



RELANÇE 2010

DES FINISSANTES ET
DES FINISSANTS DES
PROGRAMMES TECHNIQUES

**BUREAU DE L'INTERNATIONAL
DES STAGES
ET DU PLACEMENT**

PRÉSENTE

LA RELANCE 2010

Placement des finissants
Secteur technique de l'enseignement régulier
Promotion 2010

Préparé par :
Pierrette Laurendeau

Avec la collaboration de
Alexandrine de Bernardy de Sigoyer
Bianka Desmarais
Karine Hébert
Édith St-Pierre

SEPTEMBRE 2011

Table des matières

Avant-propos	1
Méthodologie	2
Notes au lecteur.....	3
Faits saillants	4
Définition des composantes des tableaux.....	5
Sommaire de la situation du placement des finissants	9
120.01 Techniques de diététique	12
180.A0 Soins infirmiers.....	14
221.B0 Technologie du génie civil.....	16
221.C0 Technologie de la mécanique du bâtiment	19
230.A0 Technologie de la géomatique – ensemble des finissants des deux spécialités du programme	21
230.A0 Technologie de la géomatique <i>Cartographie</i>	24
230.A0 Technologie de la géomatique <i>Géodésie</i>	26
235.B0 Technologie du génie industriel	28
241.A0 Techniques de génie mécanique – ensemble des finissants des deux spécialités du programme	30
241.A0 Techniques de génie mécanique <i>Dessin- conception</i>	32
241.A0 Techniques de génie mécanique <i>Fabrication mécanique</i>	34
243.C0 Technologie de l'électronique industrielle	36
243.B1 Technologie de l'électronique <i>Télécommunication</i>	38
243.B2 Technologie de l'électronique <i>Audiovisuel</i>	40
243.15 Technologie de systèmes ordines.....	42
410.B0 Techniques de comptabilité et de gestion.....	44
410.D0 Gestion de commerces	46
412.A0 Techniques de bureautique <i>Microédition et hypermédia</i>	49
414.AB Techniques de tourisme DEC bilingue <i>Mise en valeur de produits touristiques</i>	51
420.A0 Techniques de l'informatique – ensemble des finissants des deux spécialités du programme	53
420.A0 Techniques de l'informatique <i>Informatique de gestion</i>	56
420.A0 Techniques de l'informatique <i>Gestion de réseaux informatiques</i>	59
430.A0 Techniques de gestion hôtelière	61
430.B0 Gestion d'un établissement de restauration.....	63
573.AA Techniques de métiers d'art <i>Céramique</i>	65
573.AB Techniques de métiers d'art <i>Construction textile</i>	66
573.AC Techniques de métiers d'art <i>Ébénisterie artisanale</i>	67
573.AE Techniques de métiers d'art <i>Joaillerie</i>	69
573.AF Techniques de métiers d'art <i>Lutherie</i>	71
573.AH Techniques de métiers d'art <i>Sculpture</i>	73
574.B0 Animation 3D et synthèse d'images.....	74

Dans le présent document, le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Avant-propos

Voici la **Relance 2010** faisant état de la situation des finissants, **de la promotion 2010** du **Cégep Limoilou**, des programmes techniques offerts à l'enseignement régulier et conduisant à un diplôme d'études collégiales (DEC).

Le présent document vous présente le portrait, le plus fidèle possible, des sortants de notre Collège, **six mois après la fin de leurs études**, quant à leur cheminement professionnel ou scolaire.

Plusieurs questions sont à la base de l'enquête que nous avons menée :

- Les sortants, diplômés ou presque diplômés, **occupaient-ils des emplois**, au 31 décembre 2010 ?
- Si oui, ces emplois étaient-ils **en lien avec leur formation collégiale** ?
- Dans **quels milieux** travaillaient-ils ?
- Leurs emplois étaient-ils à **temps plein ou à temps partiel** ? À caractère **permanent ou temporaire** ?
- Quelles étaient leurs **conditions salariales** ?
- Combien de nos finissants poursuivent des **études universitaires ou des études d'un autre ordre d'enseignement** ?

Notre relance vise particulièrement à aider les futurs cégépiens à choisir un programme de formation conforme à leurs aspirations. Les données présentées par programme nous informent quant à l'intégration professionnelle de nos diplômés ainsi que sur les attentes des employeurs et le contexte réel du marché du travail.

Globalement, nos diplômés sont en bonne position et les opportunités offertes par les employeurs sont variées et très intéressantes tant en regard des défis proposés que des conditions de travail offertes.

Pour l'ensemble des programmes techniques offerts au Cégep Limoilou, à l'enseignement régulier, **le taux de placement des diplômés de 2010 en emploi relié s'élève à 78 %, six mois après la fin des études. Le salaire horaire moyen est de 17,13 \$, pour un équivalent annuel de 34 829 \$.**

En terminant, j'aimerais remercier toutes les personnes qui, de près ou de loin, ont collaboré à la réalisation de cette enquête et à la production du présent document et, tout particulièrement, madame Pierrette Laurendeau, pour la gestion de l'opération « sondage téléphonique », la compilation des données et la mise en page.

Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec nous, au **Bureau de l'international, des stages et du placement**. Nous nous ferons un plaisir de répondre à vos questions.

La coordonnatrice
Bureau de l'international, des stages et du placement

Méthodologie

Au cours de la session d'hiver 2011, un sondage téléphonique a été effectué, à partir d'un questionnaire, auprès des finissants des programmes techniques des promotions de décembre 2009, mai 2010 et août 2010.

Les appels ont, pour la plupart, été faits en dehors des heures normales de bureau afin de joindre le plus grand nombre de répondants possible. Plusieurs tentatives ont été réalisées, à des moments différents, afin de maximiser le taux de réponse. La compilation des résultats a été facilitée avec l'aide du logiciel SIGES, «Système intégré de gestion des emplois et des stages».

Au total, 470 finissants, sur une possibilité de 508, ont été joints, soit un taux de réponse global de 93 %, dont voici la répartition par programme.

Taux de réponse par programme

Numéro	Programmes	Finissantes Finissants	Répondantes Répondants	Taux de réponse
120.01	Diététique	34	33	97%
180.A0	Soins infirmiers	66	63	95%
221.B0	Génie civil	43	40	93%
221.C0	Mécanique du bâtiment	26	26	100%
230.A0	Géomatique Cartographie	10	7	70%
230.A0	Géomatique Géodésie	15	14	93%
235.B0	Génie industriel	8	8	100%
241.A0	Génie mécanique Conception	26	21	81%
241.A0	Génie mécanique Fabrication	8	8	100%
243.C0	Électronique industrielle	18	17	94%
243.B2	Audiovisuel	19	18	95%
243.B1	Télécommunication	9	7	78%
243.15	Systèmes ordines	11	10	91%
410.B0	Comptabilité et gestion	26	26	100%
410.D0	Gestion de commerces	24	23	96%
412.A0	Bureautique	9	9	100%
414.AB	Tourisme	25	23	92%
420.A0	Informatique Informatique de gestion	19	18	95%
420.A0	Informatique Gestion de réseaux	14	14	100%
430.01	Gestion hôtelière	25	20	80%
430.B0	Gestion d'un établissement de restauration	8	8	100%
573.AA	Céramique	3	1	33%
573.AB	Construction textile	2	2	100%
573.AC	Ébénisterie	12	11	92%
573.AE	Joaillerie	4	3	75%
573.AF	Lutherie	12	10	83%
573.AH	Sculpture	4	4	100%
574.B0	Animation 3D	28	26	93%
Total		508	470	93%

Notes aux lecteurs

La prudence s'impose dans l'interprétation et l'utilisation des données que l'on retrouve dans les pages suivantes. En effet, le nombre peu élevé de finissants, dans certains programmes d'études, peut biaiser l'interprétation de certains résultats.

De plus, des nuances doivent être considérées lorsque les personnes interrogées se prononcent concernant le caractère relié ou non de leur emploi. La question posée aux finissants peut, en effet, laisser place à de l'interprétation. Bien que nous ayons souvent dû poser des sous-questions à cet égard, afin de valider les réponses des répondants, il arrive, par exemple, que des diplômés confondent leurs aspirations professionnelles avec le cheminement habituellement requis avant d'atteindre les fonctions de travail désirées.

Une nouveauté: dans les tableaux présentés pour chaque programme, on retrouve deux nouvelles informations, soit le nombre de finissants non disponibles pour un emploi, ainsi que ceux qui sont aux études à temps plein. Il est à noter que ces données ne sont disponibles que pour les finissants de l'année en cours.

Il peut s'avérer intéressant de rechercher des données comparatives concernant les diplômés des autres établissements d'enseignement collégial. À cet égard, nous vous invitons à consulter le «Guide pratique des études collégiales au Québec 2012», produit annuellement par le Service régional d'admission du Montréal métropolitain (SRAM). Ce guide présente une synthèse, par programme, des statistiques reliées au placement des diplômés d'études collégiales du secteur régulier (DEC).

Faits saillants

- ❖ Sur 508 finissants, 470 ont été joints, soit un taux de **93 %**, un excellent pourcentage.
- ❖ **73 %** des répondants se destinaient à l'emploi.
- ❖ **91 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi.
- ❖ **78 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi relié à leur domaine d'études.
- ❖ **13 %** des répondants se destinant à l'emploi ont un emploi non relié à leur domaine d'études.
- ❖ **9 %** des répondants se destinant à l'emploi étaient à la recherche d'un emploi au moment de la relance téléphonique.
- ❖ **13** programmes sur 20 affichent un taux de placement (relié et non relié) supérieur à **90 %**, dont 13 programmes qui affichent un taux de placement de 100 %.
- ❖ **15** programmes sur 20 affichent un taux de placement en emploi relié supérieur à **75 %**.
- ❖ Le salaire initial moyen est de **34 289 \$**.
- ❖ **24 %** des répondants poursuivent leurs études à l'université ou ils réorientent leurs études dans un autre domaine relié à des études de niveau collégial ou professionnel.

Définition des composantes des tableaux

Section 1 : Statistiques

FINISSANTS

Nombre total de finissants et/ou diplômés du programme technique au cours de l'année (homme-femme).

Les finissants non joints par la relance ne sont pas considérés. Cette catégorie inclut les finissants qui étaient inscrits à la 6e session et qui peuvent avoir quelques cours à compléter, mais dont le maximum ne peut dépasser trois.

FINISSANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI

Cette catégorie exclut :

- les finissants qui ont quatre cours et plus à faire pour compléter leur DEC;
- ceux qui poursuivent des études à temps plein de niveau secondaire, collégial ou universitaire;
- ceux qui sont absents du marché du travail (voyage, maternité, etc.).

Il reste ceux qui sont vraiment disponibles à l'emploi et qui constituent notre base de calcul pour les pourcentages qui sont indiqués dans les tableaux.

EMPLOI RELIÉ

Un emploi pour lequel les compétences reliées à la formation technique étaient nécessaires à l'obtention de cet emploi ou encore ont contribué à l'obtenir.

EMPLOI RELIÉ TOTAL

Somme des emplois reliés temps plein, permanent, temporaire, temps partiel ou occasionnel.

EMPLOI RELIÉ, TEMPS PLEIN, PERMANENT

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi relié à temps plein de plus de 6 mois et de plus de 30 heures par semaine dans un domaine relié à leurs études collégiales.

EMPLOI RELIÉ, TEMPS PARTIEL, OCCASIONNEL OU TEMPORAIRE

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi de moins de 6 mois ou de moins de 30 heures par semaine, dans un domaine relié à leurs études collégiales.

EMPLOI NON RELIÉ

Nombre et pourcentage de finissants qui ont obtenu un emploi dans un domaine non relié à leurs études collégiales.

SANS EMPLOI

Nombre et pourcentage de finissants n'ayant obtenu aucun emploi, 6 mois après la fin de leurs études.

SALAIRE MOYEN ANNUEL

$\text{Salaire initial moyen} \times \text{horaire moyen} \times 52.$

HORAIRE MOYEN

Moyenne du nombre d'heures travaillées à temps plein ou partiel par semaine pour chacun des programmes techniques cités.

SALAIRE INITIAL MOYEN

Moyenne des salaires offerts aux finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux, en emploi relié.

ANNUEL

Salaire initial moyen × horaire moyen × 52.

SALAIRE INITIAL SUPÉRIEUR

Moyenne de trois salaires horaires supérieurs offerts à quelques finissants de ce programme en début d'emploi. Il s'agit ici des salaires initiaux, en emploi relié.

ANNUEL

Salaire initial supérieur × horaire moyen × 52.

Section 2 : Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés

MILIEU DE TRAVAIL

Inventaire des milieux de travail dans lesquels nos finissants ont obtenu un emploi relié par ordre décroissant. Le nombre de milieux de travail peut être supérieur au nombre de finissants car il tient compte des cumuls d'emplois.

TITRE DES POSTES OBTENUS

Titre des postes obtenus par les finissants correspondant aux milieux de travail concernés. Le nombre de postes obtenus cette année est précisé entre parenthèses.

Section 3 : Liste des employeurs ayant embauché des finissants

ENTREPRISE

Nom des entreprises ayant embauché un finissant de ce programme technique, cette année.

VILLE

Nom de la ville de l'entreprise.

TYPE

Type d'entreprise ayant embauché un finissant.

NB D'EMPLOYÉS

Nombre d'employés de l'entreprise concernée.

NB DE POSTES OFFERTS

Nombre de postes obtenus par nos finissants dans cette entreprise, cette année.

Section 4 : Exigences du marché

EXIGENCES DU MARCHÉ

Inventaire partiel des exigences auxquelles les finissants de ce programme devaient répondre pour accéder plus facilement au marché du travail.

Section 5 : Commentaires

Observation sommaire de la situation du marché du travail, perspectives d'emploi, relevées dans les commentaires de finissants et informations obtenues par l'observation du conseiller en emploi dans l'exercice de ses fonctions.

Section 6 : Répartition régionale, placement relié temps plein

RÉPARTITION RÉGIONALE, PLACEMENT RELIÉ TEMPS PLEIN

Pourcentage de finissants en emploi relié dans les régions de Québec et Chaudière-Appalaches et à l'extérieur de celles-ci, pour les deux dernières années.

Section 7 : Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

POURSUITE D'ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ :

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein, pour les quatre dernières années. Ce nombre est calculé sur le nombre total de finissants et non seulement sur le nombre de ceux disponibles à l'emploi.

