

RELANCE

des finissantes et des finissants des programmes techniques

2007



Cégep Limoilou

LE CÉGEP
LIMOILOU, C'EST
MON CHOIX !

LE SERVICE DES STAGES ET DU PLACEMENT

PRÉSENTE

LA RELANCE 2007

Placement des finissantes et des finissants
Secteur technique
Promotion 2007

Préparé par : Daniel Lantagne et
Pierrette Laurendeau

Avec la collaboration de :
Cécile Bossé
Bianka Desmarais
France Bouliane
Line Hamelin

Novembre 2008

Table des matières

Avant-propos	1
Méthodologie	2
Notes au lecteur.....	3
Faits saillants	4
Définition des composantes des tableaux.....	5
Sommaire de la situation du placement pour les finissantes et finissants	9
120.01 Techniques de diététique	12
180.A0 Soins infirmiers.....	15
221.B0 Technologie du génie civil.....	17
221.C0 Technologie de la mécanique du bâtiment	20
230.A0 Technologie de la géomatique – ensemble des finissants des deux spécialités du programme	23
230.A0 Technologie de la géomatique <i>Cartographie</i>	25
230.A0 Technologie de la géomatique <i>Géodésie</i>	27
235.01 Technologie du génie industriel	29
241.A0 Techniques de génie mécanique – ensemble des finissants des deux spécialités du programme	31
241.A0 Techniques de génie mécanique <i>Dessin de conception</i>	34
241.A0 Techniques de génie mécanique <i>Fabrication mécanique</i>	36
243.06 Technologie de l'électronique industrielle <i>Électrodynamique</i>	38
243.11 Technologie de l'électronique <i>Télécommunication</i>	40
243.11 Technologie de l'électronique <i>Audiovisuel</i>	42
243.15 Technologie de systèmes ordinés.....	44
410.B0 Techniques de comptabilité et de gestion.....	46
410.D0 Gestion de commerces.....	49
412.A0 Techniques de bureautique <i>Micro-édition et hypermédia</i>	51
414.AB Techniques de tourisme DEC bilingue <i>Mise en valeur de produits touristiques</i>	53
420.A0 Techniques de l'informatique – ensemble des finissants des deux spécialités du programme.....	55
420.A0 Techniques de l'informatique <i>Informatique de gestion</i>	58
420.A0 Techniques de l'informatique <i>Gestion de réseaux informatiques</i>	61
430.01 Techniques de gestion hôtelière	63
430.B0 Gestion d'un établissement de restauration.....	65
573.AA Techniques de métiers d'art <i>Céramique</i>	67
573.AC Techniques de métiers d'art <i>Ébénisterie artisanale</i>	68
573.AE Techniques de métiers d'art <i>Joaillerie</i>	70
573.AF Techniques de métiers d'art <i>Lutherie</i>	72
573.AH Techniques de métiers d'art <i>Sculpture</i>	74

Dans le présent document, le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Avant-propos

Il nous fait plaisir de vous présenter la **Relance 2007** faisant état de la situation des finissantes et finissants des programmes techniques (DEC), du **Cégep Limoilou, de la promotion 2007**.

Le présent document vous présente le portrait, le plus fidèle possible, des sortantes et sortants de notre Collège, **six mois après la fin de leurs études**, quant à leur cheminement professionnel ou scolaire.

Plusieurs questions sont à la base de l'enquête que nous avons menée :

- Les sortantes et les sortants, diplômés ou presque diplômés, **occupaient-ils des emplois** au 31 décembre 2007 ?
- Si oui, ces emplois étaient-ils **en lien avec leur formation collégiale** ?
- Dans **quels milieux** travaillaient-ils ?
- Leurs emplois étaient-ils à **temps plein ou à temps partiel** ? À caractère **permanent ou temporaire** ?
- Quelles étaient leurs **conditions salariales** ?
- Combien de nos finissantes et finissants poursuivent des **études universitaires ou des études d'un autre ordre d'enseignement** ?

Notre relance vise particulièrement à aider les futures cégépiennes et les futurs cégépiens à choisir un programme de formation conforme à leurs aspirations. Les données présentées par programme nous informent quant à l'intégration professionnelle de nos diplômées et diplômés ainsi que sur les attentes des employeurs et le contexte réel du marché du travail.

Le marché de l'emploi relié au secteur technique est en très bonne santé. Au Québec, et particulièrement dans notre région de la Capitale-Nationale, le taux de chômage est bas. Globalement, les chercheurs d'emploi de niveau technique sont en bonne position et les opportunités offertes sont intéressantes et variées.

Pour l'ensemble des programmes techniques offerts au Cégep Limoilou, **le taux de placement des diplômées et diplômés en emploi relié s'élève à 86 %, six mois après la fin des études, soit une augmentation d'environ 9 % sur l'année dernière. Une situation plus qu'encourageante.** Les diplômées et diplômés concernés sont, encore cette année, mieux rémunérés que ceux de l'année précédente. **Le taux horaire moyen de 16.21 \$**, recensé à la présente relance, constitue effectivement **une augmentation de près de 2 \$ l'heure par rapport à la relance 2006 et de plus 4 \$ comparativement à celle de 2005.** La situation de pénurie de main-d'œuvre vécue dans plusieurs domaines est bien entendu en lien direct avec ces augmentations salariales constatées dès l'entrée d'un bon nombre de professions de technologues ou de techniciennes et techniciens.

En terminant, j'aimerais remercier toutes les personnes qui, de près ou de loin, ont collaboré à la réalisation de cette enquête et à la production du présent document et, tout particulièrement, madame Pierrette Laurendeau, pour la gestion de l'opération « sondage téléphonique », la compilation des données et la mise en page.

Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec nous, au **Service des stages et du placement**. Nous nous ferons un plaisir de répondre à vos questions.

Daniel Lantagne
Coordonnateur
Service des stages et du placement

Méthodologie

Au cours de la session d'hiver 2008, un sondage téléphonique a été effectué, à partir d'un questionnaire, auprès des finissantes et finissants des programmes techniques des promotions de décembre 2006, mai 2007 et août 2007.

Les appels ont, pour la plupart, été faits en dehors des heures normales de bureau afin de joindre le plus grand nombre de répondants possible. Plusieurs tentatives ont été réalisées, à des moments différents, afin de maximiser le taux de réponse. La compilation des résultats a été facilitée avec l'aide du logiciel SIGES, «Système intégré de gestion des emplois et des stages».

Au total, 520 finissantes et finissants, sur une possibilité de 595, ont été joints, soit un taux de réponse global de 87 %, dont voici la répartition par programme.

Taux de réponse par programme

Numéro de programme	Programmes	Finissantes Finissants	Répondantes Répondants	Taux de réponse
120.01	Diététique	44	40	91 %
180.A0	Soins Infirmiers	66	52	79 %
221.B0	Génie civil	52	47	90 %
221.C0	Mécanique du bâtiment	32	27	84 %
230.A0	Cartographie	11	8	73 %
230.A0	Géodésie	15	13	87 %
235.01	Génie industriel	16	14	88 %
241.A0	Génie mécanique Conception	31	30	97 %
241.A0	Génie mécanique Fabrication	19	19	100 %
243.06	Électrodynamique	25	24	96 %
243.11	Audiovisuel	27	23	85 %
243.11	Télécommunication	15	14	93 %
243.15	Systèmes ordines	17	15	88 %
410.B0	Comptabilité et gestion	36	34	94 %
410.D0	Gestion de commerces	29	25	86 %
412.A0	Bureautique	11	11	100 %
414.AB	Tourisme	27	24	89 %
420.A0	Informatique de gestion	28	28	100 %
420.A0	Gestion de réseaux	13	13	100 %
430.01	Gestion hôtelière	23	20	87 %
430.B0	Gestion d'un établissement de restauration	16	13	81 %
573.AA	Céramique	3	2	67 %
573.AB	Construction textile	1	0	0 %
573.AC	Ébénisterie	16	12	75 %
573.AE	Joaillerie	8	5	63 %
573.AF	Lutherie	12	6	50 %
573.AH	Sculpture	2	1	50 %
Total		595	520	87 %

Notes aux lecteurs

La prudence et le jugement s'imposent dans l'interprétation et l'utilisation des données que l'on retrouve dans les pages suivantes. En effet, le nombre peu élevé de finissantes et de finissants, dans certains programmes d'études, peut biaiser l'interprétation de certains résultats.

De plus, des nuances doivent être considérées lorsque les personnes interrogées se prononcent concernant le caractère relié ou non de leur emploi. La question posée aux finissantes et finissants peut, en effet, laisser place à de l'interprétation. Bien que nous ayons souvent dû poser des sous-questions à cet égard, afin de valider les réponses des répondantes et des répondants, il arrive, par exemple, que des diplômées et diplômés confondent leurs aspirations professionnelles avec le cheminement habituellement requis avant d'atteindre les fonctions de travail désirées.

Il peut s'avérer intéressant de rechercher des données comparatives concernant les diplômées et diplômés des autres établissements d'enseignement collégial. À cet égard, nous vous invitons à consulter le «Guide pratique des études collégiales au Québec», produit annuellement par le Service régional d'admission du Montréal métropolitain (SRAM). Ce guide présente une synthèse, par programme, des statistiques reliées au placement des diplômées et diplômés d'études collégiales (DEC).

Les faits saillants

- ❖ Sur 595 finissantes et finissants, 520 ont été joints, soit un taux de **87 %**, un excellent pourcentage.
- ❖ **86 %** des répondantes et répondants se destinaient à l'emploi.
- ❖ **95 %** des finissantes et finissants se destinant à l'emploi ont un emploi.
- ❖ **86 %** des répondantes et répondants ont un emploi relié à leur domaine d'études, une augmentation de 9 % soit le meilleur taux depuis de nombreuses années.
- ❖ **9 %** des répondantes et répondants ont un emploi non relié à leur domaine d'études, une diminution de 8 %.
- ❖ **5 %** des répondantes et répondants étaient à la recherche d'un emploi au moment de la relance téléphonique.
- ❖ **17** programmes sur 19 affichent un taux de placement (relié et non relié) supérieur à **90 %**, dont 7 programmes qui affichent un taux de placement de 100 %.
- ❖ **17** programmes sur 19 affichent un taux de placement en emploi relié supérieur à **70 %**.
- ❖ Le salaire initial moyen est de **31 310 \$**, soit une augmentation de **7.2 %** par rapport à l'année précédente.
- ❖ **18 %** des répondantes et répondants poursuivent leurs études à l'université ou ils réorientent leurs études dans un autre domaine relié à des études de niveau collégial ou professionnel. Il s'agit d'une augmentation significative comparativement aux 4 dernières relances où la moyenne se situait autour de 14 %.

Définition des composantes des tableaux

Section 1 : Statistiques

FINISSANTS

Nombre total de finissants et/ou diplômés du programme technique au cours de l'année (homme-femme).

Les finissants non joints par la relance ne sont pas considérés. Cette catégorie inclut les finissants qui étaient inscrits à la 6e session et qui peuvent avoir quelques cours à compléter, mais dont le maximum ne peut dépasser trois.

FINISSANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI

Cette catégorie exclut :

- les finissants qui ont quatre cours et plus à faire pour compléter leur DEC;
- ceux qui poursuivent des études à temps plein de niveau secondaire, collégial ou universitaire;
- ceux qui sont absents du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Il reste ceux qui sont vraiment disponibles à l'emploi et qui constituent notre base de calcul pour les pourcentages qui sont indiqués dans les tableaux.

EMPLOI RELIÉ

Un emploi pour lequel les compétences reliées à la formation technique étaient nécessaires à l'obtention de cet emploi ou encore a contribué à l'obtenir.

EMPLOI RELIÉ TOTAL

Somme des emplois reliés temps plein, permanent, temporaire, temps partiel ou occasionnel.

EMPLOI RELIÉ, TEMPS PLEIN, PERMANENT

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi relié à temps plein de plus de 6 mois et de plus de 30 heures par semaine dans un domaine relié à leurs études collégiales.

EMPLOI RELIÉ, TEMPS PARTIEL, OCCASIONNEL OU TEMPORAIRE

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi de moins de 6 mois ou de moins de 30 heures par semaine, dans un domaine relié à leurs études collégiales.

EMPLOI NON RELIÉ

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi dans un domaine non relié à leurs études collégiales.

SANS EMPLOI

Nombre et pourcentage de finissants n'ayant obtenu aucun emploi, 6 mois après la fin de leurs études.

SALAIRE MOYEN ANNUEL

Salaire initial moyen × horaire moyen × 52.

HORAIRE MOYEN

Moyenne du nombre d'heures travaillées à temps plein ou partiel par semaine pour chacun des programmes techniques cités.

SALAIRE INITIAL MOYEN

Moyenne des salaires offerts aux finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux, en emploi relié.

ANNUEL

Salaire initial moyen × horaire moyen × 52.

SALAIRE INITIAL SUPÉRIEUR

Moyenne de trois salaires horaires supérieurs offerts à quelques finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux, en emploi relié.

ANNUEL

Salaire initial supérieur × horaire moyen × 52.

Section 2 : Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés

MILIEU DE TRAVAIL

Inventaire des milieux de travail dans lesquels nos finissants ont obtenu un emploi relié par ordre décroissant. Le nombre de milieux de travail peut être supérieur au nombre de finissants car il tient compte des cumuls d'emplois.

TITRE DES POSTES OBTENUS

Titre des postes obtenus par les finissants correspondant aux milieux de travail concernés. Le nombre de postes obtenus cette année est précisé entre parenthèses.

Section 3 : Liste des employeurs ayant embauché des finissants

ENTREPRISE

Nom des entreprises ayant embauché un finissant de ce programme technique, cette année.

VILLE

Nom de la ville de l'entreprise.

TYPE

Type d'entreprise ayant embauché un finissant.

NB D'EMPLOYÉS

Nombre d'employés de l'entreprise concernée.

NB DE POSTES OFFERTS

Nombre de postes obtenus par nos finissants dans cette entreprise cette année.

Section 4 : Exigences du marché

EXIGENCES DU MARCHÉ

Inventaire partiel des exigences auxquelles les finissants de ce programme devaient répondre pour accéder plus facilement au marché du travail.

Section 5 : Commentaires

Observation sommaire de la situation du marché du travail, perspectives d'emploi, relevés dans les commentaires de finissants et de plus d'informations obtenues par l'observation du conseiller en emploi dans l'exercice de ses fonctions.

Section 6 : Répartition régionale, placement relié temps plein

RÉPARTITION RÉGIONALE, PLACEMENT RELIÉ TEMPS PLEIN

Pourcentage de finissants en emploi relié dans les régions de Québec et Chaudière-Appalaches et à l'extérieur de celles-ci, pour les deux dernières années.

Section 7 : Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

POURSUITE D'ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ :

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein, pour les quatre dernières années. Ce nombre est calculé sur le nombre total de finissants et non seulement sur ceux disponibles à l'emploi.

