire moyen (temps plein) :** 40 heures  
**Salaire :** Initial moyen : 13,31 \$/h – 27 677,87 \$/année  
 Initial supérieur : 13,71 \$/h – 28 516,80 \$/année

### Énumération des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2015

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titre des postes obtenus</u>	
<b>Entreprise spécialisée en graphisme et en 3D</b>	<b>(2)</b>	Graphiste / modélisateur 3D	(1)
		Illustrateur	(1)
<b>Entreprise spécialisée en effets visuels</b>	<b>(1)</b>	Artiste Roto\Paint	(2)
<b>Entreprise spécialisée en jeux vidéo</b>	<b>(1)</b>	Artiste 3D	(1)
<b>Travailleur autonome</b>	<b>(1)</b>	Inconnu	(1)

\* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

<sup>11</sup> 1 diplômé absent du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

## Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2015

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nombre de postes</u>
Trimod	Québec	Entreprise spécialisée en graphisme et en 3D	2
Naturel Record Studio	-	Entreprise spécialisée en jeux vidéo	1
Rodéo FX Visual Effects Company	Québec	Entreprise spécialisée en effets visuels	1
	-	Travailleur autonome	1

### Exigences du marché

- Être autonome, débrouillard, organisé et rigoureux.
- Avoir des aptitudes à travailler avec des équipes multidisciplinaires. Ils doivent également avoir une ouverture d'esprit et savoir prendre la critique.
- Une bonne gestion du temps, des capacités de rédaction et d'adaptation et de la flexibilité sont des qualités essentielles dans ce domaine.
- Avoir le respect des échéanciers, être créatif, avoir une grande culture générale et une curiosité insatiable.
- La capacité à gérer divers dossiers simultanément et à gérer le stress sont des qualités essentielles dans ce domaine.
- Les employés doivent se mettre à jour des divers changements dans les techniques de l'industrie.
- Il est aussi important d'avoir une bonne connaissance de l'industrie des produits de divertissement interactif.

### Commentaires

À la suite de l'obtention de leur diplôme, plusieurs milieux de travail différents se présentent aux finissants. Ils doivent donc avoir un intérêt pour le milieu choisi ainsi que d'avoir acquis des connaissances approfondies sur les techniques utilisés dans ce milieu.

### Répartition régionale, placement relié total <sup>12</sup>

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches  
0 % extérieur

2010	2011	2012	2013	2014	2015
100 %	100 %	57 %	77 %	87 %	100 %
0 %	0 %	43 %	23 %	13 %	0 %

### Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

27 % des finissants poursuivent des études universitaires à temps plein.

2010	2011	2012	2013	2014	2015
4 %	20 %	4 %	23 %	14 %	27 %

### Études universitaires

TYPES D'ÉTUDES	PROGRAMME	UNIVERSITÉ
Baccalauréat	<i>Animation 3D et en design numérique</i> (2)	Centre NAD
	<i>Design graphique</i> (1)	Université Laval
	<i>Sciences de l'Animation</i> (1)	Université Laval

<sup>12</sup> Certains diplômés n'ont pas mentionné l'adresse du lieu de travail. Pourcentage calculé sur les données que nous avons.