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	EMPLOIS RELIÉS / SE DESTINANT À L'EMPLOI nbre	EMPLOIS					HORAIRE MOYEN	SALAIRE		EMPLOI		ETUDES UNIVERSITAIRES TEMPS PLEIN % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		HORAIRE MOYEN	ANNUEL	LOCAL RÉGION Québec %	EXTÉRIEUR RÉGION Québec %		
DIÉTÉTIQUES														
120.01	Techniques de di	34/36	19/33	58 19/33	30 10/33	27 9/33	33 11/33	9 3/33	35	15,36 \$	27 955,20	89 17/19	11 2/19	0 0/34
SOINS INFIRMIERS														
180.A0	Soins Infirmiers	58/65	48/49	98 48/49	69 34/49	29 14/49	2 1/49	0 0/49	35	18,14 \$	33 014,80	96 46/48	4 2/48	9 5/58
GÉNIE CIVIL														
221.02	Génie Civil	38/38	21/25	84 21/25	80 20/25	4 1/25	12 3/25	4 1/25	40	16,20 \$	33 696,00 \$	90 19/21	10 2/21	18 7/38
MÉCANIQUE DU BÂTIMENT														
221.03	Mécanique du Bâtiment	27/27	20/23	87 20/23	87 20/23	0 0/23	9 2/23	4 1/23	40	15,62 \$	32 489,60 \$	75 15/20	25 5/20	4 1/27
GÉOMATIQUE														
230.A0	Technologie de la géomatique (E.F.P.)	33/34	22/28	79 22/28	79 22/28	0 0/28	14 4/28	7 2/28	40	14,53 \$	30 222,40 \$	64 14/22	36 8/22	6 2/33
	Spécialisation: Cartographie	16/16	9/12	75 9/12	75 9/12	0 0/12	17 2/12	8 1/12	40	14,53 \$	30 222,40 \$	67 6/9	33 3/9	6 1/16
	Spécialisation: Géodésie	17/18	13/16	81 13/16	81 13/16	0 0/16	13 2/16	6 1/16	40	14,53 \$	30 222,40 \$	62 8/13	38 5/13	6 1/17
GÉNIE INDUSTRIEL														
235.01	Génie Industriel	9/9	4/5	80 4/5	80 4/5	0 0/5	20 1/5	0 0/5	40	14,07 \$	29 265,60 \$	100 4/4	0 0/4	11 1/9
GÉNIE MÉCANIQUE														
241.A0	Génie Mécanique (E.F.P.)	40/45	16/23	70 16/23	70 16/23	0 0/23	17 4/23	13 3/23	40	14,24 \$	29 619,20 \$	63 10/16	38 6/16	0 0/40
	Spécialisation: Dessin-conception	25/27	7/10	70 7/10	70 7/10	0 0/10	20 2/10	10 1/10	40	14,01 \$	29 140,80 \$	57 4/7	43 3/7	20 5/25
	Spécialisation: Fabrication Mécanique	15/18	9/13	69 9/13	69 9/13	0 0/13	15 2/13	15 2/13	40	14,50 \$	30 160,00 \$	67 6/9	33 3/9	0 0/15
GÉNIE ÉLECTRIQUE														
243.06	Électrodynamique	22/27	14/15	93 14/15	87 13/15	7 1/15	7 1/15	0 0/15	40	16,92 \$	35 193,60 \$	79 11/14	21 3/14	5 1/22
243.11	Télécommunications	23/26	22/23	96 22/23	83 19/23	13 3/23	4 1/23	0 0/23	40	15,08 \$	31 366,40 \$	86 19/22	14 3/22	0 0/23
	Audiovisuel	23/28	18/23	78 18/23	61 14/23	17 4/23	13 3/23	9 2/23	40	14,11 \$	29 348,80 \$	83 15/18	17 3/18	0 0/23
243.15	Technologie des systèmes ordonnés	12/12	3/7	43 3/7	43 3/7	0 0/7	43 3/7	14 1/7	40	15,88 \$	33 030,40 \$	100 3/3	0 0/3	33 4/12
ADMINISTRATIVES														
410.B0	Techniques de comptabilité et de gestion	41/42	16/17	94 16/17	88 15/17	6 1/17	6 1/17	0 0/17	40	13,91 \$	28 932,80 \$	100 16/16	0 0/16	20 8/41
ADMINISTRATION														
410.D0	Gestion de comm	12/12	3/4	75 3/4	75 3/4	0 0/4	25 1/4	0 0/4	40	16,43 \$	34 174,00 \$	100 3/3	0 0/3	67 8/12
BUREAUTIQUE														
412.A0	Bureautique	8/8	7/8	88 7/8	63 5/8	25 2/8	13 1/8	0 0/8	35	16,45 \$	29 939,00 \$	86 6/7	14 1/7	0 0/8
TOURISME														
414.AB	Tourisme	38/46	14/30	47 14/30	40 12/30	7 2/30	43 13/30	10 3/30	35	11,24 \$	20 456,80 \$	71 10/14	29 4/14	8 3/38
INFORMATIQUE														
420.A0	Techniques de l'informatique (E.F.P.)	42/42	28/31	90 28/31	84 26/31	6 2/31	6 2/31	3 1/31	37,5	17,28 \$	33 696,00 \$	100 28/28	0 0/28	0 0/42
	Spécialisation: Informatique de gestion	28/28	17/19	89 17/19	79 15/19	11 2/19	11 2/19	0 0/19	37,5	17,88 \$	34 866,00 \$	100 17/17	0 0/17	11 3/28
	Spécialisation: Gestion de réseaux informatiques	14/14	11/12	92 11/12	92 11/12	0 0/12	0 0/12	8 1/12	37,5	16,24 \$	31 668,00 \$	100 11/11	0 0/11	7 1/14
ALIMENTATION TOURISME														
430.01	Techniques de gestion hôtelière	16/20	11/15	73 11/15	67 10/15	7 1/15	27 4/15	0 0/15	37,5	12,00 \$	23 400,00 \$	64 7/11	36 4/11	6 1/16
430.B0	Gestion d'un établissement de restauration	7/10	5/5	100 5/5	100 5/5	0 0/5	0 0/5	0 0/5	40	10,50 \$	21 840,00 \$	100 5/5	0 0/5	14 1/7
D'ART														
573.AA	Techniques de métiers d'art-Céramique	1/4	0/0	0 0/0	0 0/0	0 0/0	0 0/0	0 0/0	40	0,00 \$		0 0/0	0 0/0	0/1
573.AB	Techniques de métiers d'art-Construction textile	1/1	1/1	100 1/1	100 1/1	0 0/1	0 0/1	0 0/1	40	10,00 \$	20 800,00 \$	100 1/1	0 0/1	0 0/1
573.AC	Techniques de métiers d'art-Ébénisterie Artisanale	11/14	4/7	57 4/7	43 3/7	14 1/7	43 3/7	0 0/7	40	13,17 \$	27393,60	75 3/4	25 1/4	9 1/11
573.AE	Techniques de métiers d'art-Joaillerie	10/10	3/9	33 3/9	0 0/9	33 3/9	44 4/9	22 2/9	40	9,50 \$	19 760,00 \$	33 1/3	67 2/3	0 0/10
573.AF	Techniques de métiers d'art-Lutherie	5/8	1/5	20 1/5	0 0/5	20 1/5	80 4/5	0 0/5	40	0,00 \$	- \$	100 1/1	0 0/1	0 0/5
573.AH	Techniques de métiers d'art-Sculpture	7/7	2/5	40 2/5	0 0/5	40 2/5	20 1/5	40 2/5	40	0,00 \$	- \$	100 2/2	0 0/2	29 2/7

**Sommaire de la situation du placement des finissants
de décembre 2009, mai 2010 et août 2010
(six mois après la fin des études)**

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	EMPLOIS RELIÉS / SE DESTINANT À L'EMPLOI nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE		EMPLOI		ÉTUDES UNIVERSITAIRES TEMPS PLEIN % nbre	ÉTUDES DEC-DEP % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		HORAIRE MOYEN	ANNUEL	LOCAL RÉGION Québec %	EXTÉRIEUR RÉGION Québec %			
DIÉTÉTIQUE															
120.01	Diététiques	33/34	18/26	69% 18/26	55% 14/26	15% 4/26	15% 4/26	15% 4/26	35	16,60 \$	30 212,00 \$	78% 14/18	22% 4/18	12% 4/33	9% 3/33
SOINS INFIRMIERS															
180.A0	Soins infirmiers	63/66	48/50	96% 48/50	70% 35/50	26% 13/50	4% 2/50	0	35	20,82 \$	37 892,40 \$	94% 45/48	6% 3/48	17% 11/63	2% 1/63
GÉNIE CIVIL															
221.B0	Génie civil	40/43	22/22	100% 22/22	100% 22/22	0	0	0	40	19,54 \$	40 643,20 \$	95% 21/22	5% 1/22	35% 14/40	
MÉCANIQUE DU BÂTIMENT															
221.C0	Mécanique du bâtiment	26/26	16/16	100% 16/16	94% 15/16	6% 1/16	0	0	40	18,09 \$	37 627,20 \$	88% 14/16	13% 2/16	38% 10/26	
GÉOMATIQUE															
230.A0	Géomatique (E.F.P.)	21/25	16/17	94% 16/17	94% 16/17	0	6% 1/17	0	40	19,87 \$	41 329,60 \$	69% 11/16	31% 5/16	14% 3/21	5% 1/21
	Spécialisation: Cartographie	7/10	6/6	100% 6/6	100% 6/6	0	0	0	40	20,90 \$	43 472,00 \$	67% 4/6	33% 2/6	14% 1/7	
	Spécialisation: Géodésie	14/15	10/11	91% 10/11	91% 10/11	0	9% 1/11	0	40	18,95 \$	39 146,00 \$	70% 7/10	30% 3/10	14% 2/14	7% 1/14
GÉNIE INDUSTRIEL															
235.B0	Génie Industriel	8/8	4/4	100% 4/4	100% 4/4	0	0	0	40	21,01 \$	43 700,80 \$	50% 2/4	50% 2/4	50% 4/8	
GÉNIE MÉCANIQUE															
241.A0	Génie Mécanique (E.F.P.)	29/34	8/15	53% 8/15	54% 8/15	0	33% 5/15	13% 2/15	40	18,54 \$	38 563,20 \$	63% 5/8	38% 3/8	48% 14/29	
	Spécialisation: Dessin-conception	21/26	6/10	60% 6/10	60% 6/10	0	30% 3/10	10% 1/10	40	17,05 \$	35 464,00 \$	67% 4/6	33% 2/6	52% 11/21	
	Spécialisation: Fabrication Mécanique	8/8	2/5	40% 2/5	40% 2/5	0	40% 2/5	20% 1/5	40	23,00 \$	47 840,00 \$	50% 1/2	50% 1/2	38% 3/8	
GÉNIE ÉLECTRIQUE															
243.C0	Électronique Industrielle	17/18	13/15	87% 13/15	67% 10/15	20% 3/15	13% 2/15	0	40	16,50 \$	34 320,00 \$	85% 11/13	15% 2/13	12% 2/17	
243.B1	Télécommunication	7/9	6/6	100% 6/6	100% 6/6	0	0	0	40	19,36 \$	40 268,80 \$	50% 3/6	50% 3/6	0	
243.B2	Audiovisuel	18/19	15/18	83% 15/18	66% 12/18	17% 3/18	0	17% 3/18	40	19,21 \$	39 956,80 \$	87% 13/15	13% 2/15	0	
	E.F.P.: L'ensemble des finissants du programme														

**Sommaire de la situation du placement des finissants
de décembre 2009, mai 2010 et août 2010
(six mois après la fin des études)**

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	EMPLOIS RELIÉS / SE DESTINANT À L'EMPLOI nbre	%					HORAIRE MOYEN	SALAIRE		EMPLOI		ÉTUDES UNIVERSITAIRES TEMPS PLEIN % nbre	ÉTUDES DEC-DEP % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		HORAIRE MOYEN	ANNUEL	LOCAL RÉGION Québec %	EXTÉRIEU R RÉGION Québec %			
243.15	Systèmes ordinés	10/11	3/4	75% 3/4	75% 3/4	0	0	25% 1/4	40	19,17 \$	39 873,60 \$	100% 3/3	0	50% 5/10	
TECHNIQUES ADMINISTRATIVES															
410.B0	Comptabilité et gestion	26/26	8/9	89% 8/9	78% 7/9	11% 1/9	11% 1/9	0	40	16,12 \$	33 529,60 \$	100% 8/8	0	65% 17/26	
ADMINISTRATION															
410.D0	Gestion de commerces	23/24	14/17	82% 14/17	70% 12/17	12% 2/17	12% 2/17	6% 1/17	40	17,00 \$	35 360,00 \$	100% 14/14	0	26% 6/23	
BUREAUTIQUE															
412.A0	Bureautique	9/9	9/9	100% 9/9	100% 9/9	0	0	0	35	18,64 \$	33 924,80 \$	100% 9/9	0	0	
ALIMENTATION TOURISME															
414.AB	Tourisme	23/25	13/17	76% 13/17	64% 11/17	12% 2/17	12% 2/17	12% 2/17	40	15,35 \$	31 928,00 \$	85% 11/13	15% 2/13	22% 5/23	4% 1/23
INFORMATIQUE															
420.A0	Informatique (E.F.P.)	32/33	24/25	96% 24/25	92% 23/25	4% 1/25	4% 1/25	0	37,5	20,05 \$	39 097,50 \$	96% 23/24	4% 1/24	13% 4/32	9% 3/32
	Spécialisation: Informatique de gestion	18/19	14/14	100% 14/14	93% 13/14	7% 1/14	0	0	37,5	18,96 \$	36 972,00 \$	93% 13/14	7% 1/14	17% 3/18	6% 1/18
	Spécialisation: Gestion de réseaux informatiques	14/14	10/11	91% 10/11	91% 10/11	0	9% 1/11	0	37,5	21,27 \$	41 476,50 \$	100% 10/10	0	7% 1/14	14% 2/14
ALIMENTATION TOURISME															
430.A0	Gestion hôtelière	20/25	12/18	67% 12/18	49% 9/18	17% 3/18	28% 5/18	6% 1/18	37,5	13,93 \$	27 163,50 \$	92% 11/12	8% 1/12	5% 1/20	
430.B0	Gestion d'un établissement de restauration	8/8	5/5	100% 5/5	80% 4/5	20% 1/5	0	0	37,5	13,13 \$	25 603,50 \$	100% 5/5	0	13% 1/8	
TECHNIQUES DE MÉTIERS D'ART															
573.AA	Métiers d'art-Céramique	1/3	0/1	0	0	0	100% 1/1	0	40	0,00 \$	0,00 \$	0	0	0	
573.AB	Métiers d'art-Construction textile	2/2	1/2	50% 1/2	50% 1/2	0	0	50% 1/2	40	10,00 \$	20 800,00 \$	100% 1/1	0	0	

**Sommaire de la situation du placement des finissants
de décembre 2009, mai 2010 et août 2010
(six mois après la fin des études)**