**Sommaire de la situation du placement pour les finissants
de décembre 2006, mai 2007 et août 2007
(six mois après la fin des études)**

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	EMPLOIS RELIÉS / SE DESTINANT À L'EMPLOI nbre	EMPLOIS					HORAIRE MOYEN	SALAIRE		EMPLOI		ÉTUDES UNIVERSITAIRES TEMPS PLEIN % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		HORAIRE MOYEN	ANNUEL	LOCAL RÉGION Québec %	EXTÉRIEU R RÉGION Québec %		
DIÉTÉTIQUES														
120.01	Techniques de diététiques	40/44	25/34	74 25/34	50 17/34	24 8/34	12 4/34	15 5/34	35	14,57 \$	26 517,40 \$	88 22/25	12 3/25	10 4/40
SOINS INFIRMIERS														
180.A0	Soins Infirmiers	52/66	43/46	93 43/46	67 31/46	26 12/46	2 1/46	4 2/46	35	20,45 \$	37 219,00 \$	95 41/43	5 2/43	8 4/52
GÉNIE CIVIL														
221.B0	Génie Civil	47/52	25/26	96 25/26	96 25/26	0 0/26	4 1/26	0 0/26	40	17,38 \$	36 150,40 \$	80 20/25	20 5/25	43 20/47
MÉCANIQUE DU BÂTIMENT														
221.C0	Mécanique du Bâtiment	27/32	20/23	87 20/23	87 20/23	0 0/23	9 2/23	4 1/23	40	17,95 \$	37 336,00 \$	90 18/20	10 2/20	15 4/27
GÉOMATIQUE														
230.A0	Technologie de la géomatique (E.F.P.)	21/26	14/16	88 14/16	88 14/16	0 0/16	6 1/16	6 1/16	40	14,67 \$	30 513,60 \$	100 14/14	0 0/14	24 5/21
	Spécialisation: Cartographie	8/11	6/6	100 6/6	100 6/6	0 0/6	0 0/6	0 0/6	40	14,67 \$	30 513,60 \$	100 6/6	0 0/6	25 2/8
	Spécialisation: Géodésie	13/15	8/10	80 8/10	80 8/10	0 0/10	10 1/10	10 1/10	40	14,68 \$	30 534,40 \$	100 8/8	0 0/8	23 3/13
GÉNIE INDUSTRIEL														
235.01	Génie Industriel	14/16	12/14	86 12/14	79 11/14	7 1/14	14 2/14	0 0/14	40	14,65 \$	30 472,00 \$	75 9/12	25 3/12	0 0/14
GÉNIE MÉCANIQUE														
241.A0	Génie Mécanique (E.F.P.)	49/50	30/33	91 30/33	91 30/33	0 0/33	3 1/33	6 2/33	40	14,83 \$	30 846,40 \$	70 21/30	30 9/30	33 16/49
	Spécialisation: Dessin-conception	30/31	17/20	85 17/20	85 17/20	0 0/20	5 1/20	10 2/20	40	14,87 \$	30 929,60 \$	71 12/17	29 5/17	33 10/30
	Spécialisation: Fabrication Mécanique	19/19	13/13	100 13/13	100 13/13	0 0/13	0 0/13	0 0/13	40	14,78 \$	30 742,00 \$	69 9/13	31 4/13	32 6/19
GÉNIE ÉLECTRIQUE														
243.06	Électrodynamique	24/25	15/18	83 15/18	83 15/18	0 0/18	11 2/18	6 1/18	40	16,73 \$	34 798,40 \$	80 12/15	20 3/15	8 2/24
243.11	Télécommunications	14/15	9/12	75 9/12	58 7/12	17 2/12	8 1/12	17 2/12	40	14,97 \$	31 137,60 \$	89 8/9	11 1/9	14 2/14
243,11	Audiovisuel	23/27	13/21	62 13/21	43 9/21	19 4/21	29 6/21	10 2/21	40	14,14 \$	29 411,20 \$	69 9/13	31 4/13	4 1/23

**Sommaire de la situation du placement pour les finissants
de décembre 2006, mai 2007 et août 2007
(six mois après la fin des études)**

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS / FINISSANTS	EMPLOIS RELIÉS / SE DESTINANT À L'EMPLOI nbre	EMPLOIS					HORAIRE MOYEN	SALAIRE		EMPLOI		ÉTUDES UNIVERSITAIRES TEMPS PLEIN % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		HORAIRE MOYEN	ANNUEL	LOCAL RÉGION Québec %	EXTÉRIEUR RÉGION Québec %		
243.15	Technologie des systèmes ordnés	15/17	13/13	100 13/13	100 13/13	0 0/13	0 0/13	0 0/13	40	15,85 \$	32 968,00 \$	100 13/13	0 0/13	13 2/15
TECHNIQUES ADMINISTRATIVES														
410.B0	Techniques de comptabilité et de gestion	34/36	18/20	90 18/20	80 16/20	10 2/20	5 1/20	5 1/20	40	14,43 \$	30 014,40 \$	100 18/18	0 0/18	35 12/34
ADMINISTRATION														
410.D0	Gestion de commerces	25/29	17/18	94 17/18	94 17/18	0 0/18	6 1/18	0 0/18	40	14,71 \$	30 596,80 \$	88 15/17	12 2/17	24 6/25
BUREAUTIQUE														
412.A0	Bureautique	11/11	10/11	90 10/11	82 9/11	9 1/11	0 0/11	0 0/11	35	15,32 \$	27 882,40 \$	80 8/10	20 2/10	8 1/12
TOURISME														
414.AB	Tourisme	24/27	19/21	90 19/21	81 17/21	10 2/21	5 1/21	5 1/21	35	11,97 \$	21 785,40 \$	89 17/19	11 2/19	8 2/24
INFORMATIQUE														
420.A0	Techniques de l'informatique (E.F.P.)	41/41	28/30	93 28/30	93 28/30	0 0/30	3 1/30	3 1/30	37,5	17,36 \$	33 852,00 \$	86 24/28	14 4/28	22 9/41
	Spécialisation: Informatique de gestion	28/28	17/18	94 17/18	94 17/18	0 0/18	0 0/18	6 1/18	37,5	17,90 \$	34 905,00 \$	82 14/17	18 3/17	29 8/28
	Spécialisation: Gestion de réseaux informatiques	13/13	11/12	92 11/12	92 11/12	0 0/12	8 1/12	0 0/12	37,5	16,46 \$	32 097,00 \$	91 10/11	9 1/11	8 1/13
ALIMENTATION TOURISME														
430.01	Techniques de gestion hôtelière	20/23	15/18	83 15/18	83 15/18	0 0/18	17 3/18	0 0/18	37,5	14,33 \$	27 943,50 \$	93 14/15	7 1/15	10 2/20
430.B0	Gestion d'un établissement de restauration	13/16	13/13	100 13/13	85 11/13	15 2/13	0 0/13	0 0/13	37,5	13,44 \$	26 208,00 \$	54 7/13	46 6/13	0 0/13
TECHNIQUES DE METIERS D'ART														
573.AA	Techniques de métiers d'art-Céramique	2/3	1/2	50 1/2	0 0/2	50 1/2	50 1/2	0 0/2	40	12,00 \$	24 960,00 \$	100 1/1	0 0/1	0 0/2
573.AC	Techniques de métiers d'art-Ébénisterie Artisanale	12/16	9/11	82 9/11	73 8/11	9 1/11	18 2/11	0 0/11	40	11,20 \$	23 296,00 \$	89 8/9	11 1/9	0 0/12

**Sommaire de la situation du placement pour les finissants
de décembre 2006, mai 2007 et août 2007
(six mois après la fin des études)**

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	EMPLOIS RELIÉS / SE DESTINANT À L'EMPLOI nbre	EMPLOIS					HORAIRE MOYEN	SALAIRE		EMPLOI		ÉTUDES UNIVERSITAIRES TEMPS PLEIN % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		HORAIRE MOYEN	ANNUEL	LOCAL RÉGION Québec %	EXTÉRIEUR RÉGION Québec %		
573.AE	Techniques de métiers d'art- Joaillerie	5/8	3/5	60 3/5	40 2/5	20 1/5	40 2/5	0 0/5	40	11,50 \$	23 920,00 \$	67 2/3	33 1/3	0 0/5
573.AF	Techniques de métiers d'art- Lutherie	6/12	2/6	33 2/6	17 1/6	17 1/6	67 4/6	0 0/6	40	10,50 \$	21 840,00 \$	100 2/2	0 0/2	0 0/6
573.AH	Techniques de métiers d'art- Sculpture	1/2	1/1	100 1/1	0 0/1	100 1/1	0 0/1	0 0/1	40	17,30 \$	35 984,00 \$	100 1/1	0 0/1	0 0/1
GRAND TOTAL		87 520/595	86 355/411	86%	77%	9%	9 37	5 20	38,8	16,21 \$	31 310,39 \$	86 305/355	14 50/355	18 92/520
E.F.P.: L'ensemble des finissants du programme														

120.01 Techniques de diététique

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	43	37	36	44
Total des finissants rejoins	39 1 H - 38 F	32 1 H - 31 F	34 0 H - 34 F	40 2 H - 38 F
Finissants se destinant à l'emploi	38 (100%)	31 (100%)	33 (100%)	34 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	20 (53 %)	14 (45 %)	19 (58 %)	25 (74 %)
En emploi relié temps plein, permanent	15 (39%)	10 (32%)	10 (30%)	17 (50 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	5 (13%)	4 (13%)	9 (27%)	8 (24 %)
Emploi non relié	10 (26%)	11 (35%)	11 (33%)	4 (12 %)
Sans emploi	8 (21%)	6 (19%)	3 (9%)	5 (15 %)
Salaire moyen annuel	26,517.40 \$	25,352.60 \$	27,955.20 \$	26,517.40 \$

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures

Salaire : Initial moyen : 14.57 \$/h - 26,517.40 \$/année

Initial supérieur : 21.67 \$/h - 39,439.40 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Centre hospitalier	(5) Technicien ou technicienne en diététique (4) Aide en alimentation (1)
Fabricant de produits alimentaires	(5) Technicien ou technicienne en contrôle de qualité (2) Contrôleur ou contrôlease de qualité (1) Gérant ou gérante de la restauration (1) Technicien ou technicienne de laboratoire (1)
Centre de la petite enfance	(3) Cuisinier ou cuisinière (2) Gérant ou gérante en alimentation (1)
Service de traiteur (cafétéria, buffet...)	(3) Assistant gérant ou assistante gérante (1) Gérant ou gérante de la restauration (1) Gérant ou gérante en alimentation (1)
Boulangerie	(2) Contrôleur ou contrôlease de qualité (1) Technicien ou technicienne en diététique (1)
Centre de santé et de services sociaux	(2) Technicien ou technicienne en diététique (2)
Bureau de consultants en alimentation	(1) Inspecteur ou inspectrice (1)
Fabricant de produits de nettoyage	(1) Technicien ou technicienne en service alimentaire (1)
Institution d'enseignement	(1) Coordonnateur ou coordonnatrice (1)

Pâtisserie	(1)	Contrôleur ou contrôlease de qualité	(1)
Restaurant	(1)	Technicien ou technicienne en diététique	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Aliments Prolimer inc.	Québec	Fabricant de produits alimentaires		1
Centre de santé et de services sociaux / Vieille-Capitale	Québec	Centre de santé et de services sociaux		1
Centre de santé et de services sociaux de Beauce	Beauceville	Centre de santé et de services sociaux		1
Centre hospitalier de l'Université Laval	Québec	Centre hospitalier		1
CHAU - Hôtel-Dieu de Lévis	Lévis	Centre hospitalier		2
CPE La Charmille	Québec	Centre de la petite enfance		1
CPE Pomme Cannelle	Québec	Centre de la petite enfance		1
CSSS de Jonquière	Jonquière	Centre hospitalier		1
Groupe Normandin inc.	Québec	Restaurant		1
Laliberté - Gestion services alimentaires	Québec	Service de traiteur (cafétéria, buffet...)		2
Les Aliments Fondue Paysanne	Lévis	Fabricant de produits alimentaires		1
Maple Leaf	Saint-Michel-de-Bellechasse	Fabricant de produits alimentaires		1
Sélection du Pâtissier inc.	Portneuf	Pâtisserie		1
Centre hospitalier de Charlevoix	La Malbaie	Centre hospitalier	500 et plus	1
Laboratoires Choisy Itée	Louiseville	Fabricant de produits de nettoyage	500 et plus	1
Services alimentaires Montchateau	Québec	Service de traiteur (cafétéria, buffet...)	100	1
Boulangerie Pâtisserie Dumas	Québec	Boulangerie	50	1
Maison d'affinage Bergeron	Saint-Nicolas	Fabricant de produits alimentaires	50	1
Maison du Pain (La)	Québec	Boulangerie	15	1
Académie culinaire de Québec	Québec	Institution d'enseignement	moins de 15	1
Centre Québec d'inspection des aliments en santé animale	Sainte-Marie	Bureau de consultants en alimentation	moins de 15	1
Gabéleo	Québec	Fabricant de produits alimentaires	moins de 15	1
Garderie	Québec	Centre de la petite enfance	moins de 15	1

Exigences du marché

- Compétences recherchées en regard de la gestion de services alimentaires, de l'inspection et du contrôle de qualité, des normes d'hygiène et de salubrité ainsi que des connaissances reliées aux allergies et aux intolérances alimentaires.
- Les principales exigences sont: l'autonomie, l'esprit d'équipe, le sens de l'organisation et de l'initiative.
- La connaissance des normes HACCP se retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- Des compétences de base en informatique, notamment la suite Office, sont requises.
- Les exigences reliées à l'anglais sont aussi régulièrement demandées.

Commentaires

Pour les emplois dans le domaine de la restauration et les services de traiteur, les finissants de techniques de diététique sont bien entendu en concurrence avec d'autres programmes de formation dont Gestion d'un établissement de restauration.

Les emplois dans l'industrie agroalimentaire présentent des opportunités intéressantes à envisager pour les diplômés. Les horaires de travail variables sont assez fréquents.

Répartition régionale, placement relié total

88 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
12 % extérieur

2004	2005	2006	2007
100 %	79 %	89 %	88 %
0 %	21 %	11 %	12 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

10 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
0 %	0 %	0 %	10 %

180.A0 Soins infirmiers

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non joints)	83	92	65	66
Total des finissants joints	70 6 H - 64 F	73 6 H - 67 F	58 1 H - 57 F	52 6 H - 46 F
Finissants se destinant à l'emploi	59 (100%)	50 (100%)	49 (100%)	46 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	53 (90 %)	45 (90 %)	48 (98 %)	43 (93 %)
En emploi relié temps plein, permanent	31 (53%)	29 (58%)	34 (69%)	31 (67 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	22 (37%)	16 (32%)	14 (29%)	12 (26 %)
Emploi non relié	1 (2%)	0 (0%)	1 (2%)	1 (2 %)
Sans emploi	5 (8%)	5 (10%)	0 (0%)	2 (4 %)
Salaire moyen annuel	32,523.40 \$	32,923.80 \$	33,014.80 \$	37,219.00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures

Salaire : Initial moyen : 20.45 \$/h - 37,219.00 \$/année

Initial supérieur : 22.13 \$/h - 40,276.60 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Centre hospitalier	(44) Infirmier ou infirmière (42) Candidat ou candidate à la profession d'infirmier ou d'infirmière (2)
Centre de réadaptation pour jeunes délinquants	(1) Infirmier ou infirmière (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Centre de santé et de services sociaux de Québec-Nord	Québec	Centre hospitalier		1
Centre hospitalier de l'Université Laval	Québec	Centre hospitalier		2
Centre hospitalier Hôtel-Dieu de Lévis	Lévis	Centre hospitalier		1
Centre hospitalier Robert-Giffard	Québec	Centre hospitalier		1
Centre hospitalier Universitaire de Québec	Québec	Centre hospitalier		5
CHAU - Hôtel-Dieu de Lévis	Lévis	Centre hospitalier		4
Hôpital Laval	Québec	Centre hospitalier		3
Hôpital Saint-Augustin	Beauport	Centre hospitalier		1
Hôpital Saint-François d'Assise	Québec	Centre hospitalier		10
Hopital Ste-Justine	Montréal	Centre hospitalier		1
Hopital Ste-Marie	Trois-Rivières	Centre hospitalier		1
Hôtel-Dieu du Sacré-coeur	Québec	Centre hospitalier		1

Centre hospitalier affilié universitaire de Québec	Québec	Centre hospitalier	500 et plus	3
Hopital Chauveau	Québec	Centre hospitalier	500 et plus	1
Hôpital de l'Enfant-Jésus	Québec	Centre hospitalier	500 et plus	9
Centre de réadaptation Hubald Villeneuve	Québec	Centre de réadaptation pour jeunes délinquants	100	1

Exigences du marché

- Les finissants doivent réussir les examens de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec (O.I.I.Q.).
- Une bonne capacité d'adaptation, l'autonomie, la résistance au stress, le travail d'équipe, le sens des responsabilités, un bon jugement et une bonne rapidité d'exécution sont des qualités recherchées de la part des employeurs.
- Une très grande disponibilité est recherchée de la part des employeurs.
- L'horaire est sur des quarts de travail (jour, soir, nuit) et est souvent irrégulier.

Commentaires

Considérant la pénurie d'infirmiers et d'infirmières au Québec, on demande de faire beaucoup d'heures supplémentaires. Plusieurs travaillent sur appel. Les horaires irréguliers et le travail à temps partiel sont courants.

En début de profession, comme le démontrent nos données, la quasi-totalité des diplômés se retrouve dans les centres hospitaliers.