PROGRAMMES TECHNIQUES	NOMBRE RÉPONDANTS/ FINISSANTS	EMPLOIS RELIÉS / SE DESTINANT À L'EMPLOI nbre	EMPLOI					HORAIRE MOYEN	SALAIRE		EMPLOI		ÉTUDES UNIVERSITAIRES TEMPS PLEIN % nbre	ÉTUDES DEC-DEP % nbre	
			RELIÉ % nbre	PLEIN % nbre	PARTIEL % nbre	NR % nbre	SE % nbre		HORAIRE MOYEN	ANNUEL	LOCAL RÉGION Québec %	EXTÉRIEUR RÉGION Québec %			
573.AC	Métiers d'art-Ébénisterie Artisanale	11/12	6/8	75% 6/8	62% 5/8	13% 1/8	25% 2/8	0	40	14,52 \$	30 201,60 \$	83% 5/6	17% 1/6	9% 1/11	9% 1/11
573.AE	Métiers d'art-Joallerie	3/4	1/2	50% 1/2	50% 1/2	0	50% 1/2	0	40	0,00 \$	0,00 \$	100% 1/1	0	0	
573.AF	Métiers d'art-Lutherie	10/12	4/9	44% 4/9	45% 4/9	0	33% 3/9	22% 2/9	40	11,17 \$	23 233,60 \$	50% 2/4	50% 2/4	0	10% 1/10
573.AH	Métiers d'art-Sculpture	4/4	2/4	50% 2/4	25% 1/4	25% 1/4	0	50% 2/4	40	0,00 \$	0,00 \$	100% 2/2	0	0	
ANIMATION 3D															
574,B0	Animation 3D et synthèse d'images	26/28	1/25	4% 1/25	4% 1/25	0	52% 13/25	44% 1/25	40	18,00 \$	37 440,00 \$	100% 1/1	0	4% 1/26	
GRAND TOTAL		470/508	269/344	78%	68%	10%	13%	9%	39,1	17,13 \$	34 828,72 \$	87%	13%	22%	2%

120.01 Techniques de diététique

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoint et non joints)	44	53	44	34
Total des finissants joints	40 2 H - 38 F	49 1 H - 48 F	40 1 H - 39 F	33 0 H - 33 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 7
Finissants se destinant à l'emploi	34 (100%)	42 (100%)	31 (100%)	26 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	25 (74 %)	32 (76 %)	22 (71 %)	18 (69 %)
En emploi relié temps plein, permanent	17 (50%)	23 (55%)	16 (52%)	14 (55 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	8 (24%)	9 (21%)	6 (19%)	4 (15 %)
Emploi non relié	4 (12%)	9 (21%)	7 (23%)	4 (15 %)
Sans emploi	5 (15%)	1 (2%)	2 (6%)	4 (15 %)
Salaire moyen annuel	26 517,40 \$	28 137,20 \$	28 009,80 \$	30 212,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures
Salaire : Initial moyen : 16,60 \$/h - 30 212,00 \$/année
 Initial supérieur : 19,76 \$/h - 35 963,20 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Centre hospitalier	(5) Technicien ou technicienne en diététique (5)
Fabricant de produits alimentaires	(4) Technicien ou technicienne en contrôle de qualité (4)
Centre de santé et de services sociaux	(2) Technicien ou technicienne en diététique (2)
Boucherie	(1) Technicien ou technicienne en diététique (1)
Boulangerie	(1) Coordonnateur au contrôle de la qualité (1)
Entrepreneur restauration	(1) Technicien ou technicienne en contrôle de qualité (1)
Gouvernement du Québec	(1) Inspecteur ou inspectrice en alimentation (1)
Service de traiteur (cafétéria, buffet...)	(1) Assistant gérant ou assistante gérante (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Boulangerie St-Méthode inc.	Adstock	Boulangerie		1
Centre de santé et de services sociaux / Vieille-Capitale	Québec	Centre de santé et de services sociaux		2

Centre hospitalier affilié universitaire de Québec (CHA)	Québec	Centre hospitalier		3
CHAU - Hôtel-Dieu de Lévis	Lévis	Centre hospitalier		1
CHUQ - Centre hospitalier Universitaire de Québec	Québec	Centre hospitalier		1
Hamel inc.	Lévis	Fabricant de produits alimentaires		1
Hypo Délices inc.	Québec			1
Laliberté - Gestion services alimentaires	Québec	Service de traiteur (cafétéria, buffet...)		1
Les Cuisines Rochette (1976) inc.	Québec	Fabricant de produits alimentaires		1
Les viandes Laroché	Victoriaville			1
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries, de l'Alimentation	Saint-Hyacinthe	Gouvernement du Québec		1
Olymel-Lafleur	Saint-Henri-de-Levis	Boucherie		1
Produits Alimaison inc.	Québec	Entrepreneur restauration		1
Légubec inc.	Québec	Fabricant de produits alimentaires	50	1
Spécialités Prodal (1975) ltée	Saint-Charles-de-Bellechasse	Fabricant de produits alimentaires	50	1

Exigences du marché

- Compétences recherchées en regard de la gestion de services alimentaires, de la gestion des employés, de la planification des menus, de l'inspection et du contrôle de qualité, du contrôle de stocks, des normes d'hygiène et de salubrité.
- Les principales exigences sont : l'autonomie, l'esprit d'équipe, le sens de l'organisation et de l'initiative.
- La connaissance des normes HACCP se retrouve régulièrement sur les offres d'emploi.
- Des compétences de base en informatique, notamment avec la suite Office et les systèmes ERP, sont requises.
- Les exigences reliées à l'anglais sont aussi régulièrement demandées.

Commentaires

Pour plusieurs emplois, les finissants de Techniques de diététique sont souvent en concurrence avec le programme de Gestion d'un établissement de restauration.

Les emplois dans l'industrie agroalimentaire présentent des opportunités intéressantes à envisager pour les diplômés. Les horaires de travail variables sont assez fréquents.

Répartition régionale, placement relié total

78 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
22 % extérieur

2007	2008	2009	2010
88 %	84 %	91 %	78 %
12 %	16 %	9 %	22 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

12 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
10 %	8 %	18 %	12 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
Certificats	-	-
Baccalauréats	Nutrition (2) Administration (1) Technologie des aliments (1)	-
Programmes courts	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)	
B.	Communications (0)
B.	Enseignement préscolaire et primaire (0)

180.A0 Soins infirmiers

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoint et non joints)	66	71	51	66
Total des finissants joints	52 6 H - 46 F	64 7 H - 57 F	40 1 H - 39 F	63 7 H - 56 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				1 12
Finissants se destinant à l'emploi	46 (100%)	60 (100%)	39 (100%)	50 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	43 (93 %)	58 (97 %)	39 (100 %)	48 (96 %)
En emploi relié temps plein, permanent	31 (67%)	46 (77%)	23 (59%)	35 (70 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	12 (26%)	12 (20%)	16 (41%)	13 (26 %)
Emploi non relié	1 (2%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (4 %)
Sans emploi	2 (4%)	2 (3%)	0 (0%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	37 219,00 \$	39 002,60 \$	39 075,40 \$	37 892,40 \$

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures
Salaire : Initial moyen : 20,82 \$/h - 37 892,40 \$/année
 Initial supérieur : 24,33 \$/h - 44 280,60 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Centre hospitalier	(44) Infirmier ou infirmière (30)
	Candidat ou candidate à la profession d'infirmier ou d'infirmière (11)
	Préposé ou préposée aux bénéficiaires (2)
	Infirmier ou infirmière auxiliaire (1)
Centre de santé et de services sociaux	(3) Candidat ou candidate à la profession d'infirmier ou d'infirmière (2)
	Infirmier ou infirmière (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Centre de santé et de services sociaux / Vieille-Capitale	Québec	Centre de santé et de services sociaux		2
Centre de santé et services sociaux de Beauce	Saint-Georges	Centre de santé et de services sociaux		1
Centre hospitalier affilié universitaire de Québec (CHA)	Québec	Centre hospitalier		9
Centre Hospitalier St-Jean-Eudes	Québec	Centre hospitalier		6
Centre Régional de Shawinigan	Shawinigan	Centre hospitalier		1

CHUQ - Centre Hospitalier Universitaire de Québec	Québec	Centre hospitalier		4
CHUQ - Centre hospitalier Universitaire de Québec	Québec	Centre hospitalier		1
CHUQ - Centre hospitalier Universitaire de Québec (CHUL)	Québec	Centre hospitalier		6
Hôpital Saint-François d'Assise	Québec	Centre hospitalier		9
Institut de réadaptation en déficience physique de Québec	Québec	Centre hospitalier		3
IUCPQ - Hôpital Laval	Québec	Centre hospitalier		4
Résidence Côté Jardin	Québec			1
CHU Sainte-Justine	Montréal	Centre hospitalier	moins de 15	1

Exigences du marché

- Les finissants doivent réussir les examens de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec (O.I.I.Q.).
- Une bonne capacité d'adaptation, l'autonomie, la résistance au stress, le travail d'équipe, le sens des responsabilités, un bon jugement et de l'empathie sont des qualités recherchées de la part des employeurs.
- Une très grande disponibilité est demandée par les employeurs.
- Les employeurs exigent, très souvent, une formation en PDSB (principes de déplacements sécuritaires des bénéficiaires).
- L'horaire sur des quarts de travail (jour, soir, nuit) est régulier.

Commentaires

De plus en plus d'emplois sont offerts auprès de la clientèle gériatrique, ce qui exige humanisme, respect et souci du bien-être envers les usagers.

Considérant la pénurie d'infirmiers et d'infirmières au Québec, on demande de faire beaucoup d'heures supplémentaires. Plusieurs travaillent sur appel. Les horaires irréguliers et le travail à temps partiel sont courants.

En début de profession, comme le démontrent nos données, la quasi-totalité des diplômés se retrouve dans les centres hospitaliers.

Répartition régionale, placement relié total

94 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
6 % extérieur

2007	2008	2009	2010
95 %	98 %	90 %	94 %
5 %	2 %	10 %	6 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

17 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
8 %	3 %	3 %	17 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
Certificats	-	-
Baccalauréats	Sciences infirmières (11)	Sciences infirmières (9)
Programmes courts	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)		
C.	Soins cliniques	(0)

221.B0 Technologie du génie civil

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	52	47	55	43
Total des finissants rejoins	47 40 H - 7 F	45 40 H - 5 F	52 45 H - 7 F	40 39 H - 1 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				4 14
Finissants se destinant à l'emploi	26 (100%)	25 (100%)	34 (100%)	22 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	25 (96 %)	24 (96 %)	33 (97 %)	22 (100 %)
En emploi relié temps plein, permanent	25 (96%)	24 (96%)	33 (97%)	22 (100 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
Emploi non relié	1 (4%)	1 (4%)	1 (3%)	0 (0 %)
Sans emploi	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	36 150,40 \$	39 998,40 \$	40 185,60 \$	40 643,20 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 19,54 \$/h - 40 643,20 \$/année
 Initial supérieur : 24,50 \$/h - 50 960,00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Firme de génie conseil	(11) Technicien ou technicienne en génie civil (2)
	Concepteur ou conceptrice service routier (1)
	Dessinateur ou dessinatrice (1)
	Surveillant ou surveillante de chantier (1)
	Surveillant ou surveillante de chantier (1)
	Technicien (1)
	Technicien (1)
	Technicien ou technicienne de chantiers (1)
	Technicien ou technicienne de chantiers (1)
	Technicien ou technicienne en infrastructure et transport (1)
	Bureau de consultants (2) Technicien ou technicienne en génie civil (1)
Technicien ou technicienne en génie civil (1)	
Association des constructeurs de routes et grands travaux (1) Contremaître ou contremaîtresse (1)	
Bureau d'arpenteurs-géomètres (1) Technicien ou technicienne en arpentage (1)	
Bureau d'ingénieurs (1) Technicien ou technicienne en génie civil (1)	
Entrepreneur en (1) Technicien ou technicienne (1)	

construction		de chantiers	
Entrepreneur général	(1)	Estimateur ou estimatrice	(1)
Entreprise de génie civil	(1)	Technicien	(1)
Entreprise spécialisée en génie civil	(1)	Technicien ou technicienne de structures	(1)
Fabricant de béton	(1)	Technicien ou technicienne de chantiers	(1)
Ingénieurs-conseils	(1)	Dessinateur ou dessinatrice	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Aecom Tecslut inc.	Québec	Firme de génie conseil		1
BPR Infrastructure	Québec	Firme de génie conseil		1
Cima +	Québec	Bureau d'ingénieurs		1
Cime Consultants inc.	Québec	Entreprise spécialisée en génie civil		1
Constructions Bécon	Québec	Entrepreneur général		1
CRT Construction	Québec	Entrepreneur en construction		1
Demix Béton	Québec	Fabricant de béton		1
Douglas consultants Inc	Québec	Ingénieurs-conseils		1
Groupe Conseil Génivar inc.	Québec	Firme de génie conseil		3
Groupe Dessau inc.	Québec	Bureau de consultants		1
Inspec-Sol inc.	Québec	Firme de génie conseil		1
LVM Technisol Filiale de Dessau	Québec	Firme de génie conseil		1
Raymond Robitaille Excavation inc.	Ste-Catherine-de-la-J.-Cartier	Association des constructeurs de routes et grands travaux		1
Roche Ltée, Groupe-conseil	Québec	Firme de génie conseil		1
Roche Ltée, Groupe-conseil	Québec	Firme de génie conseil		1
SNC-Lavalin inc.	Québec	Bureau de consultants		1
Yvon Bédard Transport de maisons inc.	Sainte-Marie	Entreprise de génie civil		1
LVM Technisol Filiale de Dessau	Québec	Firme de génie conseil	100	1
GeniArp inc.	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	15	1
Genio Experts-conseils	Québec	Firme de génie conseil	moins de 15	1

Exigences du marché

- La débrouillardise, l'autonomie, le jugement, le sens de l'organisation et l'esprit d'équipe constituent des qualités très en demande par les employeurs.
- On recherche des gens en mesure de coordonner et superviser les chantiers de construction. Les capacités d'analyse, le sens critique, les compétences reliées à la résolution de problèmes sont aussi recherchés par les employeurs.
- On recherche également la rigueur et la précision, le souci du détail et des habiletés à communiquer. De bonnes connaissances en français pour la production des rapports de chantiers sont appréciées de la part des employeurs.
- Les compétences relatives à la lecture et à l'interprétation des plans et devis de construction sont requises.
- Le logiciel Autocad 2D et 3D est celui le plus en demande en matière de dessin assisté par ordinateur. D'autres logiciels dont Illustrator, Ms Project, In Road, sont aussi utilisés.
- Une bonne disponibilité et une grande capacité de travail sont requises afin de rencontrer les périodes de pointe dans le domaine du génie civil. Beaucoup de travail se réalise à l'extérieur, à des températures variables.
- L'expérience, notamment dans le domaine de la construction, constitue un atout recherché par les employeurs.
- Le cours de sécurité sur les chantiers de construction est obligatoire.
- Plusieurs emplois requièrent un permis de conduire et de la disponibilité pour voyager à travers la province.

Commentaires

Le secteur du génie civil traverse d'excellentes années : beaucoup d'emplois à temps plein et souvent permanents sont offerts. Plusieurs sortants poursuivent des études universitaires en génie.