Répartition régionale, placement relié total

95 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
5 % extérieur

2004	2005	2006	2007
85 %	91 %	96 %	95 %
15 %	9 %	4 %	5 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

8 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
6 %	15 %	9 %	8 %

Statistiques

	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	42	38	52
Total des finissants rejoins	37 32 H - 5 F	38 33 H - 5 F	47 40 H - 7 F
Finissants se destinant à l'emploi	29 (100%)	25 (100%)	26 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	26 (90%)	21 (84%)	25 (96%)
En emploi relié temps plein, permanent	26 (90%)	20 (80%)	25 (96%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	1 (4%)	0 (0%)
Emploi non relié	2 (7%)	3 (12%)	1 (4%)
Sans emploi	1 (3%)	1 (4%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	33,176.00 \$	34,278.40 \$	36,150.40 \$

Horaire moyen (temps plein) :

Salaire : Initial moyen : 17.38 \$/h - 36,150.40 \$/année
Initial supérieur : 24.19 \$/h - 50,315.20 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Firme de génie conseil	(8) Technicien ou technicienne en génie civil (5) Technicien ou technicienne de chantiers (1) Technicien ou technicienne en génie civil (1) Technicien ou technicienne en infrastructure et transport (1)
Association des constructeurs de routes et grands travaux	(3) Coordonnateur ou coordonnatrice de projets (1) Journalier ou journalière (1) Technicien ou technicienne en génie civil (1)
Entrepreneur en construction	(2) Technicien ou technicienne en génie civil (1) Technicien ou technicienne en génie civil (1)
Entreprise de services en environnement	(2) Technicien ou technicienne de chantiers (1) Technicien ou technicienne en génie civil (1)
Bureau d'arpenteurs-géomètres	(1) Technicien ou technicienne en arpentage (1)
Bureau de consultants	(1) Technicien ou technicienne en génie civil (1)
Compagnie de pavage d'asphalte	(1) Technicien ou technicienne de projets et en travaux pratiques (1)
Entrepreneur général	(1) Chargé ou chargée de projets (1)
Entreprise de génie civil	(1) Technicien ou technicienne en génie civil (1)

Entreprise de services en construction	(1)	Chargé ou chargée de projets	(1)
Entreprise spécialisée en paysagement	(1)	Technicien ou technicienne en génie civil	(1)
Fabricant de béton	(1)	Technicien ou technicienne de chantiers	(1)
Municipalité	(1)	Technicien ou technicienne de chantiers	(1)
Organisme à but non lucratif	(1)	Technicien ou technicienne en génie civil	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
BML construction	Québec	Entrepreneur en construction		1
BPH Environnement	Québec	Entreprise de services en environnement		1
BPR Groupe Conseil et Génivel - BPR inc.	Rimouski	Firme de génie conseil		1
Charles Trudel inc.	Québec	Entreprise spécialisée en paysagement		1
Construction B.M.L. - Québec	Saint-Jean-Christophe	Association des constructeurs de routes et grands travaux		1
Construction Claveau	Québec	Entreprise de services en construction		1
Groupe Conseil Génivar inc.	Québec	Firme de génie conseil		2
Groupe Giroux arpenteurs-géomètres	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres		1
Hamel Construction inc.	Saint-Édouard	Entreprise de génie civil		1
Inspec-Sol inc.	Québec	Firme de génie conseil		1
Jean Leclerc Excavation inc.	Québec	Association des constructeurs de routes et grands travaux		1
Laboratoire Sol & Béton LSB inc.	Québec	Fabricant de béton		1
Les Entreprises Larebel inc.	L'Étang-du-Nord	Entrepreneur en construction		1
Les Excavations Lafontaine inc.	Sainte-Claire	Association des constructeurs de routes et grands travaux		1
Maçonnerie Dynamique Ltée	Québec	Entrepreneur général		1
Pavage UCP	Québec	Compagnie de pavage d'asphalte		1
Regroupement Mamit Innuat	Sept-Îles	Organisme à but non lucratif		1
Roche Ltée, Groupe-conseil	Québec	Firme de génie conseil		2
SNC-Lavalin inc.	Québec	Bureau de consultants		1
Technisol Environnement inc.	Longueuil	Entreprise de services en environnement		1
Ville de Québec	Québec	Municipalité		1
LVM-Technisol inc.	Québec	Firme de génie conseil	100	2

Exigences du marché

- La débrouillardise, l'autonomie, le jugement, le sens de l'organisation et l'esprit d'équipe constituent des qualités très en demande par les employeurs.
- On recherche des gens en mesure de bien coordonner et superviser les chantiers de construction. Les capacités d'analyse, le sens critique, les compétences reliées à la résolution de problèmes sont aussi recherchés par les employeurs.
- On recherche également la rigueur et la précision dans la production des rapports de chantiers.
- Les compétences relatives à la lecture et à l'interprétation des plans et devis de construction sont requises.
- Le logiciel Autocad est celui le plus en demande en matière de dessin assisté par ordinateur. D'autres logiciels, notamment en matière de gestion de projets, sont utilisés.
- Une bonne disponibilité et une grande capacité de travail sont requises afin de rencontrer les périodes de pointe dans le domaine du génie civil. Beaucoup de travail se réalise à l'extérieur, à des températures variables.
- L'expérience, notamment dans le domaine de la construction, constitue un atout recherché par les employeurs.
- Le cours de sécurité sur les chantiers de construction est obligatoire.
- Plusieurs emplois requièrent un permis de conduire.

Commentaires

Le secteur du génie civil traverse d'excellentes années : beaucoup d'emplois à temps plein et souvent permanents sont offerts. Plusieurs sortants poursuivent des études universitaires en génie, le plus haut taux des programmes techniques offerts au Cégep Limoilou.

Répartition régionale, placement relié total

80 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
20 % extérieur

2005	2006	2007
88 %	90 %	80 %
12 %	10 %	20 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

43 % *finissants poursuivant des études universitaires à temps plein*
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2005	2006	2007
16 %	34 %	43 %

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non joints)	31	42	27	32
Total des finissants joints	<u>30</u> 28 H - 2 F	<u>41</u> 36 H - 5 F	<u>27</u> 27 H - 0 F	<u>27</u> 27 H - 0 F
Finissants se destinant à l'emploi	23 (100%)	36 (100%)	23 (100%)	23 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	18 (78 %)	26 (72 %)	20 (87 %)	20 (87 %)
En emploi relié temps plein, permanent	18 (78%)	26 (72%)	20 (87%)	20 (87 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
Emploi non relié	0 (0%)	7 (19%)	2 (9%)	2 (9 %)
Sans emploi	5 (22%)	3 (8%)	1 (4%)	1 (4 %)
Salaire moyen annuel	31,581.33 \$	33,172.80 \$	35,569.04 \$	37,336.00 \$

Horaire moyen (temps plein) :

Salaire : Initial moyen : 17.95 \$/h - 37,336.00 \$/année
 Initial supérieur : 25.85 \$/h - 53,768.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Commerce de plomberie et de salles de bain	(3)	Conseiller ou conseillère	(1)
		Estimateur ou estimatrice	(1)
		Technicien ou technicienne en contrôle	(1)
Distributeur de matériel de chauffage, ventilation	(2)	Représentant ou représentante des ventes	(1)
		Technicien ou technicienne en mécanique du bâtiment	(1)
Entreprise de services en construction	(2)	Estimateur ou estimatrice	(1)
		Technicien ou technicienne en mécanique du bâtiment	(1)
Entreprise de services en mécanique du bâtiment	(2)	Estimateur ou estimatrice	(1)
		Technicien ou technicienne en contrôle	(1)
Fabricant de pâtes et papiers	(2)	Mécanicien ou mécanicienne d'entretien	(1)
		Technicien ou technicienne en mécanique du bâtiment	(1)
Firme de génie conseil	(2)	Technicien ou technicienne en mécanique du bâtiment	(2)
Compagnie d'assurances	(1)	Mécanicien machines fixes	(1)
Compagnie pharmaceutique	(1)	Technicien ou technicienne en mécanique du bâtiment	(1)
Distributeur en produits de mécanique	(1)	Représentant ou représentante des ventes	(1)
Entreprise de services en chauffage	(1)	Estimateur ou estimatrice	(1)
Entreprise de services en ventilation	(1)	Technicien ou technicienne en mécanique du bâtiment	(1)
Gouvernement du Canada	(1)	Technicien ou technicienne en entretien industriel	(1)

Régie régionale des services sociaux et de la santé (1) Technicien ou technicienne en bâtiments (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Armeco inc.	Québec	Distributeur en produits de mécanique		1
BPR Groupe Conseil	Québec	Firme de génie conseil		1
Caltech Division AHL inc.	Québec	Distributeur de matériel de chauffage, ventilation		1
Centre de santé et de services sociaux du Grand Littoral	Saint-Romuald	Régie régionale des services sociaux et de la santé		1
Deschênes et Fils Ltée	Québec	Entreprise de services en chauffage		1
Garde côtière canadienne	Québec	Gouvernement du Canada		1
Groupe Master Ltée	Québec	Distributeur de matériel de chauffage, ventilation		1
Industrielle Alliance, Assurance et Services financiers inc.	Québec	Compagnie d'assurances		1
TBC Constructions inc.	Vanier	Entreprise de services		1
Trane Québec	Québec	Commerce de plomberie et de salles de bain		3
Ventilation CDR inc.	Sainte-Foy	Entreprise de services en ventilation		1
Bowater	Dolbeau-Mistassini	Fabricant de pâtes et papiers	100	1
GlaxoSmithKline Biologiques d'Amérique du Nord	Québec	Compagnie pharmaceutique	100	1
Le Groupe SCV inc.	Victoriaville	Entreprise de services en mécanique du bâtiment	100	1
Cascades Groupe Papiers Fins inc.	Breakeyville	Fabricant de pâtes et papiers	50	1
Gabriel Miller inc.	Charlesbourg	Entreprise de services en construction	15	1
Génicor	Beauport	Firme de génie conseil	15	1
NSW Contrôle inc.	Québec	Entreprise de services en mécanique du bâtiment	moins de 15	1

Exigences du marché

- Les techniciens et techniciennes doivent être habiles pour lire et interpréter les plans. Le logiciel Autocad est celui qui est le plus demandé par les employeurs.
- La débrouillardise, l'autonomie, le sens de l'organisation et la capacité de résolution de problèmes sont des qualités que l'on retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- On recherche des techniciens dynamiques avec de l'entregent et des aptitudes reliées à la communication et au service à la clientèle. Les aptitudes reliées au travail d'équipe sont aussi très demandées.
- L'anglais est un atout important dans le domaine.
- Le permis de conduire est souvent requis.
- L'expérience minimale est fréquemment considérée comme un atout important.

Commentaires

Le domaine de la mécanique du bâtiment offre de très bonnes perspectives d'emploi avec des salaires nettement supérieurs.

Répartition régionale, placement relié total

90 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
10 % extérieur

2004	2005	2006	2007
88 %	92 %	78 %	90 %
13 %	9 %	23 %	10 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

15 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
7 %	7 %	7 %	15 %

230.A0 Technologie de la géomatique

ENSEMBLE DES FINISSANTS ET DES FINISSANTES DES DEUX SPÉCIALITÉS DU PROGRAMME.

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	45	43	34	26
Total des finissants rejoins	43 29 H - 14 F	37 24 H - 13 F	33 23 H - 10 F	21 13 H - 8 F
Finissants se destinant à l'emploi	40 (100%)	29 (100%)	28 (100%)	16 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	28 (70 %)	26 (90 %)	22 (79 %)	14 (88 %)
En emploi relié temps plein, permanent	28 (70%)	26 (90%)	22 (79%)	14 (88 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
Emploi non relié	7 (18%)	2 (7%)	4 (14%)	1 (6 %)
Sans emploi	5 (13%)	1 (3%)	2 (7%)	1 (6 %)
Salaire moyen annuel	29,723.20 \$	30,097.60 \$	30,388.80 \$	30,659.20 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 14.74 \$/h - 30,659.20 \$/année

Initial supérieur : 23.07 \$/h - 47,985.60 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Bureau d'arpenteurs-géomètres	(6) Technicien ou technicienne en arpentage (2) Calculeur (1) Dessinateur ou dessinatrice (1) Technicien ou technicienne en géodésie (1) Technicien ou technicienne en géomatique (1)
Gouvernement du Québec	(4) Technicien ou technicienne en cartographie (2) Technicien ou technicienne en cartographie (1) Technicien ou technicienne en géomatique (1)
Bureau d'évaluateurs agréés ou de gestion immobilière	(1) Estimateur ou estimatrice (1)
Bureau d'ingénieurs conseils	(1) Technicien ou technicienne en géomatique (1)
Entreprise spécialisée en cartographie	(1) Technicien ou technicienne en certification (1)
Municipalité	(1) Technicien ou technicienne en arpentage (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Bentley Systems inc.	Québec	Entreprise spécialisée en cartographie		1
Élisabeth Génois a-g	Saint-Raymond	Bureau d'arpenteurs-géomètres		1
Estimar	Québec	Bureau d'évaluateurs agréés ou de gestion immobilière		1
Gilles Simard, A.-G.	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres		1
Groupe Etchera	Sainte-Marie	Bureau d'arpenteurs-géomètres		1
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries, de l'Alimentation	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Ressources naturelles et de la Faune	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Ressources naturelles et de la Faune	Québec	Gouvernement du Québec		1
Patrick Bédard, arpenteur-géomètre	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres		1
Procad Géomatique	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres		1
Ville de Québec	Québec	Municipalité		1
XEOS Imagerie	Québec	Bureau d'ingénieurs conseils	500 et plus	1
Arsenault, Lévesque, Dumas, Masson et Marion, A-G	Montmagny	Bureau d'arpenteurs-géomètres	moins de 15	1

Exigences du marché

- Être ouvert aux changements technologiques rapides.
- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés est un incontournable pour ce domaine d'études.
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- On recherche des gens minutieux, rigoureux, avec un souci développé de la qualité.
- L'autonomie et la débrouillardise sont de rigueur.
- On recherche des diplômés autonomes avec un bon esprit d'analyse et de synthèse.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve Arc Info, Arc Gis, Autocad, Access, Arcview, Map Info et le logiciel MicroStation.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- La mobilité est régulièrement nécessaire.
- L'anglais constitue une exigence ou un atout que l'on retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- Pour les emplois qui amènent le technicien ou la technicienne à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

Commentaires

Les bureaux d'arpenteurs-géomètres demeurent les principaux employeurs, notamment pour les finissants de la spécialisation géodésie.

Les secteurs public et parapublic et les firmes d'ingénieurs-conseils demeurent encore de bons employeurs pour le domaine de la cartographie.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

2004	2005	2006	2007
64 %	85 %	64 %	100 %
36 %	15 %	36 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

24 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
5 %	16 %	9 %	24 %

230.A0 Technologie de la géomatique

SPÉCIALISATION CARTOGRAPHIE

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non rejoints)	33	27	16	11
Total des finissants rejoints	32 22 H - 10 F	21 12 H - 9 F	16 11 H - 5 F	8 7 H - 1 F
Finissants se destinant à l'emploi	29 (100%)	17 (100%)	12 (100%)	6 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	20 (69 %)	15 (88 %)	9 (75 %)	6 (100 %)
En emploi relié temps plein, permanent	20 (69%)	15 (88%)	9 (75%)	6 (100 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
Emploi non relié	6 (21%)	1 (6%)	2 (17%)	0 (0 %)
Sans emploi	3 (10%)	1 (6%)	1 (8%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	29,910.40 \$	30,118.40 \$	30,368.00 \$	30,659.20 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 14.74 \$/h - 30,659.20 \$/année

Initial supérieur : 19.33 \$/h - 40,206.40 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Gouvernement du Québec	(4) Technicien ou technicienne en cartographie (2) Technicien ou technicienne en cartographie (1) Technicien ou technicienne en géomatique (1)
Bureau d'ingénieurs conseils	(1) Technicien ou technicienne en géomatique (1)
Entreprise spécialisée en cartographie	(1) Technicien ou technicienne en certification (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Bentley Systems inc.	Québec	Entreprise spécialisée en cartographie		1
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries, de l'Alimentation	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport	Québec	Gouvernement du Québec		1

Ministère des Ressources naturelles et de la Faune	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Ressources naturelles et de la Faune	Québec	Gouvernement du Québec		1
XEOS Imagerie	Québec	Bureau d'ingénieurs conseils	500 et plus	1

Exigences du marché

- Être ouvert aux changements technologiques rapides.
- On recherche des gens minutieux, rigoureux, avec un souci développé de la qualité.
- L'autonomie et la débrouillardise sont de rigueur.
- Au niveau des principaux logiciels utilisés sur le marché du travail, on retrouve Arc Info, Arc Gis, Autocad, Access, Arcview, Map Info et le logiciel MicroStation.
- L'anglais constitue une exigence ou un atout que l'on retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.

Commentaires

Les secteurs public et parapublic et les firmes d'ingénieurs-conseils demeurent encore de bons employeurs pour le domaine de la cartographie.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

2004	2005	2006	2007
65 %	87 %	67 %	100 %
35 %	13 %	33 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

25 % *finissants poursuivant des études universitaires à temps plein*
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
6 %	14 %	13 %	25 %

230.A0 Technologie de la géomatique

SPÉCIALISATION GÉODÉSIE

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non rejoints)	12	16	18	15
Total des finissants rejoints	11 7 H - 4 F	16 12 H - 4 F	17 12 H - 5 F	13 6 H - 7 F
Finissants se destinant à l'emploi	11 (100%)	12 (100%)	16 (100%)	10 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	8 (73 %)	11 (92 %)	13 (81 %)	8 (80 %)
En emploi relié temps plein, permanent	8 (73%)	11 (92%)	13 (81%)	8 (80 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
Emploi non relié	1 (9%)	1 (8%)	2 (13%)	1 (10 %)
Sans emploi	2 (18%)	0 (0%)	1 (6%)	1 (10 %)
Salaire moyen annuel	29,265.60 \$	30,035.20 \$	30,409.60 \$	30,659.20 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 14.74 \$/h - 30,659.20 \$/année

Initial supérieur : 22.69 \$/h - 47,195.20 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Bureau d'arpenteurs-géomètres	(6) Technicien ou technicienne en arpentage (2) Calculateur (1) Dessinateur ou dessinatrice (1) Technicien ou technicienne en géodésie (1) Technicien ou technicienne en géomatique (1)
Bureau d'évaluateurs agréés ou de gestion immobilière	(1) Estimateur ou estimatrice (1)
Municipalité	(1) Technicien ou technicienne en arpentage (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Élisabeth Génois a-g	Saint-Raymond	Bureau d'arpenteurs-géomètres		1
Estimar	Québec	Bureau d'évaluateurs agréés ou de gestion immobilière		1
Gilles Simard, A.-G.	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres		1
Groupe Etchera	Sainte-Marie	Bureau d'arpenteurs-géomètres		1
Patrick Bédard, arpenteur-géomètre	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres		1
Procad Géomatique	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres		1

Ville de Québec	Québec	Municipalité		1
Arsenault, Lévesque, Dumas, Masson et Marion, A-G	Montmagny	Bureau d'arpenteurs-géomètres	moins de 15	1

Exigences du marché

- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés est un incontournable pour ce domaine d'études.
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- On recherche des diplômés autonomes avec un bon esprit d'analyse et de synthèse.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- L'anglais constitue une exigence ou un atout que l'on retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- La mobilité est régulièrement nécessaire.
- Pour les emplois qui amènent le technicien ou la technicienne à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

Commentaires

Les bureaux d'arpenteurs-géomètres demeurent les principaux employeurs, notamment pour les finissants de la spécialisation géodésie.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

2004	2005	2006	2007
63 %	82 %	62 %	100 %
38 %	18 %	38 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

23 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
0 %	19 %	6 %	23 %

235.01 Technologie du génie industriel

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non rejoint)	15	15	9	16
Total des finissants joints	14 12 H - 2 F	13 11 H - 2 F	9 9 H - 0 F	14 11 H - 3 F
Finissants se destinant à l'emploi	10 (100%)	9 (100%)	5 (100%)	14 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	10 (100 %)	6 (67 %)	4 (80 %)	12 (86 %)
En emploi relié temps plein, permanent	10 (100%)	6 (67%)	4 (80%)	11 (79 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (7 %)
Emploi non relié	0 (0%)	1 (11%)	1 (20%)	2 (14 %)
Sans emploi	0 (0%)	2 (22%)	0 (0%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	28,516.80 \$	28,891.20 \$	29,827.20 \$	31,075.20 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 14.94 \$/h - 31,075.20 \$/année

Initial supérieur : 22.25 \$/h - 46,280.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Fabricant de produits métalliques	(2)	Coordonnateur de production	(1)
		Technicien ou technicienne en contrôle de qualité	(1)
Entreprise d'équipements pour établissements commerciaux	(1)	Directeur ou directrice	(1)
Entreprise spécialisée en structures d'acier	(1)	Technicien ou technicienne en génie industriel	(1)
Fabricant de matériel de plastique	(1)	Technicien ou technicienne en métrologie	(1)
Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	(1)	Planificateur ou planificatrice de production	(1)
Fabricant de meubles	(1)	Technicien ou technicienne en génie industriel	(1)
Fabricant de produits	(1)	Responsable de la qualité	(1)
Grossiste-distributeur	(1)	Chargé de secrétariat	(1)
Institution d'enseignement (collégial)	(1)	Technicien ou technicienne en génie industriel	(1)
Laboratoire de produits pharmaceutiques	(1)	Technicien ou technicienne en méthodes et planification	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
BSG inc	Trois-Rivières	Fabricant de meubles		1

Équipements EMU ltée	Québec	Entreprise d'équipements pour établissements commerciaux		1
Industries Canatal inc.	Thetford Mines	Entreprise spécialisée en structures d'acier		1
Marlène Milot	Québec	Institution d'enseignement (collégial)		1
Métal Bernard inc.	Saint-Lambert-de-Lauzon	Fabricant de produits métalliques		1
Pièces d'auto Transit	Lévis	Grossiste-distributeur		1
Anapharm inc.	Québec	Laboratoire de produits pharmaceutiques	500 et plus	1
Olympus NDT Canada	Québec	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	250	1
Plastiques Gagnon inc.	Saint-Jean-Port-Joli	Fabricant de matériel de plastique	100	1
Miroirs Laurier ltée	Laurier-Station	Fabricant de produits	50	1
Permafil ltée	Sainte-Marguerite	Fabricant de produits métalliques	50	1

Exigences du marché

- De bonnes capacités d'écoute, d'analyse et de résolutions de problèmes sont requises dans le domaine.
- Bonnes capacités reliées aux communications interpersonnelles et au travail d'équipe. La diplomatie et le tact sont de mise.
- Un bon esprit de synthèse et une bonne connaissance de la langue française pour la rédaction de documents sont nécessaires.
- Les employeurs recherchent des diplômés débrouillards, autonomes et capables de prendre des initiatives.
- Le leadership et le dynamisme sont aussi des qualités appréciées.
- La rigueur, le sens de l'organisation et le travail méthodique sont régulièrement présents sur les offres d'emploi.
- Plusieurs emplois sont liés à la gestion de la productivité.
- Au niveau des compétences techniques, on retrouve beaucoup de variété : système MRP, Smed, Kaisen, logiciels ERP, Autocad, Ms project, normes Iso, PVA.
- La maîtrise de base de l'anglais est aussi souhaitée.
- L'expérience minimale est souvent demandée ou est considérée comme un atout important.

Commentaires

On recherche souvent des techniciens pour travailler en industrie en région (ex : Chaudière-Appalaches).
Bonnes perspectives d'emploi et d'avancement.

Répartition régionale, placement relié total

75 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
25 % extérieur

2004	2005	2006	2007
90 %	100 %	100 %	75 %
10 %	0 %	0 %	25 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % *finissants poursuivant des études universitaires à temps plein*
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
21 %	31 %	44 %	0 %

241.A0 Techniques de Génie Mécanique

ENSEMBLE DES FINISSANTS ET DES FINISSANTES DES DEUX SPÉCIALITÉS DU PROGRAMME

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	74	61	45	50
Total des finissants rejoins	67 66 H - 1 F	54 50 H - 4 F	40 40 H - 0 F	49 47 H - 2 F
Finissants se destinant à l'emploi	34 (100%)	41 (100%)	23 (100%)	33 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	24 (71 %)	28 (68 %)	16 (70 %)	30 (91 %)
En emploi relié temps plein, permanent	21 (62%)	26 (63%)	16 (70%)	30 (91 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	3 (9%)	2 (5%)	0 (0%)	0 (0 %)
Emploi non relié	1 (3%)	12 (29%)	4 (17%)	1 (3 %)
Sans emploi	9 (26%)	1 (2%)	3 (13%)	2 (6 %)
Salaire moyen annuel	29,036.80 \$	29,057.60 \$	30,368.00 \$	31,283.20 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 15.04 \$/h - 31,283.20 \$/année

Initial supérieur : 25.67 \$/h - 53,393.60 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique	(3)	Machiniste	(2)
Atelier d'usinage ou de réparations	(2)	Chargé ou chargée de projets	(1)
Distributeur de matériaux de construction	(2)	Machiniste	(2)
Distributeur en produits de mécanique	(2)	Chargé ou chargée de projets	(1)
Fabricant de produits	(2)	Dessinateur/concepteur ou dessinatrice/conceptrice	(1)
Mine ou société minière	(2)	Dessinateur/concepteur ou dessinatrice/conceptrice	(1)
Compagnie forestière	(1)	Technicien ou technicienne en génie mécanique	(1)
Conception de pièces mécaniques	(1)	Technicien	(1)
Défense nationale	(1)	Technicien ou technicienne en fabrication mécanique	(1)
Distributeur de pièces en métal	(1)	Dessinateur ou dessinatrice	(1)
Entreprise d'usinage	(1)	Mécanicien ou mécanicienne d'entretien	(1)
Entreprise spécialisée dans le domaine de l'optique	(1)	Concepteur ou conceptrice	(1)
Entreprise spécialisée en réparation mécanique	(1)	Technicien ou technicienne en génie mécanique	(1)
Fabricant d'autobus et d'autocars	(1)	Machiniste	(1)
		Redresseur	(1)

Fabricant de chaussures	(1)	Technicien ou technicienne en génie mécanique	(1)
Fabricant de matériel de soudage	(1)	Machiniste	(1)
Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	(1)	Machiniste	(1)
Fabricant de meubles	(1)	Concepteur ou conceptrice	(1)
Fabricant de portes et fenêtres	(1)	Technicien ou technicienne en génie mécanique	(1)
Fabricant de produits chimiques	(1)	Opérateur ou opératrice	(1)
Fabricant de produits industriels	(1)	Technicien ou technicienne en mécanique du bâtiment	(1)
Fabricant de produits métalliques	(1)	Estimateur ou estimatrice	(1)
Fabrication et conception de poêles	(1)	Technicien ou technicienne en génie mécanique	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
ABGG Technologies	Québec	Distributeur en produits de mécanique		1
Azbar inc.	Québec	Fabricant de produits		1
Ciba Spécialités Chimiques Canada inc.	Saint-Nicolas	Fabricant de produits chimiques		1
Crocs Canada	Québec	Fabricant de chaussures		1
Défense nationale	Val-Bélair	Défense nationale		1
Design Franc Art inc.	Saint-Martin	Fabricant de produits		1
Exfo Ingénierie électro-optique inc.	Québec	Entreprise spécialisée dans le domaine de l'optique		1
Halberg Design Inc	Brossard	Conception de pièces mécaniques		1
J.A. Larue inc.	Québec	Fabricant de produits industriels		1
La Compagnie minière Québec Cartier	Port-Cartier	Mine ou société minière		2
Machinerie P & W inc.	Québec	Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique		1
Précourt Système	Portneuf	Distributeur en produits de mécanique		1
Prévost Car inc.	Sainte-Claire	Fabricant d'autobus et d'autocars		1
Usinov inc.	Québec	Entreprise d'usinage		1
Marmen inc.	Trois-Rivières	Fabricant de matériel de soudage	500 et plus	1
Canimex inc.	Drummondville	Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique	250	1
Julien inc.	Québec	Fabricant de meubles	250	1
Bowater	Dolbeau-Mistassini	Compagnie forestière	100	1
Gamma Industries inc.	L'Ange-Gardien	Fabricant de portes et fenêtres	100	1
Métal 7 inc.	Sept-Îles	Entreprise spécialisée en réparation mécanique	100	1
S. Huot inc.	Québec	Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique	100	1
Atelier d'usinage Mégatech A.Q. inc.	Québec	Atelier d'usinage ou de réparations	50	1
Conception R.P. inc.	Québec	Distributeur de matériaux de construction	50	2
Qualitech inc.	Beauport	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	50	1
Qualtech inc.	Québec	Fabricant de produits métalliques	50	1
J.A. Roby inc.	Charlesbourg	Fabrication et conception de poêles	15	1
Métallifer ltée	Saint-Romuald	Distributeur de pièces en métal	15	1
Amec Usinage inc.	Saint-Augustin	Atelier d'usinage ou de réparations	moins de 15	1

Exigences du marché

- La maîtrise de plusieurs logiciels de conception et dessins assistés par ordinateur est demandée. (Autocad, Solid Edge, Solid Work, Inventor, dessin 2D et 3D, Catia, Pro-E, Unigraphics).
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements sont aussi des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel, notamment afin d'être capable de lire les manuels de référence.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel peut être souhaitée ainsi que les connaissances des normes ISO.

Répartition régionale, placement relié total

70 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
30 % extérieur

2004	2005	2006	2007
88 %	82 %	63 %	70 %
13 %	18 %	38 %	30 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

33 % *finissants poursuivant des études universitaires à temps plein*
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
39 %	20 %	30 %	33 %

241.A0 Techniques de Génie Mécanique

SPÉCIALISATION DESSIN-CONCEPTION

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non rejoint)	41	29	27	31
Total des finissants rejoints	37 37 H - 0 F	25 21 H - 4 F	25 25 H - 0 F	30 30 H - 0 F
Finissants se destinant à l'emploi	16 (100%)	20 (100%)	10 (100%)	20 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	12 (75 %)	11 (55 %)	7 (70 %)	17 (85 %)
En emploi relié temps plein, permanent	10 (63%)	10 (50%)	7 (70%)	17 (85 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	2 (13%)	1 (5%)	0 (0%)	0 (0 %)
Emploi non relié	0 (0%)	8 (40%)	2 (20%)	1 (5 %)
Sans emploi	4 (25%)	1 (5%)	1 (10%)	2 (10 %)
Salaire moyen annuel	28,412.80 \$	28,204.80 \$	30,430.40 \$	31,408.00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 15.10 \$/h - 31,408.00 \$/année

Initial supérieur : 24.00 \$/h - 49,920.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Distributeur de matériaux de construction	(2) Chargé ou chargée de projets (1) Dessinateur/concepteur ou dessinatrice/conceptrice (1)
Mine ou société minière	(2) Dessinateur ou dessinatrice (1) Technicien ou technicienne en génie mécanique (1)
Conception de pièces mécaniques	(1) Concepteur ou conceptrice (1)
Distributeur de pièces en métal	(1) Dessinateur ou dessinatrice (1)
Distributeur en produits de mécanique	(1) Dessinateur/concepteur ou dessinatrice/conceptrice (1)
Entreprise spécialisée dans le domaine de l'optique	(1) Technicien ou technicienne en génie mécanique (1)
Fabricant de chaussures	(1) Technicien ou technicienne en génie mécanique (1)
Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	(1) Machiniste (1)
Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique	(1) Chargé ou chargée de projets (1)
Fabricant de meubles	(1) Concepteur ou conceptrice (1)
Fabricant de portes et fenêtres	(1) Technicien ou technicienne en génie mécanique (1)
Fabricant de produits chimiques	(1) Technicien (1)
Fabricant de produits industriels	(1) Opérateur ou opératrice (1)
	(1) Technicien ou technicienne en mécanique du bâtiment (1)

Fabrication et conception de poêles (1) Technicien ou technicienne en génie mécanique (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
ABGG Technologies	Québec	Distributeur en produits de mécanique		1
Ciba Spécialités Chimiques Canada inc.	Saint-Nicolas	Fabricant de produits chimiques		1
Crocs Canada	Québec	Fabricant de chaussures		1
Design Franc Art inc.	Saint-Martin	Fabricant de produits		1
Exfo Ingénierie électro-optique inc.	Québec	Entreprise spécialisée dans le domaine de l'optique		1
Halberg Design Inc	Brossard	Conception de pièces mécaniques		1
J.A. Larue inc.	Québec	Fabricant de produits industriels		1
La Compagnie minière Québec Cartier	Port-Cartier	Mine ou société minière		2
Canimex inc.	Drummondville	Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique	250	1
Julien inc.	Québec	Fabricant de meubles	250	1
Gamma Industries inc.	L'Ange-Gardien	Fabricant de portes et fenêtres	100	1
Conception R.P. inc.	Québec	Distributeur de matériaux de construction	50	2
Qualitech inc.	Beauport	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	50	1
J.A. Roby inc.	Charlesbourg	Fabrication et conception de poêles	15	1
Métallifer Itée	Saint-Romuald	Distributeur de pièces en métal	15	1

Exigences du marché

- La maîtrise de plusieurs logiciels de conception et dessins assistés par ordinateur est demandée. (Autocad, Solid Edge, Solid Work, Inventor, dessin 2D et 3D, Catia, Pro-E, Unigraphics).
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements sont aussi des exigences de la profession.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel, notamment afin d'être capable de lire les manuels de référence.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel peut être souhaitée ainsi que les connaissances des normes ISO.