Répartition régionale, placement relié total

95 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
5 % extérieur

2007	2008	2009	2010
80 %	79 %	82 %	95 %
20 %	21 %	18 %	5 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

35 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
43 %	44 %	31 %	35 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
<i>Certificats</i>	-	-
<i>Baccalauréats</i>	<i>Génie civil</i> (8) <i>Génie de la construction</i> (6)	-
<i>Programmes courts</i>	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
<i>Aucun</i> (0)

230.A0 Technologie de la géomatique

SPÉCIALISATION GÉODÉSIE

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	15	14	12	15
Total des finissants rejoins	13 6 H - 7 F	13 12 H - 1 F	10 8 H - 2 F	14 10 H - 4 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 3
Finissants se destinant à l'emploi	10 (100%)	13 (100%)	9 (100%)	11 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	8 (80%)	11 (85%)	8 (89%)	10 (91%)
En emploi relié temps plein, permanent	8 (80%)	10 (77%)	8 (89%)	10 (91%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	1 (8%)	0 (0%)	0 (0%)
Emploi non relié	1 (10%)	2 (15%)	1 (11%)	1 (9%)
Sans emploi	1 (10%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	30 659,20 \$	33 924,80 \$	34 840,00 \$	39 416,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 18,95 \$/h - 39 416,00 \$/année
 Initial supérieur : 21,48 \$/h - 44 678,40 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Gouvernement du Québec	(5) Technicien ou technicienne des travaux publics (2) Technicien ou technicienne en arts plastiques (1) Technicien ou technicienne en géomatique (1) Technicien ou technicienne en travaux publics (1)
Bureau d'arpenteurs-géomètres	(2) Technicien ou technicienne en arpentage (1) Technicien ou technicienne en géomatique (1)
Entreprise spécialisée en géomatique	(1) Technicien ou technicienne en géomatique (1)
Hydro-Québec	(1) Technicien ou technicienne en géodésie (1)
Parcs nationaux	(1) Technicien ou technicienne en géomatique (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Groupe Synergis	Shawinigan	Bureau d'arpenteurs-géomètres		1
Hydro-Québec	Montréal	Hydro-Québec		1
Ministère des Ressources naturelles et de la Faune	Québec	Gouvernement du Québec		2
Ministère des ressources naturelles et de la Faune	Québec	Gouvernement du Québec		2
Ministère des Transports du Québec	Trois-Rivières	Gouvernement du Québec		1
SEPAQ / Parc de la Chute Montmorency / Manoir Montmorency	Québec	Parcs nationaux		1
Groupe VRSB	Québec	Bureau d'arpenteurs-géomètres	50	1
GPLC Arpenteurs-géomètres inc.	Québec	Entreprise spécialisée en géomatique	15	1

Exigences du marché

- L'utilisation de plusieurs instruments et logiciels spécialisés dont Station total et le GPS est un incontournable pour ce domaine d'études.
- Les connaissances techniques et les normes d'arpentage sont requises.
- On recherche des diplômés autonomes avec un bon esprit d'analyse et de synthèse, aptes à travailler sous pression et à rencontrer des délais serrés.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont aussi recherchées.
- La disponibilité pour le travail en région est souvent exigée.
- Une bonne forme physique et des aptitudes au travail en plein air sont nécessaires pour le travail sur le terrain.
- Pour les emplois qui amènent le technicien à travailler sur les chantiers de construction, le cours de santé et sécurité est requis.

Commentaires

Les secteurs public et parapublic demeurent encore de bons employeurs.

Répartition régionale, placement relié total

70 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
30 % extérieur

2007	2008	2009	2010
100 %	64 %	75 %	70 %
0 %	36 %	25 %	30 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

14 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
23 %	0 %	10 %	14 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
Certificats	-	-
Baccalauréats	Sciences géomatiques (1) Géomatique (1)	-
Programmes courts	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
Aucun (0)

235.B0 Technologie du génie industriel

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	16	13	10	8
Total des finissants rejoins	14 11 H - 3 F	11 7 H - 4 F	10 7 H - 3 F	8 7 H - 1 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 4
Finissants se destinant à l'emploi	14 (100%)	6 (100%)	8 (100%)	4 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	12 (86%)	5 (83%)	8 (100%)	4 (100%)
En emploi relié temps plein, permanent	11 (79%)	5 (83%)	8 (100%)	4 (100%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (7%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Emploi non relié	2 (14%)	1 (17%)	0 (0%)	0 (0%)
Sans emploi	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	31 075,20 \$	37 960,00 \$	43 035,20 \$	43 700,80 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40

Salaire : Initial moyen : 21,01 \$/h - 43 700,80 \$/année

Initial supérieur : 22,01 \$/h - 45 780,80 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Fabricant de produits	(1) Technicien ou technicienne en fabrication mécanique (1)
Fabricant de produits alimentaires	(1) Planificateur ou planificatrice de production (1)
Fabricant de produits industriels	(1) Technicien ou technicienne en génie industriel (1)
Fabricant de produits métalliques	(1) Coordonnateur de production (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Groupe J.L. Leclerc inc.	Saint-Antoine-de-Tilly	Fabricant de produits industriels		1
Saputo	Sainte-Marie	Fabricant de produits alimentaires		1
Groupe Canam inc. (Le)	Saint-Gédéon	Fabricant de produits métalliques	500 et plus	1
Premier Tech	Rivière-du-Loup	Fabricant de produits	500 et plus	1

Exigences du marché

- De bonnes capacités d'écoute, d'analyse et de résolutions de problèmes sont requises dans le domaine.
- On recherche des candidats possédant de bonnes capacités reliées aux communications interpersonnelles et au travail d'équipe. La diplomatie et le tact sont de mise.
- Un bon esprit de synthèse et une bonne connaissance de la langue française pour la rédaction de documents sont nécessaires.
- Les employeurs recherchent des diplômés débrouillards, autonomes et capables de prendre des initiatives.
- Le leadership et le dynamisme sont aussi des qualités recherchées.
- La rigueur, le sens de l'organisation et le travail méthodique sont régulièrement présents sur les offres d'emploi.
- Plusieurs emplois sont liés à la gestion de la productivité et à l'amélioration continue des processus.
- Au niveau des compétences techniques, on retrouve beaucoup de variété : Lean Manufacturing, Système MRP, Smed, Kaisen, logiciels ERP, Autocad, Ms project, normes ISO, PVA.
- La maîtrise de base de l'anglais est aussi souhaitée. La maîtrise de base de l'anglais est aussi souhaitée.
- L'expérience en milieu manufacturier est souvent demandée ou est considérée comme un atout important.

Commentaires

On recherche des techniciens en génie industriel dans toutes les régions du Québec, notamment dans la région de: Chaudière-Appalaches.

L'entreprise privée demeure le principal employeur dans ce domaine..

Répartition régionale, placement relié total

50 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

50 % extérieur

2007	2008	2009	2010
75 %	40 %	88 %	50 %
25 %	60 %	13 %	50 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

50 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
0 %	45 %	20 %	50 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
<i>Certificats</i>	-	-
<i>Baccalauréats</i>	<i>Génie mécanique</i> (1) <i>Génie industriel</i> (2) <i>Génie des opérations et de logistique</i> (1)	-
<i>Programmes courts</i>	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
<i>Aucun</i> (0)

241.A0 Techniques de génie mécanique

ENSEMBLE DES FINISSANTS DES DEUX SPÉCIALITÉS DU PROGRAMME

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoint et non rejoint)	50	36	51	34
Total des finissants rejoints	49 47 H - 2 F	34 33 H - 1 F	48 47 H - 1 F	29 27 H - 2 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 14
Finissants se destinant à l'emploi	33 (100%)	15 (100%)	28 (100%)	15 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	30 (91%)	7 (47%)	21 (75%)	8 (53%)
En emploi relié temps plein, permanent	30 (91%)	7 (47%)	19 (68%)	8 (54%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	2 (7%)	0 (0%)
Emploi non relié	1 (3%)	4 (27%)	3 (11%)	5 (33%)
Sans emploi	2 (6%)	4 (27%)	4 (14%)	2 (13%)
Salaire moyen annuel	31 283,20 \$	36 400,00 \$	34 299,20 \$	38 563,20 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 18,54 \$/h - 38 563,20 \$/année
 Initial supérieur : 22,00 \$/h - 45 760,00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Services haute technologie	(2)	Concepteur ou conceptrice	(1)
		Dessinateur/concepteur ou dessinatrice/conceptrice	(1)
Atelier d'usinage ou de réparations	(1)	Technicien ou technicienne en génie mécanique	(1)
Entreprise spécialisée dans la découpe au laser	(1)	Chargé ou chargée de projets	(1)
Fabricant d'aliments	(1)	Mécanicien industriel ou mécanicienne industrielle	(1)
Fabricant de produits de bois	(1)	Mécanicien industriel ou mécanicienne industrielle	(1)
Fabricant de produits métalliques	(1)	Technicien ou technicienne en conception mécanique	(1)
Fabricant d'hélicoptères et/ou d'avions	(1)	Agent ou agente de méthodes	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Chantiers Chibougamau ltée	Chibougamau	Fabricant de produits de bois		1
Creafom 3D inc.	Lévis	Services haute technologie		2
EBM Laser	Saint-Augustin-de-Desmaures	Entreprise spécialisée dans la découpe au laser		1
Frito-Lay Canada	Lévis	Fabricant d'aliments		1

Bombardier aéronautique	Dorval	Fabricant d'hélicoptères et/ou d'avions	500 et plus	1
Qualtech inc.	Québec	Fabricant de produits métalliques	50	1
SM Suspension - Atelier d'Usinage Maheux	Ste-Catherine-de-la-J.- Cartier	Atelier d'usinage ou de réparations	moins de 15	1

Exigences du marché

- La maîtrise de logiciels de conception et de dessins assistés par ordinateur est demandée : (Autocad, Solid Edge, Solid Works, PDM Links, Inventor, dessin 2D et 3D, Catia, Pro-E, Unigraphics).
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, la concentration, la patience, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts recherchés pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements constituent des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage ainsi que des compétences dans le domaine du métal en feuille sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel, afin d'être capable de lire les manuels de référence.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel, la maîtrise des systèmes ERP sont souvent souhaitées ainsi que la connaissance des normes ISO.

Répartition régionale, placement relié total

63 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
38 % extérieur

2007	2008	2009	2010
70 %	57 %	90 %	63 %
30 %	43 %	10 %	38 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

48 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
33 %	56 %	42 %	48 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
Certificats	-	-
Baccalauréats	Génie mécanique (11) Multidisciplinaires (1)	-
Programmes courts	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)		
C.	Génie mécanique	(0)
B.	Génie de la production automatisée	(0)

241.A0 Techniques de génie mécanique

SPÉCIALISATION DESSIN-CONCEPTION

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoint et non rejoints)	31	21	37	26
Total des finissants rejoints	30 30 H - 0 F	20 19 H - 1 F	36 35 H - 1 F	21 20 H - 1 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 11
Finissants se destinant à l'emploi	20 (100%)	8 (100%)	18 (100%)	10 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	17 (85%)	4 (50%)	13 (72%)	6 (60%)
En emploi relié temps plein, permanent	17 (85%)	4 (50%)	12 (67%)	6 (60%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	1 (6%)	0 (0%)
Emploi non relié	1 (5%)	2 (25%)	2 (11%)	3 (30%)
Sans emploi	2 (10%)	2 (25%)	3 (17%)	1 (10%)
Salaire moyen annuel	31 408,00 \$	37 190,40 \$	36 171,20 \$	35 464,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 17,05 \$/h - 35 464,00 \$/année
 Initial supérieur : 18,19 \$/h - 37 835,20 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Services haute technologie	(2)	Concepteur ou conceptrice	(1)
		Dessinateur/concepteur ou dessinatrice/conceptrice	(1)
Atelier d'usinage ou de réparations	(1)	Technicien ou technicienne en génie mécanique	(1)
Entreprise spécialisée dans la découpe au laser	(1)	Chargé ou chargée de projets	(1)
Fabricant de produits métalliques	(1)	Technicien ou technicienne en conception mécanique	(1)
Fabricant d'hélicoptères et/ou d'avions	(1)	Agent ou agente de méthodes	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Creaform 3D inc.	Lévis	Services haute technologie		2
EBM Laser	Saint-Augustin-de-Desmaures	Entreprise spécialisée dans la découpe au laser		1
Bombardier aéronautique	Dorval	Fabricant d'hélicoptères et/ou d'avions	500 et plus	1
Qualtech inc.	Québec	Fabricant de produits métalliques	50	1
SM Suspension - Atelier d'Usinage Maheux	Ste-Catherine-de-la-J.-Cartier	Atelier d'usinage ou de réparations	moins de 15	1

Exigences du marché

- La maîtrise de logiciels de conception et de dessins assistés par ordinateur est demandée : (Autocad, Solid Edge, Solid Works, PDM Links, Inventor, dessin 2D et 3D, Catia, Pro-E, Unigraphics).
- La précision, la dextérité manuelle, l'autonomie, la concentration, la patience, l'esprit d'analyse et la persévérance dans l'atteinte de bons résultats sont des points forts recherchés pour ce type d'emploi.
- L'exactitude et la rigueur sont des qualités requises notamment pour le dessin, de même que la créativité et la vision 3D.
- Plusieurs offres d'emploi mentionnent la nécessité de posséder un niveau d'anglais fonctionnel, afin d'être capable de lire les manuels de référence.

Répartition régionale, placement relié total

67 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
33 % extérieur

2007	2008	2009	2010
71 %	50 %	85 %	67 %
29 %	50 %	15 %	33 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

52 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
33 %	60 %	50 %	52 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
Certificats	-	-
Baccalauréats	Multidisciplinaires (1) Génie mécanique (10)	-
Programmes courts	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)		
C.	Génie mécanique	(0)
B.	Génie de la production automatisée	(0)

241.A0 Techniques de génie mécanique

SPÉCIALISATION FABRICATION MÉCANIQUE

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	19	15	14	8
Total des finissants rejoins	19 17 H - 2 F	14 14 H - 0 F	12 12 H - 0 F	8 7 H - 1 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 3
Finissants se destinant à l'emploi	13 (100%)	7 (100%)	10 (100%)	5 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	13 (100%)	3 (43%)	8 (80%)	2 (40%)
En emploi relié temps plein, permanent	13 (100%)	3 (43%)	7 (70%)	2 (40%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	1 (10%)	0 (0%)
Emploi non relié	0 (0%)	2 (29%)	1 (10%)	2 (40%)
Sans emploi	0 (0%)	2 (29%)	1 (10%)	1 (20%)
Salaire moyen annuel	31 158,40 \$	35 360,00 \$	31 262,40 \$	47 840,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 23,00 \$/h - 47 840,00 \$/année
Initial supérieur : 23,00 \$/h - 47 840,00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Fabricant d'aliments	(1)	Mécanicien industriel ou mécanicienne industrielle	(1)
Fabricant de produits de bois	(1)	Mécanicien industriel ou mécanicienne industrielle	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Chantiers Chibougamau ltée	Chibougamau	Fabricant de produits de bois		1
Frito-Lay Canada	Lévis	Fabricant d'aliments		1

Exigences du marché

- Le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'entregent, l'adaptation aux changements constituent des exigences de la profession.
- Des connaissances en soudage ainsi que des compétences dans le domaine du métal en feuille sont fréquemment demandées.
- Les habiletés reliées à la lecture de plans divers sont recherchées.
- Des connaissances de base reliées à la pneumatique, à l'hydraulique et la métrologie sont demandées, de même que les compétences pour l'utilisation des machines-outils courantes.
- L'expérience en milieu manufacturier ou industriel, la maîtrise des systèmes ERP sont souvent souhaitées ainsi que la connaissance des normes ISO.