Répartition régionale, placement relié total

71 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
29 % extérieur

2004	2005	2006	2007
83 %	73 %	57 %	71 %
17 %	27 %	43 %	29 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

33 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
46 %	20 %	44 %	33 %

241.A0 Techniques de Génie Mécanique

SPÉCIALISATION FABRICATION MÉCANIQUE

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non joints)	33	32	18	19
Total des finissants joints	30 29 H - 1 F	29 29 H - 0 F	15 15 H - 0 F	19 17 H - 2 F
Finissants se destinant à l'emploi	18 (100%)	21 (100%)	13 (100%)	13 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	12 (67%)	17 (81%)	9 (69%)	13 (100%)
En emploi relié temps plein, permanent	11 (61%)	16 (76%)	9 (69%)	13 (100%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (6%)	1 (5%)	0 (0%)	0 (0%)
Emploi non relié	1 (6%)	4 (19%)	2 (15%)	0 (0%)
Sans emploi	5 (28%)	0 (0%)	2 (15%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	29,972.80 \$	30,035.20 \$	30,305.60 \$	31,158.40 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 14.98 \$/h - 31,158.40 \$/année

Initial supérieur : 24.00 \$/h - 49,920.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Atelier d'usinage ou de réparations	(2)	Machiniste	(2)
Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique	(2)	Machiniste	(2)
Compagnie forestière	(1)	Mécanicien ou mécanicienne d'entretien	(1)
Défense nationale	(1)	Technicien ou technicienne en génie mécanique	(1)
Distributeur en produits de mécanique	(1)	Technicien ou technicienne en génie mécanique	(1)
Entreprise d'usinage	(1)	Machiniste	(1)
Entreprise spécialisée en réparation mécanique	(1)	Machiniste	(1)
Fabricant d'autobus et d'autocars	(1)	Redresseur	(1)
Fabricant de matériel de soudage	(1)	Machiniste	(1)
Fabricant de produits	(1)	Technicien ou technicienne en fabrication mécanique	(1)
Fabricant de produits métalliques	(1)	Estimateur ou estimatrice	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Azbar inc.	Québec	Fabricant de produits		1
Défense nationale	Val-Bélair	Défense nationale		1
Machinerie P & W inc.	Québec	Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique		1
Précourt Système	Portneuf	Distributeur en produits de mécanique		1
Prévost Car inc.	Sainte-Claire	Fabricant d'autobus et d'autocars		1
Usinov inc.	Québec	Entreprise d'usinage		1
Marmen inc.	Trois-Rivières	Fabricant de matériel de soudage	500 et plus	1
Bowater	Dolbeau-Mistassini	Compagnie forestière	100	1
Métal 7 inc.	Sept-Îles	Entreprise spécialisée en réparation mécanique	100	1
S. Huot inc.	Québec	Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique	100	1
Atelier d'usinage Mégatech A.Q. inc.	Québec	Atelier d'usinage ou de réparations	50	1
Qualtech inc.	Québec	Fabricant de produits métalliques	50	1
Amec Usinage inc.	Saint-Augustin	Atelier d'usinage ou de réparations	moins de 15	1

Exigences du marché

- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements sont aussi des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel peut être souhaitée ainsi que les connaissances des normes ISO.

Répartition régionale, placement relié total

69 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
31 % extérieur

2004	2005	2006	2007
92 %	88 %	67 %	69 %
8 %	12 %	33 %	31 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

32 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
30 %	21 %	7 %	32 %

243.06 Technologie de l'électronique industrielle

SPÉCIALISATION ÉLECTRODYNAMIQUE

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non rejoint)	28	38	27	25
Total des finissants rejoints	27 24 H - 3 F	36 35 H - 1 F	22 22 H - 0 F	24 23 H - 1 F
Finissants se destinant à l'emploi	20 (100%)	21 (100%)	15 (100%)	18 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	18 (90 %)	18 (86 %)	14 (93 %)	15 (83 %)
En emploi relié temps plein, permanent	16 (80%)	17 (81%)	13 (87%)	15 (83 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	2 (10%)	1 (5%)	1 (7%)	0 (0 %)
Emploi non relié	1 (5%)	1 (5%)	1 (7%)	2 (11 %)
Sans emploi	1 (5%)	2 (10%)	0 (0%)	1 (6 %)
Salaire moyen annuel	36,233.60 \$	35,318.40 \$	35,006.40 \$	34,611.20 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 16.64 \$/h - 34,611.20 \$/année

Initial supérieur : 26.06 \$/h - 54,204.80 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	(4) Chargé ou chargée de projets (1) Installateur(trice) en systèmes de câblage (1) Programmeur ou programmeuse (1) Technicien ou technicienne en qualité (1)
Distributeur d'équipements spécialisés	(2) Technicien ou technicienne en électronique (2)
Entreprise de services en électronique industrielle	(2) Technicien (1) Technicien ou technicienne en alarme (1)
Fabricant dans le domaine de l'électrotechnique	(2) Chargé ou chargée de projets (1) Technicien ou technicienne en électronique (1)
Compagnie pharmaceutique	(1) Consultant en pharmaceutique (1)
Entreprise de services	(1) Technicien ou technicienne en génie électrique (1)
Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique	(1) Monteur ou monteuse (1)
Fabricant de panneaux de contrôle	(1) Chargé ou chargée de projets (1)
Gouvernement du Canada	(1) Technicien ou technicienne en informatique (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Agence du revenu du Canada - Impôt	Québec	Gouvernement du Canada		1
Ascenseurs JRP	Québec	Fabricant de panneaux de contrôle		1
Automatisation J.R.T. inc.	Québec	Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique		1
Com-Test	Toronto	Compagnie pharmaceutique		1
ECL-CDG Services inc.	Québec	Entreprise de services		1
GE Canada international inc.	Québec	Entreprise de services en électronique industrielle		1
Hewitt Equipement Limitée	Pointe-Claire	Distributeur d'équipements spécialisés		1
Hewitt Équipement ltée	Saint-Augustin	Distributeur d'équipements spécialisés		1
Régulvar inc.	Québec	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique		1
ABB inc.	Québec	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	100	1
Franklin Emplire inc.	Québec	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	50	1
Optel-Vision	Québec	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	50	1
Techsol Électrotechnique Industrielle & Maritime	Québec	Fabricant dans le domaine de l'électrotechnique	50	1
Techsol Électrotechnique Industrielle & Maritime	Québec	Fabricant dans le domaine de l'électrotechnique	50	1
GE Sécurité Canada	Québec	Entreprise de services en électronique industrielle	15	1

Exigences du marché

- Les emplois offerts en électrodynamique sont variés (test de produits, montage de cartes électroniques, résolution de problèmes, montage de panneaux de contrôle, entretien préventif et correctif, etc.).
- On recherche des candidats possédant une bonne dextérité manuelle, minutieux et avec une bonne capacité d'analyse.
- Les employeurs s'attendent à un haut niveau d'autonomie et de débrouillardise.
- Les habiletés reliées à la communication et au travail d'équipe sont aussi très recherchées.
- Les techniciens doivent être en mesure de lire et comprendre les schémas électriques et démontrer une bonne connaissance des automates programmables.
- La maîtrise de base du logiciel Autocad est régulièrement demandée sur les offres d'emploi.
- L'anglais est aussi important, principalement en regard de la compétence à lire et comprendre la documentation de nature technique.
- L'expérience acquise est un atout important, de même que les compétences de base reliées à la pneumatique, l'hydraulique et la mécanique.
- La mobilité géographique et le fait de disposer d'une voiture peuvent être des facteurs déterminants afin de trouver un emploi correspondant à ses attentes.
- Les compétences de base en informatique (utilisation des logiciels usuels, programmation de base etc.) sont nécessaires.

Répartition régionale, placement relié total

80 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
20 % extérieur

2004	2005	2006	2007
72 %	72 %	79 %	80 %
28 %	28 %	21 %	20 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

8 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
11 %	19 %	14 %	8 %

243.11 Technologie de l'électronique

SPÉCIALISATION TÉLÉCOMMUNICATION

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	43	25	26	15
Total des finissants rejoins	38 36 H - 2 F	23 22 H - 1 F	23 23 H - 0 F	14 14 H - 0 F
Finissants se destinant à l'emploi	31 (100%)	20 (100%)	23 (100%)	12 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	21 (68 %)	13 (65 %)	22 (96 %)	9 (75 %)
En emploi relié temps plein, permanent	20 (65%)	13 (65%)	19 (83%)	7 (58 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (3%)	0 (0%)	3 (13%)	2 (17 %)
Emploi non relié	7 (23%)	7 (35%)	1 (4%)	1 (8 %)
Sans emploi	3 (10%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (17 %)
Salaire moyen annuel	31,283.20 \$	31,740.80 \$	30,950.40 \$	31,345.60 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 15.07 \$/h - 31,345.60 \$/année

Initial supérieur : 26.44 \$/h - 54,995.20 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Gouvernement du Canada	(3)	Technicien ou technicienne en télécommunications	(2)
		Technicien ou technicienne en génie électrique	(1)
Distributeur de matériel électronique et électrique	(1)	Technicien ou technicienne en télécommunications	(1)
Entreprise de services en marquage routier	(1)	Assembleur ou assembleuse	(1)
Entreprise de services en téléphonie	(1)	Technicien ou technicienne en télécommunications	(1)
Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	(1)	Technicien ou technicienne en électronique	(1)
Télécommunication	(1)	Réparateur ou réparatrice	(1)
Téléphonie	(1)	Technicien ou technicienne en téléphonie	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Bell Canada	Québec	Téléphonie		1
Bell Mobilité	Québec	Télécommunication		1
CTM Québec inc.	Québec	Distributeur de matériel électronique et électrique		1
Garde côtière	Sorel	Gouvernement du Canada		1

Garde côtière canadienne	Québec	Gouvernement du Canada		1
Gendarmerie Royale du Canada	Sainte-Foy	Gouvernement du Canada		1
Telus Communications inc.	Sainte-Marie	Entreprise de services en téléphonie		1
Olympus NDT Canada	Québec	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	250	1
Ver-Mac	Québec	Entreprise de services en marquage routier	100	1

Exigences du marché

- Les emplois en télécommunication requièrent généralement de bonnes habiletés manuelles et de solides compétences en informatique.
- L'autonomie, la capacité à bien diagnostiquer et résoudre les problèmes sont des exigences de base recherchées chez les techniciens et techniciennes en télécommunication.
- Les employeurs recherchent des techniciens et techniciennes démontrant de très bonnes habiletés relativement au service à la clientèle qui requiert de l'entregent et des habiletés à entretenir de bonnes relations interpersonnelles.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi très recherchées.
- Les équipements de travail sont variés et nécessitent des mises à jour régulières en regard des nouvelles technologies (matériel informatique, satellites, messageries vocales, caméras de surveillance, réseaux, HF, VHF, fibres optiques).
- Une bonne maîtrise de l'anglais est souvent demandée.
- La mobilité géographique augmente sensiblement les chances d'emploi surtout pour ceux et celles qui désirent faire carrière dans le domaine de la radiofréquence.
- Le permis de conduire et un bon dossier de conduite sont nécessaires pour un bon nombre de postes.
- Les techniciens et techniciennes sont appelés régulièrement à travailler en hauteur.

Commentaires

Les techniciens et techniciennes de ce domaine se retrouvent autant dans les PME que dans les grandes entreprises et les tâches de travail sont diversifiées.

Répartition régionale, placement relié total

89 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
11 % extérieur

2004	2005	2006	2007
95 %	77 %	86 %	89 %
5 %	23 %	14 %	11 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

14 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
16 %	9 %	0 %	14 %

243.11 Technologie de l'électronique

SPÉCIALISATION AUDIOVISUEL

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	34	41	28	27
Total des finissants rejoins	32 31 H - 1 F	39 35 H - 4 F	23 21 H - 2 F	23 20 H - 3 F
Finissants se destinant à l'emploi	30 (100%)	33 (100%)	23 (100%)	21 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	13 (43 %)	20 (61 %)	18 (78 %)	13 (62 %)
En emploi relié temps plein, permanent	11 (37%)	16 (48%)	14 (61%)	9 (43 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	2 (7%)	4 (12%)	4 (17%)	4 (19 %)
Emploi non relié	7 (23%)	8 (24%)	3 (13%)	6 (29 %)
Sans emploi	10 (33%)	5 (15%)	2 (9%)	2 (10 %)
Salaires moyen annuel	33,592.00 \$	30,680.00 \$	29,348.80 \$	29,411.20 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaires : Initial moyen : 14.14 \$/h - 29,411.20 \$/année

Initial supérieur : 17.64 \$/h - 36,691.20 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Commerce de détail	(2)	Technicien ou technicienne en installation	(1)
		Technicien vendeur	(1)
Entreprise spécialisée dans la production	(2)	Technicien	(1)
		Travailleur ou travailleuse autonome	(1)
Centre de production artistique	(1)	Cameraman	(1)
Entreprise de câblodistribution	(1)	Technicien ou technicienne à la mise en ondes	(1)
Entreprise de services en électronique	(1)	Technicien ou technicienne en installation	(1)
Entreprise spécialisée en Multimédia	(1)	Technicien	(1)
Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	(1)	Technicien	(1)
Institution d'enseignement (universitaire)	(1)	Technicien ou technicienne de service et de production	(1)
Municipalité	(1)	Conseiller technique	(1)
Radiodiffuseur	(1)	Technicien ou technicienne en synthétiseur d'écriture	(1)
Télédiffuseur	(1)	Technicien ou technicienne de service et de production	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Cogeco Câble inc.	Trois-Rivières	Entreprise de câblodistribution		1
Cogeco TV	Saint-Georges	Télédiffuseur		1
Future Shop	Québec	Entreprise de services en électronique		1
Future Shop	Chicoutimi	Commerce de détail		1
HBC	Québec	Commerce de détail		1
Québec Expérience Multimedia inc.	Québec	Entreprise spécialisée en Multimédia		1
Société Radio-Canada	Québec	Radiodiffuseur		1
Studio PSO	Québec	Centre de production artistique		1
Teksho	Québec	Entreprise spécialisée dans la production		1
Université Laval	Québec	Institution d'enseignement (universitaire)		1
Ville de Québec	Québec	Municipalité		1
Optel-Vision	Québec	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	50	1

Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à l'éclairage, la sonorisation et la production vidéo.
- L'adaptation aux changements technologiques et la connaissance des équipements variés, notamment les logiciels de montage sont au cœur des opportunités d'emploi reliées au domaine.
- La rigueur, la minutie, la créativité et l'autonomie figurent parmi les exigences attendues des employeurs.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont nécessaires compte tenu de la nature du travail nécessitant de nombreuses relations avec des collègues.
- Le souci du service à la clientèle et les habiletés relationnelles constituent des exigences de base pour faire carrière dans le domaine.
- Les horaires de travail sont flexibles.
- Plusieurs emplois nécessitent de se déplacer avec sa voiture.

Commentaires

Le marché de l'emploi relié au domaine de l'audiovisuel est fluctuant dans la région de Québec. Les mandats de travail offerts en regard du montage, de l'entretien et de la production sont fréquemment donnés sous forme contractuelle.