Répartition régionale, placement relié total

50 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
50 % extérieur

2007	2008	2009	2010
69 %	67 %	100 %	50 %
31 %	33 %	0 %	50 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

38 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
32 %	50 %	17 %	38 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
<i>Certificats</i>	-	-
<i>Baccalauréats</i>	<i>Génie mécanique</i> (3)	-
<i>Programmes courts</i>	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)		
C.	<i>Génie mécanique</i>	(0)
B.	<i>Génie de la production automatisée</i>	(0)

Statistiques

	2006	2007	2008	2010
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	27	25	25	18
Total des finissants rejoints	22 22 H - 0 F	24 23 H - 1 F	23 21 H - 2 F	17 17 H - 0 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 2
Finissants se destinant à l'emploi	15 (100%)	18 (100%)	18 (100%)	15 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	14 (93%)	15 (83%)	15 (83%)	13 (87%)
En emploi relié temps plein, permanent	13 (87%)	15 (83%)	15 (83%)	10 (67%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (7%)	0 (0%)	0 (0%)	3 (20%)
Emploi non relié	1 (7%)	2 (11%)	2 (11%)	2 (13%)
Sans emploi	0 (0%)	1 (6%)	1 (6%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	35 006,40 \$	34 611,20 \$	N/D	34 320,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 16,50 \$/h - 34 320,00 \$/année
 Initial supérieur : 20,50 \$/h - 42 640,00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Entreprise de services en électronique industrielle	(2)	Monteur ou monteuse	(1)
		Technicien	(1)
Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	(2)	Assembleur ou assembleuse	(2)
Gouvernement du Québec	(2)	Technicien ou technicienne en électronique industrielle	(1)
		Technicien ou technicienne en électrotechnique	(1)
Centre hospitalier	(1)	Technicien ou technicienne en génie bio-médical	(1)
Coopérative	(1)	Technicien ou technicienne en électromécanique	(1)
Entreprise de haute technologie	(1)	Technicien ou technicienne de service et de production	(1)
Entreprise de services en électronique	(1)	Technicien ou technicienne en génie électrique	(1)
Fabricant dans le domaine de l'électrotechnique	(1)	Monteur ou monteuse	(1)
Gouvernement du Canada	(1)	Technicien ou technicienne en électronique	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
CDE Syst-M inc.	Charny	Entreprise de services en électronique		1
Centre hospitalier affilié universitaire de Québec (CHA)	Québec	Centre hospitalier		1
Commission de la Fonction publique du Canada	Québec	Gouvernement du Canada		1
Hewitt Équipement Itée	Saint-Augustin			1
MDL Énergie inc.	Québec	Entreprise de services en électronique industrielle		1
Ministère des Transports du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère du Développement durable, Environnement et Parcs	Québec	Gouvernement du Québec		1
Exceldor Coopérative avicole	Saint-Anselme	Coopérative	250	1
ABB Bomem inc.	Québec	Entreprise de haute technologie	100	1
ABB inc.	Québec	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	100	2
Matiss inc.	Saint-Georges	Entreprise de services en électronique industrielle	50	1
Techsol Marine inc.	Québec	Fabricant dans le domaine de l'électrotechnique	50	1

Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à la lecture de plans et à la programmation d'automates.
- Le souci du service à la clientèle constitue une exigence compte tenu des nombreux emplois offerts dans des entreprises de service.
- La capacité d'apprentissage des nouvelles technologies, la flexibilité, la polyvalence sont des qualités requises pour ce domaine d'emploi.

Répartition régionale, placement relié total

85 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
15 % extérieur

2006	2007	2008	2010
79 %	80 %	80 %	85 %
21 %	20 %	20 %	15 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

12 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2006	2007	2008	2010
14 %	8 %	0 %	12 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
Certificats	-	-
Baccalauréats	Génie électrique (2)	-
Programmes courts	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
Aucun (0)

243.B1 Technologie de l'électronique (Télécom.)

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2009	2010
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	11	9
Total des finissants rejoins	11 11 H - 0 F	7 7 H - 0 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein		1 0
Finissants se destinant à l'emploi	9 (100%)	6 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	7 (78 %)	6 (100 %)
En emploi relié temps plein, permanent	7 (78%)	6 (100 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0 %)
Emploi non relié	0 (0%)	0 (0 %)
Sans emploi	2 (22%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	38 833,60 \$	40 268,80 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 19,36 \$/h - 40 268,80 \$/année
 Initial supérieur : 20,04 \$/h - 41 683,20 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieu de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Entreprise spécialisée en télécommunications	(3)	Concepteur ou conceptrice en électronique	(3)
Gouvernement du Québec	(2)	Technicien en télécommunication	(1)
		Technicien ou technicienne	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Centre de services partagés du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		2
Sogix - Solutions web et logicielles	Québec			1
Prestige Télécom Ltée	Baie-d'Urfé	Entreprise spécialisée en télécommunications	100	3

Exigences du marché

- Le travail en télécommunication exige souvent de travailler seul dans des conditions climatiques variées et en hauteur.
- Une bonne maîtrise du français est nécessaire.
- Le permis de conduire est souhaité pour les déplacements fréquents. La flexibilité à travailler sur différents horaires est aussi demandée.
- Les emplois en télécommunication requièrent généralement de bonnes habiletés manuelles et de solides compétences en informatique.
- L'autonomie, la capacité à bien diagnostiquer et résoudre les problèmes sont des exigences de base recherchées chez les techniciens en télécommunication.
- Les employeurs recherchent des techniciens démontrant de très bonnes habiletés relativement au service à la clientèle exigeant de l'entregent et de la facilité à entretenir de bonnes relations interpersonnelles.
- Les équipements de travail sont variés et nécessitent des mises à jour régulières en fonction des nouvelles technologies (matériel informatique, satellites, messageries vocales, caméras de surveillance, réseaux, HF, VHF, fibres optiques).
- On exige très souvent de l'expérience sur les réseaux Ethernet/IP.

Commentaires

Les emplois en télécommunication sont offerts dans plusieurs secteurs : la téléphonie, les activités maritimes, les firmes d'ingénierie, de recherche et développement, les industries manufacturières, etc.

Répartition régionale, placement relié total

50 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
50 % extérieur

2009	2010
71 %	50 %
29 %	50 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % *finissants poursuivant des études universitaires à temps plein*
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2009	2010
18 %	0 %

Études universitaires poursuivies

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi des études universitaires en 2010

PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
<i>Aucun</i> (0)

243.B2 Technologie de l'électronique(Audiov.)

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoint et non joints)	27	17	9	19
Total des finissants joints	23 20 H - 3 F	16 15 H - 1 F	8 7 H - 1 F	18 15 H - 3 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 0
Finissants se destinant à l'emploi	21 (100%)	15 (100%)	8 (100%)	18 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	13 (62 %)	11 (73 %)	5 (63 %)	15 (83 %)
En emploi relié temps plein, permanent	9 (43%)	6 (40%)	3 (38%)	12 (66 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	4 (19%)	5 (33%)	2 (25%)	3 (17 %)
Emploi non relié	6 (29%)	3 (20%)	3 (38%)	0 (0 %)
Sans emploi	2 (10%)	1 (7%)	0 (0%)	3 (17 %)
Salaire moyen annuel	29 411,20 \$	33 280,00 \$	37 752,00 \$	39 956,80 \$

Horaire moyen (temps plein) :

Salaire : Initial moyen : 19,21 \$/h - 39 956,80 \$/année
Initial supérieur : 25,90 \$/h - 53 872,00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Gouvernement du Québec	(3)	Technicien ou technicienne en audiovisuel	(1)
		Technicien ou technicienne en électronique	(1)
		Technicien ou technicienne en électrotechnique	(1)
Radiodiffuseur	(3)	Monteur ou monteuse	(1)
		Technicien ou technicienne à la mise en ondes	(1)
		Technicien ou technicienne éclairagiste	(1)
Entreprise de sonorisation	(2)	Technicien	(1)
		Technicien-monteur	(1)
Institution d'enseignement (collégial)	(2)	Technicien ou technicienne en audiovisuel	(1)
		Technicien-monteur	(1)
Entreprise de services	(1)	Cameraman monteur	(1)
Fabricant de matériel spécialisé	(1)	Technicien ou technicienne en audiovisuel	(1)
Institution d'enseignement (universitaire)	(1)	Technicien ou technicienne en audiovisuel	(1)
Télédiffuseur	(1)	Infographiste	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Assemblée nationale	Québec	Gouvernement du Québec		1
Astral Média Radio	Québec	Radiodiffuseur		1
Casino de Charlevoix	La Malbaie	Gouvernement du Québec		1
Cégep Limoilou	Québec	Institution d'enseignement (collégial)		1
Collège François-Xavier-Garneau et APOP	Québec	Institution d'enseignement (collégial)		1
Ministère des Ressources naturelles et de la Faune	Québec	Gouvernement du Québec		1
Productions Speed Media inc.	Québec	Entreprise de services		1
Société Radio-Canada	Québec	Radiodiffuseur		2
Techshow	Québec			1
Université de Sherbrooke	Sherbrooke	Institution d'enseignement (universitaire)		1
CFCM Division de Groupe TVA inc.	Québec	Télédiffuseur	250	1
Solotech Québec inc.	Québec	Entreprise de sonorisation	50	2
Siscom inc	Québec	Fabricant de matériel spécialisé	moins de 15	1

Exigences du marché

- Les employeurs recherchent des compétences variées, notamment reliées à l'éclairage, la sonorisation et la production vidéo.
- L'adaptation aux changements technologiques et la connaissance des nouvelles technologies audiovisuelles et numériques, notamment les logiciels de montage sont au coeur des opportunités d'emploi reliées au domaine.
- La rigueur, la minutie, la créativité et l'autonomie figurent parmi les exigences attendues des employeurs.
- Les habiletés reliées au travail d'équipe sont nécessaires compte tenu de la nature du travail nécessitant de nombreuses relations avec des collègues.
- Le souci du service à la clientèle et les habiletés relationnelles constituent des exigences de base pour faire carrière dans le domaine.
- Les horaires de travail sont flexibles.
- Plusieurs emplois nécessitent des déplacements avec sa voiture.

Commentaires

Le marché de l'emploi relié au domaine de l'audiovisuel est fluctuant dans la région de Québec. Les mandats de travail offerts en regard du montage, de l'entretien et de la production sont fréquemment donnés sous forme contractuelle.

Répartition régionale, placement relié total

87 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
13 % extérieur

2007	2008	2009	2010
69 %	91 %	60 %	87 %
31 %	9 %	40 %	13 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
4 %	6 %	0 %	0 %

Études universitaires poursuivies

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi des études universitaires en 2010

PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
Aucun (0)

243.15 Technologie de systèmes ordinés

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	17	17	13	11
Total des finissants rejoints	15 15 H - 0 F	17 14 H - 3 F	11 10 H - 1 F	10 10 H - 0 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				1 5
Finissants se destinant à l'emploi	13 (100%)	11 (100%)	5 (100%)	4 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	13 (100%)	9 (82%)	4 (80%)	3 (75%)
En emploi relié temps plein, permanent	13 (100%)	9 (82%)	4 (80%)	3 (75%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Emploi non relié	0 (0%)	2 (18%)	1 (20%)	0 (0%)
Sans emploi	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (25%)
Salaire moyen annuel	32 968,00 \$	31 283,20 \$	32 240,00 \$	39 873,60 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 19,17 \$/h - 39 873,60 \$/année

Initial supérieur : 19,17 \$/h - 39 873,60 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

Milieux de travail *

Titres des postes obtenus

Entreprise de câblodistribution	(1)	Technicien ou technicienne d'installation et de services	(1)
Entreprise en recherche et développement	(1)	Programmeur ou programmeuse	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
AP Sonatest	Québec	Entreprise en recherche et développement		1
TGR Systèmes	Québec			1
Vidéotron Itée	Québec	Entreprise de câblodistribution		1

Exigences du marché

- Les emplois offerts se retrouvent dans des secteurs variés et concernent diverses fonctions de travail (assemblage, test, analyse, programmation, entretien, recherche et développement).
- Les techniciens doivent être ouverts aux changements technologiques rapides.
- La polyvalence et l'autonomie sont des qualités régulièrement demandées par les employeurs.
- On recherche des candidats minutieux, possédant une bonne dextérité manuelle et une bonne capacité d'analyse pour résoudre les problèmes techniques et être en mesure de faire les liens entre le code et les fonctionnalités des instruments.
- Les diplômés doivent être en mesure de bien lire et comprendre des plans et de la documentation technique. Un bon niveau de connaissance de l'anglais est aussi requis.
- Les habiletés reliées au travail en équipe sont aussi recherchées par les employeurs.

Commentaires

Les finissants en Technologie de systèmes ordonnés font régulièrement face à la concurrence des diplômés d'autres programmes tels que Techniques de l'informatique.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

2007	2008	2009	2010
100 %	100 %	100 %	100 %
0 %	0 %	0 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

50 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
13 %	29 %	55 %	50 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
<i>Certificats</i>	-	-
<i>Baccalauréats</i>	<i>Génie électrique</i> (5)	-
<i>Programmes courts</i>	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
<i>Aucun</i> (0)

410.B0 Techniques de comptabilité et de gestion

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoint et non joints)	36	30	33	26
Total des finissants joints	34 13 H - 21 F	28 15 H - 13 F	32 12 H - 20 F	26 10 H - 16 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 17
Finissants se destinant à l'emploi	20 (100%)	21 (100%)	23 (100%)	9 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	18 (90 %)	19 (90 %)	21 (91 %)	8 (89 %)
En emploi relié temps plein, permanent	16 (80%)	19 (90%)	19 (83%)	7 (78 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	2 (10%)	0 (0%)	2 (9%)	1 (11 %)
Emploi non relié	1 (5%)	2 (10%)	2 (9%)	1 (11 %)
Sans emploi	1 (5%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	30 430,40 \$	32 697,60 \$	33 488,00 \$	33 529,60 \$

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures
Salaire : Initial moyen : 16,12 \$/h - 33 529,60 \$/année
 Initial supérieur : 17,73 \$/h - 36 878,40 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Gouvernement du Québec	(4)	Technicien ou technicienne en administration	(2)
		Technicien ou technicienne en administration	(1)
		Vérificateur ou vérificatrice fiscale	(1)
Bureau d'évaluateurs agréés ou de gestion immobilière	(1)	Technicien ou technicienne en comptabilité	(1)
Commerce de détail	(1)	Adjoint administratif ou adjointe administrative	(1)
Entreprise spécialisée en développement de logiciels	(1)	Technicien ou technicienne en comptabilité	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Bi-Fly	Québec	Commerce de détail		1
CAISSE POPULAIRE DE QUEBEC	Québec			1
Centre de services partagés du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Centre de services partagés du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1

Commission de la Fonction publique du Canada	Québec	Gouvernement du Québec		1
Immeubles Cominar inc.	Québec	Bureau d'évaluateurs agréés ou de gestion immobilière		1
Revenu Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
A.D.N.T. inc.	Québec	Entreprise spécialisée en développement de logiciels	15	1

Exigences du marché

- L'autonomie, la rigueur, le sens de l'organisation et de l'initiative ainsi que la discrétion et le souci de la confidentialité sont des qualités recherchées par les employeurs.
- Un service à la clientèle de qualité, l'habileté à entretenir de bonnes relations avec les collègues de travail, de même que les qualités reliées au travail en équipe sont des exigences régulières sur les offres d'emploi.
- La qualité du français écrit est aussi régulièrement mentionnée par les employeurs.
- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout majeur. Plusieurs employeurs demandent au moins un niveau intermédiaire en anglais.
- La maîtrise des outils informatiques courants est requise. La suite Office (Excel, Word, Access, PowerPoint) est un incontournable dans les exigences requises de la part des employeurs.
- Au niveau des logiciels comptables, Acoma est très en demande dans la région de Québec. La connaissance de Simple Comptable et Avantage est aussi recherchée. Les techniciens sont capables de s'adapter rapidement
- à un logiciel comptable différent de celui ou ceux qu'ils maîtrisent.

Commentaires

On peut identifier trois grandes catégories d'emploi chez les techniciens en comptabilité et gestion :

1) Les emplois de techniciens comptables dans les petites, moyennes et grandes organisations affectés aux tâches d'une partie ou de l'ensemble du cycle comptable.

2) Les emplois de techniciens offerts dans les bureaux de comptables.

3) Les emplois présentant des tâches reliées à l'administration générale, par exemple dans la Fonction publique.

Les emplois et les défis sont variés, d'où la grande polyvalence recherchée sur le marché du travail.

La poursuite des études universitaires constitue encore le choix d'une bonne proportion des finissants du programme.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

2007	2008	2009	2010
100 %	100 %	100 %	100 %
0 %	0 %	0 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

65 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
35 %	25 %	28 %	65 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
Certificats	-	-
Baccalauréats	Sciences comptables (6) Études internationales (1) Administration (5) Administration des affaires (2) Comptabilité et gestion (2) Psycho-éducation (1)	-
Programmes courts	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
Aucun (0)

Statistiques

	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	27	16	24
Total des finissants rejoints	22 15 H - 7 F	15 8 H - 7 F	23 10 H - 13 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein			0 6
Finissants se destinant à l'emploi	17 (100%)	10 (100%)	17 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	10 (59 %)	7 (70 %)	14 (82 %)
En emploi relié temps plein, permanent	9 (53%)	7 (70%)	12 (70 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (6%)	0 (0%)	2 (12 %)
Emploi non relié	3 (18%)	1 (10%)	2 (12 %)
Sans emploi	4 (24%)	2 (20%)	1 (6 %)
Salaire moyen annuel	32 260,80 \$	31 928,00 \$	35 360,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 17,00 \$/h - 35 360,00 \$/année
 Initial supérieur : 19,91 \$/h - 41 412,80 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Commerce de détail	(4)	Adjoint administratif ou adjointe administrative	(1)
		Assistant gérant ou assistante gérante	(1)
		Directeur ou directrice	(1)
		Technicien ou technicienne en administration	(1)
Activités récréotouristiques	(1)	Technicien ou technicienne aux comptes payables et recevables	(1)
Atelier	(1)	Assistant administratif ou assistante administrative	(1)
Compagnie de pavage d'asphalte	(1)	Technicien ou technicienne en administration	(1)
Entreprise de services en installation et ent. de machinerie	(1)	Technicien ou technicienne en administration	(1)
Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique	(1)	Représentant ou représentante	(1)
Gouvernement du Québec	(1)	Technicien ou technicienne en administration	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Bikini Village	Québec	Commerce de détail		1
Centre Jardin de l'Aéroport	Québec	Commerce de détail		1
Croisières AML inc.	Québec	Activités récréotouristiques		1
Fruits & légumes Beauport	Québec	Commerce de détail		1
Groupe Privilège hypothécaire	Québec			1
Les distributions Fossil	Québec			1
Magasin Latulippe inc.	Québec	Commerce de détail		1
Nasco	Québec	Compagnie de pavage d'asphalte		1
Richard Robitaille fourrures	Québec	Atelier		1
Service d'inventaire Prof. G.B. inc.	Sainte-Foy			1
Société de l'assurance automobile du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Transdiss	Québec	Entreprise de services en installation et ent. de machinerie		1
Parmétal 1985 inc.	Québec	Fabricant de matériel mécanique et/ou électrique	50	1
À son compte			moins de 15	1

Exigences du marché

- L'expérience de travail pertinente est un facteur très important dans le domaine. Les expériences au niveau de la vente et du travail avec le public sont recherchées par les employeurs.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle figurent parmi les incontournables au niveau des qualités attendues. Les aptitudes reliées aux communications et au travail d'équipe reviennent régulièrement comme exigences.
- On recherche aussi des personnes autonomes, dynamiques, orientées vers les résultats et possédant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les aptitudes reliées à la gestion et à la négociation sont aussi recherchées. La diplomatie et le tact sont bien entendu de rigueur.
- Le bilinguisme est un atout majeur.

Commentaires

Les techniciens en gestion de commerces doivent s'attendre à faire face à un niveau élevé de compétition avec des diplômés de programmes de niveaux secondaire, collégial et universitaire.

On peut regrouper les emplois offerts en quatre catégories :

- 1) Les emplois reliés à la vente et à la représentation;
- 2) Les emplois dans les commerces (gestion des opérations courantes, du personnel, des marchandises, etc.);
- 3) Les emplois reliés à l'administration en général;
- 4) Quelques emplois de techniciens en marketing;

Au niveau des emplois de représentants, la plupart sont à commission ou avec une forte proportion de rémunération sous forme de primes.

Le choix de poursuivre des études universitaires est toujours très populaire chez les finissants.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

0 % extérieur

2008	2009	2010
90 %	86 %	100 %
10 %	14 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

26 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2008	2009	2010
14 %	27 %	26 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
<i>Certificats</i>	<i>Publicité</i> (1)	-
<i>Baccalauréats</i>	<i>Administration</i> (1)	-
	<i>Relations industrielles</i> (1)	
	<i>Administration des affaires</i> (1)	
	<i>Marketing</i> (1)	
<i>Programmes courts</i>	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
<i>Aucun</i> (0)

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoint et non rejoints)	20	8	7	9
Total des finissants rejoints	20 6 H - 14 F	6 0 H - 6 F	6 0 H - 6 F	9 1 H - 8 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 0
Finissants se destinant à l'emploi	18 (100%)	6 (100%)	5 (100%)	9 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	18 (100%)	5 (83%)	5 (100%)	9 (100%)
En emploi relié temps plein, permanent	16 (89%)	5 (83%)	5 (100%)	9 (100%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	2 (11%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Emploi non relié	0 (0%)	1 (17%)	0 (0%)	0 (0%)
Sans emploi	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	28 373,80 \$	32 505,20 \$	36 491,00 \$	33 924,80 \$

Horaire moyen (temps plein) : 35 heures
Salaire : Initial moyen : 18,64 \$/h - 33 924,80 \$/année
 Initial supérieur : 20,53 \$/h - 37 364,60 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieu de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Gouvernement du Québec	(5)	Agent ou agente de secrétariat	(3)
		Secrétaire	(2)
Commission scolaire Municipauté	(1)	Secrétaire administrative	(1)
	(1)	Agent ou agente de secrétariat	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Commission scolaire des Premières Seigneuries	Québec	Commission scolaire		1
Équipements Polar	Québec			1
FX Innovation	Québec			1
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries, de l'Alimentation	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Ressources naturelles et de la Faune	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Services gouvernementaux	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Transports du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Municipalité de Boischatel	Boischatel	Municipalité		1

Exigences du marché

- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout important. Un niveau d'anglais intermédiaire est souvent demandé.
- La maîtrise de la langue française est, bien entendu, essentielle.
- Au niveau des qualités personnelles, on retrouve plusieurs attentes sur les offres d'emploi : l'autonomie, la débrouillardise, la fiabilité, le sens de l'organisation et de l'initiative, la minutie, l'habileté à communiquer, etc.
- Le souci du service à la clientèle, la courtoisie, la discrétion, la capacité à travailler sous pression sont aussi fort appréciés.
- Plusieurs offres d'emploi reçues au Service de placement demandent des compétences de base en comptabilité.
- On recherche principalement des compétences avancées au niveau des logiciels de la suite Office (Word, Excel, PowerPoint).
- Certaines offres précisent des attentes au niveau des logiciels spécialisés (Adobe, Visio, Publisher, File Maker, Photoshop, Dreamweaver).

Commentaires

Quoique les compétences reliées à l'option microédition et hypermédia sont appréciées par les employeurs, ceux-ci recherchent des candidats polyvalents pouvant accomplir diverses tâches conventionnelles reliées à la bureautique.

L'obtention d'un poste traditionnel en bureautique constitue une porte d'entrée permettant aux candidats de faire valoir leurs compétences reliées à la microédition et à l'hypermédia.

La compétition avec les diplômés d'autres programmes techniques (ex. multimédia, infographie, informatique) est omniprésente.

La spécialisation microédition et hypermédia est encore peu connue des employeurs. Au Service de placement, nous recevons relativement peu d'offres d'emploi reliées à la conception graphique, la mise en page de divers types de documents, des formulaires, des rapports, des documents publicitaires, des bulletins et journaux internes, de la production de présentations animées intégrant le texte, l'image, le vidéo, le son ainsi que des documents hypermédiés tels des pages Web.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

2007	2008	2009	2010
89 %	100 %	100 %	100 %
11 %	0 %	0 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % *finissants poursuivant des études universitaires à temps plein*
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
10 %	0 %	0 %	0 %

Études universitaires poursuivies

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi des études universitaires en 2010

PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
<i>Aucun</i> (0)

414.AB Techniques de tourisme
 DEC BILINGUE
 SPÉCIALISATION MISE EN VALEUR DE PRODUITS TOURISTIQUES

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoint et non rejoint)	20	53	34	25
Total des finissants rejoints	17 0 H - 17 F	40 11 H - 29 F	25 5 H - 20 F	23 6 H - 17 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 6
Finissants se destinant à l'emploi	14 (100%)	34 (100%)	19 (100%)	17 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	12 (86 %)	23 (68 %)	9 (47 %)	13 (76 %)
En emploi relié temps plein, permanent	12 (86%)	23 (68%)	4 (21%)	11 (64 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	5 (26%)	2 (12 %)
Emploi non relié	1 (7%)	8 (24%)	10 (53%)	2 (12 %)
Sans emploi	1 (7%)	3 (9%)	0 (0%)	2 (12 %)
Salaire moyen annuel	26 608,40 \$	29 931,20 \$	25 105,60 \$	31 928,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 15,35 \$/h - 31 928,00 \$/année
 Initial supérieur : 20,50 \$/h - 42 640,00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Hôtel	(4) Coordonnateur salles de banquets (1) Coordonnateur vente et marketing (1) Préposé ou préposée à l'administration des ventes (1) Réceptionniste (1)
Agence de voyage	(3) Agent aux renseignements sur les voyages (1) Coordonnateur ou coordonnatrice (1) Forfaitiste (1)
Activités récréotouristiques	(1) Réceptionniste (1)
Entreprise de transport	(1) Agent ou agente de bord (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Administration Citadelle Inc.	Québec			1
Air Transat		Entreprise de transport		1
CAA	Québec	Agence de voyage		1
Casino Lac Leamy	Gatineau			1
Croisières AML inc.	Québec	Activités récréotouristiques		1

Groupe Voyages Québec	Québec	Agence de voyage	1
Hôtel Le Germain - Dominion	Québec	Hôtel	1
Hôtel le Piori	Québec	Hôtel	1
Hôtel Plaza Québec	Québec	Hôtel	1
Hôtel Universel - 95526 Canada inc.	Québec	Hôtel	1
Promotion Saguenay	Saguenay		1
Voyage Club Select	Lévis	Agence de voyage	1

Exigences du marché

- La personnalité, le dynamisme et la persévérance constituent des éléments clés du domaine.
- Les employeurs recherchent des gens orientés vers le service à clientèle avec des aptitudes évidentes concernant les communications, les relations interpersonnelles, l'entregent et le travail en équipe.
- L'autonomie, le sens de l'organisation, des responsabilités et de l'initiative, la capacité à travailler sous pression sont des qualités qui figurent régulièrement sur les offres d'emploi.
- Il va sans dire que le bilinguisme (anglais/français), tant à l'oral qu'à l'écrit, est nécessaire, de même qu'une connaissance de base d'une troisième langue.
- On s'attend à ce que les diplômés connaissent bien l'industrie touristique régionale et maîtrisent les logiciels de base, dont la suite Office.
- La mobilité géographique et une grande disponibilité pour répondre aux besoins d'horaires variés constituent des éléments majeurs du domaine.
- La flexibilité dans les horaires de travail est bien entendu requise dans le secteur du tourisme.

Commentaires

Les emplois reliés directement à l'organisation d'événements sont assez rares et deviennent habituellement possibles après avoir acquis quelques années d'expérience et de polyvalence dans divers secteurs d'activités de l'industrie touristique.

En plus de rechercher des candidats avec expérience, les employeurs sont ouverts à diverses formations. Les diplômés font donc face à la compétition avec d'autres programmes collégiaux et universitaires (Gestion hôtelière, Administration, Marketing, Communications, Bureautique).