Répartition régionale, placement relié total

69 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
31 % extérieur

2004	2005	2006	2007
77 %	85 %	83 %	69 %
23 %	15 %	17 %	31 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

4 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
0 %	5 %	0 %	4 %

243.15 Technologie des systèmes ordinés

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non joints)	52	46	12	17
Total des finissants joints	42 41 H - 1 F	44 42 H - 2 F	12 11 H - 1 F	15 15 H - 0 F
Finissants se destinant à l'emploi	28 (100%)	33 (100%)	7 (100%)	13 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	13 (46 %)	18 (55 %)	3 (43 %)	13 (100 %)
En emploi relié temps plein, permanent	13 (46%)	18 (55%)	3 (43%)	13 (100 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
Emploi non relié	9 (32%)	13 (39%)	3 (43%)	0 (0 %)
Sans emploi	6 (21%)	2 (6%)	1 (14%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	28,371.20 \$	28,849.60 \$	33,030.40 \$	32,968.00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 15.85 \$/h - 32,968.00 \$/année
Initial supérieur : 17.77 \$/h - 36,961.60 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Centre hospitalier	(2)	Technicien ou technicienne en bio-médical	(2)
Distributeur de matériel électronique et électrique	(2)	Concepteur ou conceptrice Programmeur ou programmeuse	(1) (1)
Entreprise de services en électronique	(2)	Technicien ou technicienne en électronique	(2)
Consultant informatique	(1)	Programmeur ou programmeuse	(1)
Distributeur d'équipements spécialisés	(1)	Technicien ou technicienne en électronique	(1)
Entreprise de communication	(1)	Technicien ou technicienne en électronique	(1)
Entreprise de services en électronique industrielle	(1)	Technicien	(1)
Entreprise spécialisée dans le domaine de la signalisation	(1)	Technicien ou technicienne en systèmes ordinés	(1)
Entreprise spécialisée en Multimédia	(1)	Programmeur ou programmeuse	(1)
Fabricant de fibres optiques pour télécommunications	(1)	Technicien ou technicienne en électronique	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Beenox inc.	Québec	Entreprise spécialisée en Multimédia		1

CHUQ - Hôtel-Dieu de Québec	Québec	Centre hospitalier		2
IBM Canada ltée	Québec	Entreprise de services en électronique industrielle	500 et plus	1
Lyrtech inc.	Québec	Entreprise spécialisée dans le domaine de la signalisation	100	1
CMR Sommut Technologies	Québec	Distributeur de matériel électronique et électrique	50	1
Medical Intelligence	Québec	Entreprise de communication	50	1
Teraxion inc.	Québec	Fabricant de fibres optiques pour télécommunications	50	1
Domosys Corporation	Québec	Distributeur de matériel électronique et électrique	15	1
Explora Technologies inc.	Québec	Entreprise de services en électronique	moins de 15	2
Mec-Inov Inc.	Lévis	Consultant informatique	moins de 15	1
Phycronix	Québec	Distributeur d'équipements spécialisés	moins de 15	1

Exigences du marché

- Les emplois offerts se retrouvent dans des secteurs variés et concernent diverses fonctions de travail (assemblage, test, analyse, programmation, entretien, recherche et développement).
- Les techniciens doivent être ouverts aux changements technologiques rapides.
- La polyvalence et l'autonomie sont des qualités régulièrement demandées par les employeurs.
- On recherche des candidats minutieux, possédant une bonne dextérité manuelle et une bonne capacité d'analyse pour résoudre les problèmes techniques et être en mesure de faire les liens entre le code et les fonctionnalités des instruments.
- Les diplômés doivent être en mesure de bien lire et comprendre des plans et de la documentation technique. Un bon niveau de connaissance de l'anglais est aussi requis.
- Les habiletés reliées au travail en équipe sont aussi recherchées par les employeurs.
- Les langages de programmation courants sont C, C++, Assembleur et .Net.
-

Commentaires

Le marché de l'emploi est accueillant. Les treize finissants de 2007 ont effectivement un emploi dans leur domaine d'études. Les finissants en technologie des systèmes ordonnés font régulièrement face à la concurrence des diplômés d'autres programmes tels que techniques de l'informatique.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

2004	2005	2006	2007
85 %	94 %	100 %	100 %
15 %	6 %	0 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

13 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
24 %	25 %	33 %	13 %

410.B0 Techniques de comptabilité et de gestion

Les statistiques des années 2004 et 2005 réfèrent aux diplômés de l'ancien programme de Techniques administratives option Finance

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	52	63	42	36
Total des finissants rejoints	48 13 H - 35 F	54 23 H - 31 F	41 18 H - 23 F	34 13 H - 21 F
Finissants se destinant à l'emploi	20 (100%)	35 (100%)	17 (100%)	20 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	14 (70%)	23 (66%)	16 (94%)	18 (90%)
En emploi relié temps plein, permanent	13 (65%)	19 (54%)	15 (88%)	16 (80%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (5%)	4 (11%)	1 (6%)	2 (10%)
Emploi non relié	2 (10%)	8 (23%)	1 (6%)	1 (5%)
Sans emploi	4 (20%)	4 (11%)	0 (0%)	1 (5%)
Salaire moyen annuel	30,284.80 \$	29,536.00 \$	29,536.00 \$	30,430.40 \$

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures

Salaire : Initial moyen : 14.63 \$/h - 30,430.40 \$/année

Initial supérieur : 20.72 \$/h - 43,097.60 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Gouvernement du Québec	(8)	Technicien ou technicienne en administration	(4)
		Technicien ou technicienne en administration	(2)
		Contrôleur adjoint ou contrôlease adjointe	(1)
		Vérificateur ou vérificatrice fiscale	(1)
Bureau de comptables	(2)	Technicien ou technicienne en comptabilité	(1)
		Technicien ou technicienne en comptabilité	(1)
Association communautaire	(1)	Secrétaire comptable	(1)
Centre hospitalier	(1)	Secrétaire comptable	(1)
Entreprise de gestion immobilière	(1)	Commis-comptable	(1)
Entreprise de services en gestion	(1)	Technicien	(1)
Fabricant de chaussures	(1)	Commis-comptable	(1)
Fabricant de matériel spécialisé	(1)	Technicien ou technicienne en comptabilité	(1)
Librairie	(1)	Technicien ou technicienne en administration	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Auclair et Martineau inc.	Saint-Émile	Fabricant de chaussures		1
Centre des services partagés du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST)	Québec	Gouvernement du Québec		1
Faguy, Jalbert et ass. inc.	Sainte-Foy	Bureau de comptables		1
Fonds quebécois d'habitations communautaires	Québec	Association communautaire		1
Gestion de Patrimoine Dundee	Québec	Entreprise de services en gestion		1
Hopital Baie-St-Paul	Baie-Saint-Paul	Centre hospitalier		1
Ministère de la Santé et des Services sociaux	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère de la Sécurité publique	Sainte-Foy	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Finances	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Services gouvernementaux	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère du Revenu du Québec	Sainte-Foy	Gouvernement du Québec		1
Raymond, Chabot, Grant, Thornton, c.a.	Québec	Bureau de comptables		1
Régie de l'assurance-maladie du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Septembre Éditeur	Québec	Librairie		1
À son compte			moins de 15	1
Entrepôts E.F.C. Inc.	Saint-Augustin-de-Desmaures	Fabricant de matériel spécialisé	moins de 15	1
Gestion immobilière Gescort	Québec	Entreprise de gestion immobilière	moins de 15	1

Exigences du marché

- L'autonomie, la rigueur, le sens de l'organisation et de l'initiative ainsi que la discrétion et le souci de la confidentialité sont des qualités recherchées par les employeurs.
- Le souci du service à la clientèle, l'habileté à entretenir de bonnes relations avec les collègues de travail et les gestionnaires, de même que les qualités reliées au travail en équipe sont des exigences régulières sur les offres d'emploi.
- La qualité du français écrit est aussi régulièrement mentionnée par les employeurs.
- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout majeur. Plusieurs employeurs demandent au moins un niveau intermédiaire en anglais.
- La maîtrise des outils informatiques courants est requise. La suite Office (Excel, Word, Access, PowerPoint) est un incontournable dans les exigences requises de la part des employeurs.
- Au niveau des logiciels comptables, Acomba est très en demande dans la région de Québec. La connaissance de Simple Comptable est aussi recherchée, mais les techniciens sont capables de s'adapter rapidement à un logiciel différent de celui ou ceux qu'ils maîtrisent.

Commentaires

On peut identifier trois grandes catégories d'emploi chez les techniciens en comptabilité et gestion:

- 1) Les emplois de techniciens comptables dans les petites, moyennes et grandes organisations affectés aux tâches d'une partie ou de l'ensemble du cycle comptable.
- 2) Les emplois de techniciens offerts dans les bureaux de comptables.
- 3) Les emplois présentant des tâches reliées à l'administration générale, par exemple dans la Fonction publique.

Les emplois et les défis sont variés, d'où la grande polyvalence recherchée sur le marché du travail.

La poursuite des études universitaires constitue encore le choix d'une bonne proportion des finissants du programme.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

2004	2005	2006	2007
100 %	100 %	100 %	100 %
0 %	0 %	0 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

35 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
44 %	31 %	56 %	35 %

410.D0 Gestion de commerces

Les statistiques des années 2004 et 2005 réfèrent aux diplômés de l'ancien programme de Techniques administratives option Marketing

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non joints)	17	19	12	29
Total des finissants joints	14 7 H - 7 F	16 10 H - 6 F	12 4 H - 8 F	25 9 H - 16 F
Finissants se destinant à l'emploi	8 (100%)	11 (100%)	4 (100%)	18 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	3 (38%)	4 (36%)	3 (75%)	17 (94%)
En emploi relié temps plein, permanent	3 (38%)	4 (36%)	3 (75%)	17 (94%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Emploi non relié	0 (0%)	5 (45%)	1 (25%)	1 (6%)
Sans emploi	5 (63%)	2 (18%)	0 (0%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	38,480.00 \$	21,486.40 \$	34,174.40 \$	30,596.80 \$

Horaire moyen (temps plein) :

Salaire : Initial moyen : 14.71 \$/h - 30,596.80 \$/année
Initial supérieur : 19.85 \$/h - 41,288.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Gouvernement du Québec	(4) Agent ou agente de service à la clientèle (1) Technicien ou technicienne en administration (1) Technicien ou technicienne en personnel (1) Technicien ou technicienne en service alimentaire (1)
Centre de santé	(2) Acheteur (1) Conseiller ou conseillère (1)
Commerce	(2) Assistant directeur (1) Gestionnaire de projets (1)
Centre horticole, pépinière	(1) Propriétaire-gérant ou propriétaire-gérante (1)
Commerce de détail	(1) Gérant ou gérante (1)
Entreprise de services en téléphonie	(1) Représentant ou représentante des ventes (1)
Fabrication et conception de vêtements	(1) Acheteur (1)
Manufacturier de produits d'esthétique	(1) Acheteur (1)
Marché d'alimentation	(1) Commis-comptable (1)
Restaurant	(1) Superviseur ou superviseure (1)
Service de transformation des aliments (produits maison...)	(1) Administrateur ou administratrice des ressources humaines (1)
Services financiers	(1) Représentant ou représentante (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Financière London Life	Québec	Services financiers		1
Ministère des Ressources naturelles et de la Faune	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère du Revenu du Québec	Sainte-Foy	Gouvernement du Québec		2
Ministère du Revenu du Québec	Hull	Gouvernement du Québec		1
Pommelle du Québec	Québec	Service de transformation des aliments (produits maison...)		1
Robacast	Québec	Fabrication et conception de vêtements		1
Sears Canada	Saint-Laurent	Commerce		1
Taxi mode	Québec	Commerce de détail		1
Télus Mobilité	Québec	Entreprise de services en téléphonie		1
Club Spa	Québec	Centre de santé	50	2
Escompte-coiffe	Québec	Commerce	50	1
Métro GP	Québec	Marché d'alimentation	50	1
Subway	Québec	Restaurant	50	1
Le pousse vert	Québec	Centre horticole, pépinière	moins de 15	1
Super Beauté	Québec	Manufacturier de produits d'esthétique	moins de 15	1

Exigences du marché

- L'expérience de travail pertinente est un facteur très important dans le domaine. Les expériences au niveau de la vente et du travail avec le public sont recherchées par les employeurs.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle figurent parmi les incontournables au niveau des qualités attendues. Les aptitudes reliées aux communications et au travail d'équipe reviennent régulièrement comme exigences.
- On recherche aussi des personnes autonomes, dynamiques, orientées vers les résultats et possédant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les aptitudes reliées à la gestion et à la négociation sont aussi recherchées. La diplomatie et le tact sont bien entendu de rigueur.
- Le bilinguisme est un atout majeur.

Commentaires

Les techniciens en gestion de commerces doivent s'attendre à faire face à un niveau élevé de compétition avec des diplômés de programmes de niveaux secondaire, collégial et universitaire.

On peut regrouper les emplois offerts en quatre catégories :

- 1) Les emplois reliés à la vente et à la représentation.
- 2) Les emplois dans les commerces (gestion des opérations courantes, du personnel, des marchandises,)
- 3) Les emplois reliés à l'administration en général.
- 4) Quelques emplois de techniciens en marketing.

Au niveau des emplois de représentants, la plupart sont à commission ou avec une forte proportion de rémunération sous forme de primes.

Le choix de poursuivre des études universitaires est toujours très populaire chez les finissants.

Répartition régionale, placement relié total

88 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

12 % extérieur

2004	2005	2006	2007
100 %	67 %	100 %	88 %
0 %	34 %	0 %	12 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

24 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
36 %	31 %	67 %	24 %

412.A0 Techniques de bureautique

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	14	20	8	11
Total des finissants rejoints	12 1 H - 11 F	18 3 H - 15 F	8 0 H - 8 F	11 4 H - 7 F
Finissants se destinant à l'emploi	9 (100%)	16 (100%)	8 (100%)	10 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	6 (67 %)	14 (88 %)	7 (88 %)	10 (100 %)
En emploi relié temps plein, permanent	6 (67%)	14 (88%)	5 (63%)	9 (90 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	2 (25%)	1 (10 %)
Emploi non relié	2 (22%)	0 (0%)	1 (13%)	0 (0 %)
Sans emploi	1 (11%)	2 (13%)	0 (0%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	23,350.60 \$	28,756.00 \$	29,939.00 \$	31,304.00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures

Salaire : Initial moyen : 17.20 \$/h - 31,304.00 \$/année

Initial supérieur : 19.20 \$/h - 34,944.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Gouvernement du Québec	(8)	Secrétaire administrative	(2)
		Technicien ou technicienne en administration	(2)
		Agent ou agente de bureau	(1)
		Chargé de secrétariat	(1)
		Secrétaire	(1)
		Secrétaire de direction	(1)
Fabricant articles de sport	(1)	Infographiste	(1)
Organisme à but non lucratif	(1)	Secrétaire	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
CALACS Chaudière-Appalaches inc.	Saint-Georges	Organisme à but non lucratif		1
Groupe Sports Inter Plus Inc.	Québec	Fabricant articles de sport		1
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries, de l'Alimentation	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Affaires municipales et Régions	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Transports du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère du Développement durable, Environnement et Parcs	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère du Revenu du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère du Revenu du Québec	Sainte-Foy	Gouvernement du Québec		1

Régie de l'assurance-maladie du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Société de l'assurance automobile du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1

Exigences du marché

- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout important. Un niveau d'anglais intermédiaire est souvent demandé.
- La maîtrise de la langue française est, bien entendu, essentielle.
- Au niveau des qualités personnelles, on retrouve plusieurs attentes sur les offres d'emploi : l'autonomie, la débrouillardise, la fiabilité, le sens de l'organisation et de l'initiative, la minutie, l'habileté à communiquer.
- Le souci du service à la clientèle, la courtoisie, la discrétion, la capacité à travailler sous pression sont aussi fort appréciés.
- Plusieurs offres d'emploi reçues au Service de placement demandent des compétences de base en comptabilité.
- Au niveau des logiciels, on recherche, principalement, des compétences avancées au niveau des logiciels de la suite Office (Word, Excel, PowerPoint).
- Certaines offres précisent des attentes au niveau des logiciels spécialisés (Adobe, Visio, Publisher, File Maker, Photoshop, Dreamweaver).

Commentaires

Quoique les compétences reliées à l'option microédition et hypermédia sont appréciées par les employeurs, ceux-ci recherchent des candidates et des candidats polyvalents pouvant accomplir diverses tâches conventionnelles reliées à la bureautique.

L'obtention d'un poste traditionnel en bureautique constitue une porte d'entrée permettant aux candidates et candidats de faire valoir leurs compétences reliées à la micr-édition et à l'hypermédia.

La compétition avec les diplômés d'autres programmes techniques (ex. multimédia, infographie, informatique) est omniprésente.