Répartition régionale, placement relié total

85 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

15 % extérieur

2007	2008	2009	2010
92 %	83 %	121 %	85 %
8 %	17 %	79 %	15 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

43 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
12 %	8 %	20 %	22 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
Certificats	-	-
Baccalauréats	Gestion et développement touristique (4) Études internationales (1)	-
Programmes courts	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
Aucun (0)

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	41	26	19	33
Total des finissants rejoins	41 40 H - 1 F	22 22 H - 0 F	17 17 H - 0 F	32 31 H - 1 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 7
Finissants se destinant à l'emploi	30 (100%)	18 (100%)	14 (100%)	25 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	28 (93 %)	16 (89 %)	12 (86 %)	24 (96 %)
En emploi relié temps plein, permanent	28 (93%)	16 (89%)	12 (86%)	23 (92 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (4 %)
Emploi non relié	1 (3%)	1 (6%)	0 (0%)	1 (4 %)
Sans emploi	1 (3%)	1 (6%)	2 (14%)	0 (0 %)
Salaire moyen annuel	33 949,50 \$	36 933,00 \$	38 512,50 \$	39 097,50 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37.5 heures
Salaire : Initial moyen : 20,05 \$/h - 39 097,50 \$/année
 Initial supérieur : 26,17 \$/h - 51 031,50 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>		
Gouvernement du Québec	(7)	Technicien ou technicienne en informatique	(3)	
		Gestionnaire de réseaux	(1)	
		Programmeur ou programmeuse	(1)	
		Technicien ou technicienne en informatique	(1)	
		Technicien ou technicienne en réseautique	(1)	
	Compagnie d'assurances	(2)	Technicien ou technicienne au support matériel et technique	(1)
			Technicien ou technicienne en réseautique	(1)
Entreprise spécialisée en informatique	(2)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)	
		Technicien ou technicienne au développement	(1)	
Experts conseils	(2)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)	
		Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)	
Gouvernement du Canada	(2)	Agent en technologies	(1)	
		Analyste en informatique	(1)	
Bureau de consultants	(1)	Analyste en informatique	(1)	
Bureau de consultants en informatique	(1)	Technicien ou technicienne en réseautique	(1)	
Centre Jeunesse	(1)	Technicien ou technicienne en informatique	(1)	

Entreprise de recherche et développement	(1)	Programmeur ou programmeuse	(1)
Entreprise spécialisée en développement de logiciels	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	(1)	Programmeur ou programmeuse	(1)
SAAQ	(1)	Technicien ou technicienne en informatique	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Agence du revenu du Canada - Impôt	Québec	Gouvernement du Canada		1
Axe TI inc.	Québec	Entreprise spécialisée en informatique		2
Centre Jeunesse de Québec	Québec	Centre Jeunesse		1
Corporation d'hébergement du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Défense nationale	Saint-Gabriel-de-Valcartier	Gouvernement du Canada		1
Fujitsu BMR	Québec			1
Groupe Enode	Québec	Entreprise de recherche et développement		1
Groupe LGS inc.	Québec	Experts conseils		1
Groupe LGS inc.	Québec	Experts conseils		1
Industrielle Alliance, Assurance et Services financiers inc.	Québec	Compagnie d'assurances		1
Industrielle Alliance Assurance et services financiers inc.	Québec	Compagnie d'assurances		1
InfoPanama inc.	Québec	Bureau de consultants en informatique		1
Ministère de la Justice du Québec	Sainte-Foy	Gouvernement du Québec		1
Ministère des Transports du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		1
Ministère Développement économique, Innovation & Exportation	Québec	Gouvernement du Québec		1
Régie de l'assurance maladie du Québec	Québec	Gouvernement du Québec		2
Régime de retraite de l'Université du Québec - RRUQ	Québec			1
Revenu Québec	Montréal	Gouvernement du Québec		1
Société de l'assurance automobile du Québec	Québec	SAAQ		1
Taleo Canada inc.	Québec	Bureau de consultants		1
Lab-Volt ltée	Québec	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	100	1
Emergensys Canada inc.	Québec	Entreprise spécialisée en développement de logiciels	15	1

Exigences du marché

- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.
- La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, la confidentialité constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- L'obtention de certifications reconnues telles Microsoft, Cisco est considérée comme un atout important.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco, etc.
- Les outils, les langages et environnement varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, Exchange, C++, HTML, PHP, Java, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP.Net, Visual studio, Visual.net, VB.Net, Delphi, DameWare, Share Point, etc.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme constitue un atout important, sinon une exigence.
- Les applications Web prennent de plus en plus de place.
- La qualité du français constitue une exigence fréquente.

Commentaires

Les tâches offertes aux finissants de la voie de sortie "Gestion de réseaux" sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers, etc. Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux.

Les emplois obtenus par les techniciens en informatique de gestion sont variés.

Dans la région de Québec, une forte majorité d'emplois de technicien en informatique concerne le secteur public, soit par des emplois directement dans les ministères et organismes ou par le biais de firmes de consultation.

Répartition régionale, placement relié total

96 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
4 % extérieur

2007	2008	2009	2010
86 %	88 %	83 %	96 %
14 %	13 %	17 %	4 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

13 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
22 %	18 %	12 %	13 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
<i>Certificats</i>	-	-
<i>Baccalauréats</i>	<i>Informatique</i> (3) <i>Génie électrique</i> (1)	<i>Informatique</i> (1)
<i>Programmes courts</i>	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
<i>Aucun</i> (0)

420.A0 Techniques de l'informatique

SPÉCIALISATION INFORMATIQUE DE GESTION

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoint et non joints)	28	18	10	19
Total des finissants joints	$\frac{28}{27 H - 1 F}$	$\frac{15}{15 H - 0 F}$	$\frac{8}{8 H - 0 F}$	$\frac{18}{18 H - 0 F}$
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 4
Finissants se destinant à l'emploi	18 (100%)	12 (100%)	6 (100%)	14 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	17 (94 %)	11 (92 %)	4 (67 %)	14 (100 %)
En emploi relié temps plein, permanent	17 (94%)	11 (92%)	4 (67%)	13 (93 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (7 %)
Emploi non relié	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0 %)
Sans emploi	1 (6%)	1 (8%)	2 (33%)	0 (0 %)
Salaires moyens annuels	34 905,00 \$	35 880,00 \$	38 025,00 \$	36 972,00 \$

Horaires moyens (temps plein) : 37.5 heures
Salaires : Initial moyen : 18,96 \$/h - 36 972,00 \$/année
 Initial supérieur : 22,00 \$/h - 42 900,00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titulaires d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Entreprise spécialisée en informatique	(2)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
		Technicien ou technicienne au développement	(1)
Experts conseils	(2)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
		Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Gouvernement du Québec	(2)	Gestionnaire de réseaux	(1)
		Technicien ou technicienne en informatique	(1)
Bureau de consultants	(1)	Analyste en informatique	(1)
Compagnie d'assurances	(1)	Technicien ou technicienne au support matériel et technique	(1)
Entreprise de recherche et développement	(1)	Programmeur ou programmeuse	(1)
Entreprise spécialisée en développement de logiciels	(1)	Programmeur-analyste ou programmeuse-analyste	(1)
Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	(1)	Programmeur ou programmeuse	(1)
SAAQ	(1)	Technicien ou technicienne en informatique	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Axe TI inc.	Québec	Entreprise spécialisée en informatique		2
Fujitsu BMR	Québec			1
Groupe Enode	Québec	Entreprise de recherche et développement		1
Groupe LGS inc.	Québec	Experts conseils		1
Groupe LGS inc.	Québec	Experts conseils		1
Industrielle Alliance, Assurance et Services financiers inc.	Québec	Compagnie d'assurances		1
Ministère Développement économique, Innovation & Exportation	Québec	Gouvernement du Québec		1
Régime de retraite de l'Université du Québec - RRUQ	Québec			1
Revenu Québec	Montréal	Gouvernement du Québec		1
Société de l'assurance automobile du Québec	Québec	SAAQ		1
Taleo Canada inc.	Québec	Bureau de consultants		1
Lab-Volt Itée	Québec	Fabricant de matériel électrique et/ou électronique	100	1
Emergensys Canada inc.	Québec	Entreprise spécialisée en développement de logiciels	15	1

Exigences du marché

- On recherche des candidats polyvalents possédant une bonne capacité d'adaptation aux changements technologiques et aux clientèles variées.
- Les expériences de travail sont très considérées par les employeurs.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme constitue un atout important, sinon une exigence.
- L'obtention de certifications reconnues telles Microsoft, Cisco est considérée comme un atout important.
- Les outils, les langages et environnement varient beaucoup en Informatique de gestion : VBA, Exchange, C++, HTML, PHP, Java, Linux, SQL, PL/SQL, Oracle, ASP.Net, Visual studio, Visual.net, VB.Net, Delphi, DameWare, Share Point, etc.
- Les applications Web prennent de plus en plus de place.
- La qualité du français constitue une exigence fréquente.
- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.

Commentaires

Les emplois obtenus par les techniciens en informatique de gestion sont variés.

Dans la région de Québec, une forte majorité d'emplois de technicien en informatique concerne le secteur public, soit par des emplois directement dans les ministères et organismes ou par le biais de firmes de consultation.

Répartition régionale, placement relié total

93 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
7 % extérieur

2007	2008	2009	2010
82 %	82 %	75 %	93 %
18 %	18 %	25 %	7 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

17 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
29 %	20 %	13 %	17 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
<i>Certificats</i>	-	-
<i>Baccalauréats</i>	<i>Informatique</i> (3)	<i>Informatique</i> (1)
<i>Programmes courts</i>	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
<i>Aucun</i> (0)

420.A0 Techniques de l'informatique

SPÉCIALISATION GESTION DE RÉSEAUX INFORMATIQUES

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	13	8	9	14
Total des finissants rejoins	$\frac{13}{13\text{ H} - 0\text{ F}}$	$\frac{7}{7\text{ H} - 0\text{ F}}$	$\frac{9}{9\text{ H} - 0\text{ F}}$	$\frac{14}{13\text{ H} - 1\text{ F}}$
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 3
Finissants se destinant à l'emploi	12 (100%)	6 (100%)	8 (100%)	11 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	11 (92%)	5 (83%)	8 (100%)	10 (91%)
En emploi relié temps plein, permanent	11 (92%)	5 (83%)	8 (100%)	10 (91%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Emploi non relié	1 (8%)	1 (17%)	0 (0%)	1 (9%)
Sans emploi	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	32 350,50 \$	39 253,50 \$	38 785,50 \$	41 476,50 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37.5 heures
Salaire : Initial moyen : 21,27 \$/h - 41 476,50 \$/année
 Initial supérieur : 26,17 \$/h - 51 031,50 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Gouvernement du Québec (5)	Technicien ou technicienne en informatique (3) Programmeur ou programmeuse (1) Technicien ou technicienne en réseautique (1)
Gouvernement du Canada (2)	Agent en technologies (1) Analyste en informatique (1)
Bureau de consultants en informatique (1)	Technicien ou technicienne en réseautique (1)
Centre Jeunesse (1)	Technicien ou technicienne en informatique (1)
Compagnie d'assurances (1)	Technicien ou technicienne en réseautique (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Agence du revenu du Canada - Impôt	Québec	Gouvernement du Canada		1
Centre Jeunesse de Québec	Québec	Centre Jeunesse		1

Corporation d'hébergement du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Défense nationale Industrielle Alliance Assurance et services financiers inc.	Saint-Gabriel-de-Valcartier Québec	Gouvernement du Canada Compagnie d'assurances	1 1
InfoPanama inc.	Québec	Bureau de consultants en informatique	1
Ministère de la Justice du Québec	Sainte-Foy	Gouvernement du Québec	1
Ministère des Transports du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	1
Régie de l'assurance maladie du Québec	Québec	Gouvernement du Québec	2

Exigences du marché

- On recherche des techniciens possédant un bon esprit d'analyse, une approche efficace pour la résolution de problèmes.
- La fiabilité, la capacité à travailler sous pression, la confidentialité constituent des attentes formulées par les employeurs.
- Compte tenu des contacts réguliers avec les diverses clientèles, on recherche particulièrement des candidats étant en mesure d'entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses avec de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe.
- Au niveau des compétences techniques en Gestion de réseaux, les besoins des employeurs sont variés : suite Office, Windows, Exchange, Protocoles IP, TCP/IP, Routeurs, Unix, Linux, Systèmes Cisco, etc.
- Il est essentiel de comprendre l'anglais pour s'y retrouver dans la documentation. Le bilinguisme constitue un atout important, sinon une exigence.

Commentaires

Les tâches offertes aux finissants de la voie de sortie "Gestion de réseaux" sont nombreuses et variées. Avant d'être gestionnaires de réseaux, les diplômés occupent habituellement des fonctions de techniciens en informatique et accomplissent des tâches d'installation d'équipements, d'entretien, de réparation, de configuration, de soutien technique auprès des usagers, etc. Les employeurs recherchent habituellement des candidats avec expérience pour les fonctions de gestionnaire de réseaux.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

2007	2008	2009	2010
91 %	100 %	88 %	100 %
9 %	0 %	13 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

7 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
8 %	14 %	11 %	7 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
Certificats	-	-
Baccalauréats	Génie électrique (1)	-
Programmes courts	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
Aucun (0)

430.A0 Techniques de gestion hôtelière

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	23	28	38	25
Total des finissants rejoins	20 3 H - 17 F	25 4 H - 21 F	32 11 H - 21 F	20 2 H - 18 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				1 1
Finissants se destinant à l'emploi	18 (100%)	25 (100%)	26 (100%)	18 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	15 (83%)	22 (88%)	22 (85%)	12 (67%)
En emploi relié temps plein, permanent	15 (83%)	21 (84%)	20 (77%)	9 (49%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	1 (4%)	2 (8%)	3 (17%)
Emploi non relié	3 (17%)	3 (12%)	4 (15%)	5 (28%)
Sans emploi	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (6%)
Salaire moyen annuel	27 943,50 \$	22 815,00 \$	26 988,00 \$	27 163,50 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37.5
Salaire : Initial moyen : 13,93 \$/h - 27 163,50 \$/année
 Initial supérieur : 17,03 \$/h - 33 208,50 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Hôtel	(8) Superviseur de la réception (2) Adjoint administratif ou adjointe administrative (1) Adjointe aux ressources humaines (1) Assistant ou assistante Maître d'Hôtel (1) Commis à la réception (1) Directeur ou directrice (1) Préposé ou préposée à l'administration des ventes (1)
Entreprise de production de spectacles, restauration	(1) Superviseur de la réception (1)
Institution d'enseignement (collégial)	(1) Adjoint administratif ou adjointe administrative (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Best Western/Centre-ville	Québec	Hôtel		1
Cégep Limoilou	Québec	Institution d'enseignement (collégial)		1
Centre Sheraton	Montréal	Hôtel		1
Four Points by Sheraton Québec	Québec	Hôtel		1
Hôtel & Suites Normandin	Québec	Hôtel		1

Hôtel Château Laurier - Manoir Lafayette	Québec	Hôtel		1
Hôtel Musée des Premières Nations	Wendake	Hôtel		1
Société Ligare				1
Le Capitole de Québec	Québec	Entreprise de production de spectacles, restauration	250	1
Hôtel du Nord	Québec	Hôtel	moins de 15	1
Hôtels Nouvelle-France	Québec	Hôtel	moins de 15	1

Exigences du marché

- Le bilinguisme est obligatoire, une troisième langue est parfois demandée.
- Beaucoup de polyvalence et de disponibilité sont exigées pour tous les corps d'emploi de ce domaine d'activité.
- L'habileté dans les relations interpersonnelles (approche client) ainsi qu'un bon sens des relations publiques sont nécessaires pour de nombreux emplois.
- Plusieurs logiciels sont utilisés dans ce domaine : Office, Opéra, SAP, Fidélité, Maître D', Iris, etc.
- L'autonomie, le sens de l'initiative et les aptitudes reliées au travail en équipe constituent des attentes de base des employeurs.
- Le sens des responsabilités, de l'organisation ainsi que la capacité à travailler sous pression sont également des éléments très recherchés de la part des employeurs.

Commentaires

Les emplois dans ce secteur sont de nature variée.