La spécialisation microédition et hypermédia n'est pas encore assez connue des employeurs. On remarque effectivement que nous recevons des offres d'emploi reliées à la conception graphique, la mise en page de divers types de documents, des formulaires, des rapports, des documents publicitaires, des bulletins et journaux internes, de la production de présentations animées intégrant le texte, l'image, le vidéo, le son ainsi que des documents hypermédiés tels des pages Web.

Répartition régionale, placement relié total

90 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

10 % extérieur

2004	2005	2006	2007
100 %	93 %	86 %	90 %
0 %	7 %	14 %	10 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

9 % *finissants poursuivant des études universitaires à temps plein*
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
0 %	6 %	0 %	9 %

414.AB Techniques de tourisme
 DEC BILINGUE
 SPÉCIALISATION MISE EN VALEUR DE PRODUITS TOURISTIQUES

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non rejoints)	18	43	46	27
Total des finissants rejoints	17 2 H - 15 F	29 2 H - 27 F	38 13 H - 25 F	24 0 H - 24 F
Finissants se destinant à l'emploi	12 (100%)	25 (100%)	30 (100%)	21 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	4 (33%)	11 (44%)	14 (47%)	19 (90%)
En emploi relié temps plein, permanent	4 (33%)	10 (40%)	12 (40%)	17 (81%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	1 (4%)	2 (7%)	2 (10%)
Emploi non relié	3 (25%)	14 (56%)	13 (43%)	1 (5%)
Sans emploi	5 (42%)	0 (0%)	3 (10%)	1 (5%)
Salaire moyen annuel	20,475.00 \$	19,874.40 \$	20,711.60 \$	22,677.20 \$

Horaire moyen (temps plein) : 35

Salaire : Initial moyen : 12.46 \$/h - 22,677.20 \$/année

Initial supérieur : 20.50 \$/h - 37,310.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Agence de voyage	(8)	Agent de voyage	(2)
		Agent de voyage	(1)
		Agent ou agente de bord	(1)
		Agent ou agente de service à la clientèle	(1)
		Agent ou agente de services	(1)
		Conseiller ou conseillère	(1)
		Préposé ou préposée	(1)
		Adjoint administratif ou adjointe administrative	(1)
Activités récréotouristiques	(2)	Responsable de projets	(1)
		Coordonnateur ou coordonnatrice	(1)
Boutique	(1)	Conseiller ou conseillère	(1)
Centre de santé	(1)	Chargé ou chargée de projets	(1)
Gouvernement du Canada	(1)	Préposé ou préposée	(1)
Hôtel	(1)	Réceptionniste	(1)
Restaurant	(1)	Gérant ou gérante	(1)
Site touristique	(1)	Préposé ou préposée au service à la clientèle	(1)
Stratégie événementielle	(1)	Agent ou agente de marketing	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Auberge les Quatre Temps	Québec	Auberge		1

CAA	Québec	Agence de voyage		1
CAA	Québec	Agence de voyage		2
Centre beauté Francine Thibault	Baie-Saint-Paul	Centre de santé		1
Groupe Voyages Québec	Québec	Agence de voyage		2
Les Croisières Memphrémagog	Magog	Activités récréotouristiques		1
Octopus DMC	Québec	Activités récréotouristiques		1
Restaurant Le Marie-Beaupré	Québec	Restaurant		1
Station touristique Stoneham	Stoneham	Site touristique		1
Sunwing	Québec	Agence de voyage		1
Via Rail Canada Inc	Québec	Gouvernement du Canada		1
Voyages A+ inc.	Québec	Agence de voyage		1
Voyages A+ inc.	Québec	Agence de voyage		1
Boutique Tourisme Jeunesse- tout pour le voyage	Québec	Boutique	100	1
Hôtel Marie-Rollet	Québec	Hôtel	50	1
Société du Centre des congrès de Québec	Québec	Stratégie événementielle	50	1

Exigences du marché

- La personnalité, le dynamisme et la persévérance constituent des éléments clés du domaine.
- Les employeurs recherchent des gens orientés vers le service à clientèle avec des aptitudes évidentes concernant les communications, les relations interpersonnelles, l'entregent et le travail en équipe.
- L'autonomie, le sens de l'organisation, des responsabilités et de l'initiative sont des qualités qui figurent régulièrement sur les offres d'emploi.
- Il va sans dire que le bilinguisme (anglais/français), tant à l'oral qu'à l'écrit, est un atout majeur, de même qu'une connaissance de base d'une troisième langue.
- On s'attend à ce que les diplômés connaissent bien l'industrie touristique régionale et maîtrisent les logiciels de base (suite Office).
- La mobilité géographique et une grande disponibilité pour répondre aux besoins d'horaires variés constituent des éléments majeurs du domaine.

Commentaires

Les emplois reliés directement à l'organisation d'événements sont assez rares et deviennent habituellement possibles après avoir acquis quelques années d'expérience et de polyvalence dans divers secteurs d'activités de l'industrie touristique.

En plus de rechercher des candidats avec expérience, les employeurs sont ouverts à diverses formations. Les diplômés font donc face à la compétition avec d'autres programmes collégiaux et universitaires (Gestion hôtelière, Administration, Marketing, Communications, Bureautique).

Répartition régionale, placement relié total

89 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
11 % extérieur

2004	2005	2006	2007
100 %	91 %	71 %	89 %
0 %	9 %	29 %	11 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

8 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
24 %	7 %	8 %	8 %

420.A0 Techniques de l'informatique

ENSEMBLE DES FINISSANTS ET DES FINISSANTES DES DEUX SPÉCIALITÉS DU PROGRAMME

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	106	47	42	41
Total des finissants rejoins	95 80 H - 15 F	44 38 H - 6 F	42 39 H - 3 F	41 40 H - 1 F
Finissants se destinant à l'emploi	79 (100%)	31 (100%)	31 (100%)	30 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	51 (65 %)	23 (74 %)	28 (90 %)	28 (93 %)
En emploi relié temps plein, permanent	50 (63%)	23 (74%)	26 (84%)	28 (93 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (1%)	0 (0%)	2 (6%)	0 (0 %)
Emploi non relié	9 (11%)	6 (19%)	2 (6%)	1 (3 %)
Sans emploi	19 (24%)	2 (6%)	1 (3%)	1 (3 %)
Salaire moyen annuel	33,520.50 \$	33,637.50 \$	33,774.00 \$	33,949.50 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37.5 heures

Salaire : Initial moyen : 17.41 \$/h - 33,949.50 \$/année

Initial supérieur : 31.17 \$/h - 60,781.50 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Gouvernement du Québec	(9)	Technicien ou technicienne en informatique	(3)
		Programmeur ou programmeuse	(1)
		Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
		Technicien ou technicienne en bureautique	(1)
		Technicien ou technicienne en informatique	(1)
		Technicien ou technicienne en informatique	(1)
		Technicien ou technicienne en informatique	(1)
Compagnie d'assurances	(2)	Programmeur ou programmeuse	(1)
		Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Gouvernement du Canada	(2)	Technicien ou technicienne au soutien informatique	(1)
		Technicien ou technicienne en informatique	(1)
Bureau de consultants	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Bureau de consultants en informatique	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Consultant informatique	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Entreprise de services informatiques	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)

Entreprise spécialisée dans le développement de jeux vidéos	(1)	Programmeur ou programmeuse	(1)
Entreprise spécialisée en informatique	(1)	Administrateur ou administratrice de réseaux	(1)
Entreprise spécialisée en télécommunications	(1)	Technicien ou technicienne en informatique	(1)
Experts conseils	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Fabricant de matériel de plastique	(1)	Administrateur ou administratrice de réseaux	(1)
Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	(1)	Technicien ou technicienne en informatique	(1)
Firme de génie conseil	(1)	Technicien ou technicienne en informatique	(1)
Institution financière	(1)	Programmeur ou programmeuse	(1)
Quincaillerie et/ou centre de rénovation	(1)	Technicien ou technicienne en architecture de réseaux	(1)
Restaurant	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Studio de photographie	(1)	Technicien ou technicienne en informatique	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Agence du revenu du Canada - Impôt	Québec	Gouvernement du Canada		1
BMR Conseils	Québec	Quincaillerie et/ou centre de rénovation		1
Centre de services partagés du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Centre de services partagés du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Consultants Univers inc.	Québec	Bureau de consultants en informatique		1
Corporation d'hébergement du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Desjardins Sécurité Financière	Québec	Institution financière		1
Groupe Normandin inc.	Québec	Restaurant		1
Groupe PPP Courtiers d'assurances inc.	Québec	Compagnie d'assurances		1
Industrielle Alliance, Assurance et Services financiers inc.	Québec	Compagnie d'assurances		1
L.L. Lozeau	Montréal	Studio de photographie		1
Longtail Studios	Québec	Entreprise spécialisée dans le développement de jeux vidéos		1
Ministère de la Sécurité publique	Sainte-Foy	Gouvernement du Québec		1
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Pêches et Océans du Canada	Québec	Gouvernement du Canada		1
Ministère des Services gouvernementaux	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère du Conseil exécutif	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère du Revenu du Québec	Montréal	Gouvernement du Québec		2
Roche Ltée, Groupe-conseil	Québec	Firme de génie conseil		1
TechnoConseil TC inc.	Québec	Experts conseils		1
Vox tél.	Montréal	Entreprise spécialisée en télécommunications		1

Fortsum Solutions d'affaires	Québec	Entreprise spécialisée en informatique	250	1
Lab-Volt ltée	Québec	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	100	1
Fuse point	Québec	Bureau de consultants	50	1
Plastique Alto inc.	Québec	Fabricant de matériel de plastique	50	1
Momentum technologies inc.	Québec	Consultant informatique	15	1
Neuro Design inc.	Québec	Entreprise de services informatiques	moins de 15	1

Exigences du marché

- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Une grande facilité pour apprendre par soi-même ainsi qu'un intérêt et une bonne capacité d'adaptation face aux nombreux changements technologiques sont des qualités recherchées.
- La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, le travail d'équipe, la confidentialité et les habiletés reliées aux communications et au service à la clientèle constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Une majorité de finissants travaillent dans un environnement micro-informatique. Un bon nombre est encore appelé à travailler sur des plateformes centrales (main frame) avec des langages tels que le Cobol.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco, etc.
- Les outils, les langages et environnement varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, C, C++, C#, HTML, PHP, Java, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP, Net, Visual studio, Visual.net, etc.
- L'obtention de certifications reconnues est considérée comme un atout très important.
- Les applications Web prennent de plus en plus de place.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme constitue un atout important, sinon une exigence.
- La qualité du français constitue une exigence fréquente.

Commentaires

Les emplois obtenus par les techniciens en informatique de gestion sont variés au sein de ce secteur d'activité en progression depuis quelques années.

Dans la région de Québec, une forte majorité des emplois de technicien en informatique concerne le secteur public, soit par des emplois directement dans les ministères et organismes ou par le biais de firmes de consultation.

Les tâches offertes aux finissants de la voie de sortie "Gestion de réseaux", du programme de techniques de l'informatique, sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers, etc.

Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux.

Le marché de l'emploi en informatique traverse actuellement d'excellentes années.

Répartition régionale, placement relié total

86 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

14 % extérieur

2004	2005	2006	2007
96 %	100 %	100 %	86 %
4 %	0 %	0 %	14 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

22 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
9 %	18 %	24 %	22 %

420.A0 Techniques de l'informatique

SPÉCIALISATION INFORMATIQUE DE GESTION

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	67	29	28	28
Total des finissants rejoins	59 50 H - 9 F	28 24 H - 4 F	28 25 H - 3 F	28 27 H - 1 F
Finissants se destinant à l'emploi	48 (100%)	17 (100%)	19 (100%)	18 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	34 (71 %)	12 (71 %)	17 (89 %)	17 (94 %)
En emploi relié temps plein, permanent	33 (69%)	12 (71%)	15 (79%)	17 (94 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (2%)	0 (0%)	2 (11%)	0 (0 %)
Emploi non relié	6 (13%)	3 (18%)	2 (11%)	0 (0 %)
Sans emploi	8 (17%)	2 (12%)	0 (0%)	1 (6 %)
Salaire moyen annuel	34,749.00 \$	34,827.00 \$	34,924.50 \$	34,905.00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37.5 heures

Salaire : Initial moyen : 17.90 \$/h - 34,905.00 \$/année

Initial supérieur : 31.17 \$/h - 60,781.50 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Gouvernement du Québec	(4)	Programmeur ou programmeuse	(1)
		Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
		Technicien ou technicienne en informatique	(1)
		Technicien ou technicienne en informatique	(1)
Compagnie d'assurances	(2)	Programmeur ou programmeuse	(1)
		Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Bureau de consultants	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Bureau de consultants en informatique	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Consultant informatique	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Entreprise de services informatiques	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Entreprise spécialisée dans le développement de jeux vidéos	(1)	Programmeur ou programmeuse	(1)
Entreprise spécialisée en télécommunications	(1)	Technicien ou technicienne en informatique	(1)
Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	(1)	Technicien ou technicienne en informatique	(1)
Gouvernement du Canada	(1)	Technicien ou technicienne au soutien informatique	(1)

Institution financière	(1)	Programmeur ou programmeuse	(1)
Quincaillerie et/ou centre de rénovation	(1)	Technicien ou technicienne en architecture de réseaux	(1)
Restaurant	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Agence du revenu du Canada - Impôt	Québec	Gouvernement du Canada		1
BMR Conseils	Québec	Quincaillerie et/ou centre de rénovation		1
Consultants Univers inc.	Québec	Bureau de consultants en informatique		1
Desjardins Sécurité Financière	Québec	Institution financière		1
Groupe Normandin inc.	Québec	Restaurant		1
Groupe PPP Courtiers d'assurances inc.	Québec	Compagnie d'assurances		1
Industrielle Alliance, Assurance et Services financiers inc.	Québec	Compagnie d'assurances		1
Longtail Studios	Québec	Entreprise spécialisée dans le développement de jeux vidéos		1
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Services gouvernementaux	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère du Revenu du Québec	Montréal	Gouvernement du Québec		2
Vox tél.	Montréal	Entreprise spécialisée en télécommunications		1
Lab-Volt Itée	Québec	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	100	1
Fuse point	Québec	Bureau de consultants	50	1
Momentum technologies inc.	Québec	Consultant informatique	15	1
Neuro Design inc.	Québec	Entreprise de services informatiques	moins de 15	1

Exigences du marché

- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme constitue un atout important, sinon une exigence.
- Une majorité de finissants travaillent dans un environnement micro-informatique. Un bon nombre est encore appelé à travailler sur des plateformes centrales (main frame) avec des langages tels que le Cobol.
- Les outils, les langages et environnement varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, C, C++, C#, HTML, PHP, Java, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP, Net, Visual studio, Visual.net, etc.
- Les applications Web prennent de plus en plus de place.
- La qualité du français constitue une exigence fréquente.

Commentaires

Les emplois obtenus par les techniciens en informatique de gestion sont variés au sein de ce secteur d'activité en progression depuis quelques années.

Dans la région de Québec, une forte majorité des emplois de technicien en informatique concerne le secteur public, soit par des emplois directement dans les ministères et organismes ou par le biais de firmes de consultation.