Les techniciens finissants doivent s'attendre à être en compétition avec des diplômés d'autres secteurs de niveau secondaire ou collégial (tourisme, administration, etc.).

Les emplois de gestion d'équipes sont régulièrement accessibles après avoir acquis une expérience significative aux postes de niveaux inférieurs dans le domaine, notamment à la réception.

Répartition régionale, placement relié total

92 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
8 % extérieur

2007	2008	2009	2010
93 %	77 %	91 %	92 %
7 %	23 %	9 %	8 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

5 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
10 %	0 %	16 %	5 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
Certificats	-	-
Baccalauréats	Archéologie (1)	-
Programmes courts	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
Aucun (0)

430.B0 Gestion d'un établissement de restauration

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	16	8	13	8
Total des finissants rejoints	13 8 H - 5 F	7 5 H - 2 F	12 7 H - 5 F	8 2 H - 6 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				2 1
Finissants se destinant à l'emploi	13 (100%)	7 (100%)	9 (100%)	5 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	13 (100%)	5 (71%)	9 (100%)	5 (100%)
En emploi relié temps plein, permanent	11 (85%)	4 (57%)	7 (78%)	4 (80%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	2 (15%)	1 (14%)	2 (22%)	1 (20%)
Emploi non relié	0 (0%)	1 (14%)	0 (0%)	0 (0%)
Sans emploi	0 (0%)	1 (14%)	0 (0%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	26 208,00 \$	27 300,00 \$	29 347,50 \$	25 603,50 \$

Horaire moyen (temps plein) : 37.5

Salaire : Initial moyen : 13,13 \$/h - 25 603,50 \$/année

Initial supérieur : 13,51 \$/h - 26 344,50 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Restaurant	(2) Chef cuisinier (1) Cuisinier ou cuisinière (1)
Hôtel	(1) Serveur ou serveuse (1)
Musée	(1) Gérant ou gérante de la restauration (1)
Service de traiteur (cafétéria, buffet...)	(1) Aide-cuisinier ou aide-cuisinière (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Groupe Resto PLaisirs	Québec	Restaurant		1
Hôtel Loews Le Concorde	Québec	Hôtel		1
Musée de la Civilisation	Québec	Musée		1
Restaurant L'Initial	Québec	Restaurant		1
Traiteur Lemieux	Québec	Service de traiteur (cafétéria, buffet...)		1

Exigences du marché

- Les employeurs embauchant des techniciens de ce programme recherchent des candidats responsables, débrouillards, ayant un bon sens de l'organisation et de l'initiative.
- Les capacités d'adaptation et de travail sous pression sont requises dans le domaine de la restauration. Il en va de même pour les aptitudes reliées au travail d'équipe, élément présent sur la presque totalité des offres d'emploi.
- L'entregent et le souci du service à la clientèle sont aussi recherchés.
- Les horaires variables du domaine de la restauration demandent de la flexibilité.
- Les aptitudes reliées à la gestion d'une équipe ainsi que la capacité de prendre des décisions sont évidemment recherchées pour les postes de gérance.

Commentaires

Quoique le D.E.C. soit considéré comme un atout important, les finissants doivent faire face à la concurrence des diplômés du secteur professionnel. L'expérience est un facteur important à considérer. Les fonctions de gestion d'une équipe nécessitent une expérience pertinente de travail dans les cuisines.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
0 % extérieur

2007	2008	2009	2010
54 %	0 %	89 %	100 %
46 %	100 %	11 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

13 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
0 %	0 %	17 %	13 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
<i>Certificats</i>	-	-
<i>Baccalauréats</i>	<i>Gestion des entreprises</i> (1)	-
<i>Programmes courts</i>	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
<i>Aucun</i> (0)

573.AA Techniques de métiers d'art - Céramique

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	3	5	8	3
Total des finissants rejoins	2 0 H - 2 F	5 0 H - 5 F	4 0 H - 4 F	1 0 H - 1 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 0
Finissants se destinant à l'emploi	2 (100%)	3 (100%)	3 (100%)	1 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	1 (50%)	3 (100%)	2 (67%)	0 (0%)
En emploi relié temps plein, permanent	0 (0%)	2 (67%)	2 (67%)	0 (0%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (50%)	1 (33%)	0 (0%)	0 (0%)
Emploi non relié	1 (50%)	0 (0%)	1 (33%)	1 (100%)
Sans emploi	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	N/D	N/D	28 080,00 \$,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : ,00 \$/h - ,00 \$/année
 Initial supérieur : ,00 \$/h - ,00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

Milieux de travail * Titres des postes obtenus

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
-------------------	--------------	-------------	----------------------	--------------------

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

0 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
 0 % extérieur

2008	2009	
100 %	50 %	0 %
0 %	50 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
 (% calculé sur les finissants rejoins par la Relance)

2007	2008	2009	2010
0 %	0 %	0 %	0 %

573.AB Techniques de métiers d'art - Construction textile

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2006	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoins et non rejoins)	1	2	3	2
Total des finissants rejoins	1 0 H - 1 F	2 0 H - 2 F	3 0 H - 3 F	2 0 H - 2 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 0
Finissants se destinant à l'emploi	1 (100%)	1 (100%)	2 (100%)	2 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	1 (100%)	1 (100%)	2 (100%)	1 (50%)
En emploi relié temps plein, permanent	1 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (50%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0%)	1 (100%)	2 (100%)	0 (0%)
Emploi non relié	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Sans emploi	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (50%)
Salaire moyen annuel	20 800,00 \$	N/D	N/D	20 800,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures

Salaire : Initial moyen : 10,00 \$/h - 20 800,00 \$/année

Initial supérieur : 10,00 \$/h - 20 800,00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

Milieux de travail *

Titres des postes obtenus

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
À son compte			moins de 15	1

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches

0 % extérieur

2006	2010
100 %	100 %
0 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoins par la Relance)

2006	2008	2009	2010
0 %	0 %	33 %	0 %

573.AC Techniques de métiers d'art - Ébénisterie artisanale

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoint et non joints)	16	17	6	12
Total des finissants joints	$\frac{12}{4 H - 8 F}$	$\frac{14}{10 H - 4 F}$	$\frac{5}{5 H - 0 F}$	$\frac{11}{5 H - 6 F}$
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				1 2
Finissants se destinant à l'emploi	11 (100%)	14 (100%)	4 (100%)	8 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	9 (82%)	9 (64%)	3 (75%)	6 (75%)
En emploi relié temps plein, permanent	8 (73%)	8 (57%)	3 (75%)	5 (62%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (9%)	1 (7%)	0 (0%)	1 (13%)
Emploi non relié	2 (18%)	1 (7%)	0 (0%)	2 (25%)
Sans emploi	0 (0%)	4 (29%)	1 (25%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	23 296,00 \$	29 764,80 \$	36 046,40 \$	30 201,60 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 14,52 \$/h - 30 201,60 \$/année
 Initial supérieur : 16,82 \$/h - 34 985,60 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>		<u>Titres des postes obtenus</u>	
Fabricant de portes et fenêtres	(1)	Ébéniste	(1)
Musée	(1)	Ébéniste	(1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Institut québécois en ébénisterie	Québec			1
Les Entreprises D.C.G.	Rimouski			1
Musée national des Beaux-Arts du Québec	Québec	Musée		1
Restaureur de chaises Jacques Demers	Québec			1
Caron et Guay inc. À son compte	Beauport	Fabricant de portes et fenêtres	50 moins de 15	1 1

Exigences du marché

- La polyvalence est nécessaire dans les emplois reliés à ce programme.
- Les finissants de cette discipline doivent pouvoir utiliser diverses machineries.
- La maîtrise de la lecture de plans est un atout important.

Commentaires

Les emplois en ébénisterie industrielle ne manquent pas. Par contre, du côté artisanal, il s'avère difficile d'accéder à des emplois étant donné que les artisans sont en grande majorité à leur compte, avec peu de ressources permettant d'accueillir des techniciens.

Répartition régionale, placement relié total

83 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
17 % extérieur

2007	2008	2009	2010
89 %	78 %	100 %	83 %
11 %	22 %	0 %	17 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

9 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
0 %	0 %	0 %	9 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
<i>Certificats</i>	-	-
<i>Baccalauréats</i>	<i>Administration</i> (1)	-
<i>Programmes courts</i>	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
<i>Aucun</i> (0)

573.AE Techniques de métiers d'art - Joaillerie

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	8	14	15	4
Total des finissants rejoints	5 1 H - 4 F	13 6 H - 7 F	15 4 H - 11 F	3 0 H - 3 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				1 0
Finissants se destinant à l'emploi	5 (100%)	11 (100%)	13 (100%)	2 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	3 (60%)	4 (36%)	8 (62%)	1 (50%)
En emploi relié temps plein, permanent	2 (40%)	3 (27%)	6 (46%)	1 (50%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (20%)	1 (9%)	2 (15%)	0 (0%)
Emploi non relié	2 (40%)	6 (55%)	5 (38%)	1 (50%)
Sans emploi	0 (0%)	1 (9%)	0 (0%)	0 (0%)
Salaire moyen annuel	23 920,00 \$	21 840,00 \$	21 840,00 \$,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : ,00 \$/h - ,00 \$/année
 Initial supérieur : ,00 \$/h - ,00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Magasin	(1) Conseiller-vendeur ou conseillère-vendeuse (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Maison Simons inc.	Québec	Magasin		1

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
 0 % extérieur

2007	2008	2009	2010
67 %	75 %	88 %	100 %
33 %	25 %	13 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
0 %	0 %	7 %	0 %

Études universitaires poursuivies

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi des études universitaires en 2010

PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
Aucun (0)

573.AF Techniques de métiers d'art - Lutherie

Statistiques

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoint et non rejoints)	12	13	13	12
Total des finissants rejoints	<u>6</u> 6 H - 0 F	<u>9</u> 8 H - 1 F	<u>11</u> 7 H - 4 F	<u>10</u> 9 H - 1 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 1
Finissants se destinant à l'emploi	6 (100%)	7 (100%)	6 (100%)	9 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	2 (33%)	4 (57%)	1 (17%)	4 (44%)
En emploi relié temps plein, permanent	1 (17%)	3 (43%)	0 (0%)	4 (45%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (17%)	1 (14%)	1 (17%)	0 (0%)
Emploi non relié	4 (67%)	1 (14%)	4 (67%)	3 (33%)
Sans emploi	0 (0%)	2 (29%)	1 (17%)	2 (22%)
Salaire moyen annuel	21 840,00 \$	26 270,40 \$	N/D	23 233,60 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : 11,17 \$/h - 23 233,60 \$/année
 Initial supérieur : 11,17 \$/h - 23 233,60 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

<u>Milieux de travail *</u>	<u>Titres des postes obtenus</u>
Entreprise de services	(1) Luthier (1)

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Centre de lutherie artistique de Québec	Québec			1
Musique Gagné & Frères N.E.W. Musique.	Québec Alma	Entreprise de services		1
Olivier Perreault, luthier	Montréal			1

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

50 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
 50 % extérieur

2007	2008	2010
100 %	100 %	50 %
0 %	0 %	50 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
(% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
0 %	11 %	0 %	0 %

Études universitaires poursuivies

Aucun étudiant de ce programme n'a poursuivi des études universitaires en 2010

PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
Aucun (0)

573.AH Techniques de métiers d'art - Sculpture

Statistiques

(Tenir compte du nombre peu élevé de diplômés se destinant à l'emploi dans l'interprétation des résultats)

	2007	2008	2009	2010
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	2	4	8	4
Total des finissants rejoints	1 0 H - 1 F	3 1 H - 2 F	7 5 H - 2 F	4 3 H - 1 F
- Non disponible pour un emploi - Aux études à temps plein				0 0
Finissants se destinant à l'emploi	1 (100%)	3 (100%)	5 (100%)	4 (100%)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	1 (100%)	1 (33%)	5 (100%)	2 (50%)
En emploi relié temps plein, permanent	0 (0%)	0 (0%)	4 (80%)	1 (25%)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	1 (100%)	1 (33%)	1 (20%)	1 (25%)
Emploi non relié	0 (0%)	2 (67%)	0 (0%)	0 (0%)
Sans emploi	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (50%)
Salaire moyen annuel	N/D	N/D	29 910,40 \$,00 \$

Horaire moyen (temps plein) : 40 heures
Salaire : Initial moyen : ,00 \$/h - ,00 \$/année
 Initial supérieur : ,00 \$/h - ,00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

Milieux de travail * Titres des postes obtenus

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
À son compte			moins de 15	2

Commentaires

Pour tous les programmes de Techniques de métiers d'art, nous avons peu de données significatives sur les exigences du marché considérant la nature des programmes et du peu de finissants. Les sortants de ces programmes sont appelés, pour la plupart, à devenir travailleurs autonomes et à démarrer leur propre entreprise. Il s'avère cependant difficile, pour plusieurs finissants, d'accéder à la profession d'artisan entrepreneur dès la sortie des études.

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
 0 % extérieur

2009	2010
100 %	100 %
0 %	0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

0 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
 (% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2007	2008	2009	2010
0 %	0 %	14 %	0 %

Statistiques

	2010
Total des finissants (rejoints et non rejoints)	28
Total des finissants rejoints	26 19 H - 7 F
- Non disponible pour un emploi	0
- Aux études à temps plein	1
Finissants se destinant à l'emploi	25 (100 %)
En emploi relié TOTAL, 6 mois après la fin des études	1 (4 %)
En emploi relié temps plein, permanent	1 (4 %)
En emploi relié temps partiel, occasionnel ou temporaire	0 (0 %)
Emploi non relié	13 (52 %)
Sans emploi	11 (44 %)
Salaire moyen annuel	37 440,00 \$

Horaire moyen (temps plein) :

Salaire : Initial moyen : 18,00 \$/h - 37 440,00 \$/année
 Initial supérieur : 18,00 \$/h - 37 440,00 \$/année

Distribution des milieux de travail et des postes obtenus parmi les titres d'emplois offerts aux diplômés en 2010

Milieux de travail *

Titres des postes obtenus

* Le nombre de finissants par milieu de travail peut être supérieur au nombre de finissants en emploi relié total. Il tient compte des cumuls d'emplois.

Liste des employeurs ayant embauché des finissants en 2010

<u>Entreprise</u>	<u>Ville</u>	<u>Type</u>	<u>Nbre employés</u>	<u>Nbre postes</u>
Molécube	Québec			1

Répartition régionale, placement relié total

100 % régions Québec et Chaudière-Appalaches
 0 % extérieur

2010
100 %
0 %

Pourcentage des finissants poursuivant des études universitaires à temps plein

4 % finissants poursuivant des études universitaires à temps plein
 (% calculé sur les finissants rejoints par la Relance)

2010
4 %

Études universitaires poursuivies

TYPE D'ÉTUDES	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL
<i>Certificats</i>	-	-
<i>Baccalauréats</i>	<i>Graphisme</i> (1)	-
<i>Programmes courts</i>	-	-

AUTRE(S) PROGRAMME(S) DISPONIBLE(S)
<i>Aucun</i> (0)