Répartition régionale, placement relié total

82 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
18 % extérieur

2004	2005	2006	2007
94 %	100 %	100 %	82 %
6 %	0 %	0 %	18 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

29 % *finissants poursuivant des études universitaires à temps plein*
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
8 %	25 %	32 %	29 %

420.A0 Techniques de l'informatique

SPÉCIALISATION GESTION DE RÉSEAUX

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non rejoint)	39	18	14	13
Total des finissants rejoints	36 30 H - 6 F	16 14 H - 2 F	14 14 H - 0 F	13 13 H - 0 F
Finissants se destinant à l'emploi	31 (100%)	14 (100%)	12 (100%)	12 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	17 (55%)	11 (79%)	11 (92%)	11 (92%)
En emploi relié temps plein, permanent	17 (55%)	11 (79%)	11 (92%)	11 (92%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Emploi non relié	3 (10%)	3 (21%)	0 (0%)	1 (8%)
Sans emploi	11 (35%)	0 (0%)	1 (8%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	31,122.00 \$	31,551.00 \$	31,843.50 \$	32,350.50 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37.5 heures

Salaire : Initial moyen : 16.59 \$/h - 32,350.50 \$/année

Initial supérieur : 22.00 \$/h - 42,900.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Gouvernement du Québec	(5)	Technicien ou technicienne en informatique	(3)
		Technicien ou technicienne en bureautique	(1)
		Technicien ou technicienne en informatique	(1)
Entreprise spécialisée en informatique	(1)	Administrateur ou administratrice de réseaux	(1)
Experts conseils	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Fabricant de matériel de plastique	(1)	Administrateur ou administratrice de réseaux	(1)
Firme de génie conseil	(1)	Technicien ou technicienne en informatique	(1)
Gouvernement du Canada	(1)	Technicien ou technicienne en informatique	(1)
Studio de photographie	(1)	Technicien ou technicienne en informatique	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Centre de services partagés du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1

Centre de services partagés du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Corporation d'hébergement du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
L.L. Lozeau	Montréal	Studio de photographie		1
Ministère de la Sécurité publique	Sainte-Foy	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Pêches et Océans du Canada	Québec	Gouvernement du Canada		1
Ministère du Conseil exécutif	Québec	Gouvernement du Québec		1
Roche Ltée, Groupe-conseil	Québec	Firme de génie conseil		1
TechnoConseil TC inc.	Québec	Experts conseils		1
Fortsum Solutions d'affaires	Québec	Entreprise spécialisée en informatique	250	1
Plastique Alto inc.	Québec	Fabricant de matériel de plastique	50	1

Exigences du marché

- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.
- Une grande facilité pour apprendre par soi-même ainsi qu'un intérêt et une bonne capacité d'adaptation face aux nombreux changements technologiques sont des qualités recherchées.
- La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, le travail d'équipe, la confidentialité et les habiletés reliées aux communications et au service à la clientèle constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco, etc.
- L'obtention de certifications reconnues est considérée comme un atout très important.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme constitue un atout important, sinon une exigence.

Commentaires

Les tâches offertes aux finissants de la voie de sortie "Gestion de réseaux", du programme de techniques de l'informatique, sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers, etc.

Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux. Le marché de l'emploi en informatique traverse actuellement d'excellentes années.

Répartition régionale, placement relié total

91 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
9 % extérieur

2004	2005	2006	2007
100 %	100 %	100 %	91 %
0 %	0 %	0 %	9 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

8 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
11 %	6 %	7 %	8 %

430.01 Techniques de gestion hôtelière

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non joints)	35	32	20	23
Total des finissants joints	<u>28</u> 8 H - 20 F	<u>17</u> 6 H - 11 F	<u>16</u> 8 H - 8 F	<u>20</u> 3 H - 17 F
Finissants se destinant à l'emploi	21 (100%)	15 (100%)	15 (100%)	18 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	17 (81 %)	12 (80 %)	11 (73 %)	15 (83 %)
En emploi relié temps plein, permanent	15 (71%)	9 (60%)	10 (67%)	15 (83 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	2 (10%)	3 (20%)	1 (7%)	0 (0 %)
Emploi non relié	2 (10%)	3 (20%)	4 (27%)	3 (17 %)
Sans emploi	2 (10%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	21,177.00 \$	19,734.00 \$	23,400.00 \$	27,943.50 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37.5 heures

Salaire : Initial moyen : 14.33 \$/h - 27,943.50 \$/année

Initial supérieur : 18.20 \$/h - 35,490.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Hôtel	(12) Réceptionniste (3) Maître d'hôtel (2) Superviseur ou superviseuse (2) Agent ou agente de service à la clientèle (1) Assistant ou assistante Maître d'Hôtel (1) Directeur ou directrice (1) Directeur ou directrice adjointe (1) Serveur ou serveuse (1)
Restaurant	(2) Gérant ou gérante (1) Serveur ou serveuse (1)
Services de conciergerie	(1) Assistant ou assistante Maître d'Hôtel (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Best Western/Centre-ville	Québec	Hôtel		1
Café Bistro Van Houtte	Québec	Restaurant		1
Entretien ménager Unick Div. de 2864-5752 Québec inc.	Québec	Services de conciergerie		1
Fairmont Le Château Frontenac	Québec	Hôtel		3
Hôtel & Suites Normandin	Québec	Hôtel		1
Hôtel Loews Le Concorde	Québec	Hôtel		1
Hôtel Manoir Victoria	Québec	Hôtel		1

Hôtel Plaza Québec	Québec	Hôtel		1
Manoir Saint-Castin	Lac-Beauport	Hôtel		2
Fairmont, Chateau Montbello	Québec	Hôtel	250	1
Fairmont Hotel	Calgary	Hôtel	250	1
Boston Pizza	Québec	Restaurant	100	1

Exigences du marché

- Les employeurs du domaine de l'hôtellerie recherchent des gens dynamiques avec de l'entregent et un souci marqué pour le service à la clientèle.
- L'autonomie, le sens de l'initiative et les aptitudes reliées au travail en équipe constituent des attentes de base des employeurs.
- Le sens des responsabilités, de l'organisation ainsi que la capacité à travailler sous pression sont également des éléments très recherchés de la part des employeurs.
- La polyvalence, la flexibilité et la disponibilité pour s'adapter aux horaires variables sont des éléments clés.
- Le bilinguisme français/anglais est, bien entendu, exigé dans le domaine de l'hôtellerie. Les compétences de base reliées à une troisième langue tel l'espagnol, constituent un atout important.
- Les expériences variées reliées au service à la clientèle et aux relations avec le public sont grandement appréciées par les employeurs.
- En plus des logiciels de la suite Office, les logiciels spécialisés dans le domaine de l'hôtellerie sont utilisés.

Commentaires

Les techniciens finissants doivent s'attendre à être en compétition avec des diplômés d'autres secteurs de niveau secondaire ou collégial (tourisme, administration, etc.).

Les emplois de gestion d'équipes sont régulièrement accessibles après avoir acquis une expérience significative aux postes de niveaux inférieurs dans le domaine, notamment à la réception.

La future clientèle de ce programme sera heureuse de constater que la moyenne salariale offerte aux finissants de 2007 a significativement augmenté depuis les dernières années.

Répartition régionale, placement relié total

93 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
7 % extérieur

2004	2005	2006	2007
71 %	83 %	64 %	93 %
29 %	17 %	36 %	7 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

10 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
0 %	0 %	6 %	10 %

430.B0 Gestion d'un établissement de restauration

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	24	15	10	16
Total des finissants rejoints	19 6 H - 13 F	12 3 H - 9 F	7 1 H - 6 F	13 8 H - 5 F
Finissants se destinant à l'emploi	17 (100%)	11 (100%)	5 (100%)	13 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	16 (94 %)	10 (91 %)	5 (100 %)	13 (100 %)
En emploi relié temps plein, permanent	14 (82%)	9 (82%)	5 (100%)	11 (85 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	2 (12%)	1 (9%)	0 (0%)	2 (15 %)
Emploi non relié	1 (6%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
Sans emploi	0 (0%)	1 (9%)	0 (0%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	22,172.80 \$	21,985.60 \$	20,475.00 \$	26,208.00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37.5

Salaire : Initial moyen : 13.44 \$/h - 26,208.00 \$/année

Initial supérieur : 17.28 \$/h - 33,696.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Hôtel	(7) Cuisinier ou cuisinière (5) Chef cuisinier (1) Garde-manger (1)
Restaurant	(3) Chef cuisinier (1) Coordonnateur ou coordonnatrice (1) Cuisinier ou cuisinière (1)
Distributeur de produits alimentaires	(1) Représentant ou représentante (1)
Entreprise de services	(1) Chef cuisinier (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Atkins & frères	Gaspé	Distributeur de produits alimentaires		1
Auberge Le St-Gabriel	Montréal	Hôtel		1
Decca 77	Montréal	Restaurant		1
Fairmont Le Château Frontenac	Québec	Hôtel		1
Hôtel Delta Québec	Québec	Hôtel		1
Hôtel Gouverneur Québec	Québec	Hôtel		2
Hotel Le Victorin	Victoriaville	Hôtel		1
Hôtel Manoir Victoria	Québec	Hôtel		1
L'Orange Kaki	Trois-Rivières	Restaurant		1
Montégo Club	Québec	Restaurant		1
Sodexo	Québec	Entreprise de services		1

Exigences du marché

- Les employeurs embauchant des techniciens de ce programme recherchent des candidats responsables, débrouillards, ayant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les capacités d'adaptation et de travail sous pression sont requises dans le domaine de la restauration. Il en va de même pour les aptitudes reliées au travail d'équipe, élément présent sur la presque totalité des offres d'emploi.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle sont aussi recherchés.
- Les horaires variables du domaine de la restauration demandent de la flexibilité.
- Les aptitudes reliées à la gestion d'une équipe ainsi que la capacité de prendre des décisions sont évidemment recherchées pour les postes de gérance.

Commentaires

Quoique le D.E.C. soit considéré comme un atout important, les finissants doivent faire face à la concurrence des diplômés du secteur professionnel. L'expérience est un facteur important à considérer.

Les fonctions de gestion d'une équipe nécessitent une expérience pertinente de travail dans les cuisines.

Il est intéressant de constater une augmentation marquée de la moyenne salariale chez les finissants de 2007.

Répartition régionale, placement relié total

54 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

46 % extérieur

2004	2005	2006	2007
100 %	100 %	100 %	54 %
0 %	0 %	0 %	46 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % *finissants poursuivant des études universitaires à temps plein*
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
5 %	0 %	14 %	0 %

573.AA Techniques de métiers d'art - Céramique

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	10	1	4	3
Total des finissants rejoints	10 0 H - 10 F	1 0 H - 1 F	1 1 H - 0 F	2 0 H - 2 F
Finissants se destinant à l'emploi	8 (100%)	0	0	2 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	2 (25 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	1 (50 %)
En emploi relié temps plein, permanent	1 (13%)	0	0	0 (0 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (13%)	0	0	1 (50 %)
Emploi non relié	4 (50%)	0	0	1 (50 %)
Sans emploi	2 (25%)	0	0	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	N/D	N/D	N/D	24,960.00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 12.00 \$/h - 24,960.00 \$/année

Initial supérieur : 12.00 \$/h - 24,960.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Institution d'enseignement (collégial) (1)	Responsable des communications (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Cégep Limoilou	Québec	Institution d'enseignement (collégial)	500 et plus	1

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

0 % extérieur

2004
100 %
0 %

2007
100 %
0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
10 %	*****	0 %	0 %

573.AC Techniques de métiers d'art - Ébénisterie Artisanale

Statistiques

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non rejoint)	21	38	14	16
Total des finissants joints	<u>15</u> 8 H - 7 F	<u>34</u> 16 H - 18 F	<u>11</u> 7 H - 4 F	<u>12</u> 4 H - 8 F
Finissants se destinant à l'emploi	12 (100%)	28 (100%)	7 (100%)	11 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	4 (33 %)	11 (39 %)	4 (57 %)	9 (82 %)
En emploi relié temps plein, permanent	3 (25%)	8 (29%)	3 (43%)	8 (73 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (8%)	3 (11%)	1 (14%)	1 (9 %)
Emploi non relié	3 (25%)	13 (46%)	3 (43%)	2 (18 %)
Sans emploi	5 (42%)	4 (14%)	0 (0%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	20,800.00 \$	23,753.60 \$	27,393.60 \$	23,296.00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 11.20 \$/h - 23,296.00 \$/année

Initial supérieur : 12.67 \$/h - 26,353.60 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Ébénisterie	(3)	Ébéniste	(2)
		Travailleur ou travailleuse autonome	(1)
Centre de production artistique	(1)	Animateur ou animatrice	(1)
Fabricant de meubles	(1)	Ébéniste	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Julien inc.	Québec	Fabricant de meubles	250	1
À son compte			moins de 15	3
Asystel	Québec		moins de 15	1
Centre national d'exposition de Jonquière	Jonquière	Centre de production artistique	moins de 15	1
Christian Faucher Ébeniste	Québec	Ébénisterie	moins de 15	1
Menuiserie Robert Dorval	Québec	Ébénisterie	moins de 15	1
Sketch	Québec	Ébénisterie	moins de 15	1

Exigences du marché

- La polyvalence est nécessaire dans les emplois reliés à ce programme.
- Le travail s'effectue avec différents matériaux.

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Les emplois en ébénisterie industrielle ne manquent pas. Par contre, du côté artisanal, il s'avère difficile d'accéder à des emplois étant donné que les artisans sont en grande majorité à leur compte, avec peu de ressources permettant d'accueillir des techniciens.

Répartition régionale, placement relié total

89 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

11 % extérieur

2004	2005	2006	2007
50 %	36 %	75 %	89 %
50 %	64 %	25 %	11 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
0 %	3 %	9 %	0 %

573.AE Techniques de métiers d'art - Joaillerie

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoint et non joints)	23	12	10	8
Total des finissants joints	18 2 H - 16 F	10 4 H - 6 F	10 2 H - 8 F	5 1 H - 4 F
Finissants se destinant à l'emploi	16 (100%)	9 (100%)	9 (100%)	5 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	6 (38 %)	4 (44 %)	3 (33 %)	3 (60 %)
En emploi relié temps plein, permanent	5 (31%)	2 (22%)	0 (0%)	2 (40 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (6%)	2 (22%)	3 (33%)	1 (20 %)
Emploi non relié	7 (44%)	2 (22%)	4 (44%)	2 (40 %)
Sans emploi	3 (19%)	3 (33%)	2 (22%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	19,344.00 \$	20,404.80 \$	N/D	23,920.00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 11.50 \$/h - 23,920.00 \$/année

Initial supérieur : 11.50 \$/h - 23,920.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Bijouterie	(1) Vendeur ou vendeuse (1)
Centre de production artistique	(1) Assembleur ou assembleuse (1)
Distributeur de matériaux en dentisterie	(1) Technicien (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Atelier de bronze	Inverness	Centre de production artistique		1
Pierres Vives	Québec	Bijouterie		1
Laboratoires Dentachrome	Québec	Distributeur de matériaux en dentisterie	50	1

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

67 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

33 % extérieur

2004	2005	2007
83 %	75 %	67 %
17 %	25 %	33 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
6 %	0 %	0 %	0 %

573.AF Techniques de métiers d'art - Lutherie

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	14	15	8	12
Total des finissants rejoints	9 8 H - 1 F	8 7 H - 1 F	5 3 H - 2 F	6 6 H - 0 F
Finissants se destinant à l'emploi	6 (100%)	6 (100%)	5 (100%)	6 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	1 (17%)	2 (33%)	1 (20%)	2 (33%)
En emploi relié temps plein, permanent	0 (0%)	2 (33%)	0 (0%)	1 (17%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (17%)	0 (0%)	1 (20%)	1 (17%)
Emploi non relié	5 (83%)	4 (67%)	4 (80%)	4 (67%)
Sans emploi	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	N/D	20,800.00 \$	N/D	21,840.00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 10.50 \$/h - 21,840.00 \$/année

Initial supérieur : 10.50 \$/h - 21,840.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Entreprise de services	(1)	Luthier	(1)
Fabricant d'équipements	(1)	Luthier	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Musicien D'Oz	Québec	Fabricant d'équipements		1
Musique Gagné & Frères	Québec	Entreprise de services		1

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

2005
100 %
0 %

2007
100 %
0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
11 %	0 %	0 %	0 %

573.AH Techniques de métiers d'art - Sculpture

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2004	2005	2006	2007
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	7	5	7	2
Total des finissants rejoints	4 1 H - 3 F	3 3 H - 0 F	7 3 H - 4 F	1 0 H - 1 F
Finissants se destinant à l'emploi	3 (100%)	3 (100%)	5 (100%)	1 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	1 (33%)	2 (67%)	2 (40%)	1 (100%)
En emploi relié temps plein, permanent	0 (0%)	1 (33%)	0 (0%)	0 (0%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (33%)	1 (33%)	2 (40%)	1 (100%)
Emploi non relié	1 (33%)	1 (33%)	1 (20%)	0 (0%)
Sans emploi	1 (33%)	0 (0%)	2 (40%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	N/D	N/D	N/D	35,984.00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 17.30 \$/h - 35,984.00 \$/année

Initial supérieur : 17.30 \$/h - 35,984.00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2007

Milieux de travail *

Titres des postes obtenus

Institution d'enseignement (collégial) (1) Technicien ou technicienne en arts plastiques (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2007

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Cégep Limoilou	Québec	Institution d'enseignement (collégial)		1

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

0 % extérieur

2005
100 %
0 %

2007
100 %
0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2004	2005	2006	2007
25 %	0 %	29 %	0 %